

ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА

*В.В. Казакова, студентка 2 курса факультета
экономики и права УО «Могилевский государствен-
ный университет им. А.А. Кулешова»*

На протяжении всего развития общества считается, что детский труд — одна из причин бедности. Отмечается, что основными причинами возникновения детского труда являются се-

мейные проблемы, прежде всего экономического характера. Работающие дети не посещают школу и рискуют своим здоровьем. Именно поэтому вопрос искоренения детского труда является наиболее актуальным на современном этапе развития нашего общества и государства в целом. Значительное внимание данному направлению отводит Международная организация труда (далее – МОТ), которая приняла целый ряд конвенций, направленных на урегулирование данной области отношений.

Согласно Конвенции № 138 минимальный возраст приема на работу должен быть, как правило, не ниже возраста окончания обязательного школьного образования и, во всяком случае, не ниже 15 лет. Минимальный возраст приема на работу, которая может нанести ущерб здоровью, безопасности или нравственности подростка, не должен быть, как правило, ниже 18 лет. Национальным законодательством может допускаться прием на работу детей от 13 до 15 лет для легкой работы, не вредной для их здоровья или развития и не наносящей ущерба школьному обучению. Установленные в Конвенции № 138 возрастные ограничения приема на работу могут не соблюдаться по разрешению компетентного государственного органа в отношении таких видов деятельности, как участие в художественных выступлениях [1, ст. 3].

Рекомендация № 146 МОТ «О минимальном возрасте для приема на работу» (принята в г. Женеве 26.06.1973) призывает государства поставить перед собой цель последовательного повышения до 16 лет минимального возраста для приема на работу по найму.

Как ни странно на первый взгляд, но единого четкого понятия, что такое детский труд, в мире нет. По своим формам детский труд сводится в мире примерно к одному и тому же набору: сфера услуг, проституция, малый бизнес. Но наиболее широко детский труд применяется в сельскохозяйственном производстве [2]. Что касается нашей страны, то сейчас появились новые сферы использования детского труда – мойка машин, продажа газет, осуществляемая, чаще всего, в учебное время. Конечно, в нашем государстве принимаются меры для искоренения борьбы с детским трудом. Главным образом данное направление государственной политики нашло свое отражение и закрепление в Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК). В соответствии со ст. 21 ТК заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения [3]. Однако мы считаем, что это лишь минимальная правовая основа для решения проблемы эксплуатации труда. По нашему мнению, необходимо существование более детальной правовой регламентации использования детского труда. Например, в Трудовом Кодексе Российской Федерации данному вопросу посвящена гл. 42 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет», где оговорено и предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267); дополнительных гарантий (ст. 269); нормы выработки (ст. 270) и т.д.

При этом необходимо отметить, что большинство малолетних работают без официального оформления своего трудоустройства, что позволяет нанимателям оплачивать его ниже установленных норм для взрослых, прибегать к наказаниям за некачественную работу или иные нарушения. Мы сталкиваемся с такой проблемой, когда наниматель заинтересован в использовании детского труда в нелегальных формах, это позволяет ему не исполнять своих обязанностей по обеспечению безопасных условий труда на каждом рабочем месте, оплачивать труд детей ниже установленных норм для взрослых. Таким образом, еще одной причиной существования детского труда является неотрицательное отношение к нему нанимателей.

В этой связи необходимо провести ряд мер, направленных на существенное ужесточение законодательства в отношении нанимателей, которые используют нелегально детский труд. Проблема детского труда не будет решена, пока в этом труде заинтересованы недобросовестные наниматели. Необходимо законодательно ужесточить меры ответственности нанимателей за использование детского труда, например, применять меры дисциплинарной, административной, вплоть до уголовной ответственности к нарушителям.

В качестве альтернативы детскому труду можно предложить нанимателям заключать трудовой договор с совершеннолетними студентами. Невысокие стипендии и в то же время большие суммы оплаты за обучение вынуждают молодежь искать работу. Отказавшись от практики использования детского труда, можно обеспечить качественную подготовку молодых специалистов и предоставить работу нуждающимся в этом студентам.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» 1973 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда : в 2 т. / Междунар. орг. труда. — Женева, 1974. — Т. 2 : 1957—1990. — С. 1703.
2. Бовт, Г. Детям — мороженое. За их счет / Г. Бовт // Коммерсантъ. — 1995. — № 97. — 27 мая.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь : Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. : текст Кодекса по состоянию на 30 дек. 2010 г. // Эталон — Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2012.