

МЕДИАЦИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: РЕАЛИИ И ПРОБЛЕМАТИКА

Лазутина Людмила Федоровна

доцент кафедры юриспруденции,
кандидат юридических наук учреждения образования
«Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова»
(г. Могилев, Беларусь)
lazutina59@bk.ru

Козинец Мария Юрьевна

студент 3 курса факультета экономики и права
специальности «Правоведение» учреждения образования
«Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова»
(г. Могилев, Беларусь)
mariya-kozinets@yandex.ru

Аннотация. Данная статья посвящена становлению медиации как альтернативной формы разрешения споров в Республике Беларусь, перспективам её развития и проблематике. Дается определение понятия «медиация», рассматривается история возникновения на территории Республики Беларусь.

Судебная реформа является для Республики Беларусь приоритетной формой защиты прав и разрешения конфликтов.

Происходящие изменения в социальной и экономической сферах жизни страны приводят к увеличению количества обращений в суды, однако количество судей остается неизменным. Таким образом, возникает колоссальная нагрузка на суды, и как следствие, нарушение сроков рассмотрения дел и в итоге некачественное разрешение спора.

Исходя из этого, в условиях недостаточно эффективной судебной системы разрешение возникающих конфликтов связано со значительными временными и финансовыми расходами, что нарушает принципы судопроизводства. С течением времени в современном обществе возникла необходимость развития институтов альтернативного разрешения споров, которая широко зарекомендовала себя в мире.

К альтернативным способам разрешения споров относят: медиацию, третейские суды, переговоры и так далее. Наиболее универсальным и эффективным способом из вышеперечисленных является медиация, которая применяется во многих развитых странах, таких как США, Германия, Италия и других [1].

Медиация представляет собой способ разрешения конфликта, при котором конфликтующие стороны преодолевают конфликт путем проведения переговоров с участием нейтрального лица – медиатора.

Как таковое понятие медиации возникло во второй половине двадцатого века, появилась она в США, Англии и Австралии, а позже и в Европе – Франции, Бельгии, Нидерландах, Германии, Австрии, Италии, Швейцарии.

Привлечение третьей стороны, как метода разрешения конфликта, существует с давних времен, так старейшина разрешал споры между членами первобытного общества, представители духовенства разрешали споры между князьями в период княжеской раздробленности.

Соответственно, примеры разрешения споров путем привлечения третьей стороны можно найти в каждой эпохе. Однако данное решение не следует называть медиацией, так как в данном случае посредники обладали некой властью по отношению к участникам конфликта – конфликтующие обращались к ним без учета их профессиональных качеств, а за счет уважения или же боязни их власти и авторитета.

В Республике Беларусь применять медиацию начали во времена пилотного проекта в 2011–2012 годах, который проходил при поддержке Высшего хозяйственного суда и уже в 2013 году понятие медиации нашло отражение в Законе «О медиации» от 12.07.2013 № 58-З последние изменения и дополнения от 6 января 2021 г. (далее по тексту – Закон), которым впервые определены правовые основы применения медиации (дата вступления в силу – 24 января 2014 г.) [2].

В соответствии с п.1 ст.2 Закона, медиация может применяться для разрешения таких споров, которые возникают из гражданских правоотношений, а так же в связи с осуществлением предпринимательской и иной хозяйственной (экономической) деятельности, а также споров, которые возникают из трудовых и семейных правоотношений, если иное не предусмотрено законодательными актами или не вытекает из существа правоотношений.

Таким образом, медиация не применяется при урегулировании споров, вытекающих из административных, налоговых и иных публичных правоотношений, если иное не будет установлено законодательными актами.

Медиативная практика в Беларуси развивается волнообразно. С момента вступления Закона в силу, судьи стали ссылаться на отсутствие у них права направлять стороны в медиацию, так как в Законе закреплена добровольность обращения к этой процедуре. Медиации, которые проводились по спорам, находящимся в суде, сократились до нескольких десятков в год [2].

На сегодняшний день, медиаторы, работающие в Республике Беларусь, концентрируются на развитии внесудебной медиации и повышении качества проводимых процедур. Медиация внедряется в хозяйственный оборот в качестве досудебного способа разрешения споров, упоминается в профильных законопроектах. В хозяйственные договоры вводится обязательное обращение к медиаторам при возникновении споров до обращения в суд. Естественно, путь, которым сейчас следует республика, не будет простым и быстрым, но наблюдается стабильный рост внесудебных медиаций, что дает уверенность в правильности такой стратегии. Если в 2016 году в Беларуси было проведено около 500 медиаций, то в последние несколько года количество медиаций возросло до 1300–1400 в год. Заметим, что исполняемость судебных решений составляет примерно 40%, а добровольность исполнения заключенных медиативных соглашений достигает 90%. Белорусские медиаторы заинтересованы в существовании правового механизма взаимодействия суда и медиации по семейным спорам, в основе которых лежат межличностные конфликты. Чаще всего за медиацией обращаются из-за семейных конфликтов. Практика убедительно показывает, что семейные споры эффективнее решаются в медиации, на основе договоренностей сторон, чем правовыми средствами. Профессиональное сообщество медиаторов разработало проект изменений в законодательство о медиации. Проект получил одобрение всех заинтересованных организаций и сейчас находится на утверждении в парламенте. Предлагается дать суду право направлять стороны, обратившиеся в суд за разрешением семейных споров, на информационную встречу с медиатором, которая проводится на безвозмездной основе. На такой встрече медиатор разъясняет сторонам особенности процедуры, что позволяет им принять осознанное решение об участии в медиации. Таким образом, принцип добровольности обращения к медиации не нарушается [1].

В Республике Беларусь медиатором может быть физическое лицо, которое имеет любое высшее образование и которое прошло курс подготовки медиатора. Данный курс включает 140 часов подготовки для юристов и 170 – для тех лиц, которые не имеют высшего юридического образования. В нашей стране работают пять центров подготовки медиаторов. В них осваивают медиацию и медиативные навыки не только юристы, но и специалисты других профессий. В Реестр медиаторов Министерства юстиции включено 865 человек – правда, из них практикуют не более 10%.

Однако развитию медиации препятствует недостаточное правовое регулирование обширного спектра проблем, которые связаны с ее применением. Ведется множество споров, может ли медиация носить обязательный характер, так же недостаточно урегулированы вопросы о личности медиатора, который участвует в судебной медиации, в соответствии со статьей 17 Закона медиатор имеет право на получение вознаграждения, размер которого устанавливается по соглашению сторонами. В числе факторов, которые влияют на препятствие развития медиации в Республике Беларусь, следует назвать недоверие к медиатору, высокая конфликтность в обществе, когда лицо хочет наказать обидчика, а не договариваться со своим оппонентом.

После процедуры медиации стороны чаще всего заключают медиативное соглашение, которое в последствие утверждается судом как мирное соглашение. Исполнение медиативного соглашения происходит на принципах добровольности и добросовестности сторон.

Таким образом, можно констатировать тот факт, что процесс развития медиации находится на этапе становления. Для ее дальнейшего действия следует принять комплекс мер, включающих совершенствование законодательства, популяризацию медиацию среди населения, чтобы люди не боялись идти к медиаторам, а наоборот изъявляли желание урегулировать все мирно и до суда. По прошествии времени, медиация может стать реальной альтернативой судебному рассмотрению споров, среди плюсов медиации можно отметить ее меньшую формализованность, более быстрое проведение и более высокие шансы сохранения деловых отношений между конфликтующими сторонами после разрешения спора. Однако для качественного проведения медиации нужна заинтересованность всех сторон спора, что на практике, к сожалению, бывает далеко не всегда.

Список литературы

1. Бегаева, А. А. Институт медиации – альтернативный способ разрешения корпоративных конфликтов / А. А. Бегаева // Предпринимательское право. – 2008. – № 3. – С. 11–13.
2. Каменков, В. С. Посредничество как способ разрешения экономических споров [Электронный ресурс] / В. С. Каменков, А. Коробейников // КонсультантПлюс. Беларусь. – Минск, 2018.