

## ВЛИЯНИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НА СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ ТРУДА БЕЛОРУССКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

*Проблема внутреннего рынка труда и процессов, происходящих в его институциональной форме, является новой и малоизученной для экономической науки. Актуальность изучения внутреннего рынка труда связана с расширением развития рыночных отношений на микроуровне и переносом специфики этих отношений на уровень макрорынка труда.*

*Состояние и динамика социально-экономического развития внутренних рынков труда не могут быть объяснены только количественными факторами производственной деятельности. Устойчивые, без постоянной угрозы сокращения рост и развитие внутреннего рынка труда прямо зависят от жизнедеятельности тех или иных основополагающих блоков общественно-государственных отношений и, прежде всего, от социально-экономического развития общества. Поэтому основная цель статьи состоит в выявлении объективных тенденций развития внутренних рынков труда в Республике Беларусь в условиях перехода к рынку. Анализ данных тенденций показан на примере влияния макроэкономических показателей на состояние развития внутренних рынков труда в Беларуси.*

*Основными выводами статьи является то, что:*

*а) существует возможность и необходимость перехода к высоким технологиям и более интенсивному развитию авангардных отраслей и производств и их внутреннего рынка труда;*

*б) существует необходимость трансформации производственно-трудовой структуры Республики Беларусь в максимально гетерогенную, учитывающую разнообразие ее ресурсов, производственных условий в различных районах, обеспечение занятости различных по своим профессионально-качественным характеристикам категорий человеческого капитала.*

Состояние макроэкономического уровня экономики рыночного типа в большей мере зависит от состояния развития ее структурных составляющих: микро- и мезоуровней. Недооценка состояния данных уровней затрудняет, а иногда делает невозможным применение государственных регулирующих мер в хозяйственных сферах регионов и предприятий.

Современные экономические реалии Республики Беларусь характеризуются расширением действия как рыночных отношений, так и мер государственного влияния на все хозяйственные уровни. Одним из направлений этих процессов является их развитие на микроуровне и, в частности, на уровне предприятия. Система социальной рыночной ориентации особую нишу отводит сфере труда и процессам, происходящим на ее уровне. Такое выделение не случайно, так как именно сфера труда (в рыночном понимании рынок труда) позволяет многие субъект-объектные отношения в хозяйственной деятельности людей реорганизовать в высокообразованные и социально направленные.

В связи с этим особую актуальность приобретает осмысление и изучение категории "внутренний рынок труда" (ВРТ), которая до сих пор не представлена

в виде научной концепции. Основу такой концепции определяет изучение трансформации рыночного паритета отношений между работником и работодателем, которые строятся по принципу "снизу вверх". Рыночное взаимодействие между работником и работодателем должно формироваться на внутрифирменном уровне – в структурных подразделениях предприятия и на отдельных рабочих местах (определяющих внутренний рынок труда) – с целью полного и рационального использования человеческого капитала.

Содержание внутреннего рынка труда следует рассматривать как систему социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы (зароботная плата) и ее размещение определяется административными правилами и процедурами. Внутренний рынок труда определяется наличием и составом человеческого капитала на предприятии, его движением внутри предприятия, причинами перемещения, уровнем занятости, степенью использования оборудования, наличием свободных, вновь создаваемых и ликвидируемых рабочих мест [9; 10].

Состояние и динамика социально-экономического развития внутренних рынков труда не может быть объяснена только количественными факторами производственной деятельности. Устойчивые, без постоянной угрозы сокращения рост и развитие ВРТ прямо зависят от жизнедеятельности тех или иных основополагающих блоков общественно-государственных отношений и, прежде всего, от социально-экономического развития общества.

Динамика ВВП влияет на формирование спроса и предложения человеческого капитала на внутренних рынках труда Республики Беларусь. Данная динамическая зависимость может быть представлена в виде анализа основных показателей, которые влияют на состояние спроса и предложения человеческого капитала на ВРТ: показателей численности занятых в экономике Республики Беларусь и реальной заработной платы работников.

Падение уровня ВВП в 1991 – 1995 гг. повлекло за собой снижение спроса на человеческий капитал на ВРТ, но значительно меньше, чем уровень падения ВВП (в 1992 – 1995 гг. среднегодовой темп снижения ВВП составил 10,2%, а снижение спроса на человеческий капитал – 3,2%). С 1996 г. наблюдалась тенденция роста спроса на человеческий капитал, о чем свидетельствует снижение уровня безработицы (1996 г. – 3,9%, 1998 г. – 2,3%), в связи с наметившимся ростом ВВП [1, с. 102]. Корреляционный анализ данной тенденции указывает на то, что существует прямая связь средней силы (коэффициент корреляции составил 0,54): с увеличением ВВП увеличивается численность занятых (спрос на человеческий капитал). Однако с 1999 г. начинает наблюдаться следующее направление развития: с ростом среднегодового темпа увеличения ВВП (примерно в 1,6 раз) спрос на человеческий капитал в экономике Республики Беларусь снижается на 1,1%. Корреляционный анализ также выявляет данную обратную зависимость (коэффициент корреляции составил минус 0,24). Данная тенденция сохраняется на протяжении исследуемых пяти лет (1999 – 2003 гг.). Следовательно, можно предположить, что рост ВВП в Республике Беларусь за период с 1999 по 2003 г. обеспечивался за счет интенсивного фактора в использовании человеческого капитала. Однако указанную тенденцию не следует анализировать как закономерность, так как временной лаг небольшой и экономико-статистические методы слабо выявляют данную тенденцию как закономерность [2, с. 311; 3, с. 44, 322].

Анализ предложения человеческого капитала в зависимости от уровня реальной заработной платы в Республике Беларусь следует делать на основе двух временных периодов, характеризующих зависимость предложения человеческого капитала от динамики ВВП и динамики заработной платы в Республике Беларусь.

Первый период (1991 – 1998 гг.) – снижение реальной среднемесячной заработной платы работников по сравнению с уровнем 1990 г. Так, среднемесячная реальная заработная плата за 1990 – 1998 гг. снизилась (на фоне незначительных темпов роста ВВП) и составила в 1998 г. 79% от ее уровня в 1990 г. Уровень предложения человеческого капитала также имел тенденцию к снижению: численность занятых в экономике РБ в 1990 г. составила 5150,8 тыс. человек, а в 1998 г. данный показатель был уже 4416,6 тыс. человек. Данный период характеризуется рыночной зависимостью между снижением заработной платы в РБ и снижением предложения человеческого капитала.

Второй период (1998 – 2003 гг.) направление роста реальной заработной платы по сравнению с уровнем 1990 г. (в среднем рост составил 11,6%). Данный период выявляет специфическую тенденцию: на фоне незначительного роста ВВП (1,1%) темп роста заработной платы (к уровню 1990 г.) показывает значительную динамику (увеличивается на 11,6% ежегодно), а показатель численности занятых в экономике имеет тренд постоянного снижения (за период с 1998 по 2003 г. численность занятых в экономике РБ сократилась на 103,3 тыс. человек и составила в 2003 г. 4339,9). Причину такой специфической тенденции следует видеть в усилении мер государственного регулирования экономических процессов в РБ: государственный контроль за потребительскими ценами, административное регулирование темпов инфляции, содержание скрытой безработицы за счет средств государственного бюджета [2, с. 311; 3, с. 44, 322].

Таким образом, влияние динамики ВВП за последние 15 лет на спрос и предложение человеческого капитала в РБ нельзя оценить однозначно, так как, с одной стороны, существует достаточное количество субъективных факторов, влияющих на эту динамику. С другой, как следствие, эти факторы сдерживают объективные рыночные направления экономического развития государства и роста его ВВП.

Состояние основных производственных фондов (ОПФ) и фонда амортизации на белорусских предприятиях оказывает прямое воздействие на положение и развитие их ВРТ. Стоимость ОПФ и амортизация основного капитала частями переносится на цену продукта, выпускаемого в рамках ВРТ в течение определенного промежутка времени. По окончании срока, в течение которого основной капитал полностью амортизирован, эти средства (согласно теории экономики предприятия) должны идти на восстановление вышедших из строя производственных мощностей (применение технически обоснованных норм использования машин, оборудования, материалов и площадей, именуемых ОПФ), являющихся материально-производственной основой трудовых отношений в рамках ВРТ. Кроме этого, амортизационные фонды могут вкладываться в финансовые операции. Таким образом, амортизационные фонды, во-первых, сами в течение всего срока амортизации “зарабатывают деньги” для своего ВРТ; во-вторых, дают последнему возможность превращать их в “накопление”, продолжая использовать оборудование, у которого закончился срок амортизации, но которое еще способно функционировать в производственном процессе, и тем самым сохранять или создавать новые рабочие места. Эти обстоятельства, по нашему мнению, должны приниматься в расчет в мероприятиях по регулированию ВРТ предприятий.

Анализ индексов физического объема основных средств (ОПФ) на ВРТ в Республике Беларусь за период с 1995 по 2003 г. свидетельствует об отсутствии какой-либо значительной динамики в их состоянии. Так, в сопоставимых ценах в процентах к предыдущему году колебания данного показателя имели место в интервале от 0,6 до 0,8% [2, с. 298, 352-354]. Это указывает на отсутствие

тенденций производственно-технологического (инновационного) роста белорусских предприятий, который, в свою очередь, является социально-экономической основой процветания и развития белорусских ВРТ.

По экспертным данным, средний возраст производственного оборудования в промышленности РБ составляет почти 20 лет (в развитых странах – 6–7 лет). В развитых странах средний срок работы оборудования составляет 10 лет, в РБ – 12–15 лет (нормативно), а фактически – 25 лет.

С точки зрения экономического исследования ВРТ в Республике Беларусь, представляется целесообразным выявление зависимости численности занятых (на ВРТ) в экономике и состояния ОПФ белорусских предприятий. Экономико-статистические методы выявили такого рода зависимости, которые свидетельствуют о наличии потенциала экономического обновления белорусских предприятий и их ВРТ. Так, коэффициент корреляции, определяющий зависимость численности занятых в экономике и физического объема основных средств (ОПФ), составил минус 0,67 и определил наличие существенной обратной связи, которая указывает на то, что с уменьшением числа занятых возрастает объем ОПФ. Вместе с тем происходит значительная динамика обновления ОПФ на фоне сокращения численности занятых в экономике (коэффициент корреляционной зависимости между численностью занятых и обновлением ОПФ составил минус 0,68 – обратная существенная связь). Корреляционный анализ численности занятых и выбытия ОПФ также показал наличие эффективной зависимости, однако ее выраженность незначительна (коэффициент корреляции составил минус 0,10 и указывает на обратную слабую связь, при которой изменения незначительны).

Таким образом, корреляционная зависимость ОПФ и численности занятых на них работников в Республике Беларусь показала, что:

а) более интенсивное использование ОПФ возможно при условии сокращения численности занятых на ВРТ работников, следовательно, будет обеспечен инновационный оборот ОПФ (обновление и выбытие основных средств производства) за счет финансовых ресурсов, на основе которых содержится избыточная численность занятых на ВРТ;

б) существует объективная зависимость, при которой инновационное совершенствование ОПФ (ввод нового оборудования) повлечет обязательное сокращение численности занятых на предприятии работников.

Следует предположить, что такой инновационный оборот ОПФ за счет высвобожденных финансовых ресурсов повлечет увеличение объема выпуска продукции в результате улучшения использования и обновления ОПФ, что равносильно расширению производства без дополнительных капитальных вложений на строительство новых промышленных предприятий. В свою очередь, инновационное обновление и использование ОПФ обеспечит рост производительности труда высококвалифицированного человеческого капитала РБ, снижение издержек производства, повышение рентабельности и конкурентоспособности продукции.

Важным фактором, оказывающим влияние на состояние ВРТ, являются процессы структурных преобразований предприятий. Следует учитывать два направления структурной трансформации белорусских предприятий:

1. Изменения в соотношении капиталоемких и трудоемких производств.
2. Рациональное сочетание крупных, средних и малых предприятий по формам собственности.

Таким образом, слагаемыми характеристиками структурных преобразований белорусских предприятий являются: характеристика и структура промышленных предприятий по объему продукции, численности персонала и трудоем-

кости продукции; объемы производства, основные фонды и соотношение “капитал – выпуск” (коэффициент капиталоемкости) в промышленности РБ.

Согласно авторским расчетам темп изменения средней трудоемкости по сравнению с 1995 г. имел постоянную тенденцию к снижению, однако:

1) снижение трудоемкости происходило на фоне увеличения количества предприятий (1995 г. – 1960 ед., 2000 г. – 2427 ед., 2001 г. – 2438 ед.);

2) снижение трудоемкости сопровождалось постепенным сокращением среднегодовой численности производственно-промышленного персонала (1995 г. – 1176 тыс. человек, 2000 г. – 1150 тыс. человек, 2003 г. – 1057 тыс. человек).

Снижение трудоемкости продукции создает возможность маневра в политике регулирования ВРТ белорусских предприятий, так как данный показатель использования человеческого капитала характеризуется определенной гибкостью (с одной стороны, возрастает спрос на человеческий капитал – увеличение числа предприятий; с другой стороны, спрос сокращается – сокращение персонала) в затратах живого труда на единицу выпуска продукции.

Коэффициент капиталоемкости продукции наиболее высок на белорусских промышленных предприятиях государственной формы собственности (1,8), где самая большая численность занятого промышленно-производственного персонала и где достаточно низкий объем промышленного производства (2003 г. – 38%), который свидетельствует о недостаточной эффективности использования капитальных вложений. Для сравнения: в 2003 г. на белорусских предприятиях частной формы собственности объем промышленного производства составил 60% при коэффициенте капиталоемкости 0,5 (доля числа занятого персонала – 44,8%) [2;4].

Для анализа ВРТ предприятий РБ значимым представляется показатель фондовооруженности (оснащенности труда работников основными производственными фондами), который характеризует технологическую сторону использования человеческого капитала. Общая динамика фондовооруженности труда в экономике РБ в целом за десять лет (1990 – 2000 гг.) характеризуется снижением в 1,5–2 раза. Но после 2001 г. намечается темп роста за счет притока капиталовложений (увеличивается стоимость ОПФ). В период с 2001 по 2003 г. рост фондовооруженности составил примерно 117–120% по сравнению с уровнем 2000 г. Следовательно, на ВРТ в РБ уже имеют место факторы, увеличивающие фондовооруженность в расчете на одного занятого работника (2002 г. – 367 тыс. руб./чел., 2003 г. – 491 тыс. руб./чел.) [3; 6]. Данное обстоятельство является основополагающим для качественного профессионально-квалификационного роста человеческого капитала, используемого в экономике Республики Беларусь.

Таким образом, состояние основных экономических показателей экономики РБ определяет специфические тенденции в развитии ВРТ. Для Республики Беларусь специфика этих тенденций состоит в том, что:

а) существует возможность и необходимость перехода к высоким технологиям и более интенсивному развитию авангардных отраслей и производств и их ВРТ;

б) существует необходимость трансформации производственно-трудовой структуры Республики Беларусь в максимально гетерогенную, учитывающую разнообразие ее ресурсов, производственных условий в различных районах, обеспечение занятости различных по своим профессионально-качественным характеристикам категорий человеческого капитала.

Такой подход, безусловно, позволит более полно использовать высококачественный человеческий капитал и материальные ресурсы государства в условиях

ВРТ. Кроме этого, социально-экономический анализ развития внутренних рынков труда Республики Беларусь позволяет определить современное состояние данных рынков и выявить приоритетные направления в разработке механизма их регулирования с учетом специфики белорусских экономических условий. Исследование существующих взаимосвязей ВРТ с динамикой ВВП, состоянием ОПФ, приватизационными и инвестиционными процессами в РБ, состоянием и уровнем развития человеческого капитала в Беларуси убеждает в неоднозначности социально-экономического развития. С одной стороны, существуют объективные факторы рыночного развития в трудовой сфере, с другой стороны, следует констатировать наличие административных факторов, которые сдерживают рыночное развитие уже существующих тенденций.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. **Ванкевич, Е.В.** Экономические отношения занятости: закономерности развития и регулирования / Е.В. Ванкевич. – Мн.: БГЭУ, 2000. – 238 с.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2004. Стат. сборник. Минстат РБ. – Минск, 2004. – 611 с.
3. Труд и занятость в Республике Беларусь. Стат. сборник. Минстат РБ. – Минск, 2004. – 407 с.
4. Промышленность Республики Беларусь, 2004. Минстат РБ. – Минск, 2004. – 194 с.
5. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 1998. – Минск: Министерство статистики и анализа РБ, 1998.
6. Труд и занятость в Республике Беларусь. Стат. сборник. Минстат РБ. – Минск, 2004. – 407 с.
7. Статистический ежегодник Республики Беларусь. – Минск: Министерство статистики и анализа РБ, 1999. – 585 с.
8. Республика Беларусь в цифрах. Стат. сборник. – Минск: Министерство статистики и анализа РБ, 1999. – 210 с.
9. **Dunlop, S.** The task of contemporary wage theory / G. Taylor, F. Pierson. New concepts in wage determination. – New York: McGraw-Hill, 1957. – P. 128-131.
10. **Doringer, P.** Internal labor markets and manpower analysis / P. Doringer, M. Piore. – Lexington: Heath, 1971. – P. 1-9; 13-28.