

О НЕОБХОДИМОСТИ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОБЛЕМ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩЕЙ ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. В. Балиткин (МГУ имени А. А. Кулешова)

Науч. рук. *Н. В. Пантелеева*,

канд. юрид. наук, доцент

Трудовая деятельность, являясь одним из видов социально-полезной деятельности, ввиду своей важности особо выделена законодателем, вследствие чего получила свою регламентацию отдельным нормативным правовым актом – Трудовым кодексом Республики Беларусь. В настоящее время трудовые отношения являются одними из наиболее динамично развивающихся общественных отношений. С течением времени появляются новые формы взаимодействия между работником и нанимателем, изменяются форма и содержание конечного продукта, особую роль приобретает интеллектуальный труд (к примеру, программирование и компьютерное моделирование), что не находит должной правовой регламентации в части организации труда несовершеннолетних как категории работников, наиболее остро нуждающихся в защите прав.

Проблемные аспекты труда несовершеннолетних давно привлекают внимание учёных-юристов. Отдельные вопросы еще в СССР освещались Е. А. Головановой, А. Ф. Трошиным, А. И. Шебановой,

Ю. П. Орловским, Н. А. Шубаковой и А. В. Ярхо, а также рядом других исследователей. Одновременно с научными исследованиями, начиная с XX столетия, международными организациями издан ряд актов, впоследствии ратифицированных Республикой Беларусь. Однако такие акты, по нашему мнению, в значительной степени утратили свою актуальность ввиду своей направленности на регламентацию физического, но не интеллектуального труда в ныне распространенных формах (удаленная работа и т.д.).

Видится необходимым разработать систему правовых положений и рекомендаций, ориентированных на регламентацию современных типов взаимоотношений несовершеннолетних работников и нанимателей, в том числе путем дистанционного труда. Предметом исследования, по нашему мнению, должны стать особенности и закономерности использования труда несовершеннолетних на современном этапе развития трудовых отношений.

Считаем, что результатами подобного исследования станут обоснование закономерностей эволюции трудовых отношений, совершенствование законодательства, а также повышение эффективности его применения в части регламентации труда несовершеннолетних.