

**Лихачев Николай Егорович**

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова,  
Могилев, Беларусь

### **Социально-профессиональная адаптация молодых специалистов сельскохозяйственной отрасли**

Сельскохозяйственный труд в современной социально-экономической ситуации утрачивает свою привлекательность, особенно для молодежи. В значительной степени изменить в лучшую сторону ситуацию с трудовыми ресурсами села могло бы привлечение молодых работников и специалистов, а также содействие их социально-профессиональной адаптации. Адаптация - процесс активного приспособления индивида к изменившейся среде. Ее эффективность в значительной степени зависит от того, насколько адекватно человек воспринимает себя и окружающую обстановку.

В Республике Беларусь сохранилась система распределения выпускников учебных заведений, которые обучаются за счет бюджета государства. Она преследует две основные цели: 1) предоставить выпускнику первое рабочее место на ближайшие два года; 2) обеспечить производство и другие сферы необходимыми специалистами. При наличии свободных вакансий при распределении их могут получить и желающие, которые обучались на платной форме.

Ситуация на первом рабочем месте может оказать решающее воздействие на всю дальнейшую карьеру молодого специалиста, поэтому его первоначальной профессиональной адаптации необходимо уделять особое внимание. Какова у них общая удовлетворенность своей работой? В разных сравниваемых категориях она примерно одинаковая, а в общем распределении выглядит так: полностью удовлетворены - 30,4%, частично 63,6%, совсем не удовлетворены 5,5%. Подавляющее большинство в той или иной степени довольны своей ситуацией на первом рабочем месте, однако неудовлетворенность все же имеется. В качестве причин назывались следующие: низкая заработная плата - 59,2 %; чрезмерная загруженность работой - 27,2 %; недостаточно знаний и опыта - 19,3 %; не решается жилищный вопрос - 18,1 %; плохие условия труда - 16,9 %; низкий престиж профессии - 13,8 %; плохой психологический климат в коллективе - 11,1 %; несправедливое распределение обязанностей - 11 %; неинтересная работа - 5,5 %; плохие отношения с руководством - 1,9 %. Отдельные респонденты указывали на плохую техническую базу, отсутствие интереса к профессии, недостаточную загруженность работой. Таким образом, больше половины молодых специалистов сельскохозяйственной

отрасли недовольны своим материальным положением.

С началом трудовой деятельности само представление о выбранной профессии у многих подвергается изменению. На вопрос: «Как изменилось Ваше представление о выбранной профессии после начала самостоятельной трудовой деятельности?» ответили, что не изменилось 53,5%; изменилось в лучшую сторону 22,1%; изменилось в худшую сторону 20,9%. Неизменным осталось представление об избранной профессии у более, чем половины респондентов, что может означать их хорошую осведомлённость о ней при поступлении в учебное заведение.

Материально-бытовые вопросы молодых специалистов в некоторых случаях начинают играть первостепенное значение. Ни о какой профессиональной адаптации никто не будет и задумываться, если отсутствует крыша над головой, большая часть дня проходит в дороге. Остро встает проблема приобретения предметов первой необходимости, особенно, если молодой специалист распределяется в другой населенный пункт: в выборке нашего исследования это каждый второй. В результате проведенного исследования выяснилось, что молодых специалистов по их собственным представлениям не отнесешь к категории богатых людей. Хватает ежемесячного дохода на питание, одежду и приобретение бытовых вещей у 27,9% молодых работников села; на питание, но покупка одежды и предметов быта затруднительна для 65,1%; не хватает на нормальное питание 7%. Важно также отметить, что молодые специалисты начинают обустройство своей самостоятельной жизни и нуждаются в предметах длительного пользования, жилье и т.д.

Молодые специалисты традиционно характеризуются высокой мотивацией к достижению определенных карьерных высот. Они стремятся получить быстрый и значительный результат. Представляет интерес, какими видят перспективы карьерного роста в своей организации молодежь села: возможности для карьерного роста есть - 68,6%; есть, но только у избранных - 4,7%; возможности карьерного роста нет - 9,3%; карьерный рост не нужен - 7%; не знают о такой возможности - 7%; затруднились ответить - 3,5%. Потенциально у каждого молодого специалиста возможность карьерного роста имеется, однако не все видят для этого условия в своей организации или не проявляют стремления и интереса к управленческим должностям.

Еще одна проблема, достойная отдельного рассмотрения - закрепление кадров на местах. Само распределение происходит туда, где это необходимо. Когда каждый год-два появляются новые сотрудники, настроенные отработать установленный срок и уволиться,

это может сказаться негативно на эффективности работы организации и ее микроклимате. На вопрос: «Планируете ли Вы остаться работать по месту распределения после истечения положенного срока?» ответили утвердительно 48,8%; отрицательно - 37,2%; затруднились ответить - 13,9%. Из приведенных данных видно, что настроенность на досрочную работу имеется только у половины, а это, несомненно, сказывается на результатах труда тех, кто не собирается оставаться или колеблется. Таким образом, быстро решить кадровую проблему представляется затруднительным. Один из самых действенных путей - активизация социально-экономической жизни в малых городах и сельской местности. Повышение уровня жизни в регионах также сделало бы их более привлекательными для молодежи.

### **Источники и литература**

- 1) Лихачев, Н. Е. Состояние и перспективы подготовки молодых специалистов агропромышленного комплекса Республики Беларусь / Н. Е. Лихачев // Молодежь - позитивная сила развития российского общества: материалы Всерос. науч.-практ. конф., посвященной 80-летию В.Т. Лисовского, Санкт-Петербург, 24-25 сентября 2009 г. / С.-Петербургский гос. ун-т; под ред. А. А. Козлова. - СПб, 2009. - С. 155-158.