

МОТИВАЦИОННЫЙ ПОРТРЕТ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ-АГРАРИЕВ МОГИЛЕВЩИНЫ

В последние годы в республике значительное внимание отводится вопросу кадрового обеспечения и, особенно в агропромышленной отрасли, находящейся на стадии реформирования. Ведь для успешного его осуществления необходимы не только сами квалифицированные кадры, но и их настрой на эффективный производительный труд. Для этого должны создаваться все необходимые условия, в первую очередь важно развивать эффективную мотивационную среду, что является одним из основных направлений государственной кадровой политики [1].

Мотивация труда на индивидуальном уровне представляет собой совокупность внутренне осознанных причин, побуждающих индивида к труду. Выработка и осуществление конкретных мер в данной связи невозможны без тщательного изучения мнений будущих тружеников села – студентов сельскохозяйственных учебных заведений. Обратимся к результатам социологических исследований, проведенных Могилевским институтом региональных социально-политических исследований в 2006 г.

Важным является избежание оттока молодых специалистов путем увольнения и/или изменения профессии. С этой целью проанализируем

мотивы, указывающие на выбор профессии, и в целом работу в АПК с тем, чтобы минимизировать влияние демотивирующих факторов. Наиболее распространенной причиной выбора учебного заведения сельскохозяйственного профиля для абитуриентов является то, что, по мнению 27,4% из них, сюда «легко было поступить». Это связано с тем, что в общественном сознании – особенно среди представителей молодого поколения – не оценены перспективы работы в аграрной сфере (в данном случае эффективная мотивация затруднена без актуализации престижных потребностей согласно «пирамиде» А. Маслоу). Отсюда, очевидно, и относительно невысокий конкурс при поступлении. Однако по-другому расценивают ситуацию представители старшего поколения: в 26,8% случаев выбор учебного заведения сельскохозяйственного профиля определился для абитуриентов советом родителей. 21,1% респондентов указали на то, что у них «не было возможности поступить в учебное заведение другого города»; 20,1% опрошенных, кроме всего прочего, «просто надо было где-то учиться»; 5,7% – «подали документы на авось и поступили». Ответы респондентов главным образом указывают на проблемные моменты, отрицательно сказывающиеся на дальнейшем формировании мотивационных установок. Их влияния необходимо избегать.

Есть другая группа мотивов, на которые следует обратить внимание и развивать их. Они получили следующие удельные веса: 26,4% – «нравится избранная профессия», 4,0% – «хочу свою жизнь связать с сельским хозяйством». Для этих групп будущих тружеников престижные потребности уже актуализированы, следовательно, важно задействовать духовные потребности (самовыражение через выполняемый труд).

Интегрированным показателем мотивации труда является нацеленность молодежи на работу в сельском хозяйстве. По всему массиву опрошенных 20,4% студентов четко сориентированы на работу в АПК, 36,5% опрошенных выразили неопределенность своих планов в данной связи, а 43,1% вовсе не продемонстрировали желания работать в селе. Но, как показывают ответы респондентов на контрольные вопросы, 48,5% студентов все же точно планируют начать свой трудовой путь в сельском хозяйстве и не пойдут при этом ни на какие ухищрения. Однако начальная мотивация «примкнувшей» таким образом части работников будет гораздо ниже. А как быть с другой половиной студентов, все же не планирующих работать в аграрной отрасли? Проанализируем, каковы тому причины.

Как показывают ответы респондентов, на желание работать в сельскохозяйственной сфере влияют не только факторы, связанные с осуществлением трудовой деятельности (гигиенические факторы двухфакторной модели Ф. Герцберга) – хотя они и доминируют (их доля в общем распределении

составляет 0,478), – но также и факторы, предопределяющие сельский образ жизни в целом (мотиваторы) (их доля – 0,410), что в сумме и выражается в (не)престижности сельского труда (доля данного фактора составляет 0,112) и имеет прямую пропорциональную зависимость с двумя предыдущими группами. Следовательно, разрешение вопросов, связанных с сельским образом жизни (плохие социально-бытовые условия, отсутствие комфортабельного жилья, условий для проведения досуга и т.д.), будет способствовать росту престижа сельского труда, а вслед за этим – росту мотивационных установок молодежи на работу в АПК. Данные проблемы решаются путем создания агрогородков, предусмотренного Государственной программой возрождения и развития села на 2005–2010 гг. Это находит поддержку среди молодежи – 84,0% будущих тружеников села одобряют эту меру.

Таким образом, заручившись государственной поддержкой, важно развивать и преумножать мотивационные установки молодежи на работу в АПК, постоянно их поддерживать. В результате в общественном сознании будет повышаться престиж работы и жизни в сельской местности, молодежь не будет покидать село, а напротив – устремится в него.

Литература

1. Об утверждении Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь, от 18 июля 2001г., №399 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «Юр-Спектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2007.