

## **МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

**Осовский Сергей Дмитриевич,**

войсковая часть 20392,

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова

(г. Могилев, Республика Беларусь)

*Конституцией Республики Беларусь и Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК РБ) устанавливается защита субъектов хозяйствования от причиненного им ущерба. При наличии факта причинения ущерба его возмещение должно быть осуществлено в полном объеме и своевременно.*

Постановлением Совета Министров от 22 июня 2011 № 821 «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих» (далее – Постановление № 821) установлены дополнительные льготы, порядок трудоустройства молодых специалистов, а также особенности их увольнения.

Вышеуказанное Постановление не содержит порядка привлечения к материальной ответственности молодых специалистов, заключения с ними договоров о полной индивидуальной материальной ответственности [1].

Для решения вопроса о привлечении молодых специалистов к материальной ответственности, прежде всего, необходимо руководствоваться

нормами главы 37 ТК РБ и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 764 «Об утверждении примерного перечня должностей служащих и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, и примерного договора о полной индивидуальной материальной ответственности» (далее – Постановление № 764).

Постановлением № 764 приведен примерный перечень должностей служащих и работ, с которыми наниматель вправе на основании коллективного договора заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности.

В соответствии со статьей 405 ТК РБ наниматель вправе на основании коллективного договора, а при его отсутствии – самостоятельно утвердить перечень должностей служащих и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности [2].

Согласно требованиям части 1 статьи 405 ТК РБ Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены нанимателем с работниками, достигшими восемнадцати лет, занимающими должности служащих или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей [2].

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что при определении нанимателем конкретной должности или работы в перечень должностей служащих и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, а также при заключении договора о полной индивидуальной материальной ответственности с работником необходимо руководствоваться коллективным договором организации, обязанностями работников, особенностями их труда. Молодые специалисты несут такую же материальную ответственность, как и иные работники.

#### **Список источников**

1. О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 28.02.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г. № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. :

одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.