

## **ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ ОБЩЕГО РЫНКА ТРУДА В ЕАЭС НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

**Логимахова Елизавета Сергеевна,**

Гродненский государственный университет имени Я. Купалы  
(г. Гродно, Республика Беларусь)

*В рамках статьи рассмотрены основные проблемы создания общего рынка труда в ЕАЭС. Построение общего рынка труда – одна из важных составляющих экономики каждого государства. Сделан вывод о необходимости гармонизации и унификации законодательств стран ЕАЭС в данной сфере.*

1 января 2015 года вступил в силу Договор о Евразийском экономическом союзе (далее – Договор о ЕАЭС), который открыл новые многосторонние перспективы для сотрудничества государств-членов. Одним из направлений сотрудничества является построение и развитие общего рынка труда между государствами-участниками данного объединения, в частности между Республикой Беларусь, Республикой Армения, Республикой Казахстан, Кыргызской Республикой и Российской Федерацией. С 1 января 2015 года, как указано на официальном сайте ЕАЭС, на территории Республики Беларусь, Республики Казахстан и Республики России функционирует общий рынок труда, а также реализована свобода передвижения рабочей силы [1].

Правовые основы сотрудничества в данной сфере содержатся в разделе XXVI Договора о ЕАЭС, положения которого в целом стали базисом для взаимодействия в сфере труда, однако данные положения носят всё же общий характер и нуждаются в более детальной конкретизации.

Необходимо также учитывать то обстоятельство, что формирование общего рынка труда занимает достаточно длительное время и включает в себя несколько этапов, так как это довольно сложный интеграционный процесс. Так, например, процесс формирования общего рынка труда в странах Европейского Союза занял больше десятилетия, а общий рынок труда стран СНГ до сих пор еще не сформирован. Необходимо также отметить и то, что государства-участники ЕАЭС обладают необходимым и демографическим, и трудовым потенциалом для построения единого рынка, также созданы и иные благоприятные условия для перехода к единому рынку (в частности, к таким условиям можно отнести, например, предоставление социальной защиты и иные).

Одним из базовых начал в пределах общего рынка является предоставление трудящимся государств-членов, как это указано в самом Договоре о ЕАЭС, национального правового режима при осуществлении ими своих трудовых

прав, при этом его ограничение допускается только в случае обеспечения национальной безопасности, что указано в п. 2 ст. 97 вышеуказанного договора [2].

Национальные рынки труда государств-членов ЕАЭС на сегодняшний день характеризуются не самыми лучшими показателями. В последнее время наблюдается тенденция к тому, что они теряют свою обособленность, а непосредственно интегрированный рынок идет прямо по пути становления наднационального образования [3, с. 27].

Кроме того, одной из преград развития общего рынка труда в ЕАЭС является дисбаланс между предложением рабочей силы и спросом на нее, который имеет негативное влияние на сотрудничество в данной сфере. Уровень безработицы, как правило, в значительной степени зависит от трудовой миграции, в связи с чем в дополнительном регулировании и совершенствовании нуждается и управление потоками трудовой миграции.

На сегодняшний день в рамках ЕАЭС отсутствует какой-либо эффективно работающий рыночный механизм, отсутствует и миграционная инфраструктура (как, например, единая база данных специальностей, единая база данных по вопросам занятости населения, единая база данных различных органов исполнительной власти и т. д.).

Еще одной проблемой в построении общего рынка труда является невозможность работниками применять свои профессиональные навыки, что вынуждает их мигрировать за рубеж. Значительное количество трудовых мигрантов сосредоточено именно в России.

Как уже указывалось выше, одна из наиболее острых проблем сегодня – это отсутствие специализированного законодательства в государствах-членах ЕАЭС в сфере трудовой миграции, в связи с чем наблюдается низкий уровень сотрудничества между государствами-членами. При этом необходимо понимать, что без унификации и гармонизации законодательства государств-членов ЕАЭС невозможно качественно преобразовать сферу трудовой миграции. К тому же опыт в трудовой сфере между данными государствами имеется, в частности, в рамках СССР, Таможенного союза, ЕЭП, что гораздо облегчает сотрудничество в данной сфере. Получается, что помимо взаимодействия государств в сфере труда в рамках вышеуказанных объединений имеется и достаточное количество оставленных нормативно-правовых актов, принятых в данной сфере в рамках этих же объединений. Например, такими актами являются «Соглашение о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей» от 19 ноября 2010 года, заключенное между Республикой Беларусь, Республикой Казахстан и Российской Федерацией и др.

Разработка законодательства требует дополнительных усилий, в частности привлечения представителей таких международных организаций, как Международная организация по миграции, Международная организация труда и других, так как в рамках данных организаций на сегодняшний день

разработано уже достаточное количество различных рекомендаций и концепций, способствующих интеграции рынка труда между государствами-членами ЕАЭС.

В связи с тем что существует необходимость конкретизации положений раздела XXVI Договора о ЕАЭС не только на уровне национального законодательства стран-участниц ЕАЭС, но и путем создания нормативно-правовых актов самим ЕАЭС, то возникает потребность в разработке универсальных норм, регулирующих сферу трудовых отношений мигрантов, так как в целом формирование и развитие общего рынка труда напрямую зависит от совместных усилий государств-участников ЕАЭС, в частности от проведения каких-либо внутренних мероприятий, ориентированных на равномерное использование трудовых ресурсов в пределах ЕАЭС.

### **Список источников**

1. Евразийская экономическая комиссия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.eurasiancommission.org/ru/nae/news/Pages/01-01-2015-1.aspx>. – Дата доступа: 17.11.2019.

2. Договор о Евразийском экономическом союзе [Электронный ресурс] // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=F01400176>.

3. Осадчая, Г. И. Формирование единого рынка труда евразийского экономического союза как условие успешности интеграционных процессов в ЕАЭС [Электронный ресурс] / Г. И. Осадчая // Архонт. – 2017. – № 1. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-edinogo-rynka-truda-evraziyskogo-ekonomicheskogo-soyuza-kak-uslovie-uspeshnosti-integratsionnyh-protsessov-v-aeas> – Дата доступа: 17.11.2019.