

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ВРЕМЕННЫХ (АНТИКРИЗИСНЫХ) УПРАВЛЯЮЩИХ

Савицкая Татьяна Игоревна,

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилев, Республика Беларусь)

На всех этапах осуществления процедуры экономической несостоятельности (банкротства) антикризисный управляющий имеет определенный статус. Именно от него напрямую зависит эффективность проводимых в связи с банкротством мероприятий.

Следует отметить, что управляющий, осуществляющий деятельность на основании контракта, пользуется правами, предоставленными заключенным с ним контрактом и Законом Республики Беларусь от 13 июля 2012 г. № 415-З «Об экономической несостоятельности (банкротстве)» (далее – Закон о банкротстве) [1].

Основным актом законодательства о труде является Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) [2].

Примерные формы контрактов с временным управляющим и антикризисным управляющим установлены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 06.05.2013 № 344 «Об утверждении примерных форм контрактов» (далее – постановление № 344) [3].

Контракты между государственными органами и временными (антикризисными) управляющими заключаются в том числе на основании Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» [4].

Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными условиями трудового договора (п.7 части второй ст.19 ТК).

Однако для временных (антикризисных) управляющих такие условия законодательством не определены.

Положение о размере и порядке выплаты заработной платы временным (антикризисным) управляющим, осуществляющим деятельность на основании контракта, утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26.01.2013 № 60 [5].

Положение № 60 не содержит указаний о тарифном (базовом) окладе, доплатах, надбавках и поощрительных выплатах.

Заработная плата управляющему определяется государственным органом, заключившим контракт с управляющим, путем умножения номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников Республики Беларусь на корректирующий коэффициент, определенный в соответствии с п. 5 Положения № 60, за исключением особо оговоренных случаев. Для расчета применяется номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников Республики Беларусь, рассчитываемая Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь в целом по республике, за месяц, предшествующий месяцу, в котором производится начисление заработной платы управляющему (п.4 Положения № 60).

Для временных (антикризисных) управляющих значения корректирующего коэффициента являются дифференцированными по процедурам банкротства, минимальные и максимальные величины определены частью первой п.5 Положения № 60.

Конкретное значение корректирующего коэффициента определяется государственным органом, заключившим контракт с управляющим, в зависимости от значимости и масштабов производства, численности работников должника (часть вторая п. 5 Положения № 60).

Поэтому корректирующий коэффициент может рассматриваться в качестве показателя, выполняющего функцию надбавки как выплаты стиму-

лирующего характера с учетом характера и сложности труда временного (антикризисного) управляющего при осуществлении конкретной процедуры банкротства в отношении конкретного должника, но не связанной с конкретными результатами деятельности.

Государственным органом, заключившим контракт с управляющим, корректирующий коэффициент, может быть пересмотрен в ходе производства по делу об экономической несостоятельности (банкротстве) в зависимости от результатов деятельности управляющего (часть третья п. 5 Положения № 60).

В этом случае корректирующий коэффициент мог бы выполнять функцию премии, бонуса или ежемесячного вознаграждения. Однако такая практика отсутствует в связи с тем, что невозможно совместить в одном показателе функции надбавки, не связанной с конкретными результатами деятельности, и премии, зависящей от этих результатов.

Таким образом, в действующей системе оплаты труда временных (антикризисных) управляющих не используются в полном объеме возможности стимулирования труда, предусмотренные трудовым законодательством.

Следует отметить, что Положение о размере и порядке выплаты заработной платы временным (антикризисным) управляющим не содержит указаний о тарифном (базовом) окладе, доплатах, надбавках и поощрительных выплатах.

Действующая система оплаты труда временных (антикризисных) управляющих отличается от общих подходов, применяемых по отношению к работникам и руководителям организаций в Республике Беларусь. В ней не используются в полном объеме возможности стимулирования труда, предусмотренные трудовым законодательством.

Было бы целесообразно применять к системе оплаты труда временных (антикризисных) управляющих корректирующий коэффициент, который мог бы выполнять функцию премии, бонуса или ежемесячного вознаграждения. Однако такая практика отсутствует в связи с тем, что невозможно совместить в одном показателе функции надбавки, не связанной с конкретными результатами деятельности, и премии, зависящей от этих результатов.

Список источников

1. Об экономической несостоятельности (банкротстве) [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь от 13 июля 2012 г. № 415-3 : принят Палатой представителей 14 июня 2012 г. : одобрен Советом Республики 22 июня 2012 г. : с изм. и доп. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
2. Трудовой кодексе Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Кодексе Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 : принят Палатой Представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от

- 18 июля 2019 г. № 219-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
3. Об утверждении примерных форм контрактов [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 06.05.2013 № 344 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
 4. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс] : Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 : в ред. Декрета Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 1 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
 5. Положение о размере и порядке выплаты заработной платы временным (антикризисным) управляющим, осуществляющим деятельность на основании контракта [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.01.2013 № 60 : в ред. постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 июня 2014 г. № 630 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.