

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ С РАЗНЫМ УРОВНЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

*А. Н. Логунова* (МГУ имени А. А. Кулешова)

Науч. рук. *И. В. Калачева*,

канд. психол. наук, доцент

Проблема мотивов и мотивации деятельности, в том числе профессиональной, является одной из основных в психологии. В современной науке профессиональная мотивация рассматривается как совокупность внутренних и внешних движущих сил, побуждающих человека к трудовой деятельности и придающих этой деятельности направленность, ориентированную на достижение поставленных целей [1].

Одним из психологических факторов формирования мотивации профессиональной деятельности работника является ответственность, которая отражает объем его личностных задач, определяет обязанности личности перед кем-либо или перед своей совестью. Проблеме взаимосвязи уровня ответственности и профессиональной мотивации работников уделяется недостаточно внимания, чем и обусловлена актуальность исследования [2].

Для изучения профессиональной мотивации работников с разным уровнем ответственности нами было проведено исследование, в котором приняли участие 38 работников. В качестве диагностического инструментария были использованы опросник «Многомерно-функциональная диагностика ответственности» В. П. Прядеина [2] и методика исследования мотивов профессиональной деятельности Э. Шейна [1].

Статистический анализ данных, проведенный с помощью U-критерия Манна-Уитни, позволил установить, что уровень ответственности является одним из факторов, определяющих профессиональную мотивацию:

- у работников с высоким уровнем ответственности выявлены более высокие показатели по шкале «Служение значимой цели», чем у работников со средним уровнем ответственности;
- для работников с высоким уровнем ответственности характерны более высокие показатели по шкале «Стабильность работы», чем для работников с низким уровнем ответственности.

### Литература

1. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы: учебное пособие для вузов / Е. П. Ильин. – Санкт-Петербург : Питер, 2011. – 508 с.
2. Прядеин, В. П. Воля и внушаемость как предмет психологического и психофизиологического исследования: монография / В. П. Прядеин. – Москва-Берлин : Директ-Медиа, 2014. – 449 с.