

## КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В СФЕРЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Макштарёва Алина Игоревна  
старший преподаватель кафедры уголовного права  
и уголовного процесса учреждения образования  
«Могилевский государственный университет  
имени А. А. Кулешова»  
(г. Могилев, Беларусь)

*В статье рассматривается конституционно-правовое обеспечение гендерного равенства в Республике Беларусь, которое затрагивает некоторые аспекты экономической и социальной сфер современной жизни белорусского общества.*

Важным моментом в современной жизни выступают тенденции, связанные с трансформацией ролей мужчины и женщины в рамках политического, экономического и социального пространства. В практико-правовых отношениях достижение гендерного равенства не является первоочередной задачей, а служит показателем развитости демократического государства, которое стремится обеспечить гармоничное развитие общества в целом.

Принципы равенства и свободы заложены как базовые ценности в большинстве действующих конституций, которые с одной стороны общество принимает как основополагающие, а с другой – государства стремятся поддерживать их как стандарты отношений. Конституция Республики Беларусь не является исключением и также содержит некоторое количество первостепенных стандартов в сфере гендерного равноправия, которые гарантируют равенство прав и свобод человека независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Наличие основ гендерного равенства в Конституции Республики Беларусь могут быть рассмотрены как универсальный стандарт политических, гражданских, экономических, социальных и культурных прав и свобод для мужчин и женщин и подлежат безусловному осуществлению. Право на труд представляет собой наиболее яркое выражение всех экономических прав (ст. 41 Конституции) [1]. Так, Основной Закон, отражая положения, содержащиеся в ст. 6 Пакта об экономических, социальных и культурных правах, закрепляет право на труд и включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается (далее – Пакт). Данная статья Пакта содержит перечень мер – гарантий осуществления этого права. И эти меры включают в себя указания на программы профессионально-технического обучения и подготовки, методы достижения неуклонного экономического, социального и культурного развития и полной производительной занятости в условиях, гарантирующих основные политические и экономические свободы человека.

В Конституции перечень экономических прав не содержит различий по признаку пола. Этот факт отражает гендерно-сбалансированный подход к закреплению экономических прав. На конституционном уровне право на труд измеряет уровень доступности человека к работе как условию жизнеобеспечения. Анализ конституционной нормы и практики ее осуществления

показывает, что право на труд как основополагающее в ряду экономических прав, закрепленных в Конституции, гендерно симметрично. Однако, на уровне реализации этого права происходит трансформация универсального стандарта равенства, поскольку экономические интересы и государства, и работодателя далеко не всегда соответствуют требованиям равного доступа к труду для мужчин и женщин.

Для того чтобы проследить данную тенденцию в реальной жизни стоит привести некоторые данные Национального статистического комитета. Так, к началу 2017 года в Беларуси проживало 5,1 миллиона женщин, что составляет 53,4% от общей численности населения. Уровень занятости среди женщин довольно высок – 64,1%, в том числе в трудоспособном возрасте – 82,7%. Однако, средний почасовой заработок мужчин на 1 рубль выше, чем у женщин (сборник «Женщины и мужчины Республики Беларусь» за 2017 год). Данный факт, как отмечает председатель правления общественного объединения «Гендерные перспективы» Ирина Альховка – «не выделяет нашу страну на международном уровне, т.к. похожая разница в зарплатах наблюдается во всем мире. В Евросоюзе эта разница составляет от 16% до 17%. У нас этот показатель растет, раньше было 19%, теперь почти 25%. Где-то эта разница оправдана разными секторами экономики, но больше половины этого разрыва, по данным Всемирного банка, предлагается объяснять прямой дискриминацией». При этом стоит отметить, что работу женщины находят проще, о чем также свидетельствует уровень фактической безработицы среди женщин 4,2%, среди мужчин – 7,5% [3].

Исходя из уровня образования среди работающих женщин – 64% имеют высшее и среднее специальное образование, а среди мужчин таких лишь 44,7%. Но при этом 34,5% руководителей государственных организаций – женщины. Многие эксперты отмечают, что среди руководителей должен быть паритет: 50 на 50. Т.к. женщин в структуре населения больше, чем мужчин, а решений они принимают меньше и влияют на принятие решений меньше, чем мужчины. Преподавателей в вузах тоже больше женщин, они составляют 54,9% профессорско-преподавательского состава. Однако среди руководителей университетов лишь 9% женщин. Докторов наук-женщин в Беларуси тоже меньше: 1158 против 1692 по данным за 2017 год [3].

На основе выше перечисленных статистических данных очевидно является и то, что ни одна из сфер деятельности не обходится без участия женщин и по-прежнему преимущественно «женскими» остаются здравоохранение и социальные услуги, образование, услуги по временному проживанию и питанию, финансовая и страховая деятельность. Не стоит забывать об одном немаловажном факте как декретный отпуск, который является определяющей причиной для работодателя. В этой связи стоит затронуть социальные права человека как стандарта уже встроенного в Конституцию с учетом статуса женщины и ее роли – матери и одновременно роли отца.

Права женщин получили свое признание на уровне конституционного норматива, который определил направление учета гендерных различий. Материнство – особая функция, и она закреплена через структуру прав человека. Статья 38 Конституции Республики Беларусь особо оговаривает, что материнство находится под защитой государства, а также содержит полный перечень субъектов, подлежащих конституционной защите и поддержке: «брак, семья, материнство, отцовство и детство». Закрепление функций материнства и отцовства – показатель развития доктрины прав человека.

Таким образом, реализация гендерной политики становится особенно актуальной в настоящее время, поскольку гармониза-

ция гендерного равенства на практике является важным источником для повышения социального комфорта и стабильности граждан, что в целом способствует укреплению основ демократического устройства государства и модернизации общества в частности.

#### **Список использованной литературы**

1. Конституция Республики Беларусь 1994 г. (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.) // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 1999. № 1. 1/0; 2004. № 188. 1/6032. – Дата доступа: 09.09.2018.
2. Пакт об экономических, социальных и культурных правах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactecon](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon). – Дата доступа: 09.09.2018.
3. Женщины и мужчины Республики Беларусь 2017 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public\\_compilation/index\\_9283/](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_compilation/index_9283/) – Дата доступа: 09.09.2018.