

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ МЕЖДУНАРОДНОГО И НАЦИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Асмоловская Кристина Владимировна, Мамошко Алина Васильевна,
Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилев, Республика Беларусь)

В статье рассматриваются некоторые вопросы гендерного равенства как закрепленного на международном уровне право человека и его реализация в законодательстве Республики Беларусь.

Гендерное равенство достигается, когда женщины и мужчины пользуются одинаковыми правами и возможностями во всех секторах общества, включая участие в экономической жизни и принятие решений, и когда различное поведение, стремления и потребности женщин и мужчин одинаково ценятся и приветствуются. Как отмечает Организация Объединенных Наций (далее – ООН), гендерное равенство – это одно из важнейших прав человека, которое играет ключевую роль в обеспечении мира и согласия в обществе и полноценной реализации личностного потенциала.

Эффективное законодательство о гендерном равенстве имеет решающее значение для обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин во всех сферах жизни, а также для предотвращения системной дискриминации в отношении женщин, поэтому и является актуальным для исследования.

Международно-правовое обеспечение прав человека и гендерного равенства включает в себя достаточно крупную систему международных документов, конвенций, деклараций, которые видоизменялись в ходе исторического процесса развития, для того чтобы соответствовать и отвечать постоянно совершенствующимся стандартам. Поэтому к основным документам в данной области относятся:

1. Всеобщая Декларация прав человека провозглашает, что «все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах» без различия в отношении пола (п. 1 ст. 2) [1].

2. Пекинская декларация 1995 г. гласит: «Равные права, возможности и доступ к ресурсам, равное распределение семейных обязанностей между мужчинами и женщинами и гармоничное партнерство между ними имеют ключевое значение для их благосостояния и благосостояния их семей» (п. 15) [3].

3. В 1979 г. была принята Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), зачастую можно услышать ее неформальное название «Билль о женских правах».

4. В 1981 г. Международная организация труда принимает Конвенцию № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся женщин и мужчин: трудящиеся с семейными обязанностями».

Во второй половине XX в. были приняты: Конвенция о политических правах женщин 1952 г., Конвенция о гражданстве замужних женщин 1957 г., Конвенция о борьбе с дискриминацией в области образования 1960 г., Декларация о защите женщин и детей в чрезвычайных ситуациях и в период вооруженных конфликтов 1974 г., Декларация об участии женщин в содействии международному миру и сотрудничеству 1982 г. Декларация об искоренении насилия в отношении женщин 1993 г. и др., которые до сих пор играют важную роль.

Кроме ООН, вопросам гендерного равенства и равенства прав человека уделяет внимание и Европейский союз. Так, поощрение равенства между женщинами и мужчинами является задачей Европейского союза во всей его деятельности. Необходимо отметить, что Европейским союзом была разработана и принята Стратегия гендерного равенства, которая определяет работу Европейской комиссии по гендерному равенству и определяет цели политики и основные действия на период 2020–2025 гг.

Основу практико-ориентированного законодательства в Республике Беларусь составляет Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства, целью которого является анализ законодательства на предмет необходимости закрепления в нем новых норм, а также внедрение механизмов разработки и реализации мер по осуществлению гендерного равенства. Как отмечается экспертизой Национального центра законодательства и правовых исследований, законодательство Республики Беларусь является гендерно нейтральным, однако на практике данное утверждение встречается с некоторыми препятствиями.

Прежде всего следует проанализировать Конституцию как основной закон государства, закрепляющий неотъемлемые права человека. В ч. 5 ст. 32 закреплено: «Женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-по-

литической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья» [2].

С одной стороны, данная норма является показателем осуществления гендерной политики государства, однако, с другой стороны, некоторые юристы отмечают, что подобная формулировка лишь подчеркивает изначальное неравенство мужчины и женщины и любое выделение по половому признаку уже является дискриминационным.

Камнем преткновения при осуществлении политики гендерного равенства в любом государстве является реализация права на труд. В целом трудовое законодательство соответствует принципу равноправия и предоставляет женщинам беспрепятственно реализовать себя в труде, сохраняя при этом роль матери. Тем не менее некоторые аспекты не закреплены на правовом уровне. Например, статистика показывает, что существует значительный разрыв в оплате труда мужчины и женщины, также женщины намного реже занимают руководящие должности. Не лишним будет отметить проблему наличия стереотипов о роли женщин в труде, которыми руководствуются наниматели при приеме на работу.

Следует обратить внимание, что в семейных отношениях данная проблема особенно проявляется. Например, статья 35 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье от 9 июля 1999 г. ограничивает только право мужа на предъявление требования о расторжении брака во время беременности жены и до достижения ребенком возраста трех лет, а жена в такой ситуации полностью сохраняет за собой это право [4, с. 297].

Кроме того, еще одним обсуждаемым вопросом по осуществлению гендерной политики является вопрос охраны женщин от домашнего насилия. Ежегодно в нашей стране регистрируется около 2000 преступлений, совершенных в быту, свыше 70% в отношении женщин и детей. Как отмечают многие политики, ввиду наличия в административно-деликтном и уголовном праве норм ответственности за домашнее насилие создание нового нормативного правового акта не требуется, однако в белорусском законодательстве отсутствует механизм координации органов, обеспечивающих безопасность, и не разработаны эффективные и своевременные меры реагирования на домашнее насилие.

Таким образом, гендерное равенство, как неотъемлемое право, обеспечивается как на международном, так и на национальном уровне. При разработке законодательства Республика Беларусь исходит из принципа обеспечения гендерного равенства, однако в отдельных отраслях, таких как, например, трудовое право, существуют пробелы, которые на практике делают невозможным равное существование лиц обоих полов.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Всеобщая декларация прав человека: принята и провозглашена резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 г. – Минск : Амалфея, 2012. – 28 с.
2. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2020. – 64 с.
3. Пекинская декларация [Электронный ресурс] : принята на четвертой Всемирной конференции по положению женщин в г. Пекине 4–5.09.1995 г. // Организация Объединенных Наций. Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/womdecl.shtml. Дата доступа: 13.11.2020.
4. Ховратова, С. Н. Проблемы гендерного равенства в семейном законодательстве / С. Н. Ховратова // Гендер в фокусе : материалы Междунар. науч.-практ. конф., 22–23 ноября 2017 г. – Минск : Экоперспектива, 2018. – С. 296–300.