

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ. ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Балиткин Александр Валерьевич,

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова

Венгловский Владислав Леонидович,

управление по наркоконтролю и противодействию
торговле людьми УВД Могоблисполкома
(г. Могилев, Республика Беларусь)

Авторами проведен анализ правовых норм, регламентирующих особенности труда несовершеннолетних. Выявлены общие особенности, присущие лишь несовершеннолетним работникам как объектам трудового права. Определены перспективные направления развития трудового законодательства в данной сфере.

Основу правовой регламентации труда молодежи составляет отдельная глава Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) – глава 20. Выделение норм права, регулирующих трудовые отношения, одной из сторон в которых выступает несовершеннолетнее лицо, в отдельную главу ТК свидетельствует о намерении законодателя предоставить дополнительные гарантии и определенные льготы такой категории субъектов трудовых правоотношений.

Статьей 16 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон об охране труда) установлены особенности охраны труда несовершеннолетних.

При организации работы по охране труда несовершеннолетних работников нанимателю необходимо учитывать отсутствие опыта у такой категории работников. Поэтому особое внимание необходимо уделить обучению приемам и навыкам работы непосредственно на рабочем месте.

Законодателем также определен возраст, с которого допускается заключение трудового договора – по общему правилу (в том числе в соответствии со ст. 21 ТК) с момента достижения шестнадцати лет.

В то же время частью второй ст. 272 ТК допускается заключение трудового договора с лицом, достигшим четырнадцатилетнего возраста, при одновременном соблюдении четырех условий:

1. наличие письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) на заключение трудового договора;
2. трудовой договор заключается только для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом;

3. выполняемая работа или занятие профессиональным спортом не должны являться вредными для его здоровья и развития;

4. выполняемая работа или занятие профессиональным спортом не должны препятствовать получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет (далее – Перечень), утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144.

Согласно требованиям Перечня несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет могут привлекаться к выполнению некоторых наиболее легких видов сельскохозяйственных и лесохозяйственных работ, на работы по благоустройству и озеленению городов и поселков и к некоторым иным видам работ.

Перечень является исчерпывающим. Наниматель не вправе привлекать такую категорию несовершеннолетних работников к другим видам трудовой деятельности.

Следует отметить, что с развитием информационных технологий появился ряд работ, осуществляемых удаленно, которые способны выполнять несовершеннолетние, в том числе в возрасте от 14 до 16 лет. К примеру, разработка логотипов, дизайна товарного знака, рекламного стенда на персональном компьютере с использованием графических редакторов. Фактически такая работа может осуществляться несовершеннолетними в возрасте от 14 до 16 лет, однако, ввиду отсутствия ее в Перечне, лишь нелегально.

Законодатель определил, что запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах (ч. 1 ст. 274 ТК).

Исключения составляют случаи привлечения к выполнению указанных работ обучающихся в учреждениях образования в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет при прохождении ими практики, производственного обучения (ч. 3 ст. 16 Закона об охране труда).

При этом при прохождении практики, производственного обучения обучающиеся в учреждениях образования в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет могут выполнять указанные работы не более четырех часов в день.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 № 67 установлен список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.

Частью третьей ст. 274 ТК установлен запрет подъема и перемещения несовершеннолетними вручную тяжестей, превышающих установленные

для них предельные нормы. В зависимости от пола и возраста несовершеннолетних постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную» установлены предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную.

На основании части пятой ст. 314-9 ТК во время участия в спортивных мероприятиях спортсменов моложе восемнадцати лет допускается превышение ими предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную, установленных согласно ТК, если это необходимо согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.

Запрещается работа по совместительству лиц моложе восемнадцати лет (ч. 2 ст. 348 ТК). Также запрещено привлекать несовершеннолетних работников к работам в ночное время (ст. 276, п. 3 ч. 4 ст. 117 ТК). Согласно части первой ст. 117 ТК ночным считается время с 22 до 6 часов. Наниматель не вправе привлекать несовершеннолетнего работника к работе в ночное время, даже в случае если на ночное время выпадает не вся смена, а только ее часть (например, 1 ч или менее).

Запрещается и привлечение несовершеннолетних работников к сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни (ч. 1 ст. 147 ТК), работам в выходные дни (ст. 276 ТК).

Сверхурочной для несовершеннолетнего работника является работа, которая выполнена им сверх сокращенной (а не полной, как для других работников) нормы продолжительности рабочего времени.

Законодательством установлено исключение в отношении несовершеннолетних спортсменов.

Согласно части четвертой ст. 314-9 ТК спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные (ч. 1 ст. 147 ТК) и выходные дни, в ночное время только с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей), а спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – с их письменного согласия.

В соответствии с требованиями постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день» несовершеннолетним работникам нельзя установить ненормированный рабочий день.

Исходя из проведенного анализа можно сделать вывод, что с учетом особенностей психофизиологического развития несовершеннолетних, а также необходимости гарантировать им право на обучение для молодых работников трудовым законодательством установлен ряд льгот и гарантий по сравнению с совершеннолетними работниками. Особенно это касается обеспечения охраны труда молодых работников, представляющей собой комплекс мер, направленный на сохранение жизни и здоровья молодых работников в процессе трудовой деятельности.

При этом нормы права не соответствуют современному развитию общественных отношений и не регламентируют возможность удаленной работы несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет по отдельным направлениям, в связи с чем нуждаются в корректировке, являясь перспективным направлением развития трудового законодательства.