

ную на достижение максимальной производительности труда. Производительность труда на микроуровне является составной частью общей производительности труда в организации, является показателем экономической эффективности системы управления на предприятии. И как следствие, эффективности национальной экономической системы. Анализ этого показателя позволяет определить – насколько эффективно используются экономикой трудовой ресурс и его рабочее время.

В рамках постсоветских экономик (включая белорусскую) существует несколько методических подходов к оценке производительности труда как на уровне предприятия, так и на уровне экономики в целом.

Определять показатель для расчета производительности труда следует с учетом специфики организации, ее организационной и производственной структуры, а также типов производственных и технологических процессов и видов производимой продукции (товаров, работ, услуг).

Иными словами, при выборе показателя для расчета производительности труда должна учитываться специфика повышения производительности труда:

- за счет увеличения объема продукции, создаваемой в единицу времени (сокращения затрат труда);
- снижения материалоемкости продукции (сокращения затрат сырья, материалов, топлива, энергии на единицу производимой продукции) при неизменных ее качестве и трудоемкости;
- повышения качества продукции и иных факторов.

Подход расчета производительности труда по добавленной стоимости на одного среднесписочного работника представляет следующее: добавленная стоимость по организации для расчета производительности труда определяется по всем осуществляемым видам экономической деятельности следующим образом: объем производства продукции (работ, услуг) в отпускных ценах за вычетом начисленных налогов и сборов из выручки минус материальные затраты (без учета платы за природные ресурсы) и прочие затраты, состоящие из арендной платы, представительских расходов и услуг других организаций [1]:

$$ДС = V - МЗ - ПрЗ,$$

где ДС – добавленная стоимость по организации; V – объем производства продукции (работ, услуг) в отпускных ценах за вычетом начисленных налогов и сборов из выручки; МЗ – материальные затраты за вычетом платы за природные ресурсы; ПрЗ – прочие затраты, состоящие из арендной платы, представительских расходов и услуг других организаций.

Производительность труда по добавленной стоимости на уровне организации рассчитывается в фактических ценах как отношение добавленной стоимости, рассчитанной за отчетный период, к среднесписочной численности работников организации за этот же период:

$$ПТДС = ДС / ССЧ,$$

где ПТДС – производительность труда по добавленной стоимости; ДС – добавленная стоимость; ССЧ – среднесписочная численность работников организации.

Опыт использования российских методических подходов указывает на целесообразность методики расчета показателя «Производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики» за отчетный период (прошедший год) [2]. Приложение № 3 к постановлению Правительства Российской Федерации от 17.07.2019. В методике даются понятие несырьевых отраслей экономики, определение продукции для каждой отрасли, а также информация об отработанном времени. Определяется расчет индекса производительности труда как отношение индекса физического объема выпуска товаров и услуг в году t относительно года t-1 к индексу отработанного времени в году t относительно года t-1. Под продукцией базовых несырьевых отраслей экономики понимается совокупность продукции однородных видов деятельности, входящих в состав базовых несырьевых отраслей, созданной производственными единицами

Отработанным временем в расчете на один год является количество фактически отработанных человеко-часов по

УДК 331.101.6(476)+(470)

РАЗЛИЧИЯ МЕТОДИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ В ОЦЕНКЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Чегерова Татьяна Ивановна

доцент кафедры экономики и управления
учреждения образования «Могилевский государственный
университет имени А.А. Кулешова»,
кандидат технических наук, доцент

Маковская Наталья Владимировна

профессор кафедры экономики и управления
учреждения образования «Могилевский государственный
университет имени А.А. Кулешова»;
доктор экономических наук, профессор

Рассматриваются различные методики определения производительности труда на макро- и микроуровнях, используемые в Республике Беларусь и в России.

Совокупная производительность труда в национальной экономике производна от производительности труда совокупности наемных работников. Повышение производительности трудовых коллективов формирует стиль максимальной производительности труда, который формирует менеджер. Менеджеры определяют направления стратегических целей развития, выстраивают иерархию задач по их выполнению, определяют методы и инструменты по их достижению. В совокупности это формирует новую систему организации труда, ориентирован-

производству товаров и услуг лицами, занятыми на основной и дополнительной работе в базовых несырьевых отраслях на территории субъекта Российской Федерации. Для расчета индекса отработанного времени не учитывается отработанное время лицами, занятыми производством продукции сельского хозяйства в домашних хозяйствах.

Источником информации об отработанном времени является выборочное обследование рабочей силы. При расчете индекса отработанного времени при наличии значительных колебаний применяется корректировка методом сглаживания на основе анализа динамики численности работников и среднего времени работы в неделю на одного работника по категориям занятых и видам экономической деятельности.

В Беларуси активно используется методика оценки динамики производительности труда по республике (региону) с использованием индекса производительности труда по республике (региону) как отношение индекса физического объема ВВП (ВРП) к индексу численности населения, занятого в экономике, республики (региона) по формуле

$$I_{\text{ПТ ВВП(ВРП)}} = \frac{I_{\text{ВВП(ВРП)}}}{I_{\text{чз ВВП(ВРП)}}},$$

где $I_{\text{ПТ ВВП(ВРП)}}$ – индекс производительности труда по республике (региону); $I_{\text{ВВП(ВРП)}}$ – индекс физического объема ВВП (ВРП); $I_{\text{чз ВВП(ВРП)}}$ – индекс численности населения, занятого в экономике, республики.

Авторами сделана оценка уровня производительности труда в Беларуси и определена ее динамика с использованием интегрированного методического подхода, учитывающего элементы выше представленных методик по данным сборника «Социально-экономические показатели. 2020» [4].

В результате определен равномерный рост уровня производительности труда (рисунок 1):

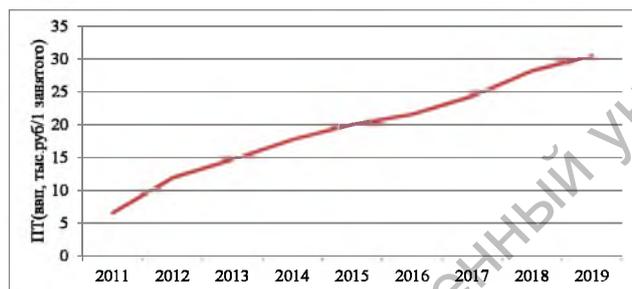


Рисунок 1. Динамика производительности труда

Очевидно, что рост приведенного показателя ПТ в несколько раз только из-за того что ВВП использовано в текущих ценах. Чтобы исключить влияние инфляции показатель, ВВП был пересчитан в долларовом эквиваленте по среднегодовому курсу по данным Национального Банка РБ (рисунок 2).

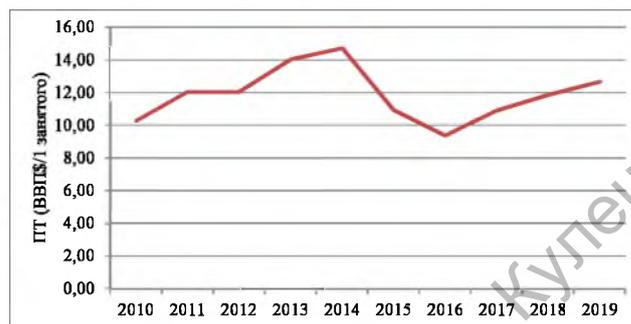


Рисунок 2. Динамика производительности труда, рассчитанная по ВВП в долларом выражении

В результате очевиден факт того, что важными инструментами в оценках производительности труда в Беларуси является показатель инфляции и показатели ВВП и валовой добавленной стоимости (ВДС). Использование в методических подходах данных показателей делает оценку производительности труда более объективной и корректно сопоставимой с другими показателями (в том числе, и с мировыми показателями производительности).

Список использованной литературы

1. Постановление Министерства экономики Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2012 г. № 48/71 «Об утверждении методических рекомендаций по расчету производительности труда и соотношения роста производительности труда и заработной платы на уровне организации» // Эталон Онлайн [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <https://etalononline.by/document/?regnum=u212e0012>. – Дата доступа: 29.10.2020.
2. Методика расчета показателя «Производительность труда в базовых не сырьевых отраслях экономики» за отчетный период (прошедший год). Приложение № 3 к постановлению правительства Российской Федерации от 17.07.2019. // Нормативно правовые акты Российской Федерации [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <https://bazanpa.ru/pravitelstvo-rf-postanovlenie-n915-ot17072019-h4468322/prilozhenie17>. – Дата доступа: 29.10.2020.
3. Постановление национального статистического комитета Республики Беларусь 14 октября 2015 г. № 142 «Об утверждении методики по расчету производительности труда» / Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: https://www.pravo.by/upload/docs/op/T21503252p_1445288400.pdf. – Дата доступа: 29.10.2020.
4. Регионы Республики Беларусь. Социально-экономические показатели 2020 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – 776 с.