

ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ В ПОВЕДЕНЧЕСКИХ УСТАНОВКАХ СЕЛЬЧАН

В статье впервые приводится комплексное описание сущности и отличительных особенностей социологического подхода к анализу мотивации труда. На основе его интерпретации определяются специфические характеристики, на которые следует обратить внимание при изучении трудового поведения сельчан.

Введение

Функционирование любой организации, а также возможности и пути достижения ее целей предопределяются не только имеющимися организационными ресурсами (капитал, информация, материалы, технологии и пр.), а в первую очередь, непосредственной деятельностью ее участников. Она обусловлена мотивационными установками работников во взаимодействии с существующей в организации системой стимулирования труда, направленной на разви-

тие мотивационного потенциала работников. Организация (или социум) предоставляют индивиду возможность трудиться, извлекая при этом свою пользу, настраивая его на определенное поведение в дальнейшем. Индивид, с учетом организационных и социальных факторов, осуществляет деятельность, пропуская через призму личных интересов. Именно от эффективности этого взаимодействия и его соответствия общим целям зависит использование организационных ресурсов.

Основная часть

В обобщенном виде мотивация труда предстает как совокупность и процесс воздействия внутренних и внешних детерминант, побуждающих и направляющих активность работника.

В каждой научной дисциплине имеется своя специфика (т.е. предмет) изучения трудовой мотивации. В физиологии мотивация труда рассматривается в контексте характера реагирования человеческого организма на действие многочисленных раздражителей внешней среды как качественно особое состояние мозга человека. Психологическая интерпретация мотивации труда связана с рассмотрением ее как совокупности активных состояний психики, возникающих под влиянием побуждений внешней и внутренней среды, вызывающих определенную активность индивида и определяющих ее направленность. В философии трудовая мотивация трактуется как источник энергии субъекта, основанный на материальных и духовных ресурсах, определяющих его бытие. Анализ мотивации труда с позиций экономического подхода основан на постулате о рациональной основе поведения человека. Изучение мотивации с позиций правового подхода сопряжено с разработкой системы регламентации трудового поведения и их применением в форме поощрения и наказания.

Социологический подход к изучению мотивации труда имеет комплексный характер. Он базируется на раскрытии воздействия не только физиологического, психологического, экономического и правового контекста, но и социальной обусловленности мотивации труда, совокупности социальных факторов и институтов, влияющих на мотивационные процессы на уровне отдельной личности, трудового коллектива организации либо отрасли народного хозяйства.

Мотивация труда в социологии – единая, многоаспектная и многоуровневая система мотивов работника в сфере труда в совокупности с обуславливающей ее стратегией управления персоналом в организации. Она формируется исходя из социальной структуры личности работника, ее социального опыта, потребностей, ориентаций, установок, целей, интересов и ценностей; социальных взаимодействий индивида с трудовым коллективом; взаимодействий индивида с организацией (управляющей подсистемой); взаимодействий индивида с социумом.

Предмет социологического рассмотрения образует изучение специфических взаимодействий между работником, организацией и обществом в развитии мотивации труда с позиций выявления индивидуальных, организационных, региональных и отраслевых факторов, а также их интериоризация для осуществления эффективной трудовой деятельности.

Социология мотивации труда – структурированная система социальных знаний о мотивации труда как особом социальном феномене, его генезисе, развитии и социальнодетерминированном процессе, предопределяющем поведение работников в сфере труда.

Социологическое изучение мотивации труда требует учета следующих сторон: отраслевые особенности; ментальные черты и специфика их проявления в деятельности социальных субъектов; влияние социальной макро- и мезосреды.

Так, при изучении реалий белорусского агропроизводства важно обратить внимание на следующие специфические характеристики.

Во-первых, отраслевые особенности. Предприятия агропромышленного комплекса преимущественно сконцентрированы в сельской местности. Село – это особая территориально-поселенческая, социокультурная, бытовая и производственно-экономическая среда, сложившаяся исторически в результате разделения труда и отделения земледелия от ремесла, вследствие чего складывалась и его специфика. Люди, занимающиеся преимущественно земледельческим трудом, стали проживать в селах, в городах концентрировались ремесленники, для трудовой деятельности которых природная среда не имела столь важного значения.

М. Вебер определил совокупность следующих различий между селом и городом: количественный признак, размер селения и его планировка, характер соседских связей (личный или обезличенный), характер и структура занятости населения, производственная специализация, степень развития торговли, наличие или отсутствие постоянного товарообмена, концентрация государственного аппарата и т.д. [1].

Город и село характеризуются, в первую очередь, отличиями качественного и структурного планов, но не менее важны и количественные. Для описания совокупности всех отличий П. Сорокин и К. Циммерман предложили конструкт “сельско-городской континуум”. Согласно данному подходу между городскими и сельскими общинами имеется не столько контраст, сколько градация типов общины с точки зрения их размера, плотности проживания населения, степени разделения труда, социальной однородности (изоляции), смысла общинной солидарности, темпов социального изменения, степени мобильности и интенсивности социальных отношений и др. [2]. Такой подход предполагает целостное системное рассмотрение двух типов человеческого поселения села и города как разновидностей одного целого.

В целом к особенностям села как специфической социально-территориальной общности следует отнести следующие: более низкая плотность населения, его пространственная рассредоточенность; близость к природе и зависимость от природных циклов; неравномерный характер трудовой занятости; выполнение особой производственно-экономической задачи, состоящей в обеспечении продовольственной безопасности страны; более низкая степень разделения труда; объединенность производства и быта на одном территориальном пространстве; меньшая развитость торговли и в целом сферы услуг, а также социальной инфраструктуры; более низкая комфортность быта по сравнению с городом; более низкие темпы социальных изменений; меньшая техническая вооруженность сельхозпроизводства; необходимость ведения приусадебного хозяйства; определенная натурализация личных потребностей; общинный характер социальной среды; меньшая степень автономности быта; доминирование простых форм общения людей, его более персонифицированный характер; наличие своеобразных форм социального контроля над поведением личности; существенное воздействие общественного мнения на поведенческие установки личности; большее влияние обычаев и традиций на жизнь человека, его поведение и др.

Во-вторых, многочисленные теории мотивации труда, требуют систематизации и адаптации к анализу реалий белорусского агропроизводства, прежде всего ввиду того, что:

а) их авторами в основном являются зарубежные ученые, т.е. не учитываются ментальные особенности, исторические условия формирования и современные социокультурные обстоятельства, значимость ценности труда в сознании населения, отличительные черты формирования трудового поведения, влияние традиций, идеологии, общественного мнения и т.д. Так, для белорусского народа большое значение имеет исторически сформированная традиция общинности (жизненный принцип солидарности и служения общности, а в более широком смысле – и всему обществу в целом), а не индивидуалистическая ориентация, как для западной культуры.

Общинность представляет собой практическую деятельность, добровольное сплочение усилий людей для преодоления трудностей и тягот сельской жизни, основанное на взаимопомощи и взаимоподдержке. Возможность реализации принципа и практики общинности основывается в первую очередь на единстве образа жизни, социально-бытовой сферы, производственно-экономической среды, общности целей, готовности к взаимопомощи для их достижения и осознании при этом взаимной ответственности. В наибольшей мере значение и роль практика общинности приобрела в сельской местности, что связано с географическими особенностями территории и в целом со спецификой сельского хозяйства, состоящей в необходимости консолидации усилий всех членов общины в его ведении. Все это предопределило характер не только экономических, но и социальных отношений. Предпочтение отдавалось обеспечению органичной, естественной связи и взаимодействия между членами общины, поддержанию духа общинности и ответственности перед ней, эффективный труд мотивировался преимущественно моральными, а не материальными стимулами. В западной же модели господствовали индивидуализм и конкурентная среда.

б) в теориях мотивации труда не учитывается исторический контекст, что неверно с точки зрения анализа транзитивных периодов.

Длительное время советское государство стремилось к стиранию грани между городом и селом, между умственным и физическим трудом. В итоге вместо урбанизации села произошла рурализация города. С одной стороны, это способствовало росту численности населения в городах, увеличению трудовых ресурсов, а вместе с тем и превалированию сельской культуры над городской. С другой – эти процессы обусловили количественное и качественное сокращение трудовых ресурсов на селе, что отрицательно сказывалось на мотивации аграрного труда.

Во второй половине XX в. на развитии села негативно отразились связанные с распадом СССР, повлекшем обеднение аграрного сектора экономики и соответственно уровня развития инфраструктуры. Под влиянием этого наиболее активная часть сельского населения устремилась в город, а в общественном сознании повысился престиж проживания в городе и сменился нейтральным, а зачастую и негативным отношением к проживанию в сельской местности. В социологической науке этот процесс назван “раскрестьяниванием”, при этом подчеркивается, что он существовал и раньше, но именно со второй половины XX в. этот процесс приобрел массовый необратимый характер [3].

Произошедшие перемены в политической и экономической сферах трансформировали трудовое сознание сельчан, предопределяя исходные мотивационные установки. Изменилось восприятие и отношение к труду работающего насе-

ления. В постсоветских условиях, когда избранный курс себя не оправдал, Беларусь оказалась перед выбором дальнейшего пути среди других возможных вариантов: или сохранять и развивать национальные традиции и своеобразие, или принять общемировые традиции и опыт. В современных условиях вовлеченности в глобальный контекст интеллектуализации труда Беларусь стремится к приобщению общемирового опыта, опираясь на самобытные основы экономического и трудового сознания и поведения сельчан.

в) теоретические подходы требуют также учета региональных особенностей.

Данное обстоятельство имеет особую актуальность применительно к анализу агропромышленного комплекса, т.к. показатели деятельности данной отрасли предопределяются, прежде всего, объективными природными условиями (площадь и структура сельхозугодий, плодородность почв, технологические характеристики участков, их удаленность от баз обслуживания, пунктов обработки и реализации сельскохозяйственной продукции, климатические условия, экологическая обстановка и т.д.).

Авария на ЧАЭС повлекла загрязнение части сельскохозяйственных земель в Могилевской области, их выведение из сельхозобработки. В целом в Республике Беларусь из хозяйственного оборота были исключены 265,4 тыс. га сельскохозяйственных угодий. Ликвидировано 53 колхоза и совхоза. В Могилевской области радиоактивному загрязнению подверглась территория площадью 11,2 тыс. кв. км. в 14 районах или 38,6% площади всей территории области. По расчетам, выполненным Институтом экономики Национальной академии наук Беларуси, ежегодный ущерб от выбытия сельхозугодий из оборота в ценах 1998 г. составляет 717,5 млн долларов США. Ежегодный недобор продукции равен 641,1 тыс. т. кормовых единиц, 256,4 тыс. т. молока, по 24 тыс. т. мяса крупного рогатого скота и свинины в живом весе [4].

Загрязненные радиацией сельские поселения были ликвидированы, проживавшие в них были переселены. В процессе ликвидации последствий чернобыльской катастрофы на территории Могилевской области эвакуированы жители 141 населенного пункта; 88 населенных пунктов захоронено. За послеаварийный период в чистые районы республики переселено более 21,5 тыс. человек.

Нехватку трудовых ресурсов обуславливает и имеющийся в структуре сельского населения демографический перекос. Здесь преобладают лица старшего возраста, соответственно увеличивается трудовая нагрузка на лиц трудоспособного возраста. На самом деле ситуация еще более осложняется тем, что некоторая часть трудоспособного населения осуществляет маятниковую трудовую миграцию за пределы области, чаще в Российскую Федерацию, чему способствует географическая близость (особенно это распространено в приграничных районах).

В-третьих, разрабатываемая модель мотивации труда белорусских аграриев, основанная на применении теоретических схем, должна иметь ориентацию на преодоление кризисных и посткризисных проявлений, вызванных переходными условиями; важен перспективный характер, возможность прогнозирования и совершенствования.

Разработка комплексной модели мотивации труда работников агропромышленного комплекса Республики Беларусь, основанная на применении социологического подхода, позволит определить пути преодоления ряда наиболее актуальных проблем:

– *на уровне работника* – рост заинтересованности в выполнении труда; удовлетворенность реализуемой деятельностью; преодоление сложностей; психологический комфорт, гармония между внутренним содержанием и внешним окружением; с расширением мотивов происходит развитие личности;

– *на организационном уровне* – повышение производительности труда; эффективность выполнения трудовых операций; возможность задавать направленность действий, подчиненных на реализацию определенных целей; заинтересованность работников в выполнении труда; четкое осознание и принятие каждым работником целей, которых планируется достичь; сопричастность к делам организации; заинтересованность в развитии организации; совместное переживание “взлетов” и “падений”; привлечение трудового и творческого потенциала работников; привлечение и удержание квалифицированных кадров; стабильность занятости; сокращение дополнительных затрат на формирование кадрового состава; повышение конкурентоспособности; рост доли участия в формировании валового регионального продукта;

– *на отраслевом уровне* – рост доли участия в формировании валового внутреннего продукта; повышение эффективности работы отрасли; закрепление кадров; сокращение издержек; повышение “престижа” отрасли; привлекательность отрасли для соискателей (потенциальных работников), отбор лучших кадров; гуманизация производства.

– *на общегосударственном уровне* – удовлетворение потребностей населения, реализация ожиданий и целей; повышение благосостояния населения и качества его жизни; удержание и привлечение населения в сельскую местность; решение демографических проблем села; уточнение прежних и формирование перспективных идеалов, норм, ценностных ориентаций в сфере труда; обеспечение продовольственной безопасности страны; продвижение на мировом рынке; сохранение культурного наследия, преемственность духовных традиций народа и др.

Заключение

Среди всех дисциплин, изучающих мотивацию трудовой деятельности, социология обладает наиболее высоким уровнем обобщения, т.к. она основывается на теоретических схемах, разработанных в смежных областях, дополняя их анализом социальных фактов и социокультурных детерминант. Вместе с тем социология дает возможность изучения и прогнозирования трудового поведения работников с учетом всех факторов, а также выработки практических рекомендаций по совершенствованию применяемой в организации стратегии мотивации и стимулирования труда.

Социологический аспект мотивации трудовой деятельности основан на учете того, что человек в процессе труда включен в определенное социальное пространство с особыми социокультурными и социально-экономическими условиями, имеет социальные контакты в трудовом коллективе и с руководством организации (предприятия), испытывает чувства принадлежности и причастности, он нуждается в признании своего труда и его результатов не только своим непосредственным социальным окружением, но и обществом в целом.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. **Вебер, М.** Город // М. Вебер. История хозяйства. Город ; пер. с нем. ; под ред. И. Гревса. – М., 2001. – 576 с.
2. **Sorokin, P.** Principles of rural-urban / P. Sorokin, C. Zimmerman. Sociology. – N.Y., 1929. – 652 p.

3. **Лихачев, Н.Е.** Село. Социология : энциклопедия / сост. А.А. Грицианов, В.Л. Абушенко, Г.М. Евелькин, Г.Н. Соколова, О.В. Терещенко. – Минск : Книжный Дом, 200. – С. 897.
4. Департамент по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС МЧС Республики Беларусь Защитные мероприятия в сельском хозяйстве [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа : [http://www.chernobyl.gov.by/index.php?option=com_content &view=article&id=92&Itemid=28](http://www.chernobyl.gov.by/index.php?option=com_content&view=article&id=92&Itemid=28). – Дата доступа : 10.02.2012.

Поступила в редакцию 04.06.2012 г.