

## ОБЩЕПРИЗНАННЫЕ ПРИНЦИПЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА

Довыденко Иван Иванович,

старший преподаватель кафедры экономики и управления,  
кандидат экономических наук, МГУ имени А. А. Кулешова,  
Могилев, Беларусь,  
dovydenko\_ii@msu.by

Довыденко Ольга Геннадьевна,

старший преподаватель кафедры экономики и управления,  
магистр экономических наук, МГУ имени А. А. Кулешова,  
Могилев, Беларусь,  
dovydenko\_og@msu.by

*Ключевые слова:* труд, трудовое право, международное трудовое право, международные принципы международного трудового права.

*Keywords:* labor, labor law, international labor law, international principles of international labor law.

*Аннотация.* В работе дана общая характеристика общепризнанным принципам международного трудового права. Из анализа Устава МОТ и трех действующих деклараций МОТ, которые являются не международными договорами, не нормативными правовыми актами, а особыми международными источниками трудового права, вытекают следующие общепризнанные (основополагающие) принципы международного трудового права.

*Abstract.* The paper provides a General description of the generally recognized principles of international labor law. From the analysis of the ILO Charter and the three existing ILO declarations, which are not international treaties or normative legal acts, but special international sources of labor law, the following generally recognized (fundamental) principles of international labor law follow.

Из анализа Устава МОТ и трех действующих деклараций МОТ, которые являются не международными договорами, не нормативными правовыми актами, а особыми международными источниками трудового права, вытекают, в частности, следующие общепризнанные (основополагающие) принципы международного трудового права [4]:

1) принцип социальной справедливости, включающий предоставление возможностей для всех участвовать в справедливом распределении плодов прогресса в области оплаты труда, рабочего времени и прочих условий труда, а также прожиточного минимума заработной платы для всех, кто трудится и нуждается в такой защите;

- 2) принцип равной оплаты за равный труд;
- 3) принцип свободы слова и свободы объединения работников и нанимателей как необходимое условие постоянного прогресса;
- 4) принцип человечности (гуманизма) в сфере труда, включающий предоставление трудящимся человеческих условий труда, признание нищеты угрозой для общего благосостояния и признание права всех людей на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей;
- 5) труд свободен и не является товаром;
- 6) принцип социального партнерства, включающий равноправие и сотрудничество представителей трудящихся, предпринимателей и правительств.

В литературе предлагался иной набор основополагающих (общепризнанных) принципов международного трудового права. Так, Е. А. Ершова указывает среди них верховенство международного трудового права над национальными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения [1]. В этой связи отметим, что по вопросу о соотношении международного и национального права в науке международного права, конституционных нормах тех или иных государств существуют различные подходы и концепции (к примеру, суды Англии или США иначе подходят к вопросу применения норм международного права и его соотношения с национальным законодательством, чем правоприменители Беларуси и России, поэтому верховенство первых над вторыми не может быть общепризнанным принципом). К тому же межправительственные и межведомственные международные договоры по определению не могут иметь верховенства над Конституцией и иными законодательными актами, учитывая уровень и компетенцию органов, которые их заключали. Спорным является также отнесение Е. А. Ершовой к общепризнанным принципам международного трудового права таких идей, как равные права на судебную защиту и добросовестное выполнение международных обязательств, поскольку эти руководящие правовые идеи имеют общеправовое значение, так как касаются любых отраслей права, а не только трудового права [1].

При внимательном и последовательном изучении норм трудового законодательства в целях выявления их соответствия принципу гуманизма можно обратить внимание, что в широком смысле большинство норм права, провозглашающих и гарантирующих трудовые пра-

ва работников, пронизаны этой руководящей идеей. Применительно к Трудовому Кодексу Республики Беларусь это, например, следующие положения: недействительность условий трудовых договоров, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением (п. 1 ч.1 ст. 23); право работников на здоровые и безопасные условия труда, на невмешательство в их частную жизнь и личное достоинство (ст. 11); недопустимость перемещения, перевода работника на работу противопоказанную ему по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 30, ч. 5 ст. 31); выплата выходного пособия при увольнении работника по ряду оснований (ст. 48), а также многие другие статьи и даже целые главы (гл. 19–21) Трудового Кодекса Республики Беларусь [3].

Значение принципов трудового права и основных прав человека в сфере труда заключается в следующем: они выражают сущность трудового права, позволяют уяснить смысл действующего трудового законодательства, его связь с экономикой и политикой; являются правовой основой формирования системы отрасли трудового права, определяя ее структуру, состав институтов, содержание конкретных норм; обеспечивают правильное и единообразное применение норм трудового законодательства, определяют характер толкования правовых норм; устанавливают общую направленность и основные тенденции развития трудового права; определяют правовое положение субъектов трудового права, их права и обязанности; обеспечивают разрешение дел, возникающих из отношений, не урегулированных нормами трудового права, и имеют определенное воспитательное значение, играют важную роль в формировании правосознания человека [2].

Проблема определения перечня общепризнанных принципов международного трудового права и основных прав человека в сфере труда является сложной и дискуссионной, на что обращают внимание многие ученые.

В заключение отметим, что основополагающие принципы международного права в сфере труда наряду с другими общепризнанными принципами международного права имеют приоритет по отношению как к международным договорам, так и к большинству актов национального законодательства. По юридической силе нормативные правовые документы, закрепляющие общепризнанные принципы международного права, включая принципы, касающиеся основополагающих прав в сфере труда, занимают ведущее место в системе источников

трудового права Беларуси. Права человека в сфере труда представляют собой одно из существенных свойств гражданского общества, определяющих уровень его культуры и цивилизованности. На практике все же существуют проблемы осуществления прав человека в сфере труда, и нарушения международно-правовых принципов трудового права, которые необходимо в обязательном порядке устранять.

### Список литературы

1. Ершова, Е. А. Сущность, источники и формы трудового права в Российской Федерации: монография / Е. А. Ершова. – М.: РАП, 2008. – 452 с.
2. Петоченко, Т. М. Функции и принципы трудового права Республики Беларусь: общая характеристика и виды / Т. М. Петоченко // Современные проблемы правоведения. – Выпуск 1. – 2011. – С. 186–201.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.
4. Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда / Междунар. орг. труда. – Женева : Междунар. бюро труда, 1988. – 97 с.