

ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Зайцева Владлена Анатольевна,

Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова
(г. Могилев, Республика Беларусь)

Вопреки успехам, достигнутым за последнее время в области гендерного равенства, дискриминация по половому признаку по-прежнему распространена во всем мире. И хотя на женщин приходится основное бремя этого неравенства, ущерб от него имеет более широкий характер, отражаясь на обществе в целом и на каждом человеке в частности.

Гендерные исследования в Беларуси начали проводить в середине 1990-х гг. В Пекине 1995 г. под эгидой ООН прошла IV Всемирная конференция по правам женщин, где присутствовали делегации из 189 стран, где Беларусь представляли правительственная делегация и делегация неправительственных организаций. Основным достижением форума в Пекине было признание необходимости сместить акцент с обобщенной концепции женщин в сторону гендерной концепции. Также поддерживалось мнение, что вся структура общества и все отношения между мужчинами и женщинами подлежат пересмотру и только фундаментальное преобразование общества и его институтов поможет женщинам полноправно занять свое законное место в качестве равных партнеров с мужчинами во всех сферах жизни.

На конференции была принята Пекинская платформа действий. В 1995 г. Республика Беларусь подписала этот документ и взяла на себя обязательства по выполнению всех указанных в нем рекомендаций по улучшению положения женщин. Это событие и стало отправной точкой изучения положения женщин в стране [1, с.163].

Одним из самых значимых исследовательских проектов второй половины 1990-х гг. была подготовка национального отчета «Женщины Беларуси в зеркале эпохи». Отчет был подготовлен специалистами и экспертами из министерств, ведомств, научно-исследовательских институтов, учреждений высшего образования, общественных организаций. Авторы исходили из того, что ни в одном обществе, в том числе и в белорусском, женщина не располагает теми же возможностями, что и мужчины; гендерное неравенство так вросло в менталитет людей, что зачастую не идентифицируется вовсе, а воспринимается как естественный процесс в обществе. В октябре 1997 г. в Беларуси был создан Центр гендерных исследований Европейского гуманитарного университета.

По сегодняшний день ученые Беларуси проводят сбор информации, статистических данных по системе гендерного регулирования труда, поиску проблем и решений в данной сфере [1, с. 165].

В нашем обществе бытует мнение, что женщина – это «слабый пол», а ее высшее предназначение – родить и воспитать детей; мужчина же – «сильный пол», он защитник и добытчик. Такие представления приводят к гендерной дискриминации – действиям, которые закрывают представителям той или иной гендерной группы доступ к определенным ресурсам или источникам дохода.

Безусловно, мужчины и женщины различаются по биологическим признакам, но общество интерпретирует внутренне присущие им различия в ряд социальных ожиданий в отношении того, какие модели поведения следует считать для них подходящими и какими правами и полномочиями они должны обладать. С уверенностью можно сказать, что почти все государства возлагают главную ответственность в уходе за младенцами и маленькими детьми на женский пол, а ответственность за несение воинской службы и национальной обороны – на мужчин.

На сегодняшний день наибольших достижений в сфере гендерного равенства достигли Скандинавские страны, которые отличаются высоким уровнем социальной защиты населения, созданием условий для наибольшей самореализации граждан во всех сферах, в том числе в брачно-семейной. Уже с середины 1970-х гг. государства этого региона активно проводят политику, направленную на создание равных условий для обоих родителей по воспитанию детей с самого раннего возраста. Право на отпуск по уходу за новорожденным ребенком получили не только матери, но и отцы [3].

Гендерное неравенство обусловлено в большей степени стереотипами людей о «подходящей» работе для мужчин и женщин. К «мужским» относят деятельность, связанную с принятием решений, высокоинтеллектуальным трудом, повышенными физическими нагрузками. Поэтому на сегодняшний день мужчины преобладают среди военных, менеджеров высшего звена, предпринимателей, программистов, а также в строительстве и добывающей промышленности. «Женское» же предназначение, согласно социальным стереотипам, связано с их ролями в частной сфере – заботой и уходом, воспитанием, поддержанием порядка, проявлением внимания и терпения. В результате наиболее феминизированные сферы – это образование и здравоохранение, а традиционно «женскими» считаются профессии, связанные с выполнением исполнительских функций (секретари, канцелярские служащие, бухгалтера) [3].

В настоящее время внутри отраслей, на предприятиях и в организациях удельный вес женщин выше на низших должностях, они занимают профессиональные позиции, связанные с исполнительским трудом, который, соответ-

ственно, ниже оплачивается. По мере продвижения к высшим ступеням профессиональной иерархии, к руководящим должностям и высокооплачиваемым специальностям растет представительство мужчин. Сохраняющаяся в структуре экономики концентрация женщин на нижних ступенях профессиональной иерархии обуславливает значительно более низкий уровень зарплаток женщин. Это неравенство в течение профессиональной карьеры еще более усиливается при выходе на пенсию [1, с. 166].

В нашей стране нет системного гендерного образования и специальности по подготовке специалистов по применению гендерного подхода. Мнение общества неоднозначно по отношению к теме гендера. Необразованность или низкий уровень понимания этих вопросов приводят к отторжению многими жителями страны самой постановки вопроса. Например, изучение гендерной дискриминации в интернете в 2016–2017 гг. показало, что тема гендера вызывает у многих негативную реакцию и провоцирует агрессивные нападки в социальных сетях [3].

Но для проведения гендерных исследований в Беларуси существует потенциал. Молодое поколение интересуется вопросы положения женщин и мужчин в обществе, его волнует гендерная политика нашего государства.

Таким образом, необходимо отметить, что гендерный аспект проблемы занятости состоит в том, что женщины традиционно отодвигаются от высококвалифицированных и высокооплачиваемых видов профессиональной деятельности, натываются на «стеклянный потолок» в карьерном продвижении. Это общая тенденция во всем мире, вызывающая серьезную озабоченность в тех странах, которые пытаются на деле обеспечить равные права и равные возможности для мужчин и женщин в различных сферах жизни общества.

Список источников

1. Бурова, С. Н. Гендерные исследования в Беларуси: история, социальный контекст, персоны / С. Н. Бурова // Журнал Белорусского государственного университета. Социология. – 2018. – № 1. – С. 161–168.

2. Задорожникова, Е. Б. Гендерное неравенство в сфере занятости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernoe-neravenstvo-v-sfere-zanyatosti>. – Дата доступа: 09.11.2019.

3. Индекс гендерного разрыва по версии Всемирного экономического форума [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index/info>. – Дата доступа: 09.11.2019.