

ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

О. О. Ярмолевич (Могилевский институт МВД РБ)

Науч. рук. *М. В. Новицкая*,

преподаватель

Одной из ключевых юридических гарантий в сфере трудовых отношений является возможность осуществления защиты работниками нарушенных трудовых прав. Как правило, работники могут защищать свои права и отстаивать интересы всеми способами, которые либо прямо закреплены в законодательстве или не противоречат ему.

Защита трудовых прав работников, как и любое другое правовое явление, обладает рядом характерных признаков:

– наличие субъективного права на защиту. Защитить нарушенные права может субъект, обладающий таким правом, т. е. работник, состоящий в трудовых отношениях с нанимателем. В исключительных случаях такое право предоставляется лицам, у которых отсутствует правовая связь с нанимателем, например, при необоснованном отказе в приеме на работу [1, ст. 16];

– нарушение трудовых прав должно быть наличным, а угроза нарушения реальной;

– наличие легально закрепленной комплексной системы мер, позволяющих надлежащим образом осуществить защиту нарушенных прав. Так, в соответствии с нормами трудового законодательства работник имеет право обратиться в компетентные государственные органы контроля (надзора) за соблюдением законодательства о труде, а также общественные организации (профсоюз), использовать право на судебную защиту; прибегать к самозащите трудовых прав.

Обобщение указанных признаков позволяет сформулировать определение понятия «защита трудовых прав работников» следующим образом: это комплекс мер, направленных на обеспечение надлежащей реализации трудовых прав работников, противодействие нарушениям со стороны нанимателя, осуществляемых компетентными государственными органами, профсоюзами, а также работниками посредством применения самозащиты трудовых прав.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г // Бизнес-Инфо – аналитическая правовая система / «ООО Профессиональные правовые системы». – Минск, 2020.