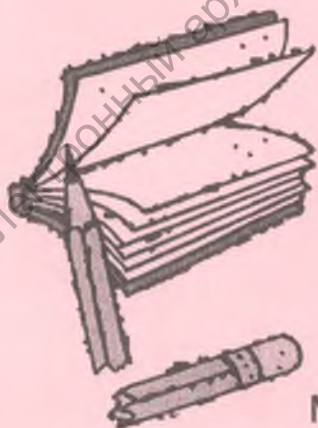


Контрольные задания
по курсу

“ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА
И ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ”



Могилев 2006

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

"МОГИЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

им. А.А. КУЛЕШОВА"

**КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ
ПО КУРСУ**

**"ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА
И ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ"**



Могилев 2006

УДК 349.2(076.1)+349.3(076.1)

ББК 67.405в6

К64

*Печатается по решению редакционно-издательского
и экспертного совета МГУ им. А.А. Кулешова*

Авторы-составители:

С.П. Чечкова, М.В. Новицкая (часть 1);

С.Н. Ховратова (часть 2)

Рецензенты:

кандидат юридических наук доцент
ЧУО "БИП – Институт правоведения"

С.В. Шкунов;

заместитель председателя
Могилевского областного суда

С.И. Стальмахова

К64 Контрольные задания по курсу "Основы трудового права и права социального обеспечения" / Авт.-сост.: С.П. Чечкова, М.В. Новицкая, С.Н. Ховратова. – Могилев: МГУ им. А.А. Кулешова, 2006. – 76 с.

ISBN 985-480-258-2.

Задания составлены в соответствии с учебной программой "Основы трудового права и права социального обеспечения". Служат основой для успешной подготовки контролируемых самостоятельных работ, а также для сдачи зачетов и экзаменов.

Предназначены для студентов неюридических факультетов очной и заочной формы обучения. Будут полезны для преподавателей при подготовке к проведению семинарских занятий по курсу "Основы трудового права и права социального обеспечения".

ISBN 985-480-258-2

© Коллектив составителей, 2006

© МГУ им. А.А. Кулешова, 2006

Часть 1

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. Трудовое право – это:

- а) система правовых норм, регулирующих имущественные, а также связанные с ними личные неимущественные отношения;
- б) самостоятельная отрасль права, регулирующая общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;
- в) отрасль права, регулирующая порядок судопроизводства по делам, вытекающим из трудовых правоотношений;
- г) отрасль права, регулирующая личные имущественные и неимущественные отношения, вытекающие из брака, родства, усыновления;
- д) совокупность юридических норм, определяющих преступность и наказуемость деяний, опасных для общественных отношений, основания и условия назначения наказания и освобождения от уголовной ответственности.

2. Предмет трудового права характеризует:

- а) трудовые и связанные с ними отношения;
- б) имущественные и личные неимущественные отношения;
- в) деятельность суда и лиц, участвующих в процессе;
- г) общественные отношения, возникающие между лицом, совершившим преступление, и государством;
- д) общественные отношения управленческого характера, складывающиеся в процессе исполнительной и распорядительной деятельности органов государственного управления.

3. К принципам трудового права относятся:

- а) принцип процессуальной экономии;
- б) неотвратимость ответственности;
- в) принцип адресности и солидарности;
- г) принцип дифференциации условий и уровня социального обеспечения;
- д) принцип признания права на объединения, включая право создавать профессиональные союзы.

4. К функциям трудового права относятся:

- а) предупредительная;
- б) обеспечение обороноспособности страны;

- в) развитие производственной демократии;
- г) расширение охвата и повышение эффективности социальной защиты для всех;
- д) укрепление правопорядка в республике.

5. Метод трудового права характеризуется:

- а) применением санкций компенсационного характера;
- б) разрешимостью конфликтов между участниками трудовых правоотношений только в судебном порядке;
- в) принудительностью возникновения трудовых отношений;
- г) сочетанием централизованного и локального регулирования;
- д) наличием ограниченного круга запретов.

6. Особенная часть трудового права включает нормы, регулирующие:

- а) очередность наследования по закону;
- б) возникновение права собственности на находку;
- в) снижение брачного возраста;
- г) режимы труда и отдыха;
- д) правовые формы и виды социального обеспечения в Республике Беларусь.

7. Одной из задач трудового права является:

- а) развитие социального партнерства;
- б) охрана мира и безопасности человечества;
- в) обеспечение принятия законного и обоснованного судебного решения;
- г) развитие сети культурно-просветительных учреждений;
- д) охрана материнства, отцовства и детства.

8. Из какой отрасли права трудовое право выделилось в самостоятельную отрасль:

- а) возникло автономно;
- б) конституционного права;
- в) гражданского;
- г) права социального обеспечения;
- д) хозяйственного.

9. К институтам трудового права относятся:

- а) институт трудового договора;
- б) право на результаты творческой деятельности;
- в) преступления против личности;

- г) институт аренды;
- д) институт гражданства.

10. Общая часть трудового права включает нормы, регулирующие:

- а) правоотношения в сфере социального обеспечения;
- б) правовое положение субъектов управленческой деятельности;
- в) общие положения, касающиеся труда всех работников;
- г) право по обеспечению защиты прав и законных интересов детей;
- д) вопросы освобождения от уголовной ответственности.

11. Основным источником трудового права Республики Беларусь являются:

- а) КЗоТ;
- б) КоБС;
- в) КоАП;
- г) ТК;
- д) ГК.

12. Основным субъектом международно-правового регулирования труда является:

- а) ЕврАзЭС;
- б) МОТ;
- в) ЮНЕСКО;
- г) НАТО;
- д) ЕС.

13. В каком году была образована Международная организация труда:

- а) 1919;
- б) 2005;
- в) 1921;
- г) 1918;
- д) 1991.

14. В организационную структуру МОТ входит:

- а) Верховный совет;
- б) Административный кабинет;
- в) Бюро содружеств по труду;
- г) Конференция по защите прав работников;
- д) Международное бюро труда.

15. Назовите дату вступления в силу ТК Республики Беларусь:

- а) 27 июня 1999 года;
- б) 01 января 2000 года;

- в) 06 июня 1998 года;
- г) 01 января 2001 года;
- д) 07 февраля 2000 года.

16. Назовите основной нормативный правовой акт, регулирующий трудовые отношения с момента их возникновения до их прекращения:

- а) Закон Республики Беларусь “О профессиональных союзах”;
- б) Конвенция МОТ № 98 “О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров”;
- в) ТК Республики Беларусь;
- г) Указ Президента Республики Беларусь “О развитии социального партнерства в республике Беларусь”;
- д) Кодекс Законов о Труде.

17. К локальным нормативным актам относится:

- а) Акты Конституционного суда Республики Беларусь;
- б) Закон Республики Беларусь “О статусе военнослужащих”;
- в) Закон Республики Беларусь “О пенсионном обеспечении”;
- г) Акты Генерального Прокурора Республики Беларусь;
- д) Правила внутреннего трудового распорядка.

18. Назовите источник трудового права, обладающий высшей юридической силой:

- а) Конституция Республики Беларусь;
- б) Закон Республики Беларусь “Об индексации доходов населения с учетом инфляции”;
- в) Указ Президента Республики Беларусь “О государственных праздниках и праздничных днях в Республике Беларусь”;
- г) Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь;
- д) Декрет Президента Республики Беларусь “О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины”.

19. Какой нормативный акт содержит обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории:

- а) Соглашение;
- б) Коллективный договор;
- в) Трудовой договор;
- г) Решение КТС;
- д) Правила внутреннего трудового распорядка.

20. Кто возглавляет Международное бюро труда:

- а) Генеральный директор;
- б) Генеральный Прокурор
- в) Министр иностранных дел;
- г) Консул;
- д) Министр труда.

21. Какая группа правоотношений возникает до трудовых, а прекращается с возникновением трудовых правоотношений:

- а) предшествующие;
- б) договорные;
- в) регулятивные;
- г) вытекающие;
- д) сопутствующие.

22. Основанием возникновения трудовых правоотношений является:

- а) гражданско-правовой договор;
- б) трудовой договор;
- в) брачный договор;
- г) договор подряда;
- д) договор поручения.

23. Предпосылкой участия сторон в трудовых правоотношениях является наличие у них соответствующей:

- а) деликтоспособности;
- б) правоспособности;
- в) правосубъектности;
- г) квалификации;
- д) наличие диплома о высшем техническом образовании.

24. Под действие Трудового кодекса не подпадают отношения, связанные с:

- а) обеспечением занятости;
- б) контролем и надзором за соблюдением законодательства о труде;
- в) рассмотрением трудовых споров;
- г) государственным социальным страхованием;
- д) обязательствами, возникающими на основе договоров, предусмотренных гражданским законодательством.

25. Коллективные правоотношения, связанные с участием коллективных субъектов в процессе управления предприятием, называются:

- а) социально-культурные;
- б) социально-партнерские;

- в) социально-коллегиальные;
- г) коллегиальные;
- д) профессиональные.

26. По продолжительности действия трудовые правоотношения делятся на:

- а) регулятивные;
- б) охранительные;
- в) краткосрочные;
- г) длящиеся;
- д) активного типа.

27. Объектом правоотношений по трудовому праву является:

- а) возможность получения беспроцентных субсидий;
- б) вещи, ценные бумаги;
- в) жизнь и здоровье человека и гражданина;
- г) интеллектуальная собственность;
- д) материальный интерес в труде.

28. По своей правовой природе трудовые правоотношения являются:

- а) сложными;
- б) простыми;
- в) единообразными;
- г) индивидуальными;
- д) коллективными.

29. Правоотношения по профессиональной подготовке работников на производстве могут быть:

- а) по руководству обучением на производстве;
- б) по ведению коллективных переговоров;
- в) по трудоустройству;
- г) по подбору кадров;
- д) по разрешению трудовых споров.

30. Основанием возникновения трудовых правоотношений является:

- а) договор факторинга;
- б) доверенность;
- в) договор аренды;
- г) договор подряда;
- д) трудовой договор.

31. Нанимателем может являться:

- а) иностранные государства;
- б) физическое лицо – во всех случаях;
- в) обособленное структурное подразделение;
- г) юридическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключать и прекращать трудовой договор с работником;
- д) Российская Федерация.

32. Работником может быть:

- а) юридическое лицо;
- б) иностранное государство;
- в) филиал, представительство;
- г) физическое лицо (гражданин);
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

33. По общему правилу работником может быть лицо, достигшее:

- а) 16-летнего возраста;
- б) 14-летнего возраста;
- в) 18-летнего возраста;
- г) 21 года;
- д) 35 летнего возраста.

34. При наличии письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим:

- а) 14-летнего возраста;
- б) 18-летнего возраста;
- в) 16-летнего возраста;
- г) 21 года;
- д) 35-летнего возраста.

35. Трудовая правоспособность включает:

- а) способность отвечать за трудовые правонарушения;
- б) способность иметь трудовые права;
- в) способность по законодательству осуществлять трудовые права и обязанности;
- г) способность нести за свой счет имущественную ответственность по своим обязательствам;
- д) способность защищать свои интересы в суде.

36. Какие критерии характеризуют трудовую правосубъектность:

- а) волевой и моральный критерии;
- б) возрастной и моральный критерии;

- в) возрастной и волевой критерии;
- г) властный, волевой и моральный;
- д) нравственный и властный.

37. Трудовой коллектив предприятия составляют:

- а) администрация;
- б) профессиональный союз;
- в) члены МОТ;
- г) все граждане, участвующие своим трудом в деятельности предприятия на основе трудового договора (контракта);
- д) контролирующие органы.

38. Трудовая правосубъектность юридических лиц возникает с момента:

- а) рождения;
- б) достижения совершеннолетия;
- в) получения лицензии;
- г) оформления доверенности;
- д) государственной регистрации.

39. Каким нормативным правовым актом регулируется деятельность профсоюзов:

- а) Законом Республики Беларусь "О предприятиях";
- б) КЗоТ;
- в) Законом Республики Беларусь "О занятости населения";
- г) Законом Республики Беларусь "О гражданстве Республики Беларусь";
- д) Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах".

40. Одним из основных прав профсоюзов является:

- а) участие профсоюзов в решении вопросов разгосударствления и приватизации государственной собственности;
- б) право избирать представителей в совет предприятия;
- в) право заслушивать отчеты о деятельности совета предприятия;
- г) осуществление самоуправления трудового коллектива в соответствии с уставом предприятия;
- д) право решать вопросы, связанные с выкупом имущества предприятия.

41. Социальное партнерство – это:

- а) форма взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников, уполномоченных в соответствии с актами законодательства представлять их интересы, (субъектов социального

партнерства) при разработке и реализации социально-экономической политики государства, основанная на учете интересов различных слоев и групп общества в социально-трудовой сфере посредством переговоров, консультаций, отказа от конфронтации и социальных конфликтов;

б) форма взаимодействия работников и нанимателей в социально-бытовой, социально-культурной сферах;

в) форма взаимодействия органов государственного управления по разрешению конфликтов в трудовой сфере между работниками и нанимателями;

г) форма взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников по выполнению условий труда, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь;

д) объединение нанимателей для выработки минимальных стандартов в сфере труда.

42. Кто осуществляет представительство интересов работников в рамках социального партнерства:

а) руководитель организации;

б) соответствующие профессиональные союзы и иные представительные органы работников, действующие на основании актов законодательства;

в) 1-й заместитель руководителя предприятия;

г) КТС;

д) суд.

43. Кто может выступать инициатором коллективных переговоров:

а) Генеральный прокурор Республики Беларусь;

б) Президент Республики Беларусь;

в) любая сторона коллективных трудовых отношений;

г) только представитель нанимателя;

д) только профсоюзный орган.

44. Соглашение в сфере труда – это:

а) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

б) нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя;

в) договор между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям согласно штатному расписанию;

г) нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории;

д) совокупность обязанностей работников.

45. На республиканском уровне сторонами соглашения могут выступать:

а) соответствующие профессиональные союзы, наниматели (их объединения), а также местные исполнительные и распорядительные органы;

б) соответствующие профессиональные союзы, наниматели и их объединения;

в) соответствующие профессиональные союзы, наниматели (их объединения), а также соответствующие органы государственного управления;

г) КТС и судебный исполнитель;

д) республиканские объединения профсоюзов и нанимателей, а также Правительство Республики Беларусь.

46. Коллективный договор – это:

а) локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками;

б) договор между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям согласно штатному расписанию;

в) совокупность обязанностей работников;

г) совокупность обязанностей нанимателя;

д) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

47. Коллективный договор заключается в:

а) устной форме;

б) письменной форме;

в) письменной форме с обязательной государственной регистрацией в республиканском органе труда и социальной защиты;

г) нотариально удостоверенной форме;

д) не подходит ни один из вышеназванных ответов.

48. Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не менее чем:

а) на два года;

б) на шесть месяцев;

- в) на один год;
- г) на пять месяцев;
- д) на три года.

49. Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не более чем:

- а) на пять лет;
- б) на шесть лет;
- в) на один год;
- г) на три года;
- д) на десять лет.

50. При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение:

- а) шести месяцев;
- б) одного года;
- в) трех лет;
- г) одного месяца;
- д) трех месяцев.

51. В систему нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы обеспечения занятости населения, входит:

- а) Конституция Республики Беларусь;
- б) Закон Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь";
- в) Декрет Президента Республики Беларусь "О дополнительных мерах по обеспечению занятости населения";
- г) Постановление Совета Министров Республики Беларусь "О порядке организации и условиях проведения общественных работ в Республике Беларусь"
- д) все вышеперечисленное.

52. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Безработными считаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте (женщины до ___ лет, мужчины до 60 лет), постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, не имеющие работы, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости:

- а) 50 лет;
- б) 55 лет;
- в) 60 лет;
- г) 45 лет;
- д) 65 лет.

53. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Безработными считаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте (женщины до 55 лет, мужчины до _____ лет), постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, не имеющие работы, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости:

- а) 60 лет;
- б) 55 лет;
- в) 65 лет;
- г) 45 лет;
- д) 70 лет.

54. Регистрация безработных производится:

- а) Министерством труда и социальной защиты;
- б) Республиканским трудовым арбитражем;
- в) Национальным банком Республики Беларусь;
- г) государственной службой занятости по месту постоянного жительства (прописки) безработного при личном его обращении;
- д) государственной службой занятости по месту постоянного жительства (прописки) безработного по доверенности, выданной близкому родственнику.

55. В течение, какого срока, указанного в направлении государственной службы занятости, безработный обязан обратиться к нанимателю:

- а) в течение 2 рабочих дней;
- б) в течение смены;
- в) в течение месяца;
- г) в течение 4 рабочих дней;
- д) в течение недели.

56. Срок выплаты пособия по безработице не может превышать:

- а) 16 календарных недель;
- б) 28 календарных недель;
- в) 26 календарных недель;
- г) 14 календарных недель;
- д) 25 календарных недель.

57. Месячная норма общественных работ не может превышать:

- а) 12 рабочих дней;
- б) 12 календарных дней;

- в) 7 рабочих дней;
- г) 10 рабочих дней;
- д) 7 календарных дней.

58. Подходящей не может считаться работа, если:

- а) заработная плата более чем на 10 % ниже заработка по последнему месту работы;
- б) заработная плата более чем на 15 % ниже заработка по последнему месту работы;
- в) заработная плата более чем на 20 % ниже заработка по последнему месту работы;
- г) заработная плата более чем на 5 % ниже заработка по последнему месту работы;
- д) заработная плата более чем на 25 % ниже заработка по последнему месту работы.

59. В какой срок государственная служба занятости обязана уведомить безработного о прекращении, приостановлении выплаты или сокращении размера пособия по безработице?

- а) в течение семи дней;
- б) в трехдневный срок;
- в) в месячный срок;
- г) в пятидневный срок;
- д) в течение трех месяцев.

60. Порядок образования государственной службы занятости определяется:

- а) Государственным фондом содействия занятости;
- б) Минским городским центром занятости;
- в) Департаментом по труду
- г) Кабинетом Министров Республики Беларусь;
- д) Советом Министров Республики Беларусь.

61. Значение трудового договора состоит в том, что он является:

- а) основной формой реализации права на труд;
- б) источником трудового права;
- в) подотраслью права;
- г) отраслью права;
- д) методом правового регулирования.

62. Заключение трудового договора с лицом от 14 до 16 лет допускается:

- а) с письменного согласия обоих родителей;
- б) если работа не является вредной для его здоровья и развития;

- в) если есть разрешение общеобразовательной школы на работу;
- г) если есть разрешение судебного пристава;
- д) если есть согласие старшего брата.

63. Предварительное испытание при заключении трудового договора не устанавливается:

- а) при заключении срочного трудового договора;
- б) для работников, достигших 20 лет;
- в) для временных и сезонных работников;
- г) при наличии повестки из военкомата;
- д) не подходит ни один из вышеназванных ответов.

64. Трудовой договор признается недействительным в случаях его заключения:

- а) с домашним работником, состоящим в близком родстве с нанимателем;
- б) с сезонным работником, состоящим в близком родстве с нанимателем;
- в) с инвалидом;
- г) без намерения создать юридические последствия;
- д) с временным работником.

65. Одним из обязательных условий трудового договора является:

- а) начало действия трудового договора;
- б) предварительное испытание;
- в) обязанность отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств нанимателя;
- г) служебные командировки;
- д) трудовая функция.

66. Срок испытания не может превышать:

- а) трех месяцев;
- б) шести месяцев;
- в) одного года;
- г) двух месяцев;
- д) одного месяца.

67. Одним из обязательных документов для работника при устройстве на работу является:

- а) справка о составе семьи
- б) диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

- в) справка ЖЭС, подтверждающая прописку;
- г) рекомендательное письмо;
- д) характеристика с предыдущего места работы.

68. Одним из видов непосредственных условий трудового договора является:

- а) фидуциарные условия;
- б) абсолютные условия;
- в) факультативные условия
- г) относительные условия;
- д) позитивные условия.

69. Трудовой договор – это:

- а) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;
- б) нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя;
- в) совокупность обязанностей нанимателя;
- г) соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать надлежащие условия труда и своевременно выплачивать заработную плату;
- д) совокупность обязанностей работников.

70. Запрещается перевод работника на работу, противопоказанную ему:

- а) органами опеки и попечительства;
- б) лечебно-профилактическим учреждением по состоянию здоровья;
- в) судом;
- г) КТС;
- д) администрацией предприятия, по решению трудового коллектива.

71. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за:

- а) три дня;
- б) неделю;
- в) две недели;
- г) два месяца;
- д) один месяц.

72. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам:

- а) заболевшим ВИЧ;
- б) страдающим психическими заболеваниями;
- в) заболевшим и перенесшим лучевую болезнь;
- г) с более высокой производительностью труда и квалификацией;
- д) вышедшим на пенсию.

73. Одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе нанимателя является:

- а) истечение срока трудового договора;
- б) перевод работника с его согласия к другому нанимателю;
- в) совершение по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда;
- г) призыв работника на воинскую службу;
- д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

74. Одним из оснований для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, является:

- а) однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть другого работника;
- б) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- в) несоответствие работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;
- г) направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

75. Одним из дополнительных оснований прекращения трудового договора является:

- а) направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- б) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- в) несоответствие работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

г) однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть другого работника;

д) смерть работника, а также признание его судом умершим или безвестно отсутствующим.

76. Проголом признается:

а) отсутствие работника на работе без уважительных причин более трех часов в течение рабочего дня;

б) отсутствие работника на работе без уважительных причин более двух часов в течение рабочего дня;

в) отсутствие работника на работе без уважительных причин более пятнадцати минут;

г) отсутствие работника на работе по уважительным причинам более двух часов в течение рабочего дня

д) отсутствие работника на работе в течение часа.

77. Днем увольнения считается:

а) день, предшествующий последнему дню работы;

б) последний день работы;

в) канун выходного дня;

г) день окончания сверхурочных работ;

д) последний день месяца.

78. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя без предварительного уведомления или согласия профсоюза производится:

а) при направлении работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;

б) при однократном грубом нарушении трудовых обязанностей руководителем организации;

в) в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических или токсических средств на рабочем месте и в рабочее время;

г) в случае ликвидации организации;

д) при сокращении численности или штата работников.

79. В какой срок производится предварительное уведомление профсоюза при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя (ст.42, кроме п.7 и случаев признания работника

нетрудоспособным, подтвержденных заключением МРЭК, п.п. 2 и 3 ст. 47 ТК Республики Беларусь):

- а) не позднее чем за одну неделю до увольнения;
- б) за три дня до увольнения;
- в) не позднее чем за один месяц до увольнения;
- г) не позднее чем за две недели до увольнения;
- д) за день, предшествующий дню увольнения.

80. При прекращении трудового договора по п.5 ст. 35, п.п.2-3 ст.42, п.п.1-2 ст.44 ТК выходное пособие выплачивается в размере:

- а) в размере оклада;
- б) в размере 5-ти базовых величин;
- в) в размере минимальной заработной платы;
- г) в размере 10 базовых величин;
- д) не менее двухнедельного среднего заработка.

81. Матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется:

- а) один свободный от работы день;
- б) неделя;
- в) три часа;
- г) три свободных от работы дня;
- д) два свободных от работы дня.

82. Женщинам, усыновившим (удочерившим) ребенка в возрасте до трех месяцев, предоставляется отпуск продолжительностью:

- а) 120 календарных дней;
- б) 70 календарных дней;
- в) 90 календарных дней;
- г) 50 календарных дней;
- д) 75 календарных дней.

83. Женщинам, имеющим ребенка в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления продолжительностью:

- а) один час;
- б) 25 минут;
- в) 30 минут;
- г) 40 минут;
- д) 15 минут.

84. По общему правилу, женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью:

- а) 65 календарных дней до родов и 45 – после родов;
- б) 90 календарных дней до родов и 70 – после родов;
- в) 90 календарных дней до родов и 56 – после родов;
- г) 70 календарных дней до родов и 56 – после родов;
- д) 56 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов.

85. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью:

- а) 65 календарных дней до родов и 45 – после родов;
- б) 90 календарных дней до родов и 70- после родов;
- в) 90 календарных дней до родов и 45 – после родов;
- г) 70 календарных дней до родов и 56 - после родов;
- д) 90 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов.

86. По общему правилу заключение трудового договора допускается:

- а) с 23 лет;
- б) с 21 года;
- в) с 14 лет;
- г) с 18 лет;
- д) с 16 лет.

87. Работникам моложе 18 лет основной удлиненный отпуск предоставляется в количестве:

- а) 42 календарных дней;
- б) 56 календарных дней;
- в) 28 календарных дней;
- г) 30 календарных дней;
- д) 21 календарного дня.

88. Женщинам, работающим в сельской местности, основной удлиненный отпуск предоставляется в количестве:

- а) 42 календарных дней;
- б) 56 календарных дней;
- в) не менее 28 календарных дней;
- г) 30 календарных дней;
- д) 21 календарного дня.

89. Работникам, признанным инвалидами, основной удлиненный отпуск предоставляется в количестве:

- а) 42 календарных дней;
- б) 56 календарных дней;
- в) не менее 28 календарных дней;
- г) 30 календарных дней;
- д) 21 календарного дня.

90. Для инвалидов I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более:

- а) 40 часов в неделю;
- б) 30 часов в неделю;
- в) 8 часов в неделю;
- г) 32 часов в неделю;
- д) 35 часов в неделю.

91. Контракт заключается на срок не менее:

- а) шести месяцев;
- б) двух месяцев;
- в) трех месяцев;
- г) одного года;
- д) двух недель.

92. Контракт с руководителями государственных предприятий заключается на срок не менее:

- а) 6 месяцев
- б) 1 года;
- в) 2 лет;
- г) 1,5 лет;
- д) 3 месяцев.

93. Государственному служащему ежегодно предоставляется трудовой отпуск продолжительностью:

- а) 30 календарных дней;
- б) 21 календарный день;
- в) 35 календарных дней;
- г) 28 календарных дней;
- д) 25 календарных дней.

94. Временные работники – это:

а) работники, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), – до четырех месяцев;

б) работники, выполняющие работу в течение определенного сезона, который не может превышать 6 месяцев;

в) работники, принятые на работу на срок до трех месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), - до четырех месяцев;

г) работники, с которыми заключен типовой трудовой договор на срок, не превышающий пяти месяцев;

д) работники, временно выезжающие в командировку в другую местность.

95. Временный работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом нанимателя письменно за:

а) один месяц;

б) три дня;

в) две недели;

г) пять дней;

д) один день.

96. Сезонные работники – это:

а) работники, занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 8 месяцев;

б) работники, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), – до четырех месяцев;

в) работники, временно выезжающие в командировку в другую местность;

г) работники, с которыми заключен типовой трудовой договор на срок, не превышающий девяти месяцев;

д) работники, занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев.

97. Сезонные работники вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом нанимателя письменно за:

а) один месяц;

б) три дня;

в) пять дней;

г) две недели;

д) один день.

98. При приеме на работу сезонным работникам не устанавливается:

а) испытательный срок;

б) размер оклада;

- в) время работы и отдыха;
- г) место работы;
- д) рабочее место.

99. Работниками-надомниками считаются лица:

а) занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев;

б) принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), – до четырех месяцев;

в) выполняющие по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан, оказывающие им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством;

г) заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом из материалов и с использованием оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств этого нанимателя;

д) выполняющие работу на дому у нанимателя.

100. Домашними работниками признаются лица:

а) выполняющие по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан, оказывающие им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством;

б) занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев;

в) принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), – до четырех месяцев;

г) заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом из материалов и с использованием оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств этого нанимателя;

д) заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом из своих материалов, за износ которых нанимателем будет выплачена компенсация.

101. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Наниматель обязан по просьбе работника выдать документы о работе и заработной плате не позднее чем в ... срок:

- а) 3-дневный;
- б) 5-дневный;
- в) недельный;
- г) 2-недельный;
- д) 4-дневный.

102. Размер минимальной заработной платы устанавливается:

- а) Президентом Республики Беларусь;
- б) трудовым договором;
- в) Правительством Республики Беларусь;
- г) гражданско-правовым договором;
- д) все вышеперечисленное.

103. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. За каждый час работы в ночное время и за многосменный режим работы производятся доплаты в размере не ниже ... часовой тарифной ставки (оклада) работника:

- а) 10 процентов;
- б) 15 процентов;
- в) 20 процентов;
- г) 25 процентов;
- д) 30 процентов.

104. В результате перемещения на другое рабочее место у работника уменьшится заработок по не зависящим от работника причинам. Обязан ли наниматель доплачивать до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения:

- а) не обязан;
- б) обязан;
- в) обязан, если такая доплата предусмотрена коллективным договором;
- г) доплата производится только по усмотрению нанимателя;
- д) доплата производится только по соглашению сторон.

105. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она производится:

- а) за 2 дня;
- б) за 3 дня;
- в) за 4 дня;
- г) после их;
- д) накануне их.

106. При увольнении все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя, производятся:

- а) в последний день работы;
- б) на следующий день после окончания работы;
- в) в течение 3 дней ;
- г) в течение 5 дней;
- д) в течение 7 дней.

107. Заработная плата – это:

а) сумма, необходимая для проживания работника и его семьи в течение месяца;

б) государственный минимальный обязательный размер денежных и (или) натуральных выплат работнику нанимателем в течение месяца за работу в нормальных условиях при соблюдении установленной продолжительности рабочего времени и норм труда;

в) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполняемую работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время;

г) совокупность вознаграждений, исчисляемых в натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполняемую работу;

д) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах, которые наниматель обязан выплатить работнику за периоды, включаемые в рабочее время.

108. Минимальная заработная плата – это:

а) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполняемую работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время;

б) сумма, необходимая для проживания работника и его семьи в течение месяца;

в) государственный минимальный обязательный размер денежных и (или) натуральных выплат работнику нанимателем в течение месяца за работу в нормальных условиях при соблюдении установленной продолжительности рабочего времени и норм труда;

г) заработная плата, полученная работником после удержания всех полагающихся платежей в пользу государства или физических или юридических лиц;

д) из предложенных вариантов нет правильного ответа.

109. Наниматель обязан известить работника о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда:

- а) не позднее чем за один месяц;
- б) не позднее чем за две недели;
- в) не позднее чем за три недели;
- г) не позднее чем за три месяца;
- д) не позднее чем за один день.

110. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Работникам, труд которых оплачивается сдельно, наниматель обязан выдать по истечении ... дней после приема на работу расчетные книжки:

- а) 2 дней;
- б) 3 дней;
- в) 5 дней;
- г) 7 дней;
- д) из предложенных вариантов нет правильного ответа.

111. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Направление в служебную командировку на срок свыше ... календарных дней допускается только с согласия работника:

- а) 15;
- б) 20;
- в) 25;
- г) 28;
- д) 30.

112. Компенсациями являются:

- а) денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей;
- б) возмещение работнику утраченного заработка в связи с незаконным увольнением;
- в) возмещение работнику причиненного морального вреда;
- г) денежные выплаты при уходе в трудовой отпуск;
- д) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

113. Гарантии – это:

- а) денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей;
- б) возмещение работнику утраченного заработка в связи с незаконным увольнением;

- в) возмещение работнику причиненного морального вреда;
- г) денежные выплаты при уходе в трудовой отпуск;
- д) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

114. Какие расходы обязан возместить работнику наниматель при служебных командировках:

- а) по проезду к месту служебной командировки и обратно;
- б) по найму жилого помещения;
- в) за проживание вне места постоянного жительства (суточные);
- г) иные произведенные работником с разрешения или ведома нанимателя расходы;
- д) все вышеперечисленные.

115. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать ... процентов, а в случаях, предусмотренных законодательством, 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику:

- а) 10;
- б) 15;
- в) 20;
- г) 25;
- д) 30.

116. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать 20 процентов, а в случаях предусмотренных законодательством, ... процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику:

- а) 20;
- б) 25;
- в) 30;
- г) 40;
- д) 50.

117. При служебных командировках за границу гарантии и компенсации устанавливаются:

- а) Министерством иностранных дел;
- б) Правительством Республики Беларусь;
- в) начальником цеха;

- г) нанимателем;
- д) профсоюзом.

118. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Работнику, направляемому в служебную командировку, но не позднее чем за ... до отъезда, наниматель обязан выдать денежный аванс в пределах сумм, причитающихся на оплату стоимости проезда к месту служебной командировки и обратно, расходов по найму жилого помещения и суточных:

- а) день;
- б) 15 минут до отправления поезда;
- в) 20 часов;
- г) 10 часов;
- д) час

119. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. В случае отмены командировки взятая под отчет сумма возвращается нанимателю немедленно, но во всяком случае не позднее ... дней после получения авансодержателем распоряжения об отмене командировки:

- а) 3;
- б) 4;
- в) 5;
- г) 6;
- д) 10.

120. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Направление в служебную командировку на срок свыше ... календарных дней допускается только с согласия работника:

- а) 30;
- б) 28;
- в) 25;
- г) 20;
- д) 15.

121. Полная норма рабочего времени в неделю не может превышать:

- а) 39 часов;
- б) 40 часов;
- в) 41 час;
- г) 42 часа;
- д) 48 часов.

122. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Инвалидам I и II группы, лицам в возрасте от 16 до 18 лет, лицам, работающим в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более ... в неделю:

- а) 23 часа;
- б) 28 часов;
- в) 33 часа;
- г) 35 часов;
- д) 38 часов.

123. Накануне государственных праздников и праздничных дней продолжительность работы работников сокращается:

- а) на полчаса;
- б) на 1 час;
- в) на 2 часа;
- г) на 2, 5 часа;
- д) не сокращается.

124. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников к месту работы под землю и обратно на ее поверхность не может превышать:

- а) 37 часов 45 минут в неделю;
- б) 38 часов 45 минут;
- в) 40 часов 30 минут;
- г) 39 часов 20 минут;
- д) 41 часа.

125. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника ... часов в течение двух дней подряд.

- а) пяти;
- б) шести;
- в) четырех с половиной;
- г) четырех;
- д) семи.

126. Продолжительность ежедневной работы (сменности) не может превышать для инвалидов 1-й и 2-й группы:

- а) 4 часа 36 минут;
- б) пять часов;

- в) шесть часов;
- г) семь часов;
- д) восемь часов

127. Продолжительность ежедневной работы (сменности) не может превышать для работающих в зоне эвакуации:

- а) 4 часа 36 минут;
- б) пять часов;
- в) шесть часов;
- г) семь часов;
- д) восемь часов

128. Продолжительность ежедневной работы (сменности) не может превышать для несовершеннолетних от 14 до 16 лет:

- а) 2 часа;
- б) 2 часа 18 минут;
- в) 3 часа 30 минут;
- г) 4 часа;
- д) 4 часа 36 минут.

129. Ночным считается время:

- а) с 22 часов до 6 часов;
- б) с 23 часов до 6 часов;
- в) с 22 часов до 5 часов;
- г) с 23 часов до 5 часов;
- д) с 22 часов до 5 часов 30 минут.

130. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на ... с соответствующим сокращением рабочей недели.

- а) 30 минут;
- б) на 45 минут;
- в) на 1 час;
- г) на 1 час 30 минут;
- д) на 1 час 45 минут.

131. Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее:

- а) 15 минут;
- б) 20 минут;
- в) 10 минут;
- г) 17 минут;
- д) 5 минут.

132. Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более:

- а) 3 часов;
- б) 2 часов;
- в) 2 часов 15 минут;
- г) 3 часов 17 минут;
- д) 2 часов 5 минут.

133. Перерыв для отдыха и питания:

- а) не включается в рабочее время и оплате не подлежит;
- б) включается в рабочее время и подлежит оплате;
- в) включается в рабочее время;
- г) подлежит оплате;
- д) оплачивается в двойном размере.

134. Общим выходным днем является:

- а) понедельник;
- б) вторник;
- в) воскресенье;
- г) суббота;
- д) пятница.

135. В исключительных случаях воскресенье может быть объявлено рабочим днем:

- а) профсоюзным органом;
- б) нанимателем;
- в) Генеральным Прокурором республики Беларусь;
- г) Президентом Республики Беларусь;
- д) КТС.

136. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть:

- а) 41 час;
- б) не менее 40 часов;
- в) не менее 35 часов;
- г) 30 часов;
- д) не менее 42 часов.

137. Предельное количество выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе, составляет:

- а) не более 12 выходных дней в год для каждого работника;
- б) не более 10 выходных дней в год для каждого работника;

- в) не более 12 выходных дней на протяжении 6 месяцев для каждого работника;
- г) не более 5 выходных дней в год для каждого работника;
- д) не более 11 выходных дней в год для бригады работника.

138. В каких случаях наниматель вправе привлекать работника к работе в его выходной день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), без согласия работника:

- а) предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;
- б) предотвращения несчастных случаев;
- в) устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- г) оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.
- д) во всех вышеперечисленных.

139. Привлечение к работе в выходной день оформляется:

- а) распоряжением профсоюзного органа;
- б) приказом (распоряжением) нанимателя;
- в) нанимателем в устной форме;
- г) распоряжением КГК;
- д) распоряжением нанимателя с одобрительной визой Департамента по труду.

140. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь одним из государственных праздников в Республике Беларусь признается:

- а) 8 мая – День Красного полумесяца;
- б) 7 мая – День работников радио, телевидения и связи;
- в) 3 июля - День независимости Республики Беларусь;
- г) 24 апреля – Международный день солидарности молодежи;
- д) 12 апреля – всемирный день авиации и космонавтики.

141. Продолжительность основного минимального отпуска не может быть менее:

- а) 24 календарных дней;
- б) 21 календарного дня;

- в) 21 рабочего дня;
- г) 24 рабочих дней;
- д) 28 рабочих дней.

142. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через ... работы у нанимателя:

- а) 3 месяца;
- б) 4 месяца;
- в) 6 месяцев;
- г) 9 месяцев;
- д) 12 месяцев.

143. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна часть должна быть не менее ... дней:

- а) 7 рабочих;
- б) 7 календарных;
- в) 14 календарных;
- г) 10 календарных;
- д) 14 рабочих.

144. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается:

- а) в день начала отпуска;
- б) за один день до начала отпуска;
- в) за два дня до начала отпуска;
- г) через день после отпуска;
- д) через два дня после отпуска.

145. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается фактически отработанное время. К фактически отработанному времени приравниваются:

а) время, которое работник не работал, но за ним, согласно законодательству или коллективному договору, сохранялись прежняя работа и заработная плата либо выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года;

в) время оплаченного вынужденного прогула;

г) другие периоды (время обучения на курсах по подготовке и переподготовке кадров и т.д.), но в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год.

д) все вышеперечисленное.

146. В каких случаях трудовой отпуск может быть перенесен или продлен:

а) при временной нетрудоспособности работника;

б) при наступлении срока отпуска по беременности и родам;

в) в случае привлечения работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы;

г) в случаях невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска;

д) во всех вышеперечисленных случаях.

147. К социальным отпускам относятся отпуска:

а) по беременности и родам;

б) по уходу за ребенком;

в) в связи с обучением без отрыва от производства;

г) творческие;

д) все вышеперечисленные

148. В каких случаях работникам, обучающимся без отрыва от производства, предоставляется отпуск с сохранением заработной платы:

а) в связи с обучением в средних общеобразовательных вечерних (сменных) школах;

б) в связи с обучением в профессионально-технических учебных заведениях;

в) в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях;

г) в связи с обучением в аспирантуре;

д) во всех вышеперечисленных.

149. В каких случаях наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника до истечения шести месяцев:

а) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

б) лицам моложе восемнадцати лет;

в) работникам, принятым на работу в порядке перевода;

г) работникам, которым в соответствии с медицинским заключением предоставляется путевка для санаторно-курортного лечения;

д) во всех вышеперечисленных.

150. В каких случаях наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника до истечения шести месяцев:

- а) совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;
- б) учителям школ, преподавателям профессионально-технических учебных заведений, профессорско-преподавательскому составу высших и средних специальных учебных заведений;
- в) участникам Великой Отечественной войны;
- г) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- д) во всех вышеперечисленных.

151. Порядок, установленный внутри организации, где трудится работник, называется:

- а) общественный порядок;
- б) правовой порядок;
- в) коллективный порядок;
- г) внутренний порядок;
- д) нет верного ответа.

152. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее ... со дня обнаружения дисциплинарного проступка:

- а) 2 недель;
- б) 3 недель;
- в) 2 месяцев;
- г) 1 недели;
- д) 1 месяца.

153. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее ... со дня совершения дисциплинарного проступка:

- а) 3 месяцев;
- б) 6 месяцев;
- в) 1 года;
- г) 3 лет;
- д) 5 лет.

154. Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением), постановлением нанимателя, который с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в:

- а) трехдневный срок;
- б) четырехдневный срок;

- в) пятидневный срок;
- г) семидневный срок;
- д) четырнадцатидневный срок.

155. Какими локальными нормативными актами определяется трудовой распорядок для работников:

- а) правилами внутреннего трудового распорядка;
- б) штатным расписанием;
- в) должностными инструкциями работников;
- г) графиками работ (сменности);
- д) все вышеперечисленное.

156. Какими локальными нормативными актами определяется трудовой распорядок для работников:

- а) графиками отпусков;
- б) положениями и инструкциями по охране труда и технике безопасности;
- в) коллективными договорами, соглашениями;
- г) штатным расписанием;
- д) все вышеперечисленное.

157. Вставьте пропущенные слова. Если в течение ... со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию:

- а) одного месяца;
- б) трех месяцев;
- в) шести месяцев;
- г) девяти месяцев;
- д) года.

158. Вставьте пропущенные слова. Особенности дисциплинарной ответственности работников транспорта, таможенной службы и других категорий работников с особым характером труда устанавливаются:

- а) Правительством Республики Беларусь;
- б) нанимателем;
- в) профсоюзом;
- г) Республиканским трудовым арбитражем;
- д) Председателем Конституционного Суда;

159. Какие элементы включает в себя состав дисциплинарного проступка:

- а) субъект;
- б) субъективную сторону;

- в) объект;
- г) объективную сторону;
- д) все вышеперечисленные.

160. За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

- а) предупреждение, замечание, увольнение;
- б) замечание, выговор, увольнение;
- в) замечание, строгий выговор, увольнение;
- г) предупреждение, выговор, увольнение;
- д) выговор, строгий выговор, увольнение.

161. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в ... срок:

- а) 3-дневный;
- б) 5-дневный;
- в) 7-дневный;
- г) 10-дневный;
- д) месячный.

162. В комиссию по трудовым спорам заявление могут подавать:

- а) наниматель;
- б) работник;
- в) профсоюзный комитет;
- г) трудовой арбитраж;
- д) все вышеперечисленное.

163. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению нанимателем не позднее чем в ... срок:

- а) 3-дневный;
- б) 7-дневный;
- в) 10-дневный;
- г) 14-дневный;
- д) месячный.

164. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам или в суд в ... срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права:

- а) 3-месячный;
- б) 6-месячный;

- в) годичный;
- г) месячный;
- д) 3-летний.

165. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. По делам об увольнении работники могут обращаться в суд в ... срок:

- а) месячный;
- б) 3-месячный;
- в) годичный;
- г) 3-летний;
- д) нет правильного ответа.

166. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Для обращения в суд по вопросам взыскания материального ущерба, причиненного ему работником, устанавливается срок ... со дня обнаружения ущерба:

- а) 1 год;
- б) 2 года;
- в) 3 года;
- г) полгода;
- д) 2 месяца.

167. Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения рассматриваются:

- а) комиссиями по трудовым спорам, врачебно-консультационной комиссией;
- б) комиссиями по трудовым спорам, судами;
- в) комиссиями по трудовым спорам, республиканским трудовым арбитражем;
- г) врачебно-консультационной комиссией, судами;
- д) республиканским трудовым арбитражем, судами.

168. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам регулируется Трудовым кодексом Республики Беларусь, а в судах определяется, кроме того, ... законодательством:

- а) гражданским;
- б) гражданским процессуальным;
- в) уголовным;
- г) семейным;
- д) жилищным.

169. Комиссия по трудовым спорам рассматривает споры работников – членов соответствующего профсоюза, связанные с применением законодательства о труде, коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов, трудовых договоров, в том числе:

- а) об установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения;
- б) по заявлениям работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- в) по заявлению нанимателей о возмещении им причиненного работниками материального ущерба;
- г) по заявлению работников об отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае либо несогласии с его содержанием;
- д) по заявлениям работников об изменении даты и формулировки причины увольнения.

170. Непосредственно в суде рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

- а) работников о переводе на другую работу и перемещении;
- б) работников о выплате компенсаций и предоставлении гарантий;
- в) работников о предоставлении отпусков;
- г) работников о возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника;
- д) нанимателей о возмещении им причиненного работниками материального ущерба.

171. Письменный договор о коллективной (бригадной) ответственности заключается между:

- а) нанимателем и профсоюзом;
- б) нанимателем и бригадиром;
- в) членами бригады;
- г) нанимателем и членами бригады;
- д) бригадиром и профсоюзом.

172. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка, производится по распоряжению, которое должно быть сделано не позднее ... со дня обнаружения причиненного работником ущерба:

- а) 2 недель;
- б) 3 недель;
- в) 1 месяца;
- г) 2 месяцев;
- д) 1 года.

173. Виды материальной ответственности:

- а) полная;
- б) повышенная;
- в) частичная;
- г) пониженная;
- д) нет правильного ответа.

174. Виды материальной ответственности:

- а) повышенная;
- б) частичная;
- в) ограниченная;
- г) пониженная;
- д) завышенная.

175. В каких случаях работники несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине нанимателю:

- а) когда между работником и нанимателем заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;
- б) имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам;
- в) ущерб причинен работником, находившимся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- г) ущерб (с учетом неполученных доходов) причинен не при исполнении трудовых обязанностей;
- д) во всех перечисленных случаях.

176. В каких случаях работники несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине нанимателю:

- а) ущерб причинен преступлением. Освобождение работника от уголовной ответственности по нереабилитирующим основаниям не освобождает его от материальной ответственности;
- б) имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам;
- в) ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов; изделий (продукции), в том числе при их изготовлении и т.д.;
- г) ущерб (с учетом неполученных доходов) причинен не при исполнении трудовых обязанностей;
- д) во всех перечисленных случаях.

177. Каким органом определяется степень утраты профессиональной трудоспособности:

- а) МРЭК;
- б) ВКК;
- в) судом;
- г) прокуратурой;
- д) органами надзора и контроля.

178. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Ограниченную материальную ответственность несут руководители организаций, их заместители, руководители структурных подразделений и их заместители – в размере причиненного по их вине ущерба, но не свыше ..., если ущерб причинен неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, принятием необходимых мер к предотвращению простоев или выпуска недоброкачественной продукции:

- а) трехкратного среднего месячного заработка;
- б) четырехкратного среднего месячного заработка;
- в) пятикратного среднего месячного заработка;
- г) шестикратного среднемесячного заработка;
- д) семикратного среднемесячного заработка.

179. С какими лицами может быть заключен договор о полной материальной ответственности:

- а) с лицами, достигшими 14-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность;
- б) с лицами, достигшими 15-летнего возраста;
- в) с лицами, достигшими 16-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность;
- г) с лицами, достигшими 17-летнего возраста;
- д) с лицами, достигшими 18-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность.

180. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Распоряжение нанимателя о возмещении ущерба должно быть сделано не позднее ... недель со дня обнаружения причиненного

работником ущерба и обращено к исполнению не ранее 10 дней со дня сообщения об этом работнику:

- а) двух;
- б) трех;
- в) четырех;
- г) пяти;
- д) шести.

181. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Коллективный трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией не позднее ... дней с момента избрания (назначения) нейтрального члена:

- а) пяти;
- б) шести;
- в) семи;
- г) восьми;
- д) десяти.

182. Согласие сторон о передаче спора на рассмотрение в трудовой арбитраж оформляется соглашением, которое заключается:

- а) только в устной форме;
- б) только в письменной форме;
- в) письменной нотариальной форме
- г) в устной или письменной форме;
- д) в устной или письменной нотариальной форме.

183. Трудовыми арбитрами могут быть:

- а) научные работники;
- б) общественные деятели;
- в) работники органов государственного управления;
- г) физические лица, имеющие высшее юридическое или экономическое образование и опыт работы по специальности не менее трех лет;
- д) все вышеперечисленные.

184. К исключительной компетенции Республиканского трудового арбитража относятся коллективные трудовые споры:

- а) в объединениях, подчиненных Правительству Республики Беларусь;
- б) об исполнении коллективных договоров и соглашений;
- в) в организациях, в которых законодательством установлены ограничения реализации права на забастовку;
- г) возникающие при заключении, изменении или прекращении соглашений на республиканском и отраслевом уровнях;
- д) все вышеперечисленное.

185. Положение о Республиканском трудовом арбитраже утверждается:

- а) Президентом Республики Беларусь;
- б) Министром юстиции Республики Беларусь;
- в) Местными исполнительными и распорядительными органами;
- г) Правительством Республики Беларусь;
- д) Председателем Конституционного суда

186. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Коллективные трудовые споры рассматриваются Республиканским трудовым арбитражем в составе ... арбитров, избираемых по соглашению сторон из числа трудовых арбитров, рекомендованных Председателем Республиканского трудового арбитража или предложенных сторонами:

- а) двух;
- б) трех;
- в) четырех;
- г) пяти;
- д) шести.

187. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Срок рассмотрения коллективного трудового спора может быть продлен Председателем Республиканского трудового арбитража в зависимости от сложности спора, но не более чем на:

- а) один месяц пятнадцать дней;
- б) один месяц;
- в) два месяца;
- г) два месяца пятнадцать дней;
- д) три месяца.

188. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Лица, которые путем насилия или угрозы применения насилия принуждают к участию в забастовке либо отказу от участия в ней, привлекаются к ... ответственности:

- а) дисциплинарной;
- б) уголовной;
- в) административной;
- г) гражданско-правовой;
- д) материальной.

189. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. При несогласии одной из сторон с предложениями примирительной

комиссии (посредника) стороны по соглашению между собой не позднее чем в ... срок могут обратиться в трудовой арбитраж:

- а) семидневный;
- б) трехдневный;
- в) шестидневный;
- г) пятидневный;
- д) двухдневный.

190. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. В случае создания реальной угрозы национальной безопасности, общественному порядку, здоровью населения, правам и свободам других лиц, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, Президент Республики Беларусь вправе отложить проведение забастовки или приостановить ее, но не более чем на ...:

- а) трехмесячный срок;
- б) четырехмесячный срок;
- в) полмесяца;
- г) месяц;
- д) два месяца.

191. Какие группы норм трудового права включает в себя институт охраны труда:

- а) правила и нормы по охране и безопасности труда (межотраслевые и отраслевые);
- б) санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы;
- в) государственные стандарты системы безопасности труда (ССБТ);
- г) специальные нормы и правила по охране труда женщин, подростков и лиц с пониженной трудоспособностью;
- д) все вышеперечисленные.

192. Инструктажи по безопасности труда подразделяются на:

- а) вводный, первичный, повторный;
- б) вводный, повторный, целевой;
- в) вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой;
- г) вводный, внеплановый, целевой;
- д) вводный, первичный, вторичный, внеплановый, целевой.

193. Каждый работник имеет право на:

- а) рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;
- б) обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;
- в) обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- г) получение от нанимателя или государственных и общественных органов достоверной информации о состоянии техники безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;
- д) все вышеперечисленное.

194. Вставьте пропущенное слово. Наниматель обязан по требованию пострадавшего или лица, представляющего его интересы, выдать акт о несчастном случае не позднее ... дней после окончания расследования:

- а) двух;
- б) трех;
- в) четырех;
- г) пяти;
- д) семи.

195. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. При отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами несчастного случая пострадавший вправе обратиться в специально уполномоченный государственный орган надзора и контроля, после чего – в ...:

- а) суд;
- б) профсоюз;
- в) ВКК;
- г) МРЭК;
- д) трудовой арбитраж.

196. Результатом завершения расследования является акт о несчастном случае на производстве формы:

- а) П – 1;
- б) Н – 1;
- в) НП – 1;
- г) П – 1;
- д) ПН – 1.

197. Срок хранения актов формы Н-1 или НП с документами и материалами расследования, где взят на учет несчастный случай:

- а) 30 лет;
- б) 35 лет;
- в) 40 лет;
- г) 45 лет;
- д) 50 лет.

198. Вводный инструктаж проводится:

а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;

б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками выполняющими новую для них работу;

в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;

г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций;

д) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

199. Первичный инструктаж проводится:

а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;

б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу;

в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;

г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций;

д) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

200. Повторный инструктаж проводится:

а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;

б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу;

в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;

г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций;

д) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

Часть 2

ОСНОВЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

1. В какой статье Конституции Республики Беларусь закреплено право граждан на социальное обеспечение?

- а) ст.2
- б) ст.51
- в) ст.47
- г) ст.40
- д) ст.8

2. Не является социально-экономическим правом граждан Республики Беларусь:

- а) право на пенсии
- б) право на пособие
- в) право на услуги
- г) право на выезд
- д) право на льготы и бесплатные натуральные блага

3. Предмет права социального обеспечения не составляют:

- а) материальные отношения по поводу выплат
- б) материальные отношения по поводу предоставления услуг
- в) процедурные отношения
- г) процессуальные отношения
- д) организаторские отношения

4. Система права социального обеспечения как самостоятельной отрасли права состоит из частей:

- а) первичной и вторичной
- б) основной и вспомогательной
- в) общей и особенной
- г) общей и основной
- д) единой

5. Важнейшим источником курса “Право социального обеспечения” является:

- а) Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь;
- б) Постановления Министерства труда и социальной защиты;

- в) Декреты и Указы Президента Республики Беларусь;
- г) Конституция Республики Беларусь;
- д) Закон Республики Беларусь “О пенсионном обеспечении”.

6. Какой из нижеуказанных законов не относится к источникам права социального обеспечения:

- а) о занятости населения Республики Беларусь;
- б) о пенсионном обеспечении;
- в) о ветеранах;
- г) о государственной службе в Республике Беларусь;
- д) об иммиграции.

7. Гражданка Ивановская И.И. 1950 года рождения работала дояркой в колхозе “Рассвет”. В 2005 году переехала в г. Друскининкай (Литва) к дочери на постоянное место жительства. Имеет ли она право на пенсионное обеспечение на территории Литвы? Если да, то каким нормативным актом это урегулировано?

- а) Соглашение о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения;
- б) Всеобщая декларация прав человека;
- в) Соглашение между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения;
- г) Законом Республики Беларусь “О пенсионном обеспечении”;
- д) Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

8. Принципы права социального обеспечения подразделяются на группы:

- а) основные и второстепенные;
- б) главные и вспомогательные;
- в) общеправовые и отраслевые;
- г) первичные и вторичные;
- д) общеправовые и не общеправовые.

9. Какой фактор не учитывается в социальном обеспечении:

- а) пол;
- б) возраст;
- в) семейное положение;
- г) судимость;
- д) состояние здоровья.

10. В рекомендациях какой организации закреплены основные идеи о социальной защите граждан:

- а) ВОЗ
- б) ИМО
- в) ООН
- г) МОТ
- д) ЮНЕСКО

11. К отраслевым принципам права социального обеспечения не относится:

- а) Гарантированность социальной помощи в случаях, когда человек нуждается в ней в силу обстоятельств, признаваемых социально-значимыми;
- б) Всеобщность обеспечения;
- в) Всесторонность и многообразие видов социального обеспечения;
- г) Равенство прав и свобод мужчины и женщины и равенство возможностей для их реализации;
- д) Доступность условий, определяющих право на соответствующие виды обеспечения.

12. Субъектом правоотношений по социальному обеспечению не выступают:

- а) Граждане Республики Беларусь
- б) Иностранцы граждане и лица без гражданства
- в) Семья
- г) Районный отдел народного образования
- д) Прокуратура

13. Какой конкретный юридический факт служит основанием для возникновения пенсионных правоотношений:

- а) Обращение в органы Соцзащиты
- б) Подача Декларации о совокупном годовом доходе
- в) Выдача листка о нетрудоспособности
- г) Достижение совершеннолетия
- д) Пенсионный возраст

14. Граждане не вступают в процессуально-правовые отношения в социальном обеспечении со следующим учреждением:

- а) МРЭК, больницей, поликлиникой или иным лечебным учреждением
- б) Органами ЗАГС
- в) Архивными учреждениями
- г) Предприятиями, организациями и учреждениями
- д) Департамент финансовых расследований

15. Характеризуя трудовой стаж, можно отметить, что это:

- а) Продолжительность работы, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию
- б) Суммарная продолжительность работы работника у нанимателей
- в) Оплачиваемая общественно-полезная трудовая деятельность гражданина
- г) Юридический факт
- д) Время нахождения в отпуске

16. Законодательство о социальном обеспечении Республики Беларусь различает трудовой стаж:

- а) Прерывный и непрерывный
- б) Общий и особенный
- в) Основной и совмещенный
- г) Общий и льготный
- д) Общий и специальный

17. В соответствии с Положением о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий, трудовой стаж не устанавливается:

- а) По документам, выданным с места работы, службы
- б) По документам, выданным с места учебы
- в) По документам, выданным архивными учреждениями
- г) По показанию не менее двух свидетелей
- д) По паспорту или свидетельству о рождении

18. Основное внимание при определении понятия пенсии обращают внимание на то, что

- а) Это вознаграждение за определенную трудовую деятельность в прошлом
- б) Это помощь гражданам, страдающим хроническими заболеваниями или имеющими анатомические дефекты
- в) Это помощь гражданам в предусмотренных законодательством случаях
- г) Это социально-экономические мероприятия, проводимые государством за счет своих средств
- д) Это ежемесячные выплаты алиментарного характера за счет средств Фонда социальной защиты населения

19. Гражданам Республики Беларусь назначаются и выплачиваются два вида пенсий:

- а) Трудовые пенсии и пенсии за особые заслуги перед республикой
- б) Пенсии по возрасту и социальные пенсии

- в) Пенсии по возрасту и пенсии по выслуге
- г) Социальные пенсии и трудовые пенсии
- д) Государственные пенсии и индивидуальные пенсии

20. Каковы условия назначения пенсий на общих основаниях?

- а) Мужчины – 60 лет и женщины 60 лет
- б) Мужчины – 65 лет и женщины 60 лет
- в) Мужчины – 60 лет и женщины 55 лет
- г) Мужчины – 55 лет и женщины 55 лет
- д) Мужчины – 67 лет и женщины 57 лет

21. С какого срока назначаются пенсии?

- а) Пенсии назначаются со дня достижения пенсионного возраста
- б) Пенсии назначаются со дня принятия компетентными органами решения
- в) Пенсии назначаются по истечении месячного срока со дня подачи заявления
- г) Пенсии назначаются, как правило, со дня обращения за пенсией, кроме случаев, когда пенсии назначаются с более раннего срока
- д) Пенсии назначаются профсоюзными органами по месту работы.

22. Не имеют право на пенсию по возрасту лица:

- а) Женщины, работающие трактористами-машинистами в 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе
- б) Женщины, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных работах по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе
- в) Женщины, родившие пять детей и при стаже работы не менее 15 лет
- г) Женщины диспропорциональные карлики по достижению 40 лет и при стаже работы не менее 15 лет
- д) Женщины инвалиды с детства по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет

23. Имеют право на пенсию по возрасту лица:

- а) Мужчины водители городского пассажирского транспорта по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе
- б) Работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах по достижении 55 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет
- в) Мужчины, непосредственно занятые на лесоустроительных работах по достижении 60 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе

- г) Отцы, воспитывающие детей-инвалидов (инвалидов с детства)
- д) Военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, полученного при исполнении обязанностей военной службы

24. Пенсии по возрасту назначаются в размере:

- а) 65% от предыдущего заработка
- б) 55% от среднемесячного заработка
- в) 60% от всех видов заработков
- г) 50% от среднемесячного заработка
- д) 55% от всех видов полученных доходов

25. Право на пенсию по возрасту с особыми условиями труда имеют:

- а) Работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет
- б) Женщины, работающие трактористами-машинистами, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов, – по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе
- в) Трактористы-машинисты, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства: мужчины – по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе
- г) Женщины, работающие доярками (операторами машинного доения), телятницами, свиноводками-операторами в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства, – по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет при условии выполнения установленных норм обслуживания
- д) Все ответы правильные

26. На пенсию по возрасту имеют право многодетные матери:

- а) Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 16-летнего возраста по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет
- б) Женщины, родившие шесть и более детей и воспитавшие их до 8-летнего возраста по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет
- в) Женщины, родившие четверо и более детей и воспитавшие их до 16-летнего возраста по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет
- г) Женщины, родившие трое и более детей и воспитавшие их до 16-летнего возраста по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет
- д) Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 8-летнего возраста по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет

27. Период, на который назначается пенсия по возрасту:

- а) Пересматривается каждые пять лет
- б) Пересматривается в зависимости от состояния трудоспособности
- в) Пересматривается по достижению 80-летнего возраста
- г) Пожизненно, но каждые пять лет справка с ЖЭУ по месту жительства
- д) Пожизненно независимо от состояния трудоспособности

28. Пенсии по инвалидности назначаются в случае наступления инвалидности вследствие:

- а) Общего заболевания, трудового увечья или профессионального заболевания
- б) Общего заболевания только в период работы
- в) Трудового увечья только в период работы
- г) Профессионального заболевания только в период работы
- д) Профессионального заболевания после прекращения работы

29. Инвалидность – это

- а) Удостоверенное специальным органом состояние организма, при котором в результате заболевания, последствия травмы происходит стойкое изменение функций организма, ограничивается жизнедеятельность человека и ему требуется социальная помощь
- б) Полная утрата способности или возможности лицом осуществлять самообслуживание, контроль за своим поведением, а также заниматься трудовой деятельностью
- в) Удостоверение, выданное специальными органами, устанавливающими инвалидность, причину инвалидности и время наступления инвалидности
- г) Лицо, которое не может самостоятельно обеспечивать потребности нормальной личной и социальной в силу недостатка физических или умственных способностей
- д) Решение, принятое и утвержденное Министром здравоохранения Республики Беларусь в соответствии с Инструкцией по определению причин инвалидности

30. В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалиды подразделяются на:

- а) I, II и III группы
- б) I, II, III и IV группы
- в) I и II подгруппа
- г) I, II и III степени
- д) 100%, 80% и 50%

31. Специальные органы, устанавливающие инвалидность:

- а) МРЭК (Медико-реабилитационные экспертные комиссии)
- б) ВКК (Врачебно-консультационные комиссии)
- в) Лечебно-профилактическое учреждение по месту жительства или по месту прикрепления
- г) ЖЭУ (Жилищно-эксплуатационное управление)
- д) Министерство здравоохранения Республики Беларусь

32. Инвалидность не считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший инвалидность, произошел:

- а) По пути на работу или с работы
- б) При выполнении гражданского долга по спасению человеческой жизни, по охране собственности и правопорядка
- в) При выполнении трудовых обязанностей, а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия или организации, хотя бы и без специального поручения
- г) Вблизи предприятия, организации или иного места работы в течение рабочего времени, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка
- д) На территории предприятия, организации или в ином месте работы в течение рабочего времени, совершая противоправное деяние

33. Размеры пенсий по инвалидности зависят от:

- а) причины инвалидности и среднемесячного заработка
- б) стажа работы и среднемесячного заработка
- в) возраста и среднемесячного заработка
- г) количество иждивенцев и среднемесячного заработка
- д) группы инвалидности и среднемесячного заработка

34. Пенсии по случаю потери кормильца:

- а) Это периодические денежные выплаты семье умершего или семье безвестно отсутствующих граждан, в размерах, соизмеримых со среднемесячным заработком
- б) Это ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера, назначаемые нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении, в размерах, соизмеримых с заработком кормильца
- в) Это материальная помощь, оказываемая семье умершего кормильца в размерах, соизмеримых с заработком кормильца
- г) Это денежные выплаты алиментарного характера, назначаемые в связи с инвалидностью, в размерах, соизмеримых с прошлым заработком, лицам, занимавшимся в прошлом юридически значимой деятельностью
- д) Все перечисленные ответы не верны.

35. Члены семьи, не имеющие право на пенсию по потери кормильца:

- а) Дети, не достигшие 18 лет
- б) Пасынок и падчерица – если они не получали алиментов от родителей
- в) Братья, сестры и внуки, если не имеют трудоспособных родителей
- г) Дед и бабушка – при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать
- д) Племянники

36. Пенсии по случаю потери кормильца назначаются в размере:

- а) 40% минимального размера пенсии по возрасту
- б) 50% минимального размера пенсии по возрасту
- в) 80% минимального размера пенсии по возрасту
- г) 40% среднемесячного заработка кормильца
- д) 55% среднемесячного заработка кормильца

37. Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют ли это право при их усыновлении?

- а) Да, сохраняют это право также и при их усыновлении
- б) Частично сохраняют это право при их усыновлении
- в) 50% оставляют от пенсии по потере кормильца при их усыновлении
- г) Теряют пенсию по потере кормильца при их усыновлении
- д) Нет правильных ответов

38. Каковы сроки обращения за назначением пенсии по потере кормильца?

- а) В течение шести месяцев
- б) В течение трех месяцев
- в) В течение месяца
- г) Незамедлительно
- д) Без ограничения каким-либо сроком

39. Период, на который назначается пенсия по случаю потери кормильца:

- а) Пожизненно
- б) На весь период, пока не отпадут условия назначения пенсии по случаю потери кормильца
- в) На весь период, но каждые пять лет органы соцзащиты проверяют факт нетрудоспособности члена семьи умершего
- г) На весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным
- д) Нет правильных ответов

40. Пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь устанавливаются:

- а) Лицам, удостоенным почетных званий Республики Беларусь (народный, заслуженный)
- б) Лицам, имеющим государственные награды республики (если это установлено их статутами)
- в) Лауреатам Государственных премий Республики Беларусь
- г) Выдающимся спортсменам – победителям и призерам Олимпийских игр, чемпионам мира и Европы
- д) Все вышеперечисленные лица

41. Каким органом назначаются пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь?

- а) Фондом социальной защиты
- б) Исполнительным комитетом областных Советов депутатов
- в) Президентом Республики Беларусь
- г) Комитетом по установлению пенсий за особые заслуги Министерства труда и социальной защиты
- д) Комиссией по установлению пенсий за особые заслуги при Совете Министров Республики Беларусь

42. Период, на который назначаются пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь?

- а) На весь период, пока пенсионер не будет помещен в дом-интернат для престарелых и инвалидов
- б) На весь период, пока не отпадут условия назначения пенсии
- в) На весь период, но каждые пять лет органы соцзащиты проверяют факт особых заслуг
- г) На весь период, но лишают в случае совершения им преступления
- д) Нет правильных ответов

43. Затраты на выплату пенсий за особые заслуги перед Республикой Беларусь осуществляются за счет:

- а) Средств Фонда социальной защиты
- б) Средств профсоюзных органов
- в) Средств Министерства труда и социальной защиты
- г) Средств областного исполнительного комитета
- д) Средств республиканского бюджета

44. Что является основанием для пенсионного обеспечения за выслугу лет?

- а) Достижение пенсионного возраста
- б) Специфика профессии, занятия гражданина

- в) Утрата профессиональной трудоспособности или пригодности
- г) Особо вредные и особо тяжелые условия труда
- д) Соотношение общего и специального стажа

45. Категории граждан, занятые на работах, не дающих право на пенсию по выслуге?

- а) Работники, занятые на подземных и открытых горных работах
- б) Работники авиации и летно-испытательного состава гражданской авиации
- в) Отдельные категории медицинских и педагогических работников
- г) Отдельные категории артистов театров и иных театрально-зрелищных предприятий и коллективов
- д) Спортсмены

46. Право на пенсию за выслугу лет имеют следующие категории рабочих и служащих авиации, а также летно-испытательного состава:

- а) Все перечисленные категории
- б) Члены экипажей воздушных судов и других летательных аппаратов
- в) Летно-инструкторский состав
- г) Командно-летный состав
- д) Парашютисты всех наименований, спасатели, а также десантники-пожарные всех наименований, инструкторы авиационной службы, руководители парашютных (парашютно-спасательных, поисково-спасательных) подразделений, работники внештатных парашютно-десантных групп

47. Условия для назначения пенсий отдельным категориям медицинских и педагогических работников:

- а) Мужчины – по достижении 60 лет и при наличии специального стажа не менее 30 лет; Женщины – по достижении 55 лет и при наличии специального стажа не менее 25 лет
- б) Мужчины – по достижении 55 лет и при наличии специального стажа не менее 30 лет; Женщины – по достижении 50 лет и при наличии специального стажа не менее 25 лет
- в) Мужчины – по достижении 50 лет и при наличии специального стажа не менее 30 лет; Женщины – по достижении 45 лет и при наличии специального стажа не менее 25 лет
- г) Мужчины – по достижении 55 лет и при наличии специального стажа не менее 25 лет; Женщины – по достижении 50 лет и при наличии специального стажа не менее 20 лет
- д) Мужчины – по достижении 50 лет и при наличии специального стажа не менее 25 лет; Женщины – по достижении 45 лет и при наличии специального стажа не менее 20 лет

48. Условия для назначения пенсий отдельным категориям артистов театров и других театрално-зрелищных предприятий:

- а) Необходим стаж творческой деятельности от 20 до 30 лет
- б) Необходим стаж творческой деятельности от 20 до 25 лет
- в) Необходим стаж творческой деятельности от 25 до 30 лет
- г) Мужчины – по достижении 55 лет и при наличии специального стажа не менее 30 лет; Женщины – по достижении 50 лет и при наличии специального стажа не менее 25 лет
- д) Мужчины – по достижении 55 лет и при наличии специального стажа не менее 25 лет; Женщины – по достижении 50 лет и при наличии специального стажа не менее 20 лет

49. Условия, необходимые для назначения пенсий спортсменам:

- а) Мужчины – по достижении 55 лет и не менее 15 лет профессиональной спортивной деятельности; Женщины – по достижении 50 лет и не менее 10 лет профессиональной спортивной деятельности
- б) Мужчины – по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 15 лет профессиональной спортивной деятельности; Женщины – по достижении 45 лет и при общем стаже не менее 20 лет, из них не менее 10 лет профессиональной спортивной деятельности
- в) Мужчины – по достижении 55 лет и при специальном стаже работы не менее 25 лет; Женщины – по достижении 50 лет и при специальном стаже не менее 20 лет
- г) Мужчины – по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 15 лет профессиональной спортивной деятельности; Женщины – по достижении 50 лет и при общем стаже не менее 20 лет, из них не менее 10 лет профессиональной спортивной деятельности
- д) Нет правильных ответов

50. Эта категория спортсменов не относится к числу тех, кто имеет право на пенсию за выслугу лет при условии нахождения в штате национальных сборных команд Республики Беларусь не менее 5 лет:

- а) Победители и призеры Олимпийских игр
- б) Чемпионы мира и Европы
- в) Победители Кубков мира и Европы
- г) Победители республиканских соревнований
- д) Мастера спорта Республики Беларусь международного класса

51. Социальные пенсии устанавливаются:

- а) Гражданам при неполном стаже работы
- б) Гражданам, не имеющим основных источников дохода

- в) Гражданам, не имеющим права на трудовую пенсию
- г) Детям в возрасте до 16 лет
- д) Матерям, имеющим 5 и более детей

52. До какого возраста ребенок, признанный инвалидом, имеет право на получение социальной пенсии детям-инвалидам?

- а) В возрасте до 14 лет
- б) В возрасте до 16 лет
- в) В возрасте до 18 лет
- г) В возрасте до 23 лет, если они учащиеся дневных отделений средних специальных и высших учебных заведений
- д) Нет правильного ответа

53. Специальные органы, устанавливающие степень утраты здоровья детей-инвалидов:

- а) МРЭК (Медико-реабилитационные экспертные комиссии)
- б) ВКК (Врачебно-консультационные комиссии)
- в) Лечебно-профилактическое учреждение по месту жительства или по месту прикрепления
- г) ЖЭУ (Жилищно-эксплуатационное управление)
- д) Министерство здравоохранения Республики Беларусь

54. Социальные пенсии назначаются в следующих размерах:

- а) Инвалидам I группы, инвалидам с детства I и II групп – 150% минимального размера по возрасту
- б) Инвалидам II группы (кроме инвалидов с детства) – 100% минимального размера по возрасту
- в) Инвалидам III группы – 50% минимального размера по возрасту
- г) Детям в случае потери кормильца на каждого ребенка – 100% минимального размера по возрасту
- д) Все перечисленные ответы правильные

55. Не назначается социальная пенсия детям-инвалидам в возрасте до 18 лет при степени утраты здоровья:

- а) Легкой – 100 процентов минимального размера по возрасту
- б) Первой – 150 процентов минимального размера по возрасту
- в) Второй – 175 процентов минимального размера по возрасту
- г) Третьей – 200 процентов минимального размера по возрасту
- д) Четвертой – 250 процентов минимального размера по возрасту

56. Какой орган принимает решение о назначении пенсий?

- а) Решение о назначении пенсии принимает администрация по месту работы лица, обратившегося за назначением пенсии

- б) Решение о назначении пенсии принимается жилищно-эксплуатационными службами по месту жительства
- в) Решение о назначении пенсии принимается районным (городским) отделом социальной защиты
- г) Решение о назначении пенсии принимается профсоюзными органами
- д) Решение о назначении пенсии принимается судом

57. Порядок обжалования решений органа, осуществляющего назначение и перерасчет пенсий:

- а) Решение районного (городского) отдела социальной защиты о назначении и перерасчете пенсий может быть обжаловано в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь
- б) Решение районного (городского) отдела социальной защиты о назначении и перерасчете пенсий может быть обжаловано в Министерство юстиции Республики Беларусь
- в) Решение органа, осуществляющего назначение и перерасчет пенсий может быть обжаловано в вышестоящий орган социальной защиты, а затем в суд
- г) Решение районного (городского) отдела социальной защиты о назначении и перерасчете пенсий может быть обжаловано непосредственно в суд
- д) Решение органа, осуществляющего назначение и перерасчет пенсий, может быть обжаловано в Управление Внутренних Дел

58. Выплата пенсий гражданам, выехавшим за границу производится:

- а) за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу
- б) за 3 месяца вперед перед отъездом за границу
- в) за 1 год вперед перед отъездом за границу
- г) за 1 месяц вперед перед отъездом за границу
- д) прекращается перед отъездом за границу

59. Лицам, имеющим одновременно право на различные государственные пенсии, назначается:

- а) Назначается только одна пенсия, а остальные пойдут как надбавка
- б) Назначается столько пенсий - сколько заработал
- в) Назначается одна пенсия по решению комиссии по назначению пенсий
- г) Назначается одна пенсия по их выбору
- д) Все ответы правильные

60. Выплачивается ли трудовая пенсия лицам, находящимся в местах лишения свободы?

- а) Выплачивается в размере 10% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту
- б) Выплачивается в размере 25% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту
- в) Выплачивается в размере 50% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту
- г) Высчитывается стоимость содержания, а разница зачисляется на лицевой счет пенсионера
- д) Приостанавливается на время лишения свободы

61. Выплачивается ли социальная пенсия лицам, находящимся в местах лишения свободы?

- а) Выплачивается в размере 10% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту
- б) Выплачивается в размере 25% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту
- в) Выплачивается в размере 50% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту
- г) Высчитывается стоимость содержания, а разница зачисляется на лицевой счет пенсионера
- д) Приостанавливается на время лишения свободы

62. Может ли пенсия выплачиваться по доверенности?

- а) Нет, пенсия выдается лично пенсионеру
- б) Нет, пенсия зачисляется на лицевой счет пенсионера
- в) Может, но только членам семьи, проживающим с пенсионером
- г) Может, но только лицам, осуществляющим уход за пенсионером
- д) Может по доверенности, выданной на срок не свыше одного года

63. Выплачивается ли пенсия по случаю потери кормильца детям, находящимся на полном государственном содержании?

- а) Не выплачивается назначенная пенсия
- б) Выплачивается 15% назначенной пенсии
- в) Выплачивается 25% назначенной пенсии
- г) Выплачивается 50% назначенной пенсии
- д) Выплачивается полностью назначенная пенсия

64. Какой признак не раскрывает содержание понятия пособия по социальному обеспечению:

- а) Денежная выплата
- б) Ограниченность выплаты пособий определенными временными рамками

- в) Бесплатный алиментарный характер выплаты
- г) Целевая направленность (выплачивается при наступлении определенных случаев)
- д) Достижение определенного возраста

65. Какой вид пособия не предусматривает действующее законодательство Республики Беларусь?

- а) В связи с созданием семьи
- б) В связи с рождением ребенка
- в) По временной нетрудоспособности
- г) По безработице
- д) На погребение

66. Какого нет вида государственного пособия семьям, воспитывающим детей:

- а) по беременности и родам
- б) в связи с рождением ребенка
- в) женщине, ставшей на учет в государственной организации здравоохранения до 12-недельного срока беременности
- г) по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет
- д) на воспитание детей старше 3 лет

67. На кого не устанавливаются надбавки к государственным пособиям семьям, воспитывающим детей:

- а) детей, рожденных женщинами вне брака, если сведения об отце ребенка в книге записей актов о рождении произведены по указанию матери
- б) детей, воспитываемых одним родителем либо находящихся под опекой или попечительством, если другой родитель (родители) уклоняется от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, когда взыскание алиментов невозможно
- в) детей, усыновленных (удочеренных) семьей
- г) детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, воспитываемых в семье
- д) детей военнослужащих срочной военной службы, курсантов; детей военнообязанных, призываемых на военные и (или) специальные сборы; детей резервистов на время прохождения ими занятий и учебных сборов

68. Минимальный размер пособия по беременности и родам в месяц устанавливается в размере:

- а) 25% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения
- б) 50% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения

- в) 75% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения
- г) 100% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения
- д) 150% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения

69. Период выплаты пособия по беременности и родам:

а) Пособие выплачивается на основании листка нетрудоспособности за период с 30 недель беременности продолжительностью 126 календарных дней

б) Женщинам, проживающим (работающим) на территории с радиоактивным загрязнением 1 Ки/кв.км и выше, пособие выплачивается за период с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней

в) В случаях осложненных родов или рождения двух или более детей пособие выплачивается соответственно за период продолжительностью 140 и 160 календарных дней.

г) Лица, усыновившие (удочерившие), а также назначенные опекунами ребенка в возрасте до 3 месяцев, имеют право на пособие, которое выплачивается на основании листка нетрудоспособности за период продолжительностью 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения) или установления опеки

д) Все перечисленные ответы верные

70. Право на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет не имеют:

а) Мать и отец

б) Усыновители

в) Опекуны ребенка

г) Родственники, фактически осуществляющие уход за ним

д) Знакомые, фактически осуществляющие уход за ним

71. Размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет составляет:

а) Пять базовых величин

б) Десять базовых величин

в) 50% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения

г) 65% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения

д) 100% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения

72. Производят ли выплату государственных пособий и надбавок к ним семьям, выехавшим за границу?

а) Выплачиваются за 1 месяц вперед перед отъездом за границу

б) Выплачиваются за 3 месяца вперед перед отъездом за границу

- в) Выплачиваются за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу
- г) Прекращаются перед отъездом за границу
- д) Теряют право на все время нахождения за границей

73. Пособия по временной нетрудоспособности назначаются в случаях:

- а) Утраты трудоспособности в связи с заболеванием или травмой
- б) Ухода за больным членом семьи
- в) Протезирования с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия
- г) Карантина
- д) Все перечисленные правильные

74. Каковы сроки обращения за пособием по временной нетрудоспособности?

- а) Пособия назначаются не позднее 6 месяцев со дня окончания случаев временной нетрудоспособности, беременности и родов
- б) Пособия назначаются не позднее 12 месяцев со дня окончания случаев временной нетрудоспособности, беременности и родов
- в) Пособия назначаются со дня окончания случаев временной нетрудоспособности, беременности и родов
- г) Не ограничивается никакими сроками
- д) Все перечисленные неправильные

75. Что является основанием для назначения пособий по временной нетрудоспособности?

- а) Листок нетрудоспособности, выданный и оформленный в установленном порядке
- б) Решение, вынесенное медико-реабилитационной экспертной комиссией
- в) Справка с лечебно-профилактического учреждения по месту жительства
- г) Факт уплаты плательщиком обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование
- д) Заключение, выданное врачебно-консультационной комиссией

76. Пособие по временной нетрудоспособности не назначается:

- а) В случае умышленного причинения вреда своему здоровью в целях уклонения от работы или от других обязанностей
- б) При временной нетрудоспособности, наступившей в связи с травмой, полученной при совершении преступления
- в) За время принудительного лечения по определению суда (кроме лиц, страдающих психическими заболеваниями)

- г) За период нахождения под арестом, за время судебно-медицинской экспертизы, за время отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 49 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме случаев отстранения от работы органами государственного санитарного надзора лиц, являющихся бактерионосителями, и в связи с карантином
- д) Все перечисленные верные

77. В каких размерах не назначается пособие по временной нетрудоспособности?

а) В размере 80% среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работника, приходящиеся на первые 6 календарных дней нетрудоспособности, и в размере 100% за последующие рабочие дни (часы) непрерывной временной нетрудоспособности

б) В размере 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работницы пособие по беременности и родам

в) В размере 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы лицам, имеющим на иждивении троих и более детей в возрасте до 16 лет (учащихся – до 18 лет)

г) В размере 80% среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работника, приходящиеся на первые 6 календарных дней нетрудоспособности, и в размере 100% за последующие рабочие дни (часы) непрерывной временной нетрудоспособности круглым сиротам до достижения ими возраста 21 года

д) В размере 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы донорам в течение 12 месяцев после последней сдачи крови и ее компонентов при условии, что донор-мужчина сдал кровь или ее компоненты не менее 5 раз, донор-женщина – не менее 3 раз за 12 месяцев, предшествующих последней сдаче крови

78. Пособие по временной нетрудоспособности в размере 50 процентов от пособия не назначается в случаях:

а) Временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, причиной которых явилось употребление алкоголя

б) Временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, причиной которых явилось употребление наркотических или токсических веществ

в) Нарушения режима, установленного врачом или комиссией по назначению пособий, – со дня его нарушения на срок, устанавливаемый комиссией плательщика по назначению пособий

г) Наступления временной нетрудоспособности в период прогула без уважительной причины

д) Наступления временной нетрудоспособности у донора в связи с забором у них органов или тканей

79. Государство безработным не обеспечивает следующий вид гарантий и компенсаций:

а) Предоставление особых гарантий лицам, высвобожденным с предприятий, из учреждений, организаций; пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС; уволенным с военной службы без права на пенсию

б) Выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки и включение этого периода в общий и непрерывный трудовой стаж

в) Выплату в установленном порядке пособия по безработице

г) Оказание материальной помощи безработному и членам его семьи; возмещение расходов и получение иных компенсаций в связи с переездом в другую местность на новое место жительства и работы по направлению государственной службы занятости

д) Пожизненное материальное содержание и моральную поддержку за счет профсоюзных органов

80. В каких случаях назначение пособия по безработице может быть отказано:

а) Увольнения (отчисления) за нарушение трудовой или воинской (учебной) дисциплины и иные виновные действия, а также потери (отсутствия) источников дохода в результате незаконных действий

б) Увольнения (отчисления) с последнего места работы или службы (учебы) по собственному желанию

в) Отказа от направления по распределению на работу после окончания государственного учебного заведения без уважительных причин

г) Непредставления декларации о доходах

д) Все перечисленные правильные

81. Какой срок выплаты пособия по безработице ошибочен:

а) не может превышать 26 календарных недель в течение каждого 12-месячного периода, исчисленного со дня регистрации в государственной службе занятости

б) Безработным, стаж работы которых составляет более 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, увеличивается за каждый год работы, превышающий указанный стаж, на две календарные недели, выплата пособия по безработице за которые устанавливается в размере, равном пособию по безработице за последние 13 календарных недель из 26-недельного периода для соответствующих категорий безработных

в) Безработным, имеющим право на пособие по безработице в течение 52 календарных недель, вместо этого по их желанию пенсия по возрасту (в том числе на льготных условиях) назначается досрочно, но не более чем за один год до установленного законодательством возраста

г) Безработным, имеющим на иждивении детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет, размер пособия увеличивается на 10 процентов, а при наличии трех и более детей (двух и более детей-инвалидов) указанного возраста – на 20 процентов

д) Безработным, имеющим заслуги перед Республикой Беларусь, размер пособия увеличивается на 100%, а при наличии трех и более заслуг – на 200%

82. Выплата безработному пособия по безработице прекращается в случае:

а) Трудоустройства

б) Прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению государственной службы занятости

в) Окончания установленного срока выплаты

г) Осуждения к наказанию в виде лишения свободы либо принудительного лечения по решению суда

д) Все ответы правильные

83. Кто признается безработным?

а) Трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте (женщины до 55 лет, мужчины до 60 лет), постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, не имеющие работы, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости

б) Женщины до 55 лет, имеющие вид на жительство на территории Республики Беларусь, не имеющие работы, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости

в) Мужчины до 60 лет, имеющие статус лица без гражданства на территории Республики Беларусь, не имеющие работы, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости

г) Трудоспособные граждане, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, не имеющие работы, не занимающиеся

предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и не зарегистрированные в государственной службе занятости

д) Все перечисленные неправильные

84. Какие органы вправе выплачивать пособие по безработице?

а) Пособие по безработице выплачивает администрация по последнему месту работы

б) Пособие по безработице выплачивает районный (городской) исполнительный и распорядительный орган

в) Пособие по безработице выплачивает Министерство труда и социальной защиты

г) Пособие по безработице выплачивает государственная служба занятости

д) Пособие по безработице выплачивается районным (городским) отделом социальной защиты

85. Лицам, взявшим на себя организацию погребения умершего, государством не гарантируются:

а) Выдача документов, необходимых для погребения, в течение суток с момента установления причины смерти

б) Выдача тела умершего из морга в течение двух суток с момента установления причины смерти, если для установления причины смерти возникли основания для помещения тела умершего в морг

г) Нахождение тела умершего в морге бесплатно до семи суток с момента установления причины смерти судебно-медицинской экспертизой, если существуют обстоятельства, затрудняющие погребение

д) Лицам, взявшим на себя организацию погребения умершего, оказание материальной поддержки в пределах 100 базовых величин и моральной помощи в течение года

86. Кому производится выплата пособия (материальной помощи) на погребение?

а) Физическим лицам, взявшим на себя организацию погребения умершего и не получившим гарантированные услуги по погребению

б) Детям, взявшим на себя организацию погребения умершего и не получившим гарантированные услуги по погребению

в) Внукам, взявшим на себя организацию погребения умершего и не получившим гарантированные услуги по погребению

г) Близким родственникам, взявшим на себя организацию погребения умершего и не получившим гарантированные услуги по погребению

д) Соседям, взявшим на себя организацию погребения умершего и не получившим гарантированные услуги по погребению

87. Какой закон регулирует отношения, связанные с погребением умерших?

- а) О социальной защите инвалидов
- б) О пенсионном обеспечении
- в) О ветеранах
- г) О занятости
- д) О погребении и похоронном деле

88. Волеизъявление о достойном отношении к телу после смерти – пожелание, выраженное физическим лицом в устной или письменной форме в присутствии свидетелей. Что нижеперечисленное будет не соответствовать волеизъявлению?

а) О доверии исполнения своего волеизъявления, в том числе осуществления погребения, супругу (супруге), близким родственникам (родителям и детям, родным братьям и сестрам, деду, бабушке и внукам), иным родственникам, законному представителю, банку при открытии специального счета на погребение и заключении договора со специализированной организацией по вопросам похоронного дела (далее - специализированные организации), иным физическим или юридическим лицам

б) О добровольном согласии или несогласии быть подвергнутым патологоанатомическому вскрытию, если оно не является обязательным для установления причины смерти

в) О добровольном согласии или несогласии на забор органов и тканей из его тела после смерти в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь

г) Быть погребенным рядом с ранее умершими супругом (супругой) либо близкими родственниками под принуждением

д) Быть подвергнутым огню (кремации)

89. Право на бесплатное медицинское лечение и обслуживание – это:

а) Совокупность закрепленных в законодательстве полномочий, которые обеспечивают гражданину возможности получения в случае обращения в медицинское учреждение бесплатного квалифицированного лечения и медико-социального обслуживания, а также возможности требовать защиты в случае его нарушения

б) Совокупность закрепленных в законодательстве полномочий, которые обеспечивают гражданину возможности выбора учреждения здравоохранения при реализации данного права

в) Обеспечение гражданину медицинской помощи, а в случае необходимости направить его на обследование и лечение в другие лечебно-профилактические учреждения

г) Право граждан на консультацию и лечение за пределами Республики Беларусь

д) Уважительное и гуманное отношение, исключающее жестокость и унижение человеческого достоинства граждан

90. По законодательству Республики Беларусь донор не имеет право:

а) Освобождение от работы в день сдачи крови и ее компонентов и на дополнительный день отдыха

б) Сдать всю кровь по его желанию

в) Бесплатное питание в день сдачи крови или его денежную компенсацию

г) Получение платы за сдачу крови и ее компонентов

д) Возмещение ущерба, причиненного его здоровью в связи с выполнением им донорских функций

91. В действующем законодательстве Республики Беларусь о медицинском лечении и обслуживании конкретизированы права лиц, нуждающихся в оказании медицинской помощи. Найдите нарушение:

а) Право на свободный выбор врача, учреждение здравоохранения

б) Право на получение полной и достоверной информации о состоянии своего здоровья

в) Право на медицинскую тайну

г) Право на консультацию и лечение за пределами страны

д) Право на медико-биологические исследования и эксперименты без согласия гражданина

92. Какой вид медицинской помощи не оказывается гражданам Республики Беларусь?

а) Скорая и неотложная медицинская помощь

б) Скорейшая и экстренная медицинская помощь

в) Амбулаторная медицинская помощь

г) Стационарная медицинская помощь

д) Специализированная медицинская помощь

93. Порядок обеспечения лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения определяется:

а) Законом Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении"

б) Законом Республики Беларусь "О санитарно-эпидемическом благополучии населения"

в) Конституция Республики Беларусь

- г) Законом Республики Беларусь “О ветеранах”
- д) Законом Республики Беларусь “О здравоохранении”

94. В ст.45 Конституции Республики Беларусь закреплено право граждан на охрану здоровья и отдых:

- а) Право пользования санаторно-курортными учреждениями
- б) Право пользования домами отдыха
- в) Право пользования пансионатами
- г) Право пользования туристическими базами
- д) Все ответы перечисленные правильные

95. На основании чего между гражданином и администрацией санатория возникают длящиеся правоотношения по поводу лечения или оздоровления наряду с обслуживанием и отдыхом:

- а) День приезда
- б) Оплата
- в) Путевка
- г) Паспорт
- д) Медицинское заключение

96. Право на оздоровление и санаторно-курортное лечение не имеют следующие категории лиц:

- а) Студенты вузов, учащиеся средних специальных учебных заведений
- б) Граждане, пострадавшие от катастрофы на Чернобыльской АЭС
- в) Неработающие пенсионеры
- г) Инвалиды
- д) Новорожденные

97. Система социального обслуживания представляет собой различные виды социальных услуг:

- а) Предоставление консультативно-информационных услуг
- б) Оказание материальной помощи в денежной и натуральной форме
- в) Оказание социально-реабилитационных услуг
- г) Предоставление временного места пребывания в социальных приютах
- д) Путевка в дом отдыха

98. Не является основанием для предоставления социальных услуг:

- а) Сиротство
- б) Малообеспеченность
- в) Бездомность
- г) Семейное благополучие
- д) Инвалидность

99. Для зачисления в Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов не требуется:

- а) Личное заявление граждан или их законных представителей
- б) Документ, удостоверяющий личность
- в) Заключение лечебно-профилактического учреждения об отсутствии медицинских противопоказаний к принятию на обслуживание
- г) Рекомендации 2-х граждан
- д) Акта материально-бытового положения граждан

100. Граждане Республики Беларусь имеют право на содержание и воспитание своих детей в:

- а) детских садах и яслях
- б) детских санаторно-лесных школах и школах интернатах
- в) летних оздоровительных лагерях
- г) детских домах
- д) все перечисленные правильные

СОДЕРЖАНИЕ

Часть 1. ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА 3

Часть 2. ОСНОВЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ 48

Электронный архив библиотеки МГУ имени А.А. Кулешова

Учебное издание

**КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ
ПО КУРСУ
“ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА
И ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ”**

Авторы-составители:
Чечкова Светлана Петровна,
Новицкая Мария Валерьевна,
Ховратова Светлана Николаевна

Технический редактор *А.Н. Гладун*
Компьютерная верстка *В.С. Малявко*

Подписано в печать **14.08.06**. Формат 60x84/16.
Гарнитура Arial Cug.
Усл.-печ. л. 4,4. Уч.-изд. л. 4,6. Тираж 150 экз. Заказ № **301**.

Учреждение образования “Могилевский государственный университет
им. А.А. Кулешова”, 212022, Могилев, Космонавтов, 1.
ЛИ № 02330/278 от 30.04.2004

Отпечатано на ризографе отдела оперативной полиграфии
МГУ им. А.А. Кулешова.
212022, Могилев, Космонавтов, 1.

Электронный архив библиотеки МГУ имени А.А. Кулешова

ISBN 985-480-258-2



9 799854 802588