

УДК 331.5.024.54

Наталья Владимировна Маковская,

д. э. н., профессор кафедры «Экономика и организация производства»

Могилевский государственный университет продовольствия,

г. Могилев, Беларусь

СТРУКТУРА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ БЕЛАРУСИ

Аннотация: представлены результаты исследования структуры трудовых ресурсов Беларуси, которая определяет, в том числе, тренды экономического развития национальной экономики. Дан анализ поло-возрастной структуры трудовых ресурсов, систематизированы подходы для оценки эффективности их использования. Определены гендерные особенности трудовых ресурсов. Доказан определенный баланс в соотношении возрастных групп работников, представленных на рынке труда. Самым распространённым и востребованным в Беларуси является средне специальное образование, которое представлено во всех категориях персонала.

Ключевые слова и словосочетания: трудовые ресурсы, рынок труда, занятость, возраст, категории персонала.

Уровень развития общества в любой стране в значительной степени определяется состоянием человеческих ресурсов, которые заключены в составе населения и структуре трудовых ресурсов национальной экономики.

С точки зрения принципов экономического развития и с учетом международной (МОТ) классификации следует иметь в виду определение имеющие отношение к экономическому участию (активности) населения страны. Трудовые ресурсы – часть экономически активного населения, включающего занятых и безработных и часть населения, которая не входит в состав рабочей силы.

Использование трудовых ресурсов можно рассматривать с двух позиций: с позиции распределения занятых в народном хозяйстве по видовым

признакам и с позиции эффективного применения трудового потенциала в экономическом и социальном секторах экономики. О распределении трудовых ресурсов дает представление их структура. В нашем контексте понятие структура выражает соотношение конкретных социально-демографических и профессионально – квалификационных групп населения в составе занятых в экономике. Под структурой трудовых ресурсов будем понимать их совокупность, объединенных по какому-либо признаку.

В национальной экономике Беларуси классификация трудовых ресурсов отражает основные критерии формирования их структуры с учетом принципов МОТ. Законодательство Республики Беларусь установило следующий трудоспособный возраст: мужчин – 16-60 лет (при стаже работы не менее 25 лет, женщин – 16-55 лет (при стаже работы не менее 20 лет). В состав трудовых ресурсов не включается часть населения в трудоспособном возрасте: инвалиды I и II групп, а также неработающие пенсионеры, получающие пенсию в более раннем возрасте (женщины, родившие 5 детей и более и воспитавшие их до 8 лет, матери инвалидов с детства, воспитавшие их также до 8 лет, и некоторые другие категории граждан по достижении 50 лет получают пенсию; лица, работающие в тяжелых и вредных условиях труда, выходят на пенсию раньше: женщины — в возрасте 45—50 лет, мужчины — в возрасте 50 — 55 лет) [1].

В Беларуси сложилась активная научная практика анализа структуры трудовых ресурсов в национальной экономике. Так, такая аналитика представлена в обзорах Министерства экономики Республики Беларусь (в том числе НИИ Министерства экономики Республики Беларусь), Министерства труда и социальной защиты Республики Беларуси (в том числе НИИ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларуси), Национального статистического Комитета Республики Беларусь, органов регионального управления, независимых исследовательских центров, представленных в Беларуси.

В последнее десятилетие (2005-2015г.г.) динамика численности трудовых ресурсов в экономике Беларуси принципиально не менялась. Однако к концу 2015г. произошло снижение среднегодовой численности населения в трудоспособном возрасте, что повлекло снижение численности трудовых ресурсов. Численность экономически активного населения в Беларуси в последние 10 лет остается практически без изменений.

Источником формирования трудовых ресурсов и их структуры в каждой стране является ее население. На начало 2014 года численность населения Республики Беларусь составляла 9 468 154 человек [2, с.16]. Городское население – 76,8% и сельское 23,2%. По численности населения Беларусь занимает пятое место среди стран СНГ после России, Украины, Узбекистана и Казахстана. За исследуемый период численность населения Беларуси имела устойчивую тенденцию к убыли. Хотя размер убыли населения сокращался и к началу 2015г. наблюдался прирост населения на 4314 чел. Соотношение численности сельского и городского населения в Беларуси остается в пользу последнего, которое составляет около 2/3 от всего населения страны. Следствием такого распределения является дефицит трудовых ресурсов в сельской местности, что однозначно влияет на региональную экономику и региональный рынок труда.

Характеристика возрастной структуры населения и ее соотношения указывает на то, что в Беларуси большая часть трудовых ресурсов представлена трудоспособным возрастом, но при тенденции роста возраста старше трудоспособного и сокращения (по сравнению с 2005г.) населения моложе трудоспособного возраста. Данную тенденцию следует интерпретировать как негативную, так как в Беларуси практически отсутствует естественный потенциал населения к формированию и будущему увеличению численности трудовых ресурсов в трудоспособном возрасте. В среднем сокращение среднегодовой численности населения в трудоспособном возрасте в период 2005-2015г.г. сократилось на 8 п.п. Причем с 2012г. такое сокращение стало еще более активным. С таким сокращением коррелирует кривая численности экономически активного населения в Белару-

си, которая с 2012г. также начала снижаться и приближается к уровню численности 2005г.

В структуре трудовых ресурсов Беларуси есть гендерные особенности, которые определены половым соотношением численности работников. Так, устойчивой в структуре трудовых ресурсов является тенденция доминирования женщин, хотя их численность с 2007г. начала сокращаться. Доля мужского пола в структуре населения на 20 п.п. меньше по сравнению с женским.

Таким образом, в национальной экономике Беларуси классификация трудовых ресурсов отражает основные критерии формирования их структуры с учетом принципов МОТ. В последнее десятилетие (2005-2015г.г.) динамика численности трудовых ресурсов в экономике Беларуси принципиально не менялась. В структуре трудовых ресурсов Беларуси есть гендерные особенности, которые определены половым соотношением численности работников. На протяжении десятилетия в Беларуси установился определенный баланс в соотношении возрастных групп работников, представленных на рынке труда. Устойчивым в структуре трудовых ресурсов Беларуси остается соотношение работников по категориям персонала. Самым распространённым и востребованным в Беларуси является средне специальное образование, которое представлено во всех категориях персонала.

Библиографический список

1. Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» 17.04.1992г. N 1596-ХІІ. Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов Республики Беларусь 16 марта 2001 г. N 2/33
http://www.ssf.gov.by/priside/payment_pension/norm_doc/lawp/~page__m17=1~news__m17=368

2. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2014: стат. сборник.- Минск: Национальный статистический комитет 2014.- 320с.