

МОНИТОРИНГ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ИНДИКАТОРА РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Волкова Ольга Викторовна

старший преподаватель кафедры «Финансы и бухгалтерский учет»
Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования
«Белорусско-Российский университет»
(г. Могилев, Беларусь) volkova_ov_84@mail.ru

Аннотация. В статье рассмотрена экономическая сущность и способы определения трудового потенциала. Произведена оценка демографической ситуации на рынке труда Могилевской области за ряд лет. Выявлены определенные тенденции развития регионального рынка труда. Предложены основные направления эффективного формирования трудового потенциала Могилевской области.

В современных условиях хозяйствования трудовой потенциал представляет собой способность населения в трудоспособном возрасте производить максимально возможный объем продукции (работ, услуг). При этом на уровне законодательства каждого государства предусмотрены определенные границы трудоспособного возраста. В Республике Беларусь для женщин на 1 января 2021 г. они находятся в диапазоне от 16 лет до 57,5 лет, а для мужчин от 16 до 62,5 лет. С 1 января 2022 г. в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь «О совершенствовании пенсионного обеспечения» от 11 апреля 2016 г. № 137 трудоспособный возраст увеличится еще на полгода [2].

Основная цель формирования высокого уровня трудового потенциала заключается в его соответствии современным требованиям, предъявляемым к рабочим местам и эффективном использовании в производственном процессе.

Индикатором трудового потенциала страны или региона является экономически активное и занятое население, находящееся на определенной территории. Данный показатель может определяться двумя способами – по основным источникам формирования трудовых ресурсов или по фактическому размеру занятости. В соответствии с первым способом экономически активное и занятое население включает численность населения, находящегося в трудоспособном возрасте, в том числе работающих подростков до 16 лет лиц и пенсионеров без учета инвалидов I и II группы. По второму способу экономически активное и занятое население кроме выше перечисленного включает лиц трудоспособного возраста, которые заняты домашним хозяйством и уходом за детьми до 7 лет, а также лица старше 16 лет, обучающиеся с отрывом от производства.

Динамика состава и структуры экономически активного и занятого населения за 2016 – 2019 гг. в Могилевской области, которая рассчитана по основным источникам формирования трудовых ресурсов, представлена в таблице 1 [1].

Как показывают данные таблицы 1, численность экономически активного и занятого населения Могилевской области на протяжении всего анализируемого периода имела тенденцию к снижению. Так в 2017 г. по отношению к 2016 г. она снизилась на 10 тыс. чел., в 2018 г. по отношению к 2017 г. – на 3,5 тыс. человек и в 2019г. по отношению к 2018 г. – на 3,4 тыс. человек. Это говорит об ухудшении уровня трудового потенциала изучаемого региона, что связано как с уменьшением числа лиц трудоспособного возраста, так и с увеличением мобильности рабочей силы. При этом на уровне области проводится политика активного содействия гражданам в реализации их права на труд, предоставляется определенный перечень вакансий по востребованным специальностям, контролируется соблюдение трудового законодательства на рабочих местах предприятий и организаций. В тоже время власти Могилевской области стараются не допускать оттока высококвалифицированных специалистов за границу, создавая для них наиболее привлекательные условия труда.

Таблица 1

Динамика состава и структура численности экономически активного населения, занятого в сфере производства и предоставления услуг в Могилевской области за 2016–2019 гг.

| Показатель | 2016 г. | | 2017 г. | | 2018 г. | | 2019 г. | | Изменение количества, +/- | | | |
|--|-----------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|---------------------------|-----------|-----------|--|
| | количество, тыс. чел. | удельный вес, % | количество, тыс. чел. | удельный вес, % | количество, тыс. чел. | удельный вес, % | количество, тыс. чел. | удельный вес, % | 2017/2016 | 2018/2017 | 2019/2018 | |
| Экономически активное и занятое население, всего, в том числе в: | | | | | | | | | | | | |
| - сфере производства | 461,6 | 100,0 | 451,6 | 100,0 | 448,1 | 100,0 | 444,7 | 100,0 | -10 | -3,5 | -3,4 | |
| - в сфере услуг | 206,9 | 44,8 | 201,2 | 44,6 | 198 | 44,2 | 193,8 | 43,6 | -5,7 | -3,2 | -4,2 | |
| | 254,7 | 55,2 | 250,4 | 55,4 | 250,1 | 55,8 | 250,9 | 56,4 | -4,3 | -0,3 | 0,8 | |

Наибольшая доля экономически активного и занятого населения Могилевской области приходится на сферу услуг в размере 55,2 % в 2016 г., 55,4 % в 2017 г., 55,8 % в 2018 г. и 56,4 % в 2019 г. Как видно наблюдается рост удельного веса занятости населения в указанной области в основном в сфере маркетинга и IT-услуг.

Относительным показателем, характеризующим эффективность формирования трудового потенциала, является уровень занятости населения, в том числе в трудоспособном и пенсионном возрасте, динамика которого по Могилевской области за 2016 – 2019 гг. представлена в таблице 2 [1].

Таблица 2

Динамика уровня занятости населения, в том числе в трудоспособном и пенсионном возрасте в Могилевской области за 2016–2019 гг.

| Показатель | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | Изменение уровня, +/- | | |
|--|---------|---------|---------|---------|-----------------------|-----------|-----------|
| | | | | | 2017/2016 | 2018/2017 | 2019/2018 |
| Уровень занятости, всего в %, в том числе в: | | | | | | | |
| - в трудоспособном возрасте | 64,3 | 64,5 | 64,4 | 66,2 | 0,2 | -0,1 | 1,8 |
| - в пенсионном возрасте | 80,4 | 80,3 | 81,4 | 84,0 | -0,1 | 1,1 | 2,6 |
| | 19,6 | 19,7 | 18,6 | 16,0 | 0,1 | -1,1 | -2,6 |

Исходя из фактических данных, представленных в таблице 2, уровень занятости с годами увеличивается (за исключением 2018 г.). В тоже время его размер составляет величину, меньшую, чем в целом по Республике Беларусь (более 90 %) [3]. Это говорит о недостаточно эффективном функционировании трудового потенциала области. Положительным моментом является рост уровня занятости населения в трудоспособном возрасте за последние три года.

Структура экономически активного и занятого населения Могилевской области по формам собственности в 2016 и 2019 г. представлена на рисунке 1 [1].

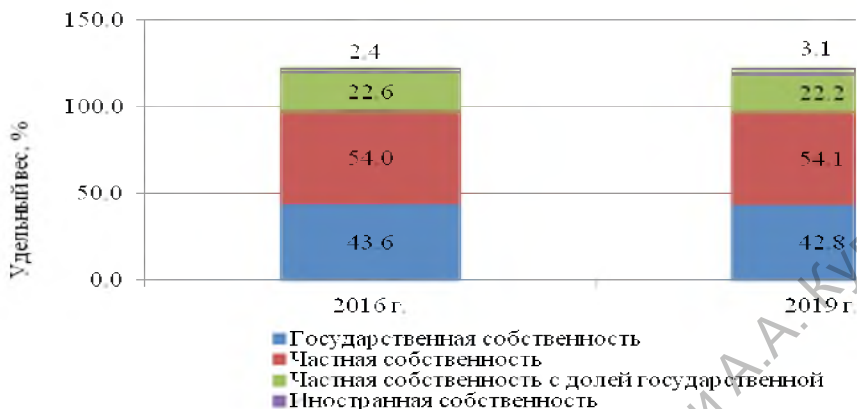


Рис. 1. Структура экономически активного и занятого населения Могилевской области по формам собственности в 2016–2019 гг.

Как видно из рисунка 1, в структуре трудового потенциала Могилевской области по формам собственности в течение анализируемого периода основную долю занимало население, занятое в организациях частной собственности. Это говорит о невысоком уровне государственного влияния на динамику трудовых ресурсов области.

Основные направления дальнейшего формирования трудового потенциала Могилевской области представлены на рисунке 2.

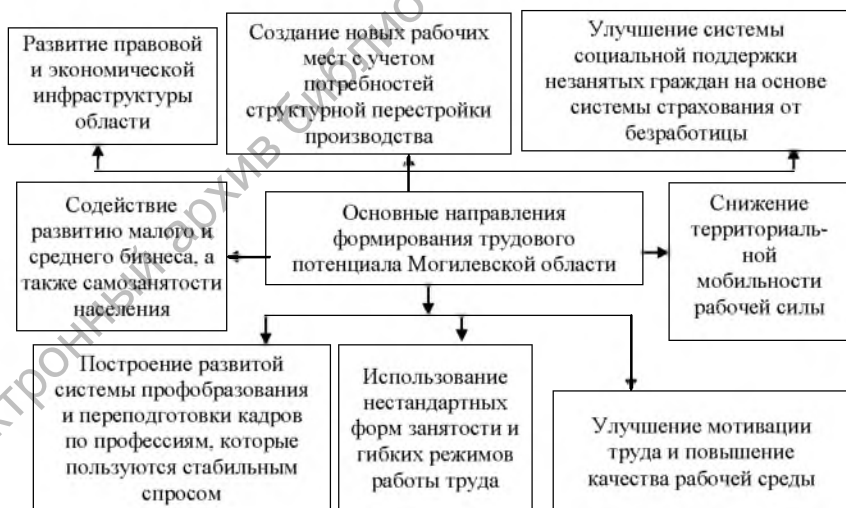


Рис. 2. Основные направления дальнейшего формирования трудового потенциала Могилевской области

Активная реализация предложенных направлений позволит улучшить инфраструктуру рынка труда Могилевской области, повысить уровень трудового потенциала и эффективность функционирования региональной экономики в целом.

Список литературы

1. Могилевская область в цифрах / Сборники // Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <https://mogilev.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika>. – Дата доступа: 24.04.2021.
2. О совершенствовании пенсионного обеспечения: Указ Президента Респ. Беларусь, 11 апр. 2016 г. № 137 // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск 2021. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 24.04.2021.
3. Труд / Официальная статистика // Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 24.01.2021 г.