

МЕДИАЦИЯ КАК АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ СПОСОБ УРЕГУЛИРОВАНИЯ СПОРОВ

Никитин Владислав Михайлович,

Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова
(г. Могилёв, Республика Беларусь)

В данной статье рассматривается институт медиации как альтернативная форма урегулирования споров, которая позволяет без судебной процедуры удовлетворить нужды сторон, непосредственно вовлеченных в спор, цель медиации, её принципы и задачи, а также преимущества ее применения.

Обычно различные конфликты разрешаются только либо силовыми способами, либо посредством судебного процесса. Люди предпочитают разрешать конфликты, используя силовые структуры, или через суд. Однако к судебному процессу прибегают во многом реже ввиду значительных затрат (как временных, так и финансовых). Исследуя практику разрешения споров и конфликтов, становится все более очевидным, что силовое решение – это временное и очень дорогое решение. Что же касается судебной процедуры, то очевидно, что конфликтов гораздо больше, чем возможно урегулировать, имея различные законы, инструкции или конвенциональные нормы. Именно поэтому в последнее время все чаще обсуждается вопрос возможности разрешения конфликтов путем использования альтернативных методов разрешения споров [1].

Медиация является одним из немногочисленных альтернативных методов разрешения споров. В юридической литературе термин «медиация» определяется учеными-юристами как альтернативный способ разрешения спора на основе выработки сторонами взаимоприемлемого и исполнимого решения при участии медиатора. Медиатор – независимое нейтральное лицо между сторонами, помогающее исследовать ресурсы, осознать собственный интерес, принять решение, удовлетворяющее обе стороны [2, с. 68].

В последние годы термин «медиация» становится все более широко известным и даже привычным в юридической сфере не только за рубежом, но и в нашей стране. Медиация получила значительное развитие в государствах-членах Европейского союза, Великобритании, США. В настоящее время медиация активно развивается и на постсоветском пространстве [1].

Цель медиации – найти решение, которое удовлетворит обе стороны. При таком условии медиация будет считаться успешной. Чем откровеннее будут обе стороны относительно своих потребностей, тем больше шансов, что они смогут выработать решение, которое удовлетворит их интересы. Такое соглашение

помогает наладить испорченные, сохранить имеющиеся (деловые, семейные, трудовые, имущественные и т. п.) отношения между сторонами и укрепить доверие между ними в будущем.

Сфера применения медиации не ограничивается брачно-семейными, трудовыми и мелкими гражданскими правоотношениями. К помощи медиатора прибегают и в сложных корпоративных и коммерческих конфликтах (например, в сфере интеллектуальной собственности). Востребованы услуги медиаторов при разрешении споров, имеющих трансграничный характер. Медиация хорошо зарекомендовала себя при урегулировании многосторонних споров, в публично-правовом секторе. В отдельных странах допускается медиация в рамках уголовного преследования – в качестве восстановительного механизма (Например в США, Австрии, Норвегии) [3].

Анализируя положения Закона Республики Беларусь от 12.07.2013 № 58-3 «О медиации», Правил проведения медиации, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.12.2013 № 1150 (далее – Правила), следует сделать вывод о том, что примирение сторон допускается как до обращения в суд, так и в суде на любой стадии процесса с момента возбуждения производства по делу, а также в исполнительном производстве. Наличие соглашения о проведении медиации не является препятствием для обращения в суд.

Основное отличие медиации заключается в том, что она не требует участия государственных органов, а медиатором может быть практически любое дееспособное лицо, имеющее высшее юридическое или иное высшее образование, прошедшее подготовку в установленном порядке в сфере медиации, не имеющее судимости. Еще одно наиболее важное отличие медиации от иных способов разрешения конфликтов заключается в том, что в отличие от судебного решения, которым спор разрешается по существу выносимого в ходе судебного разбирательства, медиатор не выносит решение в пользу одной из сторон. Его основная задача – найти решение вопроса, взаимоприемлемое для всех участников спора, подвести стороны к принятию самостоятельного решения [4].

Следует отметить, что Законом Республики Беларусь от 12.07.2013 № 58-3 «О медиации» были выделены принципы медиации. В соответствии со статьей 3 таковыми принципами являются:

- 1) добровольность;
- 2) добросовестность, равноправие и сотрудничество сторон;
- 3) беспристрастность;
- 4) независимость медиаторов;
- 5) конфиденциальность [5].

Задачи медиации сформулированы в п. 3 главы 1 Правил и направлены на:
– обеспечение сторонам возможности самостоятельного урегулирования возникшего между ними спора путем признания и взаимного удовлетворения законных интересов и требований, достижения соглашения о примирении;

– содействие сторонам в выработке взаимоприемлемых условий урегулирования спора и сохранении между ними партнерских деловых отношений [6].

Также следует отметить некоторые преимущества процедуры медиации:

- экономия времени. Медиация не ограничена, в отличие от судебного процесса, ни особенностями документооборота, ни регламентированными законом процедурами. Стороны сами вольны определить срок проведения медиации с учетом ограничения времени на ее проведение;

- экономия денежных средств. Законодатель определил, что медиация может осуществляться как на платной, так и на бесплатной основе, что позволяет сторонам существенно снизить судебные расходы, которые они понесли бы в связи с рассмотрением дела в суде;

- медиация старается примирить конфликтующие стороны и найти взаимоприемлемый выход так, чтобы участники остались довольны исходом конфликта;

- медиация проводится на добровольных началах. Стороны конфликта заключают медиативное соглашение, в котором отражены сведения о медиаторе, процедурах проведения, сроках и особенностях медиации;

- процедура медиации доступна каждому: разводящимся супругам, конфликтующим соседям, наследникам, учредителям, спорящим акционерам и иным спорящим сторонам;

- проведение медиации позволяет сторонам быстро сделать все возможное для наиболее удачного разрешения спора. В отличие от других посредников медиатор не имеет личной заинтересованности в исходе спора и не влияет на принимаемое сторонами решение;

- процедура медиации конфиденциальна, что не позволяет медиатору открывать полученную во время проведения медиации информацию [4].

Таким образом, следует сделать вывод о том, что медиация позволяет сторонам конфликта услышать и понять друг друга, контролировать способ принятия решения, достичь соглашения, которое будет удовлетворять интересам обеих сторон. Добровольно достигнутое решение, на взгляд автора, будет легко выполняться сторонами, так как оно соответствует интересам каждой стороны. При помощи медиации разрешаются не только локальные споры в рамках нескольких субъектов хозяйствования или семейные споры, но и трудовые споры, конфликты между детьми, родителями и учителями в школах, споры между корпоративными структурами и, более того, споры в рамках социальных групп и даже государств.

Список источников

1. Ивкина, И. А. Медиация как альтернативная процедура урегулирования споров / И. А. Ивкина // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

2. Морозова, Е. В. Медиация – это хорошая альтернатива суду / Е. В. Морозова // Вестник медиации. Альтернативное право. – 2018. – № 1. – С. 68–71.

3. Каменков, В. С. Медиация – способ регулирования конфликтов в зарубежных странах и Беларуси / В. С. Каменков, Л. А. Сурма // Информационно-правовая система Нормативка.by. – Минск, 2019.

4. Литягина, О. Н. О некоторых преимуществах применения медиации / О. Н. Литягина // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

5. О медиации [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь, 12 июля 2013 г., № 58-3 ; в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.01.2016 № 355-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

6. Об утверждении Правил проведения медиации [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 дек. 2013 г. № 1150 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.