

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА

Определение “трудового потенциала” должно включать в себя, во-первых, количественные характеристики трудового потенциала (дополнительного потенциального рабочего времени, которое может быть утилизировано в определенных условиях (например, работа по совместительству)); во-вторых, показатели трудового потенциала, обусловленные историческими, этническими и прочими особенностями той или иной территории. Так, потенциал региона должен включать не только способность населения к работе в современных формах общественного производства, но и умение, профессиональные навыки, сохранившиеся от его традиционных занятий.

Учитывая вышесказанное, можно предложить следующее определение: трудовой потенциал региона – это потенциал рабочего времени населения определенной территории, обладающего совокупностью количественных и качественных общественно полезных характеристик, определяемых уровнем развития того или иного региона и его хозяйственными, историческими, демографическими, этническими особенностями, и делающих это население потенциально пригодным для использования в общественном производстве в той или иной его структуре. При этом верхней границей потенциального рабочего времени населения служат физиологические способности работников, определяемые в свою очередь такими характеристиками социального развития, как общее состояние здоровья населения, ожидаемая продолжительность жизни, уровень здравоохранения и профилактики заболеваний, рациональное питание, здоровый психологический климат на производстве и в быту, обеспечение рациональных бытовых условий и т. д. Нижняя граница фонда рабочего времени обуславливается задачей обеспечения минимально требующихся соотношений между необходимым и прибавочным продуктом общества, между личным и общественным потреблением, между потреблением и расширенным воспроизводством.

В наиболее общем виде состояние трудового потенциала региона характеризуют следующие укрупненные показатели:

Базовые социально-экономические характеристики трудоспособного населения. Под этим обобщающим названием объединяются трудовые характеристики населения, связанные с демографическими показателями (доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения, половозрастной состав); характеристики, вытекающие из сложившихся структур производства (доля трудоспособного населения, занятого в общественном производстве, профессиональный состав занятых, степень вовлеченности женщин в общественное производство); производственные характеристики, такие, как средний стаж работы в общественном производстве (кадровый состав), масштабы и относительные показатели производственного абсентеизма; показатели миграционной подвижности населения.

Эта группа показателей дает, как бы “фотографию” наличных в регионе трудовых ресурсов, некую суммарную их оценку, которая в самых общих чертах позволяет судить о возможной трудообеспеченности намечаемого развития производительных сил.

Показатели перехода от менее сложных к более сложным видам труда. В отличие от первой группы показателей эта группа призвана зафиксировать динамику трудовых качеств рабочей силы, отражающую прогрессивные перемены в структуре хозяйства региона, рост фондо- и энерговооруженности труда, производство все более сложных и дорогих продуктов.

В настоящее время, пока сельскохозяйственное производство еще не достигло степени интенсификации, достигнутой промышленностью, и доля занятых в сельском хозяйстве все еще сравнительно велика, перелив рабочей силы из сельского хозяйства в промышленность, строительство и другие, более производительные сферы хозяйства можно считать показателем растущей сложности используемого труда. В будущем, однако, большее значение будет иметь переход от менее сложных видов труда к более сложным в рамках одной и той же сферы или отрасли экономики. Сказанное относится и к сфере обслуживания, которая в настоящее время менее производительна, чем промышленность, однако имеет тенденцию к усложнению и более высокой производительности труда.

Внутриотраслевая динамика труда от простого к сложному улавливается через сопоставление динамики рабочих мест (увеличение числа и удельного веса рабочих мест, требующих все более высокой квалификации работника) с уровнем предложения соответствующей рабочей силы: без учета того, как потребности производства удовлетворяются за счет миграции из других регионов, и с учетом степени удовлетворения потребностей за счет рабочей силы из числа постоянно проживающего населения.