

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Кечко Анна Александровна,

аспирантка Белорусского государственного экономического университета,
Минск, Республика Беларусь,
Anna_a85@mail.ru

Ключевые слова: рынок труда, профессиональный рынок труда, региональный рынок труда.

Key words: labor market, professional labor market, regional labor market.

Аннотация: Статья посвящена выявлению региональных особенностей профессионального рынка труда.

Abstract: The article is devoted to identifying regional features of the professional labor market.

Современные тенденции развития экономики ведут к стремительным изменениям и на рынке труда Республики Беларусь, увеличивается потребность в высококвалифицированных специалистах, но при этом постоянно имеют спрос и работники без специализированной подготовки. Трудовые ресурсы становятся более мобильные, наниматели – более требовательные, производства – более технологичные. Растет диапазон новых смежных профессий, что приводит к необходимости подстраивать под них и систему образования. За время формирования белорусского рынка труда созданы нормативно-правовая база его регулирования, организовано наблюдение и оценка, создана государственная служба занятости, разрабатываются и реализуются ежегодные государственная и региональная программы занятости населения, оказывается достаточно широкий спектр услуг гражданам, которые обратились по вопросам трудоустройства или за консультацией в государственную службу занятости.

Проблемам рынка труда посвящены исследования белорусских ученых: А.П. Моровой (социальная политика государства и социально-трудовые отношения), Г.Н. Соколовой (измерение рынка труда в социологическом аспекте), В.Н. Шимова (формирование, развитие и прогнозирование территориально-хозяйственных комплексов), А.С. Головачева (реги-

ональный рынок труда, конкурентоспособность региона), Л.С. Боровик, Е.В. Ванкевич (методологическое обоснование и методическое обеспечение анализа и регулирования рынка труда), Н.В. Маковской (управление трудовыми ресурсами, внутренний рынок труда организации) и др.

Формирование рынка труда каждой отдельно взятой страны может быть специфично. Общее направление развития аналогично развитию товарного рынка, но специфика функционирования обусловлена особенностями ее исторического развития и национального менталитета, причем на каждом конкретном этапе формирования и развития специфика функционирования может меняться. Это зависит от особенностей развития национальной экономики, ее приоритетов и от степени вовлеченности страны в мировое хозяйство. Рынок труда является составной частью экономической системы страны. В XXI веке функционируют три базовые модели рынка труда. К ним относятся: национальный рынок труда, региональные рынки труда и внутренние рынки труда организаций [5, с. 207]. Современные исследователи рассматривают рынок труда на макро-, мезо-, микроуровнях. Эти исследования позволяют увидеть роль и место профессионального рынка труда в системе рынков труда национальной экономики.

Профессиональный рынок труда отражает совокупную потребность в трудовых ресурсах определенных профессий, которые смогут удовлетворить запросы отраслей, существующих в определенном регионе, и экономики в целом. Отрасль предъявляет запрос на профессиональный рынок труда в случае поиска узкой специализации работника в определенной профессии.

Для развития региональной экономики и профессионального рынка труда важную роль играют различные факторы, на которые влияют, прежде всего, современные тенденции. Все факторы, которые влияют на процесс формирования рынков труда профессий в регионе, можно объединить в отдельные группы: политико-географические, демографические, финансово-экономические и социально-политические. В рамках каждой группы можно выделить отдельные факторы и условия, которые учитывают особенности и исторически сложившееся направление развития региона.

Структурный фактор определяется качественными аспектами при формировании и функционировании профессиональных рынков труда. Со структурными изменениями в региональной экономике тесно связаны проблемы занятости, основной тенденцией которых является перемещение трудовых ресурсов из промышленной сферы в сферу услуг, также своеобразной реакцией населения на экономический кризис может быть рост доли занятых в сельском хозяйстве. К **политико-географическим**

факторам формирования рынка труда профессий можно отнести: географическое положение региона, климатические условия, наличие и состав природных ресурсов. Географические условия, в свою очередь, могут являться и причиной региональной экономической дифференциации, поясняя разницу в показателях капиталоемкости, трудоемкости, транспортных издержек, которые могут повлиять на динамику производства и соответственно на рынок труда, разъясня тем самым разницу потребности в трудовых ресурсах тех или иных профессий в регионе.

Так же нужно выделить и **социальные факторы**, которые существенно влияют на формирование рынка труда профессий в регионе, среди них можно обозначить такие как: разграничение населения региона по уровню жизни, его динамике; наличие либо отсутствие долгов по социальным выплатам и заработной плате; динамика уровня безработицы в регионе; эффективность деятельности региональных служб занятости.

Социально-демографический фактор можно охарактеризовать такими составляющими, как половозрастная структура, общая численность населения (сельского и городского), уровень доходов, состав семьи. Эти факторы в достаточно большой степени формируют предложение на профессиональном рынке труда. Среди демографических факторов можно рассматривать как общую численность трудовых ресурсов, так же естественную и вынужденную миграцию, половозрастную структуру, образовательную структуру. Особую роль на формирование профессионального рынка труда в регионе оказывают **финансово-экономические факторы**: динамика производительности труда, динамика удельного веса убыточных предприятий в их общем количестве, специфика отраслевой структуры региона, объемы инвестиций в региональную экономику. Особую роль могут сыграть долговременные задолженности предприятий по выплате заработной плате своим работникам, задолженности предприятий друг перед другом, неоправданно низкая оплата труда, снижение величины заработной платы может заставить работника сменить профессию.

Изучая и анализируя условия формирования рынка труда профессий с учетом региональной специфики, можно получить более полное представление об особенностях функционирования профессиональных рынков труда и способах более результативного влияния и управления им и занятостью населения в нынешней ситуации развития рыночных отношений в стране. Для успешного формирования цивилизованного рынка труда и дальнейшего его функционирования необходимо преодоление кризисных явлений в экономике страны, частичное изменение процессов, которые протекают в сфере социально-трудовых отношений, под цели и задачи государства по

управлению трудом. Одним из актуальных решений обеспечения наиболее полной занятости населения и избежания проблем на рынке труда в конкретном регионе, может быть привлечение инвестиций в развитие экономики для технологического совершенствования и модернизации предприятий.

Список литературы

1. Региональные рынки труда в Республике Беларусь: особенности формирования и направления регулирования: монография / Е. Н. Коробова; УО «ВГТУ». – Витебск, 2012. – 163 с.
2. Современные особенности функционирования рынка труда в Беларуси : монография / Н. В. Маковская. – Могилев : МГУ имени А. А. Кулешова, 2020. – 264 с.
3. Управление региональным рынком труда при переходе к рыночной модели социальной политики в Беларуси / Е.В. Ванкевич, А.П. Морова, И.В. Новикова. – Витебск: ВГТУ, 2004. – 303 с.
4. Экономика труда: курс лекций / автор-составитель Н.В. Маковская. – Могилев: МГУ имени А.А. Кулешова, 2014. – 196 с.
5. Экономика труда / Под ред. Н.А.Волгина, Ю.Г.Одегова. – М.: Экзамен, 2002. – 736 с.