

УДК 349.2

ПОНЯТИЕ И СОДЕРЖАНИЕ НЕТИПИЧНОЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ КАК ПРАВОВОЙ КАТЕГОРИИ

Е. В. Пагирская (МГУ имени А. А. Кулешова)

Науч. рук. *А. В. Слепцов*,

ст. преподаватель, магистр юрид. наук

На данный момент времени в мире особую актуальность приобретают нетипичные формы занятости.

К нетипичным формам занятости можно отнести занятость, которая включает в себя: гибкий режим рабочего времени, нестандартное рабочее место и организацию труда, особые организационные формы (временные и сезонные работники), участие частных агентств занятости [1, с. 156].

290

Новые формы занятости несут в себе как положительные, так и отрицательные черты. Применение нетипичных форм занятости позволяет обеим сторонам трудовых отношений в полной мере удовлетворять свои потребности, сократить издержки, быть более гибкими (наниматели оперативно управляют работниками в зависимости от экономической обстановки, а работники, в свою очередь, совмещают трудовую деятельность с личными обстоятельствами, которые не дают возможности участвовать в традиционных трудовых отношениях). Однако применение особых форм занятости предполагает: снижение уровня социально-трудовых гарантий для работников, увеличение уровня документооборота, скептическое отношение граждан к таким формам занятости [2. с. 50].

Занятость населения является достаточно гибкой сферой жизни общества, поэтому при регулировании вопросов нетипичной занятости необходимо учитывать активные изменения форм трудовых отношений. Законодатели должны учитывать интересы работников при регулировании данного типа трудовых отношений.

Таким образом, наиболее популярными в Республике Беларусь являются такие формы нетипичной занятости, как работники-надомники и работники с неполным рабочим временем, следовательно именно эти видам занятости следует уделить особое внимание.

Литература

1. Гусов, К. Н. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / К. Н. Гусов, Е. П. Циндяйкина, И. С. Цыпкина; под ред. К. Н. Гусова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2018. – 240 с.
2. Чайка, Л. Н. Проблема обеспечения достойных условий труда при нестандартных формах занятости // Право и экономика. – 2018. – № 9. – С. 49–55.