

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ, ДЕЛОВЫЕ И ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЦА

М. И. Косенкова (МГУ имени А. А. Кулешова)

Науч. рук. *С. Н. Лихачёва*

канд. соц. наук, доцент

В настоящее время успех работы предприятия (организации, фирмы) обеспечивают работники, занятые на нем. Именно поэтому современная концепция управления организацией предполагает выделение из большого числа функциональных сфер управленческой деятельности той, которая связана с управлением кадровой составляющей производства – персоналом организации. За грамотной постановкой задач и за их правильным выполнением следит управленец.

Управленец – работник управления, администрации какого-либо учреждения, руководитель какой-либо отрасли или административно-территориальной единицы.

Личность управленца можно представить как группу характеристик, которыми являются: психологические характеристики и черты личности, способности, биографические характеристики, физические характеристики [1]. Психологические черты – группы лидерских качеств, которые являются одними из самых упоминаемых в различных описательных подходах. Психологические качества проявляются на практике главным образом через характер человека. Они в большей степени состоят из врожденных или приобретенных и развитых во главе навыков и способностей, которые способствуют выполнению своих функций.

Стоит отметить, в отношении лидеров часто упоминают такие функции, как доминирование, уверенность в себе, душевное равновесие, умение преодолевать стресс, творчество и стремление к достижению цели, инициативность, ответственность и надежность, самостоятельность, коммуникабельность, инициативность, креативность, независимость, амбиции, гибкость, энергия, властность, трудолюбие, стремление к совершенству, целеустремленность [2]. Конечно же, управленец должен являться авторитетом среди своих сотрудников. Обладая этими качествами и достаточным уровнем образованности, управленец сможет успешно выполнять свою работу, а его сотрудники будут качественно выполнять свою.

Литература

1. Бабенко, О. А. Профессионально важные качества личности руководителя / О. А. Бабенко – М. : Академия, 2010. – 516 с.
2. Агапов, В. С. Я – концепция как интегративная основа личности и деятельности руководителя / В. С. Агапов. – М. : МОРУ, 2008. – 415 с.