

О ПРОБЛЕМЕ КВАЛИФИКАЦИИ ХАРАКТЕРА РАБОТЫ СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ В КАЧЕСТВЕ РАЗЪЕЗДНОГО

Кичигин Сергей Владиславович,

СШОР Кузбасса по боксу имени ЗТ СССР В. П. Курегешева

(г. Кемерово, Российская Федерация)

Настоящая работа посвящена исследованию содержания понятия «разъездной характер работы», сущностных характеристик названного особого режима работы и решению вопроса о правомерности квалификации характера работы спортсменов и тренеров в качестве разъездного.

Трудовая деятельность спортсменов и тренеров, согласно ч. 1 ст. 348.1. Трудового кодекса РФ (ТК РФ) и ст. 314.2 Трудового кодекса Республики Беларусь (ТК Республики Беларусь), представляет собой единство двух составляющих её компонентов: а) для спортсменов это подготовка к спортивным соревнованиям и участие в них, б) для тренеров – проведение со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществление руководства состязательной деятельностью спортсменов.

Непосредственное выполнение названными категориями работников своей трудовой функции предполагает участие в выездных спортивных мероприятиях – тренировочных сборах, соревнованиях различного уровня.

Тренировочные и соревновательные мероприятия различного уровня – от открытых городских до международных, – как правило, проводятся вне границ места (город) проживания или домашнего региона работников и связаны с их выездом по распоряжению работодателя в места проведения сборов или соревнований.

Специфическими отличиями, связанными со сферой деятельности, являются невозможность установления работнику на сколь-нибудь длительный период графика его служебных поездок, а также то, что расходы на проезд, проживание и питание работников, направляемых в служебную поездку, зачастую берёт на себя принимающая организация. При этом, в случае

квалификации и оформления поездок как служебных командировок, работодателю будет необходимо производить отдельный от расчета заработной платы расчет оплаты времени нахождения работника в командировке, в том числе дней нахождения последнего в пути, исходя из среднего заработка работника. В обозначенной ситуации работодателю проще и удобнее квалифицировать и оформлять поездки работников не как служебные командировки, а как служебные поездки в рамках разъездного характера работы. В этом случае и время нахождения работников в пути, и время выполнения должностных обязанностей вне места расположения организации-работодателя табелируются и оплачиваются как обычные рабочие дни.

Сложность в решении вопроса о возможности отнесения характера работы спортсменов и тренеров к разъездному состоит в отсутствии в действующем трудовом законодательстве определения понятия *разъездной характер работы*, применимого ко всем категориям работников. Определения разъездной работы можно встретить в некоторых подзаконных актах ведомственного характера [1]. В силу этого они носят узкопрофессиональный характер, диктуемый особенностями трудовой или служебной деятельности. Вследствие означенных обстоятельств отраженные в данных нормативных документах критерии разъездной работы не могут рассматриваться в качестве общих для всех случаев разъездной работы. Другие подзаконные нормативные акты, в которых фигурирует термин *разъездной характер работы*, либо ограничиваются его упоминанием (например, многочисленные акты, принятые на уровне региона или муниципалитета, которыми утверждаются положения или типичные положения о заработной плате), либо утратили силу.

Положения ч. 2 ст. 57 ТК РФ, упоминая разъездной характер работы как частный случай наличия в трудовых обязанностях работника некоторых особых условий, не содержат критериев, которыми обусловлен этот особый характер работы. Нормы ч. 1 ст. 166 ТК РФ и ч. 2 ст. 91 ТК РФ, посвященные раскрытию содержания понятия служебной командировки, неявно содержат в себе все необходимые общие критерии разъездной работы, которые остались незамеченными исследователями.

Определение служебных поездок через использование технико-юридического приёма фикции говорит не о противопоставлении законодателем служебных поездок служебным командировкам, а о выделении части служебных командировок в особую категорию служебных поездок по признаку их непосредственной связи с постоянной трудовой функцией работника. При этом ясно выраженная связь признака постоянства именно с работой, а не с поездками зачастую остаётся незамеченной.

Исходя из сказанного, можно утверждать, что тем необходимым для включения в текст трудового договора условием, определяющим характер

работы как разъездной, является условие о том, что неотъемлемой составной частью выполняемой работы являются служебные поездки, необходимые для выполнения работником своих должностных обязанностей. При этом такие характеристики служебных поездок, как их частота, продолжительность, время нахождения в пути, порядок документального оформления и иные, могут устанавливаться работодателем самостоятельно, а вопрос совпадения или отличия характеристик служебных поездок и служебных командировок не имеет правового значения в вопросе квалификации поездки.

На основании того что поездки спортсменов и тренеров для участия в спортивных мероприятиях включены в их трудовую функцию, квалификация характера их работы в качестве разъездного представляется правомерной и обоснованной.

Для установления названным категориям работников разъездного характера работы необходимо в порядке и на основании ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 166, ч. 2 ст. 168.1. ТК РФ либо ч. 2 ст. 91, ст. 99 ТК Республики Беларусь определить должности, постоянная работа которых имеет разъездной характер, и включить в текст договоров с названными работниками условие о том, что их трудовая деятельность в качестве составной и неотъемлемой части включает в себя служебные поездки. Также можно определить порядок документального оформления служебных поездок и порядок отчёта о потраченных суммах.

В силу очевидной близости положений трудового законодательства Российской Федерации и Республики Беларусь, можно утверждать, что выводы настоящего доклада с равным успехом применимы к трудовым отношениям в обеих странах.

Список источников

1. Инструкция об организации служебных командировок военнослужащих спасательных воинских формирований МЧС России и сотрудников государственной противопожарной службы в системе министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, утв. Приказом МЧС России от 10.01.2008 № 3 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 46, 16.11.2009.
2. Инструкция об организации служебных командировок сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск министерства внутренних дел РФ на территории РФ, утв. Приказом МВД России от 15.11.2011 № 1150 (утратила силу) // Российская газета. – 2014. – 11 мая. – № 251.
3. Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов РФ на 2017–2020 гг., утв. Минстроем России, Профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Общероссийским межотраслевым объединением работодателей «Российский Союз строителей» 03.04.2017 г. – Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/docs/agreements/207>. – Дата доступа: 15.01.2020.