

УДК 331.1

ИНСТИТУТЫ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ЗАКОНОМЕРНОСТИ РАЗВИТИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

С. Н. Гнатюк

кандидат экономических наук, доцент,
Белорусско-Российский университет (г. Могилев, РБ)

В статье рассмотрены закономерности формирования и развития институтов рынка труда, соответствующих социально ориентированной рыночной экономике. Выявлены особенности функционирования рынка труда Республики Беларусь.

Ключевые слова: рынок труда, формальные институты, неформальные институты, институты рынка труда, экономические институты.

Введение

Рынок труда представляет собой сложную систему социально-экономических отношений по согласованию интересов работодателей и наемной рабочей силы. Он функционирует как совокупность политических, правовых, социальных, экономических институтов, обеспечивающих воспроизводство и эффективное использование труда при соответствующем вознаграждении. Институты рынка труда определяют общепризнанную, стандартную модель поведения субъектов. Тем самым реализуются взаимные ожидания и субъекты рынка труда способны к долговременному сотрудничеству [1, с. 16–17]. В Республике Беларусь существует ряд институтов рынка труда: службы занятости населения, профсоюзы, союзы предпринимателей, центры подготовки кадров, органы по урегулированию трудовых споров и т. д., соответствующие органы управления. Но комплекс институтов рынка труда социально ориентированной рыночной экономики полностью не сформирован, не все существующие институты действуют эффективно, что приводит к противоречивым тенденциям на рынке труда и в экономике страны. Поэтому необходимо исследовать закономерности формирования и развития этих институтов, их воздействие на рынок труда и поведение хозяйствующих субъектов.

Основная часть

Институты рынка труда – устойчивая система правил, принципов, норм, установок, учреждений и механизмов, определяющих поведение субъектов данного сегмента рынка. Они формируют границы, задают систему ограничений, обязательных для субъектов рынка труда, стандартизируют поведение субъектов, делают их поведение предсказуемым. Институты рынка труда отличаются от институтов других сегментов экономики, так как выполняют функцию социально-экономического взаимодействия, в том числе и между домохозяйствами, их интеграции в экономическую систему. Они функционируют на основе таких принципов, как максимизация индивидом своей выгоды от участия в производ-

стве, рациональное поведение, доверие в деперсонифицированной форме, свобода выбора модели поведения, уважение законов и прав собственности [2].

Институты рынка труда можно разделить на формальные и неформальные. Формальные институты представлены, как правило, законами и нормативными актами, специально созданными организациями. Неформальные институты – это этические нормы, традиции, религиозные предписания, привычки и стереотипы и т. д. На рынке труда они играют доминирующую роль и в силу своей инерционности достаточно медленно, спонтанно трансформируются, подстраиваются к создаваемым формальным правилам, возникающим противоречиям в нормативных документах. Неформальные и формальные институты рынка труда могут вступать в конфликт между собой. Д. Норт отмечал, что “формальные правила меняются, а неформальные ограничения – нет. Вследствие этого развивается устойчивый конфликт между неформальными ограничениями и новыми формальными правилами, поскольку те и другие часто несовместимы друг с другом. Неформальные ограничения постепенно складываются в предшествующий период как продолжение прежних формальных правил” [3, с. 118]. Если экономическая система развивается эволюционно, то неформальные нормы служат основой для создания формальных правил, законов, правовых норм. Если формальные правила становятся неэффективными, то они заменяются неформальными, которые со временем могут принять форму формальных институтов.

Для эффективного рынка труда социально ориентированной рыночной экономики необходима совокупность всех институтов, определяющих поведение субъектов. Поэтому в республике необходимо создать соответствующие политические, правовые, социальные и экономические институты. Политические институты рынка труда, как правило, следуют за развитием неформальных институтов. Возможные скачки в развитии приводят к резкому противоречию формальных и неформальных институтов, что требует системной трансформации институтов рынка труда. Эволюционное развитие политической системы приводит к равновесному сочетанию институтов. Следует учитывать, что политическая среда достаточно подвижна, активно влияет на поведение экономических субъектов, так как они реагируют на изменение внешних условий своей деятельности.

Правовые институты относятся к формальным институтам, превращаются во внутреннюю сторону институциональной системы и выполняют функцию интеграции.

Социальные институты могут быть как формальными, так и неформальными и выполняют функцию социализации (передача индивидам установленных в данной институциональной среде образцов поведения и способов деятельности), воспроизводства структуры общества.

Политические, правовые, социальные институты формируют институциональную среду рынка труда, ядром которой является система экономических институтов. Экономические институты рынка труда – это отношения между рыночными субъектами посредством разного рода правил, норм с целью минимизации трансакционных издержек. Они являются исторически сложившимися устойчивыми формами организации экономической активности работодателей и наемных работников, ищущих или желающих сменить работу, и проявляются в способе организации и регуляции экономической активности субъектов в определенных границах, ограниченных временем, пространством и кругом лиц. Экономические институты выполняют регулятивную функцию для субъектов

хозяйствования и трудовых отношений, связанных с организацией и управлением процессами жизнедеятельности, материального и социального воспроизводства рабочей силы. Они представляют собой самоорганизующиеся самостоятельные социально-экономические структуры, которые имеют свои принципы и тенденции развития и которым свойственна определенная устойчивость структуры, взаимозависимость элементов и изменчивость функций. Роль экономических институтов заключается в том, что они обеспечивают возможность удовлетворения потребностей членов общества, социально-экономическую интеграцию субъектов, устойчивую общественную жизнь экономических субъектов. Таким образом, они играют ключевую роль в функционировании рынка труда и деятельности экономических субъектов.

На рынке труда существуют такие типы экономических институтов, как определения и распределения прав собственности на услуги труда; поиска контрагента, сбора информации, отбора; ведения переговоров и заключения контрактов; контроля за соблюдением контрактов, защиты прав собственности; обуславливающие мобильность и трансакционные барьеры на рынке труда; государственного регулирования рынка труда; внутрифирменного распределения трудовых ресурсов.

В трансформационной экономике необходимо ускорить процесс становления институтов рынка труда, соответствующих социально ориентированной рыночной экономике. Формирование институтов рынка труда в Беларуси осуществляется под воздействием следующих факторов:

- сложная демографическая ситуация (процесс старения населения, особенно в сельской местности);
- снижение потребности в рабочей силе под воздействием инновационной модели развития, перехода на постиндустриальную стадию развития;
- возрастание роли человеческого капитала в обеспечении устойчивости развития экономики, возрастание роли знаний, качества рабочей силы, приводящее к формированию института социальной ответственности бизнеса;
- сохранение негативных тенденций в использовании трудового потенциала (в условиях формирования постиндустриальной экономики необходимо перераспределить трудовые ресурсы в сферу услуг);
- утечка квалифицированной рабочей силы в Россию и другие страны как результат невысокого размера зарплаты и пособий по безработице, государственной политики сохранения уровня занятости;
- важнейшие компоненты самонастройки рынка труда (зарплата, уровень духовных потребностей) не приведены в соответствие со стоимостью рабочей силы, что изначально деформирует его.

Рассматривая рынок труда Республики Беларусь, можно выделить следующие тенденции, которые определяют особенности процесса формирования институтов рынка труда.

Рынок труда характеризуется высоким уровнем занятости, который практически не связан с динамикой объема производства. В 2015 г. уровень экономической активности населения составил 82,1%. В 2016 г. падение объема производства сопровождалось сокращением уровня безработицы с 0,91% до 0,6% [4]. На конец 2015 г. официально зарегистрировано 43,3 тыс. безработных, средняя продолжительность безработицы составила 4,1 месяца, что значительно ниже, чем в других странах [4]. В то же время существует ситуация скрытой безработицы, что проявляется в распространении практики режима неполного рабочего

времени и отпусков по инициативе руководства предприятий. Ухудшение экономической ситуации в 2015 г. привело к значительному росту потерь рабочего времени: в среднем на 1 работника промышленности неотработанные дни при работе в режиме вынужденной неполной занятости составили 3,9 дня, целодневные простои – 4,5. В целом потери рабочего времени составили 13,7 дня [4].

Рынок труда республики фактически является рынком монополии, которая носит социально-экономический характер, так как преобладающую роль играет государственный сектор экономики, частные предприятия на отраслевых и региональных рынках труда нередко являются монополистами. Следует отметить, что для экономики республики характерна высокая концентрация производства (на 3 крупнейших организациях в обрабатывающей промышленности в 2015 г. создано 26,8% объема производства). Поэтому спрос на рынке труда предъявляет собственник, занимающий лидирующее положение на рынке труда.

Рынок труда республики характеризуется наличием высококвалифицированной рабочей силой, работниками с высоким человеческим потенциалом: в 2014 г. 51,9% занятых имело высшее и среднее специальное образование против 48,0% в 2010 г. [4].

Для рынка труда республики характерна низкая территориальная мобильность рабочей силы, что проявляется в неэластичном предложении и отсутствии объективных условий для перемещения рабочей силы (проблемы рынка жилья, транспортной и коммуникационной сетей). В связи с этим можно утверждать, что совокупный рынок труда республики представлен множеством относительно самостоятельных региональных рынков труда.

В республике устойчиво растет номинальная заработная плата. Соотношение среднемесячной заработной платы и минимального потребительского бюджета составило в 2015 г. 277,8% (в 2005 – 202,2%). Соотношение среднемесячной заработной платы и бюджета прожиточного минимума трудоспособного населения – 397,7% и 282,2% соответственно. Но она неоправданно дифференцирована по регионам, видам деятельности и квалификации, значительно уступает размеру заработной платы в соседних странах. В 2015 г. средняя заработная плата в Беларуси составила 413 долл., в России – 560, Казахстане – 565, Литве – 900, Польше – 1200 долл. [4]. Уровень заработной платы слабо влияет на формирование равновесия на рынке труда. Отраслевые различия в реальной зарплате практически не вызывают изменений отраслевой занятости. Сокращение объемов производства в промышленности в 2009 и 2015 гг. не сказалось на росте реальной зарплат, но привело к росту кредиторской задолженности предприятий.

Для рынка труда республики характерен интенсивный оборот рабочей силы. Предприятия активно как нанимают, так и освобождаются от работников. Коэффициент оборота работников составил в 2015 г. по приему 22,2, по увольнению – 24,8. Такую ситуацию можно объяснить тем, что предприятия действуют в условиях мягких бюджетных ограничений и задача оптимизации затрат на содержание персонала перед ними не стоит. Основной причиной увольнений работников было увольнение по собственному желанию. Так, в 2015 г. из 780 тыс. чел. уволенных только 9,7 тыс. чел. было уволено в связи с сокращением штатов или численности работников, 41,1 тыс. чел. – за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины [4].

Рынок труда Республики Беларусь имеет институциональную природу, определяемую выбранной перспективной моделью развития экономики, и характе-

ризуется высокой текучестью, приспособлением рынка труда к складывающимся социально-экономическим условиям и институтам. Так как институты развиваются, как правило, по траектории, которая задана предшествующими социально-экономическими процессами, то институциональное развитие рынка труда требует активного участия государства, которое должно санкционировать социально целесообразные самовозникающие неформальные институты, наделяя их статусом государственных законов, и выступать в качестве источника институционального развития рынка труда.

Заключение

Состояние рынка труда в республике определяется взаимодействием общих и специфических институтов. Социально-экономические отношения по поводу использования совокупности трудовых ресурсов на рынке труда республики происходят на конкурентной основе, но имеют свои особенности. Развитие институтов рынка труда проявляется в согласованном взаимодействии всех субъектов рынка, подчинении их экономических интересов эффективной реализации функций каждого института, достижении стратегических целей и решении задач тактического характера в сфере занятости и устойчивого экономического развития.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. **Ашмаров, И. А.** Современные рынки труда: их особенности и классификации / И. А. Ашмаров // Вестник РУДН. Серия, Экономика. – 2010. – № 2. – С. 16–20.
2. **Попов, Ю. Н.** Введение в социологию труда и занятости / Ю. Н. Попов, А. В. Шевчук. – М.: Дело, 2005. – 200 с.
3. **Норт, Д.** Институты, институциональные изменения и функционирование экономики / Д. Норт. – М.: Фонд экономической книги “Начала”, 1997. – 180 с.
4. Труд и занятость в Республике Беларусь: статистический сборник. – Минск: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2016. [Электронный ресурс]. – Минск, 2016. – Режим доступа: www.belstat.gov.by. – Дата доступа: 12.11.2016.

Поступила в редакцию 02.12.2016 г.

Контакты: viclav@tut.by (Гнатюк Сергей Николаевич)

Hnatsiuk S. N. LABOUR MARKET INSTITUTIONS IN THE REPUBLIC OF BELARUS: REGULARITIES OF DEVELOPMENT AND FUNCTIONING.

The article highlights the formation and development of labour market institutions relevant to a socially oriented market economy. Peculiarities of the labour market functioning in the Republic of Belarus are revealed.

Keywords: labour market, formal institutions, informal institutions, labour market institutions, economic institutions.