

ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА: ТРАНСФОРМАЦИЯ

Александрёнок Мария Станиславовна,
заведующая кафедрой «Финансы и бухгалтерский учет»,
Белорусско-Российский университет,
кандидат экономических наук, доцент,
Могилев, Беларусь
maria.alexandrenok@gmail.com

Ключевые слова: заработная плата, дифференциация оплаты труда, тарифная система, тарифная сетка, тарифная ставка, базовая ставка.

Keywords: wage, salary differentiation, tariff system, tariff grid, tariff rate, base rate.

Аннотация. В статье анализируются изменения белорусской тарифной системы оплаты труда работников, дается их оценка.

Abstract. The paper analyzes the changes in the Belarusian tariff system of remuneration of employees, their assessment.

Организация оплаты труда работников может базироваться на *тарифной и бестарифной системах*.

В белорусской экономике исходя из действующего законодательства и сложившихся еще во времена «советской экономики» традиций преобладала тарифная система организации заработной платы, не смотря на отмену ее обязательности в 2011 году [2].

Дальнейшую преемственность структуры тарифной системы закрепило постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 67 от 11.07.2011 г. «Рекомендации по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения», положения которого распространялись и на учреждения бюджетной сферы [3]. Отличия для коммерческих и бюджетных организаций состояли только в принципе императивности применения и праве установления размера тарифной ставки первого разряда.

С первого января 2020 года для оплаты труда работников бюджетных организаций (и иных организаций, получающих субсидии, работ-

ники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) вводится в действие измененная (или вторая) белорусская тарифная система [4, 5].

Основная трансформация произошла в двух структурных элементах тарифной системы:

- тарифная ставка первого разряда была заменена на базовую ставку;
- тарифная сетка сокращена с 27 до 18 тарифных разрядов.

Данные изменения были также закреплены в Трудовом кодексе Республики Беларусь (статьи 60, 61) [6]:

1. Оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится *на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку*. Тарифы оплаты труда работников данных организаций определяются *по базовой ставке и коэффициентам тарифного разряда тарифной сетки*, которые формируют *оклад*.

2. Оплата труда работников, за исключением работников бюджетных организаций и приравненных к ним, производится на основе *тарифных ставок (тарифных окладов)*.

3. Оплата труда государственных служащих производится на основе *месячных должностных окладов*.

Как видим, проведенная модификация генерирует четыре термина, обозначающих одну величину: оклад / тарифная ставка (тарифный оклад) / месячный должностной оклад / базовая ставка (для 1-го разряда), и тем самым усложняет действующий тарифный механизм.

Далее следует отметить, что основное назначение тарифной системы – это дифференциация заработной платы, которая согласно постановлению № 67 осуществляется различными инструментами.

Первый инструмент – это деление на три группы по оплате труда по каждому наименованию должности руководителей и специалистов в зависимости от принадлежности к той или иной отрасли (на основании различий в сложности выпускаемой продукции, выполняемых работ и услуг, общих условий труда, его напряженности, степени ответственности и других факторов). Трехступенчатый разброс разрядов позволяет устанавливать различные тарифные коэффициенты специалистам одной и той же категории (квалификации) или руководителям одного и того же уровня (звена) управления, но работающим в организациях и производствах, различающихся по указанным факторам.

Второй инструмент – это категорирование специалистов / тарификация всех работ, выполняемых в организации, в соответствии с квалификационными характеристиками, содержащимися в Едином квалификационном справочнике должностей служащих (ЕКСД), Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Третий инструмент – это структура Единой тарифной сетки работников (ЕТС), которая достаточно определенно регулирует зависимость оплаты труда от квалификации работников, сложности выполняемых работ и уровня управления: рабочие в ЕТС распределены с 1-го по 8-й разряд включительно, служащие – с 5-го по 18-й разряд включительно.

В новой тарифной системе (применяемой для оплаты труда в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций с 01.01.2020 г.) такой принцип не сохранен: служащие и рабочие тарифицируются одинаково: например, экономист 2-й категории тарифицируется пятым разрядом, а значит имеет такой же оклад, как и рабочий (слесарь, сантехник и др.) 5-го разряда.

Поэтому сложно говорить о соблюдении статьи 63 Трудового кодекса Республики Беларусь: дифференциация размера оплаты труда осуществляется в зависимости от сложности и напряженности труда, его условий, уровня квалификации работников [1].

Список литературы

1. Александрёнок, М.С. Белорусские тарифные системы: сравнительный анализ / М.С. Александрёнок // Бухгалтерский учет и анализ. – 2020. – № 4 (280). – С. 20–23.
2. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда: Декрет Президента Респ. Беларусь, 10 мая 2011 г., № 181 [Электронный ресурс] // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 15.05.2020.
3. Рекомендации по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения: постановление Министерства труда и соцзащиты Республики Беларусь, 11 июля 2011 г., № 67 // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 14.05.2020.
4. Об оплате труда работников бюджетных организаций: Указ Президента Республики Беларусь, 18 января 2019 г., № 27 // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 22.05.2020.

5. Об оплате труда работников бюджетных организаций: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 28 февраля 2019 г., № 138 // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 18.05.2020.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З (в редакции Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г., № 219-З) // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 15.05.2020.