

Н.В. МАКОВСКАЯ

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ
РАЗВИТИЯ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ ТРУДА В
РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Для современного периода развития экономики Республики Беларусь характерно всемерное расширение действия рыночных отношений. Одним из направлений этого процесса является их развитие на микроуровне и, в частности, на уровне предприятия. Поэтому считать, что рыночные отношения в сфере труда действуют только вне предприятия (а стало быть, относятся лишь

Наталья Владимировна МАКОВСКАЯ, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и управления Могилевского государственного университета им. А.А. Кулешова.

к людям, которые по каким-либо причинам оказались вне процесса производства), — значит чрезмерно сужать сферу их действия.

В связи с этим особую актуальность приобретает осмысление и изучение категории “внутренний рынок труда” (ВРТ), до сих пор не представленной в виде научной концепции. Основу такой концепции определит изучение трансформации рыночного паритета отношений между работником и работодателем, которые строятся по принципу “снизу-вверх”, и когда государству не принадлежит ключевая роль в формировании идеологии данных отношений. Рыночное взаимодействие между работником и работодателем должно формироваться на внутрифирменном уровне — в структурных подразделениях предприятия и на отдельных рабочих местах (определяющих внутренний рынок труда) с целью полного и рационального использования человеческого капитала.

Содержание внутреннего рынка труда следует рассматривать как систему социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы (зарплата) и ее размещение определяется административными правилами и процедурами. Внутренний рынок труда определяется наличием и составом человеческого капитала на предприятии, его движением внутри предприятия, причинами перемещения, уровнем занятости, степенью использования оборудования, наличием свободных, вновь создаваемых и ликвидируемых рабочих мест. Причины образования данного рынка объясняются наличием двух направлений преимуществ.

1. Наличие преимуществ для работодателей на внутреннем рынке труда: продвижение рабочей силы внутри производства сокращает издержки по найму и отбору работников и уменьшает риск ошибки при заполнении вакансий; наличие четко определенной служебной лестницы создает для работников стимул поддерживать дисциплину, производительность и повышать квалификацию;

экономия на издержках на труд, связанных с переподготовкой и обучением работников;

эффективность внутрипроизводственных инвестиций в специфический (квалификационный) человеческий капитал;

экономия на трансакционных издержках (издержки, связанные с осуществлением сделок на внешнем рынке труда).

2. Наличие преимуществ для работников:

уже принятые работники получают гарантии занятости и постоянного дохода;

получение возможности продвижения вверх по служебной лестнице;

поиск нового рабочего места за пределами своего предприятия требует много времени и материальных затрат.

обеспечение социальными гарантиями и социальной защитой.

Динамика социально-экономического развития внутренних рынков труда не может быть объяснена только количественными факторами производственной деятельности. Устойчивый, без постоянной угрозы сокращения рост и развитие ВРТ напрямую зависят от жизнедеятельности тех или иных основополагающих блоков общественно-государственных отношений и прежде всего от социально-экономического развития общества.

Динамика ВВП влияет на формирование спроса и предложения человеческого капитала на внутренних рынках труда Республики Беларусь. Данная зависимость может быть представлена в виде анализа основных показателей, от которых зависит состояние спроса и предложения человеческого капитала на ВРТ — показатели численности занятых в экономике Республики Беларусь и реальной заработной платы работников.

Падение уровня ВВП в 1991—1995 гг. повлекло снижение спроса на человеческий капитал на ВРТ, но значительно меньше, чем уровень падения ВВП (в 1992—1995 гг. среднегодовой темп снижения ВВП составил 10,2, а снижение спроса на человеческий капитал — 3,2 %). С 1996 г. наблюдалась тенден-

ция роста спроса на человеческий капитал, о чем свидетельствует снижение уровня безработицы (1996 г. — 3,9, 1998 г. — 2,3 %), в связи с наметившимся ростом ВВП [1, 102]. Корреляционный анализ данной тенденции указывает на то, что существует прямая связь средней силы (коэффициент корреляции составил 0,54) — с увеличением ВВП возрастает численность занятых (спрос на человеческий капитал). Однако с 1999 г. наблюдается следующее направление развития: с ростом среднегодового темпа увеличения ВВП (примерно в 1,6 раз) спрос на человеческий капитал в экономике Республики Беларусь снижается на 1,1 %. Корреляционный анализ также выявляет данную обратную зависимость (коэффициент корреляции составил -0,55). Данная тенденция сохраняется на протяжении исследуемых восьми лет (1999—2006 гг.) Значит, следует предположить, что рост ВВП в Республике Беларусь за период 1999—2006 гг. обеспечивался за счет интенсивного фактора в использовании человеческого капитала. Однако указанную тенденцию нельзя анализировать как закономерность, так как временной лаг небольшой и экономико-статистические методы слабо выявляют данную тенденцию [2, 311; 3, 34].

Анализ предложения человеческого капитала в зависимости от уровня реальной заработной платы в Республике Беларусь следует проводить на основе двух временных периодов, характеризующих зависимость предложения человеческого капитала от динамики ВВП и динамики заработной платы в Республике Беларусь.

Первый период (1991—1998) — снижение реальной среднемесячной заработной платы работников по сравнению с уровнем 1990 г. Так, среднемесячная реальная заработная плата за 1990—1998 гг. снизилась (на фоне незначительных темпов роста ВВП) и составила в 1998 г. 79 % от ее уровня в 1990 г., уровень предложения человеческого капитала также имел тенденцию к снижению: численность занятых в экономике Республики Беларусь в 1990 г. составила 5 150,8 тыс. чел., а в 1998 г. данный показатель был уже 4 416,6 тыс. чел. Данный период характеризуется рыночной зависимостью между снижением заработной платы в стране и снижением предложения человеческого капитала.

Второй период (1998—2006) — направление роста реальной заработной платы по сравнению с уровнем 1990 г. (в среднем рост составил 11,6 %). Данный период выявляет специфическую тенденцию: на фоне роста ВВП (в среднем 4—7 %) темп роста заработной платы (к уровню 1990 г.) показывает значительную динамику (на 11,6 % ежегодно), а показатель численности занятых в экономике имеет тренд постоянного снижения (за период 1998—2006 гг. численность занятых в экономике Беларуси сократилась на 103,3 тыс. чел. и составила в 2006 г. — 4 362,2). Причина такой специфической тенденции — в усилении мер государственного регулирования экономических процессов в Республике Беларусь: государственный контроль за потребительскими ценами, административное регулирование темпов инфляции, содержание скрытой безработицы за счет средств государственного бюджета [2, 311; 3, 34].

Итак, влияние динамики ВВП за последние 16 лет на спрос и предложение человеческого капитала в Беларуси нельзя оценить однозначно, так как, с одной стороны, существует достаточное количество субъективных факторов, влияющих на эту динамику. С другой стороны, как следствие, эти факторы сдерживают объективные рыночные направления экономического развития государства.

Состояние основных средств (ОС) и фонда амортизации на белорусских предприятиях оказывает прямое воздействие на положение и развитие их ВРТ. Стоимость ОС и амортизация основного капитала частями переносятся на цену продукта, выпускаемого в рамках ВРТ, в течение определенного промежутка времени. По истечении срока, за который основной капитал полностью амортизирован, эти средства (согласно теории экономики предприятия) должны идти на восстановление вышедших из строя производственных мощностей (применение технически обоснованных норм использования машин, оборудования, материалов и площадей, именуемых ОС), являющихся мате-

риально-производственной основой трудовых отношений в рамках ВРТ. Кроме того, амортизационные фонды могут вкладываться в финансовые операции. Таким образом, амортизационные фонды, во-первых, сами в течение всего срока амортизации “зарабатывают деньги” для своего ВРТ; во-вторых, дают последнему возможность превращать их в “накопление”, продолжая использовать оборудование, у которого закончился срок амортизации, но которое еще способно функционировать в производственном процессе и тем самым сохранять или создавать новые рабочие места. Эти обстоятельства, по нашему мнению, должны приниматься в расчет в мероприятиях по регулированию ВРТ предприятий.

Анализ индексов физического объема ОС на ВРТ в Республике Беларусь за период 1995 – 2006 гг. свидетельствует об отсутствии какой-либо значительной динамики в их состоянии. Так, в сопоставимых ценах в процентах к предыдущему году колебания данного показателя имели место в интервале от 0,6 до 0,8 % [2, 312, 368 – 369]. Это указывает на отсутствие тенденций производственно-технологического (инновационного) роста белорусских предприятий, который, в свою очередь, является социально-экономической основой процветания и развития белорусских ВРТ.

По экспертным данным, средний возраст производственного оборудования в промышленности нашей страны составляет почти 20 лет (для сравнения, в развитых странах 6 – 7 лет). В последних средний срок работы оборудования составляет 10 лет, у нас – 12 – 15 лет (нормативно), а фактически – 25 лет.

С точки зрения экономического исследования ВРТ в Беларуси представляется целесообразным выявление зависимости численности занятых (на ВРТ) в экономике и состояния ОС белорусских предприятий. Экономико-статистические методы выявили такого рода зависимости, которые свидетельствуют о наличии потенциала экономического обновления белорусских предприятий и их ВРТ. Так, коэффициент корреляции, определяющий зависимость численности занятых в экономике и физического объема ОС составил $-0,67$ и определил наличие существенной обратной связи, которая указывает на то, что с уменьшением числа занятых возрастает объем ОС. Вместе с тем значительно обновляются ОС на фоне сокращения численности занятых в экономике (коэффициент корреляционной зависимости между численностью занятых и обновлением ОС составил $-0,68$ – обратная существенная связь). Корреляционный анализ численности занятых и выбытия ОС также показал наличие эффективной зависимости, однако ее выраженность незначительна (коэффициент корреляции составил $-0,10$ и указывает на обратную слабую связь, при которой изменения незначительны).

Таким образом, корреляционная зависимость ОС и численности занятых на них работников в Республике Беларусь показала:

а) более интенсивное использование ОС возможно при условии сокращения численности занятых на ВРТ работников;

б) как следствие, инновационный оборот ОС (обновление и выбытие основных средств производства) за счет финансовых ресурсов, на основе которых содержится избыточная численность занятых на ВРТ;

в) следует предположить, что инновационное совершенствование ОС (ввод нового оборудования) повлечет сокращение численности занятых на предприятиях работников.

Можно предположить, что такой инновационный оборот ОС за счет высвобожденных финансовых ресурсов повлечет увеличение объема выпуска продукции за счет улучшения использования и обновления ОС, что равносильно расширению производства без дополнительных капитальных вложений на строительство новых промышленных предприятий. В свою очередь, инновационное обновление и использование ОС обеспечит рост производительности труда высококвалифицированного человеческого капитала Республики Беларусь, снижение издержек производства, повышение рентабельности и конкурентоспособности продукции.

Результатом проведенного анализа основных социально-экономических показателей, влияющих на состояние ВРТ в Беларуси, может быть общая оценка трудоемкости экономики государства (методология данной оценки разработана и апробирована А. Кашеповым в условиях экономики Российской Федерации) [4, 55–81]. В основе данной оценки находятся 2 основных показателя, влияющих на состояние экономики в целом и на социально-экономическое состояние каждого предприятия.

1. Индекс удельной трудоемкости ВВП (УТВВП) – показатель обратный показателю уровня развития экономики страны (ВВП) и определяемый как отношение численности занятых в экономике к уровню ВВП; показатель имеет размерность “чел. на 1 млрд р.” :

$$\text{УТВВП} = \text{ЧЗЭ} / \text{ВВП},$$

где ЧЗЭ – численность занятых в экономике.

Согласно авторским расчетам УТВВП Республики Беларусь имеет постоянный тренд снижения с 36 в 1995 г. до 8 чел./млрд бел. р. в 2005 г. Для сравнения, в США в 1996 г. удельная трудоемкость ВВП составляла 1,7 чел. на 1 млн дол., в Беларуси в 2005 г. – 14 чел. на 1 млн дол. Анализ данного показателя подтверждает рыночный принцип о том, что экономические критерии и цели часто противоречат социальным. В отношении экономики Беларуси и России такая дилемма выступает в чистом виде. Более эффективная экономика обеспечивает высокую производительность труда, менее экономически эффективная – на единицу конечной продукции использует больше людей, поэтому она является социально более эффективной с позиции государственной политики занятости, но не с позиции ВРТ предприятий. Устойчивый тренд снижения данного показателя для нашей страны уже свидетельствует о наличии определенных рыночных механизмов (инвестирование и обновление ОС, ускорение процессов сокращения “лишнего” персонала на ВРТ), повышающих производительность труда работников и снижающих их удельный вес в стоимости единицы продукции. Однако следует помнить, что значительное влияние на данный показатель оказывает и демографическая ситуация в государстве, определяющая удельный вес работников трудоспособного возраста в общей численности трудовых ресурсов экономики (для Беларуси данный показатель в 2005 г. составил 62,2 %) [3, 27].

2. Индекс удельной трудоемкости основных средств (УТОС) – показатель, характеризующий влияние хозяйственной системы на общее состояние занятости работников на ВРТ предприятий в государстве. По экономическому содержанию это показатель, обратный фондообеспеченности одного работника (цене рабочего места), показатель имеет размерность “чел. на 1 трлн р.”:

$$\text{УТОС} = \text{ЧЗЭ} / \text{ОС},$$

где ОС – объем основных средств.

Расчет УТОС в Республике Беларусь в ценах 1995 г. указывает в целом на наличие общего тренда снижения трудоемкости основных средств (2002 г. – 37, 2005 г. – 18 чел. на 1 трлн р.), что свидетельствует:

- а) об их экономической эффективности, а не социальной;
- б) об отсутствии потребности в создании новых рабочих мест (в противном случае, эффективность ОС будет социальной);

в) о наличии прямой и объективной взаимосвязи между состоянием трудоемкости ОС и снижением удельной трудоемкости ВВП. Данная взаимосвязь в Республике Беларусь имеет тенденцию к экономической эффективности. Такая тенденция (1999–2006) объясняется следующими причинами:

- 1) сокращение численности занятых в экономике Беларуси (2001 г. – 4 417,4; 2006 г. – 4 362,2 тыс. чел. [3, 45];

2) сохранение темпов роста (хотя и не больших) капиталовложений в основной капитал за счет всех источников финансирования (0,8 – 1 %) [1, 421].

3) сохранение низкой потребности ВРТ в работниках (в 2003 г. – 31,7 и в 2005 г. – 35,8 тыс. чел.). Аналогичный показатель в 1999 г. составил 37,8 тыс. чел. [3, 267].

Таким образом, состояние основных экономических показателей экономики страны определяет специфические тенденции в развитии ВРТ. Для Республики Беларусь специфика этих тенденций состоит в том, что:

а) существует возможность и необходимость перехода к высоким технологиям и к более интенсивному развитию авангардных отраслей и производств и их ВРТ;

б) существует необходимость трансформации производственно-трудовой структуры Республики Беларусь в максимально гетерогенную, учитывающую разнообразие ее ресурсов, производственных условий в различных районах, обеспечение занятости различных по своим профессионально-качественным характеристикам категорий человеческого капитала.

Такой подход, безусловно, позволит более полно использовать высококачественный человеческий капитал и материальные ресурсы государства в условиях ВРТ. Кроме того, социально-экономический анализ развития внутренних рынков труда Республики Беларусь позволяет определить современное состояние данных рынков и выявить приоритетные направления в разработке механизма их регулирования с учетом специфики белорусских экономических условий. Исследование существующих взаимосвязей ВРТ с динамикой ВВП, с состоянием ОС, с приватизационными и инвестиционными процессами в Республике Беларусь, с состоянием и уровнем развития человеческого капитала в Беларуси убеждает в неоднозначности социально-экономического развития. С одной стороны, существуют объективные факторы рыночного развития в трудовой сфере, с другой стороны, следует констатировать наличие административных факторов, которые сдерживают рыночное развитие уже существующих тенденций.

Литература

1. Ванкевич, Е.В. Экономические отношения занятости: закономерности развития и регулирования / Е.В. Ванкевич. – Минск: БГЭУ, 2000.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2006: стат. сб. / редкол.: В.И. Зиновский [и др.]. – Минск: М-во статистики и анализа Респ. Беларусь, 2006.
3. Труд и занятость в Республике Беларусь: стат. сб. – Минск: М-во статистики и анализа Респ. Беларусь, 2006.
4. Кашепов, А. Об оценке эффективности политики на рынке труда / А. Кашепов // О-во и экономика. – 2001. – № 6.