

УДК 331.5+316.346.2

**С.И. РАПЕЦКАЯ**

## **ПРОБЛЕМЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ**

*В статье рассмотрены гендерные особенности воспроизводства рабочей силы, определены позитивные и негативные тенденции, особенности участия мужчин и женщин в процессе воспроизводства реального и потенциального работника в Беларуси в целом и в Гродненской области в частности. Выделение целей и приоритетов экономической стратегии развития экономики и региона как места непосредственного воспроизводства населения должно базироваться на анализе экономической ситуации с*

*учетом гендерного фактора. Актуальные проблемы: сокращение численности населения в трудоспособном возрасте, саморазрушительное поведение, ухудшение здоровья, элементы падения трудовой морали, производственный травматизм, утрата квалификации в условиях безработицы, различие в оплате труда мужчин и женщин.*

### **Введение**

В экономической системе человек предстает в качестве субъекта производственных отношений, одного из факторов производства и конечной цели производства. Рабочая сила в широком смысле означает человека как потенциального работника, в узком смысле – это способность к труду, совокупность физических и духовных свойств, которыми обладает живая человеческая личность. Исходным моментом в трактовке данной категории можно считать то, что способность к труду не существует без самого человека, она формируется и развивается вместе с самим человеком. Человек предстает диалектическим единством и различием природного, социального и индивидуального. При этом одним из важнейших показателей, характеризующих любого субъекта в экономических отношениях, является его половая принадлежность, поскольку положение мужчин и женщин в экономике обуславливается взаимодействием целого ряда объективных и субъективных факторов.

Исследованию процесса воспроизводства рабочей силы посвящены работы А.В. Бондаря, Г.Н. Соколовой, Н.Н. Морозовой, С.Ю. Рощина, А. Бузгалина, А. Колганова, В.С. Буланова. Гендерные исследования экономического взаимодействия и проблем воспроизводства рабочей силы осуществляют З.М. Юк, Е.В. Ермакова, И.Е. Калабихина, Т.Ю. Журженко, Т.И. Заславская, Е.С. Балабанова, Н.М. Римашевская, М.Е. Баскакова и др.

Анализ качественно различных ролей человека в экономике выделяет общее для женщин и мужчин. Необходимо исследование особенностей участия мужчин и женщин в экономических процессах, в системе экономических отношений. Роль регионов как места непосредственного воспроизводства населения неизбежно возрастает, поэтому выработка экономической стратегии с четким выделением цели и приоритетов, заданных уровнем социально-экономического развития, является важной задачей. Определение же стратегии должно базироваться на анализе экономической ситуации с учетом гендерного фактора. Данная статья посвящена гендерным особенностям воспроизводства рабочей силы в Беларуси и в Гродненском регионе.

### **Основная часть**

Для нормального и эффективного функционирования общественного производства важно, чтобы процесс воспроизводства рабочей силы, восстановление его качественных характеристик осуществлялся с учетом влияния всего многообразия факторов и условий. Узкую и расширительную трактовку рабочей силы можно рассматривать как методологическую основу при исследовании вопросов воспроизводства. В узком смысле воспроизводство рабочей силы будет означать создание, восстановление и развитие трудовых способностей человека, его физического и духовного потенциала. Воспроизводство рабочей силы в широком смысле рассматривает всю совокупность отношений в обществе, при которой реализуется развитие человека-работника. Рабочая сила должна воспроизводиться в том количестве и такого качества, которые задаются уровнем развития производства. Эффективное воспроизводство рабочей силы требует перспективной стратегии, крупных текущих и инвестиционных затрат.

Во второй половине XX в. произошло некоторое смещение акцентов в связи с переключением общественного внимания на категории "человеческий фактор"

и "человеческий капитал". Выделяют четыре причины активного использования новых терминов. Во-первых, изменения в практике жизнедеятельности капитала, которые связаны с развитием именно человеческих качеств работника. Это потребовало существенных инвестиций и измерение вложений в данный процесс, определение их эффективности. Во-вторых, изменение роли и качества работника в производстве. Постиндустриальное производство требует высококвалифицированной рабочей силы, творческой деятельности, следовательно, необходимы крупные затраты на образование, здравоохранение. В-третьих, бурное развитие "превратного сектора" экономики потребовало особого качества труда. В-четвертых, коммерциализация и приватизация сфер, в которых создаются и воспроизводятся человеческие качества [1, с. 127].

Человеческий капитал определяется как сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в общественном воспроизводстве, содействуют росту производительности труда и эффективности производства, влияют на рост доходов человека от трудовой деятельности [2, с. 539]. Все виды затрат, которые носят целесообразный характер и определяют будущий денежный доход человека, расцениваются как "инвестиции в человеческий капитал". К ним относят расходы на получение образования, профессиональную подготовку, поддержание здоровья, связанные с рождением и воспитанием детей, поиском работы.

Можно отметить сочетание позитивных и негативных тенденций в воспроизводстве человеческого капитала в Беларуси. Позитивные тенденции – высокая доля (и ее рост) населения в трудоспособном возрасте; сокращение темпов депопуляции, благоприятная для экономического развития возрастная структура населения; благоприятная для демографического развития структура населения по полу (равновесие соотношения полов в наиболее активных бракоспособных и детородных возрастах) [3, с. 47, 48].

К негативным относятся явления деградации человеческого капитала. Это понятие означает многослойный социальный феномен, складывающийся из целого ряда взаимосвязанных процессов, в число которых входят, во-первых, депопуляция и сокращение численности населения в трудоспособном возрасте. В Гродненской области отрицательный естественный прирост населения фиксировался с 1993 г. В условиях сокращения общей численности населения с 1995 г. наблюдался рост численности мужчин и женщин в трудоспособном возрасте. В 2005 г. стабилизировалась численность трудоспособного населения и сократилось число женщин в трудоспособном возрасте.

Таблица 1

**Численность населения Гродненской области в трудоспособном возрасте  
(на начало года, тыс.чел.) [4, с. 14, 15]**

Годы	Всего	Все население в трудоспособном возрасте	Мужчины в трудоспособном возрасте	Женщины в трудоспособном возрасте
1990	1172,3	645,1	337,9	307,2
1995	1208,7	655,0	341,2	313,8
2000	1179,8	659,8	343,0	316,8
2005	1135,1	672,3	348,4	323,9
2006	1123,5	671,7	348,8	323,0
2007	1114,1	670,7	348,8	322,0

Во-вторых, ухудшение здоровья населения, саморазрушительное поведение (алкоголизм, курение, наркомания), рост числа инвалидов. Именно мужчины подвергнуты в большей мере угрожающим жизни заболеваниям, среди которых заметное место занимают болезни, не сопровождающиеся четкой симптоматикой; для женщин характерна большая распространенность острых и хронических, хотя и менее тяжелых состояний. Курение и потребление алкоголя являются более значимыми детерминантами статуса здоровья мужчин, в то время как избыточный вес и недостаточная физическая активность в большей мере отражаются на здоровье женщин. В Гродненской области в 1990 г. количество отравлений алкоголем составило 89 случаев, в 2001 г. – 396, а в 2004 г. – 556 случаев; больных с впервые установленным диагнозом алкоголизма и алкогольных психозов в 2006 г. в области было зарегистрировано 3,7 тыс. человек. Уровень заболеваемости алкоголизмом и алкогольными психозами за последние 7 лет увеличился на 40,3% и в 2006 г. составил 333 случая в расчете на 100 000 населения, чаще всего алкоголизмом болеют мужчины (2 976 случаев среди мужчин и 746 – женщин). В 2006 г. в Гродненской области от причин, связанных с употреблением алкоголя, умерло 850 человек, по сравнению с 2005 г. уровень смертности по этим причинам уменьшился на 16% и составил 76 случаев на 100 000 человек населения. Смертность от причин, связанных с употреблением алкоголя, среди сельского населения в 2006 г. в два раза превысила такие же показатели среди горожан и составила 109 и 60 человек соответственно на 100 000 населения, 775 умерших – лица трудоспособного возраста. Смертность мужчин в трудоспособном возрасте почти в 5 раз выше, чем женщин (157 и 33 человека соответственно на 100 000 населения этого возраста). В Гродненской области курят 53% мужчин и 9% женщин, наибольший удельный вес курящих мужчин (66%) и женщин (18%) приходится на возраст от 30 до 39 лет. Избыточный вес имеют около 18% населения. Доля населения с избыточным весом увеличилась в 2007 г. по сравнению с 2000 г. на 47%, а с 2006 г. – на 10%. Кризис здоровья проявляется сверхсмертностью мужчин и разрывом в продолжительности жизни мужчин и женщин [5, с. 30].

За последние 10 лет в Беларуси выросла на 30,9% общая заболеваемость молодежи подросткового возраста [6, с. 12]. Непосредственное влияние на состояние здоровья, жизнедеятельность, трудоспособность населения оказывает травматизм. Травмы, отравления и другие воздействия внешних факторов как причины смерти в течение последних 15 лет в Беларуси находятся на третьем месте после болезней сердечно-сосудистой системы и онкологических заболеваний. Смертность в результате несчастных случаев, отравлений и травм характеризуется преждевременностью (более 70% всех погибших – лица трудоспособного возраста) и предотвратимостью. Гендерная структура пострадавших такова: мужчины – около 80%, женщины – 20%. Максимальное число умерших у обоих полов приходится на возраст 45-49 лет. Несчастные случаи, отравления и суициды являются главными причинами смерти лиц в трудоспособном возрасте, особенно мужчин. В результате убийств и самоубийств ежегодно в республике гибнет более 4 тысяч человек. Среди покончивших жизнь самоубийством в 2005 г. 78% были в трудоспособном возрасте, 85,3% самоубийц – мужчины, психика которых менее устойчива в стрессовых или затянувшихся неблагоприятных жизненных ситуациях [7].

В-третьих, падение трудовой морали и этики, которое проявляется производственным травматизмом в состоянии алкогольного опьянения. В целом по республике в 2006 г. в состоянии алкогольного опьянения находились 5,5% всех пострадавших на производстве, 29,4% получивших травмы со смертельным ис-

ходом. В структуре травматизма производственный травматизм составляет около 8%. На производстве мужчины травмируются в 3 раза, а погибают в 15 раз чаще, чем женщины. С 2003 г. снижался уровень производственного травматизма, однако строительство, сельское хозяйство и промышленность остаются в этом отношении наиболее неблагополучными. Основной причиной несчастных случаев на производстве является неисправность станков и механизмов, несоблюдение правил техники безопасности, нахождение на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Производственный травматизм со смертельным исходом – самая негативная сторона данного явления. Более 20% потерпевших пострадали в результате дорожно-транспортных происшествий и падения, 17,5% – в результате воздействия движущихся, вращающихся предметов, деталей, 14,9% – из-за падения, обрушения конструкции зданий и сооружений, обвалов предметов, материалов, грунта [8]. Численность потерпевших при несчастных случаях в Гродненской области по сравнению с 1990 г. значительно сократилась. Количество женщин, потерпевших при несчастных случаях на производстве в состоянии опьянения, возросла более чем в 2 раза в 2004 г. и сократилась в последующие годы.

Таблица 2

**Численность потерпевших при несчастных случаях  
на производстве (чел.)  
[4, с. 162]**

Годы	Всего	Мужчины	Женщины	Женщины в состоянии опьянения
1990	1770	1321	449	22
1995	1103	864	239	32
2000	775	591	184	51
2005	419	331	88	33
2006	375	285	90	16

Таблица 3

**Численность получивших производственные травмы  
со смертельным исходом  
по Гродненской области (чел.) [9]**

Годы	Всего	Из общего количества пострадавших со смертельным исходом	
		женщин	в состоянии алкогольного опьянения
2000	26	-	13
2005	18	1	5
2006	37	1	3
2007	21	1	6

В-четвертых, утрата или “моральный износ” квалификации и образования. Основной удар безработицы приходится на лиц, имеющих общее среднее и профессионально-техническое образование, однако и наиболее образованные мужчины и женщины становятся “группой риска”.

Таблица 4

**Доля безработных, зарегистрированных  
в органах государственной службы занятости,  
по полу и уровню образования  
[4, с. 187], [10, с. 101]**

Годы	Имеют образование (в %; все безработные гендерной группы =100%)			
	Высшее		Среднее специальное	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
1995	7,6	9,4	12,7	24,9
2000	8,0	7,5	11,1	21,0
2005	10,0	10,5	13,0	22,8
2006	9,09	8,9	13,6	22,2

Сфера образования в Беларуси до сих пор остается зоной относительного благополучия с точки зрения предоставления юношам и девушкам равного доступа ко всем уровням образования. Гендерный аспект проблемы состоит в том, что после окончания обучения юноши и девушки имеют разные возможности для возврата затрат на образование, образовательного кредита. При равных размерах и условиях оплаты обучения возможности гендерных групп из-за различий их позиций в сфере оплачиваемой занятости не совпадают. Женщинам сложнее "отрабатывать" затраты и кредиты на обучение. Можно прогнозировать более высокую вероятность отказа девушек не только от образовательных кредитов, но и от обучения вообще.

В-пятых, отсутствие возможности или желания получить современное образование, повысить квалификацию или пройти переподготовку. При обучении на условиях полного возврата затрат у мужчин и у женщин одинаковыми будут только плата за учебу, использование учебных материалов и прочие прямые расходы. Материальные выгоды от получения высшего или среднего специального образования (разница между суммарным доходом от повышенной заработной платы и пенсий, вызванной более высоким уровнем образования работника, которую человек получает в течение всей последующей жизни, и понесенными им издержками) формируются в сфере занятости, где присутствует гендерная асимметрия. Для решения этой проблемы возможно создание специализированных схем погашения образовательных кредитов, по которым размер выплат и продолжительность будут не одинаковыми, а дифференцированными в зависимости от уровня оплаты труда работника в соответствии с полученным образованием.

Необходимо учитывать, что гендерные различия в оплате труда по большей части не являются следствием физиологических особенностей мужского и женского организмов. Они возникают в результате широкого распространения в обществе патриархальных представлений о социальных ролях мужчин и женщин, которые через множество различных механизмов формируют многоуровневую сегрегацию. Значительная часть различий в оплате женского и мужского труда определяется отставанием феминизированных отраслей экономики по уровню оплаты труда; различиями в оплате труда мужчин и женщин, занятых по одинаковым профессиям, в одной отрасли; разной квалификацией, должностью; гендерно асимметричной практикой использования режимов неполного рабочего времени.

### Заключение

Обеспечение равенства может решаться за счет роста “гендерно ориентированных” статей расходов бюджета и целевых бюджетных фондов: пособия по беременности и родам, пособия на ребенка одиноким матерям, расходы на финансирование здравоохранения, поддержку системы образования, пособия по безработице. Эти статьи больше значимы для женщин, т.к. их доля среди обучающихся, безработных, пенсионеров значительно выше доли мужчин. Такой подход позволяет в краткие сроки добиться ощутимых результатов. В плане перспективы он страдает ограниченностью, т.к. опережающий рост использования бюджетных средств на потребление в течение продолжительного времени неизбежно потребует увеличения налогов на экономику, перераспределения финансовых потоков в рамках бюджета в ущерб накоплению, что чревато снижением эффективности хозяйственного комплекса и угрозой развития социального иждивенчества. Поэтому при формировании бюджета приоритетом должен быть не рост бюджетных расходов на поддержку социально уязвимых групп населения, а создание условий для реализации деловых качеств граждан, поддержка развития частного предпринимательства и самозанятости мужчин и женщин. В перспективе решение экономических проблем за счет простого наращивания численности занятых в хозяйстве не возможно. Все большее значение будут приобретать качественные характеристики человеческого капитала: уровень квалификации, способность к получению знаний на протяжении всей трудовой жизни.

Проблема воспроизводства рабочей силы многогранна, для ее решения необходимы определенные общественные условия: обучение и образование, воспитание и выработка целевой установки на творчество, созидание. От комплексного решения проблемы зависит эффективность экономики в целом.

### ЛИТЕРАТУРА

1. **Бузгалин, А.** Человек, рынок и капитал в экономике XXI века / А. Бузгалин, А. Кулганов // Вопросы экономики. – 2006. – № 3. – С. 125-141.
2. Экономическая теория / А.И. Добрынин [и др.] / под ред. А.И. Добрынина, Л.С. Тарасевича. – СПб.: Изд. СПбГУЭФ, Изд. “Питер”, 2001. – 544 с.
3. **Шахотько, Л.П.** Специфика демографической ситуации в Республике Беларусь / Л.П. Шахотько // СОЦИС. – 2008. – № 2. – С. 47-55.
4. Труд и занятость в Гродненской области: стат. сб. / Гродненское областное управление статистики. – Гродно, 2005. – 254 с.
5. **Юсубова, Н.** Это мы, господа?.. Чем болеют жители Принеманья / Н. Юсубова // Перспектива. – 2007. – 27 сент. – С. 30.
6. **Валевская, И.** Подростки стали больше болеть / И. Валевская // Аргументы и факты. – 2006. – № 32. – С. 14.
7. Пресс-релиз “Об итогах работы органов и учреждений здравоохранения в 2007 году и основных направлениях деятельности на 2008 год” // Министерство здравоохранения Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2008. – Режим доступа: <http://www.minzdrav.by> – Дата доступа: 15.06.2008.
8. Производственный травматизм // Федерация профсоюзов Беларуси [Электронный ресурс]. – 2008. – Режим доступа: <http://www.fpb.by> – Дата доступа: 22.06.2008.
9. Систематизация о временной нетрудоспособности, травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях. Отдел социальной статистики / Гродненское областное управление статистики. – Гродно, 2008.
10. Регионы Гродненской области: стат. сб. / Гродненское областное управление статистики. – Гродно, 2007. – 202 с.