

СПЕЦИФИКА СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИЗУЧЕНИЯ МОТИВАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

И. Г. Купцова

(Учреждение образования «Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова»,
кафедра политологии и социологии)

Проблема мотивации труда длительное время остается актуальной в практике и теории управления персоналом. Ее изучение осуществляется с позиций экономической теории, менеджмента, юриспруденции, психологии труд и пр. В данной статье анализируются особенности социологического подхода в исследовании мотивации труда.

В теории и практике управления тема мотивации труда не утрачивает своей актуальности длительное время, в то же время до сих пор сложно говорить о выработке четкого однозначного подхода к интерпретации данного термина, т. к. в каждой научной дисциплине имеется своя специфика (т. е. предмет) изучения трудовой мотивации.

В физиологии мотивация труда рассматривается в контексте характера реагирования человеческого организма на действие многочисленных раздражителей внешней среды. Она изучается как качественно особое состояние мозга человека. При этом анализируются вызывающие его биологические процессы и сопряженные с ним изменения, выражающиеся в возбуждении или торможении нервной системы, преодолении или накоплении усталости, а также повторяемость реакций в отношении регулярно действующего раздражителя.

Психологическая интерпретация мотивации труда связана с рассмотрением ее как совокупности активных состояний психики, возникающих под влиянием побуждений внешней и внутренней среды, вызывающих определенную активность индивида и определяющих ее направленность. Изучение мотивации труда с точки зрения психологии сопряжено с учетом индивидуальных черт личности, ее потребностей, ценностей, установок, ожиданий и т. д., анализом эмоционального состояния индивида, процессов, предшествующих мотивации и вызываемых ею, а также их влиянием на дальнейшую деятельность индивида, формированием его характерологических особенностей и личности в целом.

В философии трудовая мотивация трактуется как источник энергии субъекта, основанный на материальных и духовных ресурсах, определяющих его бытие. Это детерминация субъективно-личностной заинтересованности человека в свершении того или иного поступка, а также степень желания и выбор стратегии его реализации, обуславливающие поведения человека в сфере труда. В философском анализе мотивация труда в большей мере сопряжена с изучением характеристик идеальной стороны действия (намерение, цель, стремление и т. д.), а также проявлением в ней отношения человека к миру.

Анализ мотивации труда с позиций экономической теории основан на постулате о рациональной основе поведения человека. Трудовая мотивация сводится к изучению экономических аспектов деятельности человека, его интересов и преимущественно связана с разработкой и применением систем материального стимулирования, способных обеспечить адекватное вознаграждение результатов труда. Как субъект экономики индивид просчитывает возможные последствия предполагаемого действия, сопостав-

ляет относительную полезность потенциальной выгоды и ощущение потребности в ней с затратами, необходимыми для его получения. Соответственно, главная задача управления – эффективное использование потенциала работника путем его стимулирования на достижение желаемого результата для него самого и организации. Однако такой подход сосредотачивается лишь на анализе стимулирования, т. е. «внешнего» сопровождения мотивации, не вдаваясь в его внутреннюю сущность, которая при этом фактически остается без внимания.

Правовой аспект изучения мотивации сопряжен с совершенствованием организации труда, соблюдением трудовой дисциплины, разработкой системы регламентации трудового поведения и их применением в форме поощрения и наказания.

В отличие от перечисленных подходов социологическое изучение мотивации труда имеет комплексный интегральный характер. Истолкование мотивации труда в социологии базируется на раскрытии воздействия не только физиологических, психологических, экономических и правовых показателей, но и его социальной обусловленности, совокупности социальных факторов и институтов, влияющих на мотивационные процессы на уровне отдельной личности, трудового коллектива организации либо отрасли народного хозяйства.

Среди всех дисциплин, изучающих мотивацию трудовой деятельности, социология обладает наиболее высоким уровнем обобщения, т. к. она основывается на теоретических схемах, разработанных в смежных областях, дополняя их анализом социальных фактов и социокультурных детерминант [1, с. 127]. Вместе с тем социология дает возможность изучения и прогнозирования трудового поведения работников с учетом всех факторов, а также выработки практических рекомендаций по совершенствованию применяемой в организации стратегии мотивации и стимулирования труда.

Специфика социологического изучения мотивации труда работников сельского хозяйства состоит в том, что социология изучает:

- генезис и этиологию мотивации труда;
- социальный механизм и социальную детерминацию мотивации труда, влияние социокультурной среды села, экономических и политических факторов, социальных институтов и общественного мнения на становление отношения сельчан к труду;
- социальные закономерности развития мотивации труда работников сельского хозяйства, особенности мотивации труда в постреформенных условиях аграрно-промышленного комплекса, а также формирование стратегии трудового поведения;
- место и роль ценности труда в структуре жизненных ценностей и целей сельчанина, феноменологию индивидуального трудового сознания, его развитие и реализацию в соответствии с основными мотивационными установкам, а также их влияние на конституцирование трудового сознания [2, с. 35];
- индивидуальную, организационную и социальную эффективность существующих в сельском хозяйстве и аграрно-промышленном комплексе моделей мотивации труда;
- своеобразие трудового поведения и особенности мотивации труда различных групп работников, его прогнозирование;
- роль управленческого компонента в формировании и поддержании мотивации труда сельчан, возможности и резервы ее формирования и укрепления.

Таким образом, предмет социологического рассмотрения образует круг проблем, связанных с изучением мотивации труда работников сельского хозяйства и ее взаимодействия со стратегией мотивации в организации в определенных социальных, политических, экономических и духовных условиях с учетом индивидуальных, организационных, региональных, отраслевых факторов, культурно-исторических условий и целей развития в будущем.

Литература

1. Купцова, И. Г. Мотивационные детерминанты трудового поведения сельчан / И. Г. Купцова // Социология. – 2009. – № 1. – С. 122–129.
2. Купцова, И. Г. Трудовая мотивация в поведенческих установках сельчан / И. Г. Купцова // Веснік Магілёўскага дзяржаўнага ўніверсітэта імя А. А. Куляшова. Серыя Д. Эканоміка, сацыялогія, права. – 2012. – № 2(40). – С. 32–38.