

## **ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Н. В. Маковская**

Нормативно-правовое регулирование инвестиционных процессов в сфере занятости населения – это не только чисто хозяйственный вопрос, но и вопрос во многом политический, поскольку от его решения зависят как экономическая, так и социальная безопасность государства.

Опыт ряда стран показывает, что даже при экономико-финансовых и организационно-технических

ких сложностях в отраслях экономики более значительный инвестиционный капитал возможно привлечь за счет создания для инвестора благоприятного правового режима, надлежащей законодательной базы.

В Республике Беларусь основу законодательной базы в отношении инвестиционных процессов в сфере занятости составляет следующее нормативно-правовое поле.

Закон Республики Беларусь “О налогах и сборах, взимаемых в бюджет Республики Беларусь” (1991 г.), который регулирует порядок уплаты в бюджет налогов, сборов и пошлин всеми плательщиками. Отличительной особенностью порядка налогообложения прибыли, действующего в белорусском законодательстве, от налоговой системы за рубежом является наличие большого числа разнообразных налоговых льгот, которые постоянно видоизменяются. Это негативно сказывается на формировании инвестиционной активности как самих предприятий, так и внешних инвесторов. Однако для инвесторов представляют интерес в белорусском законодательстве такие льготы, как освобождение от налога части прибыли, направленной на финансирование капитальных вложений, на строительство объектов производственного назначения, погашение ссуд банка, полученных на капитальные вложения, на проведение природоохранных мероприятий, научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, а также взносов на благотворительные цели. Таким образом, можно предположить, что данные особенности налогового законодательства Республики Беларусь будут положительно влиять на инвестиционные процессы в сфере трудовой занятости, так как для потенциального инвестора всегда привлекательны льготы и преференции.

Трудовой кодекс (в новой редакции принят в июле 1999 г.). В данном законодательном акте сформулированы и определены субъекты и объекты инвестиционных процессов в сфере занятости. Конкретные условия труда на предприятиях определяются главным образом в положении о персонале. К нему прилагаются ежегодно утверждаемый бюджет персонала, основные статьи расходов которого составляют заработная плата, повышение квалификации, стажировки, компенсационные выплаты и т. д.

Инвестиционный кодекс Республики Беларусь. Он представляет собой комплексный законодательный акт, регулирующий инвестиционную деятельность на территории Республики Беларусь в целом и инвестиционные процессы в сфере занятости в частности.

Итак, на данном этапе социально-экономического развития нормативно-правовая база Республики Беларусь не предусматривает специальных нормативных актов, регулирующих инвестиционные процессы в сфере занятости. Но основные составляющие данного процесса в правовом поле Республики Беларусь уже есть: Трудовой кодекс Республики Беларусь и Инвести-

ционный кодекс Республики Беларусь. Принятие Трудового и Инвестиционного кодексов – это, безусловно, позитивный момент, поскольку в них сформулированы общие принципы функционирования инвестиционной и трудовой сферы деятельности в Республике Беларусь. По существу, речь идет о возможности и необходимости использования этих законодательных актов для процесса создания механизма инвестирования занятости в условиях белорусской экономики. Вместе с тем очевидно, что решить все проблемы, связанные с процессами инвестирования занятости путем принятия только Инвестиционного и Трудового кодексов невозможно. Требуется проведение комплекса мер, выходящих за рамки инвестиционного и трудового законодательства.

В частности, необходимо внести изменения и поправки в современное законодательство о занятости населения в Республике Беларусь, которые должны быть направлены на совершенствование финансовых правоотношений в сфере занятости населения. Так, необходимо регламентировать на законодательном уровне регулирование некоторых финансовых отношений в сфере занятости (условия финансирования профессионального обучения и переобучения; финансирование мероприятий по высвобождению работников; финансирование временной занятости и т. п.), эти отношения должны регулироваться постановлениями Совета Министров и Министерства труда и социальной защиты. В нормативных актах должна быть выработана единая терминология в определении инвестиционных процессов занятости населения и предусматриваться источники финансирования мероприятий по обеспечению занятости и механизмы их реализации.