

УДК 338.1

УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА В БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Гайдук Диана Дмитриевна

старший научный сотрудник

Брестского регионального центра социально-экономического развития

НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь

(г. Брест, Беларусь)

dian.gaiduk@gmail.com

Аннотация. В данной статье рассмотрен достигнутый уровень среднемесячной заработной платы в Брестской области, проанализированы причины отставания от среднереспубликанского уровня, намечены пути преодоления этой проблемы.

This article deals with the achieved level of average monthly wages in the Brest region, analyzes the reasons for the lag from the average republican level, ways to address this problem are proposed

В сентябре 2015 года лидеры 193 стран – членов ООН приняли Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая содержит 17 Целей, направленных на то, чтобы избавить человечество от нищеты, сохранить процветающую планету для будущих поколений и построить мирное и открытое общество, обеспечив тем самым достойные условия жизни для всех [2].

При реализации целей устойчивого развития на местном уровне, мы обратили внимание на один из важных макроэкономических показателей на мировом уровне – уровень оплаты труда.

В макроэкономике уровень оплаты труда одновременно выступает и как причина структурных изменений, и как их следствие. Высокий уровень оплаты труда является ключом к экономическому росту любого региона, так как потребление населения напрямую зависит от его доходов. В свою очередь, низкая оплата труда препятствует развитию сферы услуг, ограничивая внутренний потребительский рынок, ограничивает возможности роста строительства. Межрегиональные различия в оплате труда стимулируют миграцию населения.

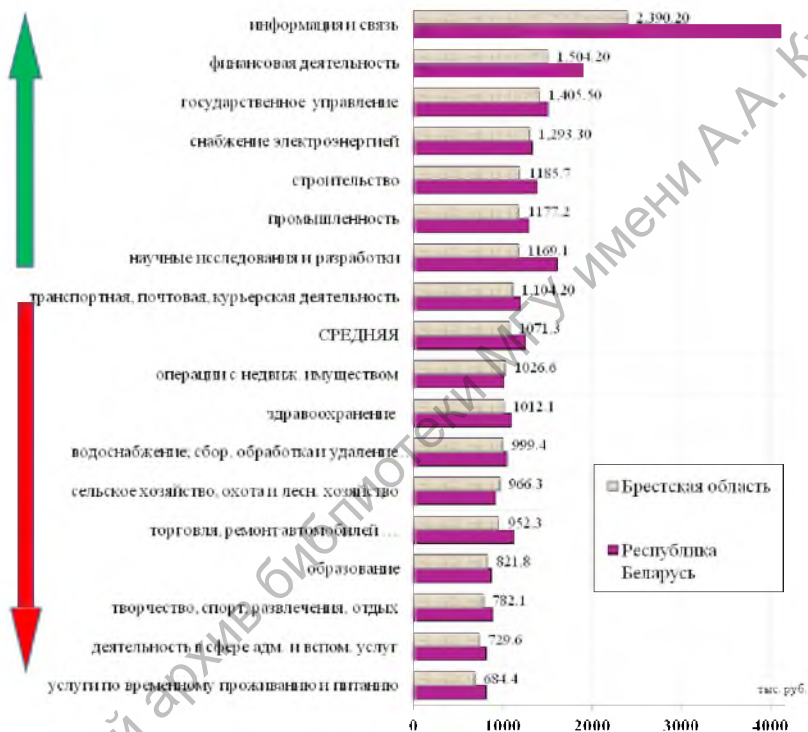
В Беларуси и регионах уровень оплаты труда характеризуется показателем номинальной начисленной заработной платы.

В январе–декабре 2020 года уровень номинальной начисленной заработной платы Брестской области составил 85,6 % среднереспубликанского (на протяжении одиннадцати лет, с 2010 года данный показатель составлял 80–89 %). Уровень оплаты труда ниже среднереспубликанского сохраняется практически по всем видам экономической деятельности (за исключением в 2020 году оплаты труда в секциях А «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» и L «Операции с недвижимым имуществом»). Наибольший разрыв – в 1,7 раза по секции J «Информация и связь» (рис.). В 17 из 19 административно-территориальных единиц области (кроме г. Бреста и Березовского района) размер заработной платы меньше среднеобластного уровня и составляет в эквиваленте менее 450 долларов США [3].

В марте 2021 года номинальная начисленная среднемесячная заработная плата по области составила 1157,3 рубля (83,6 % к республиканскому уровню, что ниже показателя соответствующего периода 2020 года) [1, 4].

Ключевая причина отставания Брестской области в оплате труда от среднереспубликанского уровня заключается в сложившейся специализации: в производстве и переработке сельскохозяйственного сырья, древесины, а также на строительстве гражданских объектов и инфраструктуры. Данные отрасли отличаются высокой степенью государственного регулирования и

контроля, конкуренции на внешних рынках и невысокой долей добавленной стоимости в себестоимости конечного продукта. В экономике области высокую долю занимают также сельское хозяйство, строительство, транспорт, где доля материальных затрат высока, а стоимость конечной продукции (услуг) в значительной степени определяется внешними условиями. Как следствие, в области средняя заработная плата отстает от среднереспубликанской, а средняя рентабельность продаж не превышает 6–7 %.



Номинальная начисленная заработная плата работников по отдельным видам экономической деятельности в январе-декабре 2020 года

Основные задачи повышения оплаты труда для достижения областью целей устойчивого развития заключаются в “повышении производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам” [2, задача 8.2]. Для Брестской области это развитие ИТ сферы (секция J), транспортной, почтовой, курьерской деятельности (секция N), финансовой деятельности (секция K), строительства (секция F).

Список литературы

1. О номинальной начисленной средней заработной плате работников Республики Беларусь в марте 2021 г. [Электронный ресурс]. URL: https://www.belstat.gov.by/o-belstate_2/novosti-i-meropriyatiya/novosti/o_nominalnoy_nachislennoy_sredney_zarabotnoy_plate_rabotnikov_respubliki_bielarus_v_marte_2021_g/
2. Цели устойчивого развития Беларуси. Национальная платформа представления отчетности по показателям Целей устойчивого развития (ЦУР) [Электронный ресурс]. URL: <http://sdgplatform.belstat.gov.by/sites/belstatfront/home.html> (дата обращения 23.04.2021)
3. Численность и заработная плата работников Брестской области в январе-декабре 2020 г. /статистический бюллетень/ Национальный статистический комитет Республики Беларусь, Главное статистическое управление Брестской области. – Брест, 2020. – 40 с.
4. Численность и заработная плата работников Брестской области в январе-марте 2021 г. /статистический бюллетень / Национальный статистический комитет Республики Беларусь, Главное статистическое управление Брестской области. – Брест, 2021. – 40 с.