

## **ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Балиткин Александр Валерьевич,**

Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова  
(г. Могилёв, Республика Беларусь)

*В работе автором рассматривается система нормативных правовых актов, регламентирующих труд несовершеннолетних, изданных Республикой Беларусь, а также международными организациями и ратифицированными Республикой Беларусь.*

В современном мире одной из форм социально-полезной деятельности, доступной молодежи, по-прежнему является трудовая деятельность. Проблемные аспекты труда несовершеннолетних давно привлекают внимание учёных-юристов. Отдельные вопросы труда молодежи, в том числе и подростков, в СССР освещались Е.А. Головановой, А.Ф. Тропиным, А.И. Шебановой, Ю.П. Орловским, Н.А. Шубаковой, А.В. Ярхо, а также рядом других исследователей.

Благодаря ретроспективному исследованию их работ становится ясно, насколько остро стояли отдельные вопросы правовой регламентации труда несовершеннолетних в прошлом столетии. Именно ввиду особой актуальности проблематики международное сообщество уделяло ранее и продолжает уделять в настоящее время повышенное внимание вопросам их правового регулирования.

Начиная с XX столетия международными организациями издан ряд актов, впоследствии ратифицированных Республикой Беларусь. Наиболее значимы

ми являются акты, изданные Международной организацией охраны труда (далее – МОТ).

Исходя из содержания и регламентируемых вопросов допустимо изложить акты МОТ, разделив на пять основных групп, взяв за основу классификацию, предложенную белорусским учёным-юристом К.К. Уржинским.

Первая группа актов направлена на запрет и искоренение наихудших форм детского труда. Основными актами, принадлежащими к данной группе, являются конвенция МОТ 1999 г. № 182 «О наихудших формах детского труда» с одноимённой рекомендацией МОТ 1999 г. № 190.

Ко второй группе относятся акты, которыми установлен минимальный возраст для приема на работу. К ним принадлежат конвенции МОТ 1919 г. № 5 «О минимальном возрасте для приема на работу в промышленности», 1921 г. №№ 10 «О минимальном возрасте в сельском хозяйстве» и 15 «О минимальном возрасте для грузчиков угля и кочегаров во флоте», 1932 г. № 33 «О минимальном возрасте на непромышленных работах», 1936 г. № 58 «О минимальном возрасте для работы в море», 1937 г. № 59 «О минимальном возрасте в промышленности», 1937 г. № 60 «О минимальном возрасте на непромышленных работах», 1959 г. № 112 «О минимальном возрасте рыбаков», а также конвенция и рекомендация 1965 г. №№ 123 и 124 соответственно «О минимальном возрасте допуска на подземные работы», а также конвенция и рекомендация МОТ 1973 г. №№ 138 и 146 соответственно «О минимальном возрасте для приема на работу».

К третьей группе принадлежат акты, регламентирующие труд несовершеннолетних в ночное время. К ним относятся конвенция МОТ 1948 г. № 90 «О ночном труде подростков в промышленности», а также конвенция и рекомендация МОТ 1946 г. №№ 79 и 80 соответственно «О ночном труде подростков на непромышленных работах».

К четвертой группе принадлежат акты, регламентирующие порядок проведения медицинского освидетельствования несовершеннолетних. К этой группе отнесем конвенцию МОТ 1946 г. № 77 «О медицинском освидетельствовании подростков в промышленности» и рекомендацию 1946 г. № 79 «О медицинском освидетельствовании подростков».

Пятая группа актов МОТ содержит специальные нормы, регламентирующие условия труда молодежи на подземных работах. Это рекомендация МОТ 1965 г. № 125 «Об условиях труда молодых людей на подземных работах», однако, по нашему мнению, в современных реалиях Республики Беларусь данный акт практически утратил свою актуальность [1, с. 144–145].

Следует отметить, что Республикой Беларусь ратифицированы все вышеуказанные НПА, ввиду чего в соответствии со статьей 8 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) они подлежат применению на территории

Беларуси. Также факт их ратификации указывает на целенаправленную деятельность Республики Беларусь по реализации международных стандартов труда в национальном трудовом законодательстве.

Национальное трудовое законодательство направлено на обеспечение равных прав для всех работников. При этом, учитывая специфику труда несовершеннолетних, законодатель предусмотрел специальные нормы для данной категории лиц, которые направлены на минимизацию и исключение негативного влияния производственных факторов на здоровье несовершеннолетнего работника.

На вершине национальной системы законодательства в сфере труда несовершеннолетних находится Конституция Республики Беларусь, 41-й статьёй которой гарантировано право на труд [2, с. 11].

Основные нормы права, регламентирующие труд молодежи, содержатся в ТК, в частности в главе 20, а также в иных. Кроме этого, отдельные нормы содержатся и в других главах ТК. К примеру, вопрос о предоставлении отпуска несовершеннолетним регламентирован главой 12 [3].

Ряд норм права, регламентирующих организацию труда молодежи, отражен в Законах Республики Беларусь. К примеру, статья 24 Закона Республики Беларусь от 19.11.1993 № 2570-XII «О правах ребёнка» закрепляет право несовершеннолетнего на труд. Данную сферу правоотношений регламентируют также Законы Республики Беларусь от 24.04.1992 № 1629-XII «Об общих началах государственной молодёжной политики» и от 15.06.2006 № 125-3 «О занятости населения».

Отдельные вопросы регламентируются Постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, а также иных органов государственного управления.

Среди наиболее значимых источников можно выделить Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 09.06.1999 № 860 «Об утверждении Положения об участии несовершеннолетних учащихся в сельскохозяйственных работах», а также Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24.05.2002 № 84 «Об утверждении Положения о порядке и условиях организации и финансирования временной трудовой занятости студенческой и учащейся молодежи в свободное от учебы время и во время летних каникул», направленное на приобщение молодежи к общественно полезному труду и получению трудовых навыков, адаптацию к трудовой деятельности и подготовку к самостоятельному выходу на рынок труда.

Законодателем предусмотрены определенные гарантии в части материальной ответственности несовершеннолетних работников. Такие нормы содержатся в статье 405 ТК, согласно которой наниматель не вправе заключить с работниками моложе 18 лет письменные договоры о полной материальной ответственности.

Однако лишь в постановлении Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.03.2002 № 2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей», разъяснен порядок применения норм Гражданского кодекса Республики Беларусь, а также статей 273 и 404-405 ТК в части возмещения несовершеннолетним работником причиненного нанимателю вреда. Так, материальную ответственность в размере, установленном ТК за ущерб, причиненный нанимателю несовершеннолетним в возрасте от 14 до 16 лет, несет сам несовершеннолетний, а лицо, давшее письменное согласие на заключение трудового договора, несет субсидиарную ответственность. Несовершеннолетние, достигшие 16 лет, такую ответственность несут самостоятельно. Несовершеннолетние не несут материальной ответственности по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 404 ТК, поскольку письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены нанимателем с работниками, достигшими 18 лет [4].

Таким образом, система национального законодательства в полной мере обеспечивает защиту прав несовершеннолетних работников, однако нуждается в дальнейшем совершенствовании ввиду динамичности развития трудовых отношений.

#### **Список источников**

1. Уржинский, К. К. Правовое регулирование труда несовершеннолетних: международное право и законодательство Республики Беларусь / К. К. Уржинский // Беларусь в современном мире: Тезисы докладов V Междунар. науч. конф., посвящ. 85-летию Белорус. гос. ун-та ; редкол.: А. В. Шарапо [и др.]. – Минск : БГУ, 2007. – 354 с.
2. Конституция Республики Беларусь. Конституция Республики Беларусь от 15 марта 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск : Амалфея, 2018. – 48 с.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь, 26 июля 1999 года с измен. и доп.: от 17 июля 2018 г. № 124-3 // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный Центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2019.
4. Гражданский кодекс Республики Беларусь, 7 декабря 1998 года с измен. и доп.: от 18 декабря 2018 г. № 151-3 // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой инф. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.