

## **РЕЗЕРВИРУЕМАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В БЕЛАРУСИ: ОСОБЕННОСТИ ИЗМЕРЕНИЯ**

*Маковская Н.В., д.э.н., проф.*

*Белорусский государственный экономический университет,  
г. Минск, Республика Беларусь*

Ключевые слова: рынок труда, резервируемая заработная плата, минимальная заработная плата, пособие по безработице.

Реферат. *Представлены результаты исследования института резервируемой заработной платы, который является новым научным направлением в Республике Беларусь. Резервируемая заработная плата представлена с позиции методологии экономики труда. Обсуждаются варианты оценки уровня резервируемой заработной платы как с точки зрения индивидов, которые осуществляют поиск нового рабочего места, так и с позиции государства, устанавливающего ее уровень в национальной экономике страны.*

Институт резервируемой заработной платы для рынка труда Беларуси является новой категорией, которая ранее не изучалась и не обсуждалась. В международной практике данный институт является отправным моментом в исследованиях особенностей функционирования рынка труда.

Резервируемая заработная плата – уровень заработной платы, который определяет активность мобильности работников (индивидов) на рынке труда и позволяющий понять направления поиска ими нового рабочего места или отсутствие такого поиска.

Оценки резервируемой заработной платы могут быть как субъективными (мнение индивидов, которые хотели бы получать конкретную заработную плату), так и объективными (расчеты и оценки на основе макропоказателей национальной экономики и рынка труда). Исследовательская задача состоит в том, чтобы определить связь и закономерности между формированием объективных и субъективных оценок резервируемой заработной платы. Решение такой задачи позволит адекватно определить уровень заработной платы, с которой работники согласны начать работать на новом рабочем месте и готовность работодателей нести такой уровень зарплатных издержек. Кроме этого, станет возможным адекватно оце-

нить поведение на рынке труда экономических агентов (работники и работодатели), понять принципы принятия ими решений относительно моделей их поведения. Все это при традиционном анализе (эмпирическом, статистическом), с использованием стандартных показателей не заметно.

Современное объяснение особенных характеристик резервируемой заработной платы находится в плоскости теории поиска Даймонда и Писсаридеса [1–3]. Предполагается, что соискатели рабочих мест максимизируют ожидаемую полезность, выбирая интенсивность поиска и уровень резервируемой заработной платы. Они определяют их значения таким образом, чтобы ожидаемая полезность от продолжения поиска (то есть сохранения в следующем периоде статуса) возрастала. Резервируемая заработная плата (reservation wage) – ключевое понятие теории поиска на рынке труда. Этим термином обозначается наименьшая оплата, за которую работник будет согласен начать трудиться.

В основу данного авторского исследования положены теоретико-методологические принципы и результаты исследования российских ученых Капелюшников Р.И. и Лукьяновой А.Л. «Парадоксы резервируемой заработной платы на российском рынке труда» [4]. Результаты данного исследования свелись к тому, что на российском рынке труда резервируемая заработная плата устанавливается не случайным, а экономически осмысленным образом, с учетом реалий функционирования рынка труда.

В целях данного исследования резервируемая заработная плата с позиции эмпирических возможностей определена как уровень любых государственных выплат, с размера которых работники согласны начать трудиться (или отказаться от поиска в пользу социального пособия) без учета их индивидуальных характеристик. В этой связи к резервируемой заработной плате отнесены: размер минимальной заработной платы (бел. руб.), размер пособия по безработице (бел. руб.). Предполагаем, что в национальной экономике Беларуси в качестве эндогенных факторов, влияющих на формирование резервируемой заработной платы, выступают такие показатели, как: количество зарегистрированных безработных по продолжительности безработицы; количество зарегистрированных безработных по уровню образования; количество зарегистрированных безработных по возрасту; количество зарегистрированных безработных по полу; размер денежных доходов населения; средний размер пенсий. К экзогенным факторам отнесены: количество занятых в экономике; число свободных рабочих мест (вакансий); количество зарегистрированных безработных по причинам увольнения; уровень безработицы в экономике; уровень безработицы в областях; размер средней номинальной начисленной заработной платы в областях; размер средней номинальной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности; размер бюджета прожиточного минимума; размер социальных выплат населению; ставка рефинансирования (по данным Национального банка Беларуси); количество трудоустроенных за год граждан за счет государства.

Характеристика параметров белорусского рынка труда показала их статичность в период 2004–2016 гг. и отсутствие значимых скачков в функционировании данного рынка. Белорусский рынок труда в целом не меняется, поэтому соискателям не приходится подстраивать свои ожидания под изменившиеся условия. Безработные индивиды в условиях функционирования рынка труда не долго остаются в таком статусе и их представления об уровне заработной платы и их собственных возможностях адекватны. Поэтому безработица в Беларуси не является главным детерминантом резервируемой заработной платы.

Доказано, что резервируемая заработная плата в Беларуси расходится с показателями оплаты труда в стране (с учетом ее показателей по видам экономической деятельности и в областях) и существенно отстает от фактической оплаты труда. Это свидетельствует о том, что ее уровень не завышен и она адекватна условиям белорусского рынка труда; ее уровень стимулирует активизацию трудоустройства безработных индивидов.

Оценка факторов (детерминант), влияющих на резервируемую заработную плату в Беларуси. Задачей такой оценки является определение трендов изменения резервируемой заработной платы в зависимости от факторов среды. Для того чтобы оценить действие факторов, влияющих на резервируемую заработную плату в Беларуси, целесообразно использовать спецификации минцеровского уравнения с использованием МНК.

$$\ln WRit = \beta_0 + \beta_1 \ln Wt + \beta_2 unt + \beta_3 dt + \beta_4 Xit + \varepsilon it$$

где  $\ln WRt$  – логарифм резервируемой заработной платы в момент времени  $t$ ,  $Wt$  – логарифм средней заработной платы в стране в момент времени  $t$ ,  $ut$  – уровень безработицы в стране в момент времени  $t$ ,  $Xit$  – вектор социально-демографических характеристик,  $dt$  – логарифм продолжительности безработицы индивидов в момент времени  $t$ ,  $\epsilon it$  – случайная ошибка.

Варианты расчетов отличаются набором включавшихся независимых переменных. Мы экспериментировали также с переменными, характеризующими эндогенность и экзогенность факторов, влияющих на резервируемую заработную плату в Беларуси. В спецификации были включены переменные, характеризующиеся статистическими данными с 2000 по 2017 годы. Однако количество независимых переменных и количество наблюдений по годам не позволяет оценить регрессионную модель сразу со всеми факторами. Поэтому целесообразно для уменьшения размерности выборки использовать метод главных компонент, который позволяет выделить те показатели, которые имеют наибольшее влияние на зависимые переменные и выявить группы взаимосвязанных показателей без существенной потери имеющихся статистических данных. В нашем случае первый главный фактор сохраняет 69,3 % общей дисперсии исходных показателей. Факторные нагрузки представляют собой коэффициент корреляции ( $r$ ) между показателем и главным фактором.

Так, к основным факторам, влияющим на зависимые переменные, отнесены детерминанты с высокими коэффициентами корреляции (0.9) с большинством переменных:

– для резервируемой заработной платы, выраженной через логарифм минимальной заработной платы ( $\ln W_1$ ): средняя номинальная начисленная заработная плата ( $r = 0,97$ ). Чем она выше, тем выше резервируемая заработная плата. Такое же сильное положительное влияние на резервируемую зарплату оказывают: доля зарегистрированных безработных в возрасте 50 лет и старше ( $r = 0,979$ ); доля зарегистрированных безработных возраста 45–49 лет ( $r = 0,962$ ); доля зарегистрированных безработных с высшим образованием ( $r = 0,932$ ). Самое большое отрицательное влияние оказывает доля безработных возраста 16–19 лет ( $r = -0,9$ ), то есть чем больше эта доля, тем меньше резервируемая зарплата в форме минимальной заработной платы;

– для резервируемой заработной платы, выраженной через логарифм пособия по безработице ( $\ln W_2$ ): самое большое влияние на изменение резервируемой заработной платы (пособия по безработице) оказывает средняя номинальная начисленная заработная плата ( $r = 0,979$ ). Чем она выше, тем выше резервируемая заработная плата. Такое же сильное положительное влияние на резервируемую зарплату оказывают: доля зарегистрированных безработных с высшим образованием ( $r = 0,928$ ); доля зарегистрированных безработных в возрасте 40–44 лет ( $r = 0,885$ ); размер бюджета прожиточного минимума ( $r = 0,85$ ). Значительное отрицательное влияние на пособие по безработице оказывают: доля зарегистрированных безработных со средним образованием ( $r = -0,97$ ); доля зарегистрированных безработных с общим образованием ( $r = -0,860$ ); уровень безработицы ( $r = -0,820$ ).

Коэффициенты уравнений для ( $\ln W_1$ ) и ( $\ln W_2$ ), а также величины факторных нагрузок не противоречат друг другу, это позволяет констатировать адекватность применения данного метода.

Таким образом, в национальной экономике Беларуси к основным эндогенным детерминантам, которые влияют на уровень резервируемой заработной платы, можно отнести: размер резервируемой заработной платы, выраженной через минимальную заработную плату, количество безработных в возрасте 45+ лет, молодежная безработица (менее 19 лет) и количество безработных с высшим образованием. К главной экзогенной детерминанте следует относить уровень средней номинально начисленной заработной платы в национальной экономике.

#### Список использованных источников

1. Pissarides C. Equilibrium Unemployment Theory. – Cambridge MA: MIT Press. – 2002.
2. Писсаридес, К. Может ли жесткость заработных плат объяснить волатильность безработицы // Вопросы экономики. – 2011. – № 1. – С. 65–88.
3. Никитин, М., Юрко, А. Поисковые теории рынков // Вопросы экономики. – 2011. – № 1. – С. 51–64.

*Социально-экономическое развитие организаций и регионов  
Беларуси: эффективность и инновации*

---

---

4. Капелюшников, Р. И., Лукьянова, А. Л. Парадоксы резервируемой заработной платы на российском рынке труда // Препринт WP3/2016/03 / Р. (Серия WP3 «Проблемы рынка труда»). – М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2016. – 53 с.