

ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

В настоящее время успешное ведение бизнеса невозможно без внедрения системы управления финансами на предприятиях. Данная система должна поддерживать эффективное функционирование финансового механизма, наиболее важными элементами которого выступают финансовое планирование, финансовый анализ, финансовый контроль, информационное обеспечение. Между вышеназванными процессами существует тесная взаимосвязь: финансовый контроль позволяет выявить имеющиеся недостатки в деятельности предприятий, предупредить нарушения в будущем. Причины выявленных проблем помогает установить анализ, результаты которого в свою очередь являются основой для дальнейшего планирования финансовых показателей. При этом невозможно осуществлять данные функции управления без достаточной информационной базы, поскольку управление финансами сопровождается постоянным принятием решений, основанных на сборе определенной информации, применении тех или иных методов ее обработки, анализе и расчете различного рода финансово-экономических показателей.

Рыночные условия хозяйствования требуют от предприятий качественно финансового планирования, поскольку за все ошибки ответственность несут сами же предприятия. Однако в современных условиях использование финансового планирования ограничено. По сути, финансовое планирование представляет собой планомерное управление процессами накопления, распределения, перераспределения и использования денежных ресурсов. Результатом планирования выступает финансовый план, который позволяет упорядочить финансовые отношения предприятия, предвидеть финансовые результаты его деятельности и организовать движение финансовых потоков таким образом, чтобы это привело к достижению стратегических целей. В этой связи большое значение имеет постановка финансового планирования на предприятиях, являющегося составной частью системы внутрифирменного планирования.

Следует отметить, что на отечественных предприятиях присутствуют отдельные элементы системы планирования, в том числе и финансовой. Также недоработки и ошибки, допущенные при планировании, приводят к невыполнению плановых заданий. Это связано со следующими причинами:

- постановка нереалистичных целей, не учитывающих к тому же тенденции изменения внешней среды;
- недостаточность методического обеспечения системы внутрифирменного планирования;
- отсутствие бюджетного планирования, способствующее более эффективному планированию;
- отсутствие полноценной нормативно-правовой базы планирования;
- недооценка роли финансовой службы предприятия;
- отсутствие специалистов, способных выполнять функции финансового анализа и планирования. Данные выводы подтверждает опрос работников плановых служб, в результате которого была дана оценка значимости факторов, влияющих на уровень внутрифирменного планирования [2, с. 119].

Факторы	Значимость фактора, %
1. Высокий риск плановой работы	70
2. Высокая степень ответственности за качество планирования	56
3. Недостаточная материальная заинтересованность специалистов плановых служб	74
4. Недостаток информации о новых средствах и методах планирования	82
5. Отсутствие нормативной базы на предприятии	92
6. Недостаточный уровень методического обеспечения	100
7. Личностные качества плановиков (специальные знания, гибкость)	89
8. Большая трудоемкость планирования	68
9. Невосприимчивость предприятия к нововведениям	47
10. Недостаточная квалификация персонала	85

Для устранения перечисленных причин можно рассмотреть следующие направления:

- создание условий для реализации стратегического планирования;
- создание системы информационного обеспечения, необходимой для осуществления анализа и планирования;
- использование бюджетирования и контроллинга, что позволит предвидеть результаты деятельности, своевременно получать точную информацию, эффективно использовать налоговое планирование;
- разработка финансовой модели предприятия, которая может служить инструментом мониторинга текущей ситуации на предприятии и выработки адекватной финансовой политики;
- разграничение функций и полномочий финансовой службы и бухгалтерии;
- создание эффективной системы мотивации и вознаграждения работников, занимающихся анализом и планированием;
- повышение квалификации персонала плановых служб.

Все это поможет усовершенствовать организацию эффективной системы управления предприятием, в том числе и системы управления финансами.

Литература

1. **Ильин, А.И.** Планирование на предприятии : учебник / А.И. Ильин. – Минск : Новое знание, 2001. – 625 с.
2. **Ильин, А.И.** Основные направления совершенствования внутрифирменного планирования / А.И. Ильин, С.В. Касько // Проблемы управления. – 2008. – № 2. – С. 118–120.
3. **Финансовый менеджмент : прикладной аспект : пособие / А.О. Левкович [и др.] ; под ред. А.О. Левковича.** – Минск: Элайда, 2008. – 578 с.