

УНІВЕРСІТЭЦКІ ВЕСНІК



Выдаецца з мая 1996 г. Перыядычнасць - 1 раз у месяц

№ 6 (227)
Чэрвень
2016



Газета Установы адукацыі «Магілёўскі дзяржаўны ўніверсітэт імя А.А. Куляшова»

Уважаемые преподаватели, сотрудники, студенты!

Примите сердечные поздравления от ректората и профкома сотрудников университета с ДНЕМ НЕЗАВИСИМОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ и 75-ЛЕТИЕМ ОБОРОНЫ Г. МОГИЛЕВА ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ!

В этот памятный день мы вспоминаем тех, благодаря кому сегодня живем в мирной, независимой стране. На долю ветеранов Великой Отечественной войны выпали тяжелейшие испытания, но, несмотря на все тяготы жизни, наши ветераны по-прежнему полны оптимизма, поскольку сохранили в себе главное – силу духа и безграничную любовь к Родине.

3 июля – день, символизирующий единство нашего общества, мир и стабильность, мужество и героизм, преемственность поколений, уважение традиций, накопленных старшими поколениями ради будущего.

Желаем тепла и света в Ваших домах, любви и уважения в Ваших семьях, мира и согласия на благо процветания нашей прекрасной Беларуси и города Могилева!

Ректорат, профком сотрудников университета.

V Всебелорусское народное собрание

22-23 июня в г. Минске состоится V Всебелорусское народное собрание. Накануне делегаты народного собрания К.М. Бондаренко, И.А. Марзалюк, А. Бельский встретились с представителями трудового коллектива, студентами МГУ имени А.А. Куляшова.

16 июня перед представителями трудового коллектива МГУ имени А.А. Куляшова, студентами выступил ректор университета, доктор исторических наук, профессор, заслуженный работник образования Республики Беларусь К.М. Бондаренко. Основной темой его выступления стало развитие высшей школы как одного из важных институтов общества.

10 июня перед преподавателями и студентами выступил заведующий кафедрой археологии и специальных исторических дисциплин, профессор, доктор исторических наук, заместитель председателя Постоянной комиссии Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь по международным делам и национальной безопасности И.А. Марзалюк, который остановился на перспективах развития системы образования в нашей стране.

7 июня состоялась встреча со студентом 3 курса факультета экономики и права А. Бельским, на которой подведены итоги авторского интернет-проекта «Виртуальный делегат».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

27 мая на конференции профсоюзной организации сотрудников были подведены итоги выполнения Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом МГУ имени А.А. Куляшова за 2013-2015 гг. Присутствовало более 120 сотрудников со всех структурных подразделений университета. В работе конференции принимали участие представители студенческого самоуправления, так как Соглашение между администрацией и студентами является Приложением к Коллективному договору.

Сотчётными докладами о выполнении Коллективного договора перед делегатами конференции выступили Первый проректор, председатель комиссии по ведению коллективных переговоров Д.С. Лавринович и председатель профсоюзного комитета сотрудников Н.В. Сакович.

НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

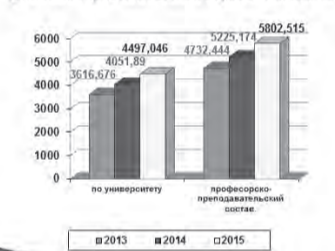
Один из самых значимых вопросов для всех членов коллектива – нормирование и оплата труда. Условия оплаты труда, нормы, тарифы, расценки, индексация заработной платы работников университета независимо от вида деятельности устанавливались в соответствии с Трудовым законодательством РБ, действующим для работников бюджетной сферы. Показатели премирования работников, установления надбавок к должностным окладам определены в «Положении о материальном стимулировании труда работников», которое является Приложением к Коллективному договору.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы исходя из 20% планового фонда зарплаты и экономии средств на оплату труда. Базовый размер премии составляет 15%. Надбавки за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда устанавливаются в размере до 50% оклада исходя из 10% планового фонда зарплаты. Назначение надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера производится по приказу ректора на основании рекомендации постоянно действующей комиссии, созданной по приказу ректора с учетом докладных записок руководителей структурных подразделений с обоснованием причин и сумм премирования.

Выплата материальной помощи производится из 5% планового фонда зарплаты штатных работников в соответствии с «Положением об оказании материальной помощи сотрудникам университета» (Приложение 3.1 Коллективного договора) на основании заявления работника с указанием причин личного характера (рождение ребенка, бракосочетание, смерть близких родственников и др.). В случаях, предусмотренных Положением об оказании материальной помощи от профкома» (Приложение 3.2 Коллективного договора). С 2013 года за материальной помощью в профком обратилось 580 человек.

Данные о среднемесячной заработной плате сотрудников МГУ имени А.А. Куляшова представлены на диаграмме.

Динамика среднемесячной заработной платы



В среднюю заработную плату не входит разовая материальная помощь, оказываемая работникам по личным заявлениям.

Несмотря на ряд мер, принимаемых Министерством образования, заработная плата работников образования остается низкой. Главной причиной невысокой заработной платы работников образования является низкий уровень тарифных окладов, в основе которых лежит тарифная сетка работников бюджетной сферы.



Д.С. Лавринович

Одной из значимых мер роста заработной платы работников учреждений высшего образования является повышение в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь № 29 с 2015 года тарифных ставок работающих по контракту. Для сотрудников, содержащихся за счет бюджета, повышение производится из средств республиканского бюджета, а для работников, содержащихся за счет внебюджетных средств, производится из средств учреждения образования. Повышение тарифной ставки от 30 до 50 процентов имеют 559 сотрудников, что составляет 64% к общему числу заключенных контрактов. Однако повышение оплаты труда по контракту не привело к существенному увеличению заработной платы. Так, повышение по контракту на 50% у профессора, доктора наук привело к росту заработной платы всего на 21%, у доцента, кандидата наук соответственно на 24%. При повышении по контракту на 30% рост заработной платы преподавателя составил 18%.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И НАНИМАТЕЛЕМ

Контрактная форма найма стала основной формой трудовых отношений в университете.



Н.В. Сакович

Сегодня в университете по контракту работают 88% сотрудников от общего числа работающих. Количество контрактов, заключенных на один год к общему числу заключенных контрактов, составляет 25%, более чем на 1 год и сроком до 3 лет – 41%, более чем на 3 года и сроком до 5 лет – 34%.

На основании Коллективного договора сотрудникам, работающим по контракту, за счет внебюджетных средств увеличена продолжительность отпусков от 1 до 5 календарных дней. 118 категорий работников университета имеют дополнительный поощрительный отпуск от 3 до 5 календарных дней. Это самый высокий показатель по вузам Могилевской области и один из самых высоких по РБ.

Кроме дополнительного поощрительного отпуска, за счет внебюджетных средств сотрудникам университета предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в университете имеют 73 категории работников, из них 62 категории имеют дополнительный отпуск от 3 до 5 дней. За счет средств фонда материального поощрения от внебюджетной деятельности на оплату дополнительных отпусков только в 2015 году израсходовано 144,4 млн. руб.

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Важнейшей задачей при организации образовательного процесса является создание безопасных условий для сотрудников и студентов нашего университета. На мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытовому обеспечению, медицинскому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников ежегодно выделяются бюджетные и внебюджетные денежные средства. В целях улучшения условий труда сотрудников и студентов вуза, укрепления материально-технической базы университета произведены текущие и капитальные ремонты зданий и сооружений университета.

За период с 2013 по 2015 годы:

- выполнены работы по текущему ремонту всех общежитий;
- силами ремонтно-строительной бригады произведен ремонт более чем в 50 аудиториях университета;
- произведены ремонты поточных аудиторий, полностью заменены и отремонтированы зенитные фонари над поточными аудиториями;
- произведен ремонт балконов в общежитии, ремонт стояка и замена труб холодного водоснабжения в общежитии №4;
- частично отремонтированы и покрашены фасады в общежитиях №1, №4, учебных корпусах №1, №1а, №2, №4;
- выполнен ремонт гардероба, отремонтирован потолок, восстановлен спортивный зал в УК №2;
- произведен ремонт буфета в УК №1;
- осуществлен ремонт санатория-профилактория;
- выполнен капитальный ремонт с модернизацией здания общежития № 2.

На текущие ремонты израсходовано 5 933,5 млн. руб., в том числе из собственных средств 4085,4 млн. руб. Затраты на капитальный ремонт составили 28 631,4 млн. руб., в том числе из собственных средств 438,1 млн. руб.

ЖИЛИЩНЫЕ ВОПРОСЫ

В улучшении жилищных условий в учреждении образования «Могилевский государственный университет имени А. А. Куляшова» нуждаются 86 сотрудников университета, из числа профессорско-преподавательского состава – 46 человек.

В целях уменьшения остроты квартирного вопроса, закрепления кадров в университете ректорат, профком постоянно обращаются в горисполком о решении жилищных вопросов сотрудников университета. С 2007 года на условиях льготного кредитования смогли улучшить свои жилищные условия 52 сотрудника университета.

В 2013 году горисполкомом для наших сотрудников были выделены места под строительство квартир в микрорайоне «Казимировка». Однако из-за высокой стоимости 1 кв. м. ни по одной квартире договоры на строительство не были заключены.

С 1 апреля 2014 г. вступило в силу Положение № 563 об учете граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и о порядке предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда Республики Беларусь. В соответствии с п. 77 этого Положения первоочередное право на предоставление жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда имеют определенные категории граждан, в том числе ученые, профессорско-преподавательский состав учреждений высшего образования. Арендная плата за квадратные метры, предоставляемые на основе трудовых отношений, отличается от обычной – она существенно меньше. Стоимость одного квадратного метра арендного жилья составляет 0,2 базовой величины. Для ученых вузов в нашем городе при оплате за 1 кв. м. установлен понижающий коэффициент 0,1. На основании Указа

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Президента Республики Беларусь № 460 с 1 марта 2016 года снижение арендной платы производится из расчета 20 кв. метров общей площади жилого помещения на одного человека.

Для выделения квартиры коммерческого использования профессорско-преподавательскому составу вуза, состоящему на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, необходимо индивидуальное ходатайство от руководителя организации. Индивидуальные ходатайства оформляются только на граждан, у которых отсутствует в собственности жилое помещение (доля в праве общей собственности на жилое помещение) в данном населенном пункте. Из числа нуждающихся в улучшении жилищных условий такие квартиры в первую очередь предлагаются докторам и кандидатам наук. В 2014–2015 гг. Могилевским горисполкомом было выделено 12 квартир коммерческого использования для профессорско-преподавательского состава университета из числа нуждающихся в улучшении жилищных условий, в 2016 г. – 1 квартира коммерческого использования.

В соответствии с коллективным договором сотрудникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий и проработавшим в МГУ не менее 5 лет, по их заявлениям на строительство или покупку жилья при наличии необходимых документов выделяется материальная помощь до 1000 долларов. Размер выделяемой помощи определяется с учетом особенностей пункта 6.3.4 Коллективного договора: наличием ученой степени и звания; стажем работы сотрудника в университете. В 2013 году такая помощь была выделена 5 сотрудникам, в 2014 году – 5 сотрудникам, в 2015 году – 2 сотрудникам, за 5 месяцев 2016 года такая помощь была оказана 2 сотрудникам.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Значимым вопросом для коллектива является оздоровление сотрудников и их детей. В университете действует комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. Центром оздоровления последнее время стало выделяться значительно меньше путевок: в 2013 г. было выделено 7 путевок для сотрудников и 7 детских путевок; в 2014 г. была выделена только 1 путевка для сотрудников, путевки в детские санатории и санатории матери и ребенка не выделялись; в 2015 г. – 3 путевки для сотрудников, 1 путевка в детский санаторий и 1 путевка в санаторий матери и ребенка.

Комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению занимается оздоровлением детей в летних лагерях. Количество путевок, закупаемых университетом, а также расходование средств представлены в таблице:

Период	Расходование средств на детские оздоровительные лагеря	Количество путевок
2014г.	16 481 650 руб.	21
2015г.	36 086 400 руб.	31

(Продолжение на стр. 2)

НЕЗАУРЯДНАЯ ЛИЧНОСТЬ

Приближается юбилейная дата творческого педагога и ученого, интеллектуальной деятельности и прекрасной женщины – доцента кафедры педагогики детства и семьи Ольги Александровны АНИЩЕНКО.



Ольга Александровна родилась 21 июня в г. Таганроге. Свою профессиональную деятельность она начала с должности воспитателя детского сада в г. Бельцы (Молдавия). После окончания с отличием в 1970 г. факультета педагогики и психологии БГПИ им. Ал. Руссо МССР по специальности «Педагогика и психология (дошкольная)» работала методистом детского сада в г. Тирасполь. С 1973 г. профессиональный путь Ольги Александровны связан с системой высшего образования. В 1973–1976 гг. – преподаватель кафедры педагогики и психологии дошкольного воспитания БГПИ им. Ал. Руссо. В 1976 г. поступила и в 1979 г. окончила аспирантуру НИИ дошкольного воспитания АПН СССР по специальности «Теория и история педагогики». В 1980 г. защитила кандидатскую диссертацию на тему «Формирование предпосылок учебной деятельности у детей старшего дошкольного возраста» (научный руководитель – член-корреспондент АПН СССР, доктор психологических наук Н.Н. Поддьяков). В 1979–1981 гг. – старший преподаватель кафедры теории и методики комсомольской и пионерской работы Уральского пединститута (КазССР). С 1981 г. работает на кафедре педагогики и методики дошкольного воспитания МГПИ им. А.А. Кулешова (с 1997 г. – МГУ, с 2003 г. – кафедра педагогики детства и семьи) старшим преподавателем, с 1984 г. – доцентом. Вместе с Н.А. Седж, Р.Л. Непомнящей, В.А. Шишкиной, Р.И. Афанасьевой О.А. Анищенко создавала теоретико-методические основы для формирования научного и преподавательского потенциала кафедры.

На протяжении своей научной и преподавательской работы Ольгой Александровной было подготовлено и опубликовано более 120 научных работ. Сфера ее научных интересов: история зарубежной и отечественной педагогической мысли и образования; становление и развитие дошкольной педагогики и детской благотворительности; проблема подготовки детей к школе.

Ольга Александровна активно участвует в подготовке и проведении факультетских, вузовских, областных, республиканских и международных научно-практических конференций. Много внимания уделяет научной работе студентов. Дипломные работы, выполненные под ее руководством и представленные на республиканский конкурс студенческих научных работ,

неоднократно были отмечены дипломами 1 и 2 степени. Четыре бывшие дипломницы ныне являются преподавателями вуза – Т. Субцельная, Е. Ярошевич, Е. Климова, В. Куликова. Со дня образования в 1998 г. научно-методического журнала «Веснік МДУ імя А.А. Куляшова» Ольга Александровна плодотворно работает в составе редакционной коллегии. С 2010 г. является председателем редакционного совета серии С «Психолого-педагогические науки (педагогика, психология, методика)». Статьи по педагогическим наукам данной серии в 2015 г. были отнесены ВАКом Республики Беларусь к числу наиболее авторитетных. Коллеги по редакции, авторы отмечают высокий уровень научной компетентности Ольги Александровны, редкое сочетание требовательности к качеству научных статей и неизменной доброжелательности.

Ольга Александровна долгие годы была председателем методической комиссии кафедры по педагогическим дисциплинам, членом Совета вуза и аттестационной комиссии; работала в составе методологического семинара «Философские проблемы педагогики». С 1996 г. она является членом Библиотечного совета вуза, референтом-координатором кафедры по связи с библиотекой. Ею подготовлены два библиографических указателя опубликованных работ преподавателей кафедры (2003 г., 2011 г.).

В настоящее время Ольга Александровна занимается проблемой исследования подготовки специалистов дошкольного образования в Беларуси (научно-исследовательская тема «Профессиональная подготовка будущих специалистов в процессе преподавания специальных дисциплин»). По результатам работы опубликована статья «Отбор специальных дисциплин как одно из направлений улучшения подготовки кадров для детских садов (сер. XIX – нач. XX в.)».

Научный потенциал, трудолюбие, педагогический талант Ольги Александровны востребованы не только в нашем вузе. Она вела активную работу в масштабах области и республики в качестве члена бюро областного Педагогического общества, лектора общества «Знание», члена Совета областной творческой лаборатории дифференциации обучения, участника творческого коллектива МНО БССР по проблеме «Совершенствование управления деятельностью дошкольных учреждений», члена научно-методического совета по дошкольному воспитанию Министерства просвещения СССР. За годы работы в университете О.А. Анищенко неоднократно награждалась грамотами различного уровня за добросовестный труд по подготовке высококвалифицированных кадров.

Для многих сотрудников кафедры Ольга Александровна не только коллега, но и замечательный наставник, отзывчивый человек: она всегда поможет в решении любой проблемы. Каждая встреча с ней пополняет педагогическую копилку молодых преподавателей. Являясь авторитетным ученым и педагогом, Ольга Александровна в полной мере реализует и истинно женскую суть. Валентина Андриановна Шишкина, вспоминая их соседство, отмечает, что даже в комнате общежития у Ольги Александровны было по-домашнему комфортно. Ольга Александровна отличается чувством стиля во всем: и во внешнем виде, и в оформлении интерьера. Она гостеприимная хозяйка, умеющая создать уют и приготовить великолепное угощение. Ольга Александровна – увлеченный читатель. С ней всегда интересно обсудить прочитанное, она посоветует, что почитать из художественной литературы, охотно поделится книгами из своей библиотеки. Каждая встреча с этим человеком позволяет понять выражение Экзюпери «роскошь человеческого общения», потому что происходит встреча с Личностью – глубокой, интересной, уникальной.

Настоящий педагог всегда пользуется заслуженным авторитетом, искренним уважением и любовью своих учеников. Многие члены коллектива нашей кафедры, факультета являются благодарными учениками Ольги Александровны, сохранившими яркие впечатления о ее профессионализме и человеческих качествах на долгие годы.

О.А. Анищенко – педагог от Бога, она всегда находится в творческом поиске. Главное в ее мастерстве – это гармоничное сочетание педагогического наследия и современности. Все мы являемся учениками Ольги Александровны. В том, что ее многочисленные выпускники достигли больших успехов, нет ничего случайного, это результат ее профессионализма и целеустремленности, умноженный на ежедневный кропотливый труд ученого.

Коллектив профессорско-преподавательского состава кафедры педагогики детства и семьи поздравляет Ольгу Александровну с юбилеем и желает ей долголетия, здоровья, крепкого здоровья. Пусть долго будет еще с Вами земное счастье человека – быть необходимым людям! Спасибо за то, что Вы у нас есть!

О.О. ПРОКОФЬЕВА,
заведующий кафедрой
педагогики детства и семьи.



Ольга Александровна – замечательный преподаватель и Человек с большой буквы. Навсегда в памяти останутся ее чрезвычайно интересные и познавательные лекции по истории педагогики. Как важны оказались в жизни ее советы и наставления. А какое замечательное чувство юмора у этой прекрасной женщины! Слушать ее – одно удовольствие. Здоровья, оптимизма и новых научных и творческих достижений нашему Учителю и прекрасному Человеку! Спасибо за уроки жизни!

И.А. КОМАРОВА,
декан факультета педагогики
и психологии детства.

Шел 1983 год. Мы – студенты четвертого курса, уже почти дипломированные специалисты. Наш юношеский максимализм убеждает нас в том, что мы все знаем в этой жизни, а в дошкольной педагогике и подавно... Лекции педагогов мы внимаем с последних парт поточных аудиторий, иногда пересаживаясь на первые, чтобы внимательно послушать некоторых преподавателей либо обратить на себя внимание.

...Открывается дверь аудитории и на пороге появляется ОНА: интересная женщина во всех смыслах этого слова, собранная как внешне, так и внутренне, глубокий, умный, довольно строгий взгляд, слегка ироничная улыбка.

Легкий кивок головы – приветствие аудитории, и нам сообщается о том, что на протяжении всего учебного года мы будем осуществлять интереснейший экскурс в историю педагогики.

Она спокойно проходит по аудитории, занимает место за кафедрой и тут... начинается волшебство...

Содержание лекций (каждая тема была интересной и увлекательной), манера излагать материал, интонация, выразительность, жесты, а голос... Какой это был голос, мы просто заслушались и очарованно смотрели на НЕЕ. Иногда ОНА прерывала изложение материала и с улыбкой на лице настоятельно советовала вести конспекты лекций. Мы с огромным старанием пытались сосредоточиться на письме, но через определенное время снова хотелось слушать, слушать и слушать. Да и весь материал как-то сам укладывался в голове, все было ясно, понятно и очень интересно.

Каждую лекцию ждали с нетерпением, знали, что узнаем много нового, интересного от преподавателя, который был влюблен в свой предмет, обладал энциклопедическими знаниями, неподдельным обаянием и огромным желанием научить нас знать и любить историю педагогики.

ОНА – это Ольга Александровна Анищенко – интереснейший человек, Педагог с большой буквы, который и сегодня является для нас образцом преподавателя.

И.И. ЛУСТО,
старший преподаватель
кафедры педагогики детства
и семьи.

Лично мне Ольга Александровна задала такую высокую планку профессионального мастерства, что всю жизнь было и есть чему учиться и к чему стремиться. Она научила, каким должен быть преподаватель вуза: интеллигентным, глубоко знать свой предмет, обладать широкой эрудицией, уважать в студенте личность и использовать юмор как основное ору-

ЮБИЛЕЙ

жие в сложных жизненных ситуациях. На лекциях по истории педагогики мы получали представление об эпохе через удивительно яркие портреты основных ее представителей. И далекая история становилась для нас близкой и понятной, а мертвые даты и цифры наполнялись живыми образами. До сих пор Ольга Александровна щедро делится своим опытом не только со студентами, но и со своими коллегами. Ее лекции всегда открыты для молодых специалистов, а для коллег всегда есть в запасе актуальная информация.

Н.Ю. ЯСЕВА,
старший преподаватель кафедр
педагогики детства и семьи.

Каждая лекция Ольги Александровны была событием, которое завораживало глубиной содержательности и легкостью подачи учебного материала, манерой изложения, эмоциональной окрашенностью и артистизмом. Для меня Ольга Александровна не только один из любимых и удивительных педагогов, но и пример высокого уровня мастерства в педагогической профессии, интеллигентности и эрудиции. Талант, призвание и вдохновение – вот то, что определяет успех нашего уважаемого Учителя.

И.Л. ЛУКАШКОВА,
старший преподаватель
кафедры педагогики детства
и семьи.

Есть люди, которых мы уважаем за их ум и мудрость, любим за веру в нас, доброту и поддержку, на которых мы равняемся и к которым прислушиваемся на разных этапах нашей жизни. Одним из таких людей в моей жизни стала Ольга Александровна Анищенко: ученый, педагог, учитель, сильная неординарная личность, чуткий и очень добрый человек. В моей жизни она стала не только научным руководителем, который заложил фундамент будущей профессиональной деятельности, но и близким, в чем-то родным человеком. Может быть у нас – Ваших учеников – не получается часто встречаться с Вами, но чувство благодарности и уважения мы пронесем через всю свою жизнь.

Е.А. ЯРОШЕВИЧ,
доцент кафедры политологии
и социологии, кандидат
социологических наук.

Ольга Александровна открыла для меня мир научной деятельности. Будучи студенткой, я писала курсовые и дипломную работу под ее руководством. Считаю, что именно в тандеме «научный руководитель – студент» полностью раскрывается педагогический талант преподавателя. Ольга Александровна научила меня внимательному и аккуратному отношению к печатному слову, вдумчивости, умению тщательно анализировать текст, а также интересно преподнести его аудитории. Лекции по истории педагогики, которые читала Ольга Александровна, проходили на одном дыхании, так как были всегда яркими, запоминающимися и интересными. Желаю моему любимому преподавателю отличного здоровья, творческих достижений, оптимизма и душевных сил!

Е.Н. КЛИМОВА,
старший преподаватель
кафедры специальных психолого-педагогических дисциплин.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Каждый год университет осуществлял частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря. Родители оплачивали только 15% от стоимости путевки. По экономическим причинам в этом году вуз не датирует оздоровление детей в летних лагерях.

В ведомстве Федерации профсоюзов Беларуси имеется 12 санаториев, в которых сейчас сделан хороший ремонт. Привлекает разнообразие процедур, дополнительных услуг. Перечень санаториев «Белпрофсоюзкурорт» имеется во всех подразделениях, в сети университета, на стенде профкома. Для членов профсоюза и их детей в возрасте от 4 до 14 лет предусмотрена 25%

скидка. Основанием предоставления скидки является справка о членстве в профсоюзной организации, выдаваемая председателем первичной профсоюзной организации.

Администрация университета, профсоюзный комитет постоянно работают над созданием и поддержанием в коллективе здоровой морально-психологической обстановки, а также над организацией досуга сотрудников университета, а также их детей на агробиостанции «Любуж» проводятся физкультурно-оздоровительные праздники, организуются посещения плавательного бассейна, экскурсионные поездки по историческим местам Республики Беларусь, странам СНГ, приобретаются новогодние подарки, закупаются билеты на детское ново-

годнее представление.

На конференции был принят Коллективный договор на 2016-2019 гг. Проект этого документа был размещен в сети университета для обсуждения и внесения изменений и дополнений. Все предложения были проанализированы и рассмотрены на согласительной комиссии. Основные изменения по сравнению с действующим Коллективным договором касаются гарантий занятости и правового обеспечения трудовых отношений, Положения о материальном стимулировании труда работников и Положения об оказании материальной помощи сотрудникам университета.

До новых встреч, «Познайка»!

И снова в очередной раз школа развития «Познайка» вместе со сказочными героями Котом Базилио и Алисой встретила своих выпускников. Выпускной – это радостный и долгожданный праздник всех воспитанников школы развития.

Ребята целый год учились, самые маленькие готовились перейти на другую ступеньку обучения, а старшие – на новую ступеньку взрослой жизни. Ребята вместе с героями оказались в сказочной стране, где им нужно было выполнять различные задания, чтобы собрать цветок-семицветик «Добра». Всех родителей дети порадовали танцем «Барбарики», танцами с музыкальными инструментами.

Сюрпризом стал выход самых старших выпускников школы развития «Познайка», обучающихся по программе «На пороге школы». Ребята удивили всех «ПРОЩАЛЬНЫМ ВАЛЬСКОМ».

Радостно педагогам от того, что их воспитанники переходят на новую жизненную ступеньку, а грустно – что приходится расставаться с такими милыми, уже ставшими родными ребятами.

В завершении праздника выпускникам вручили свидетельства об окончании школы развития.

Педагог пожелала им доброго пути, успешной учебы и всех благ! Не за горами новый учебный год и вновь распахнутся двери школы развития «Познайка», где всех встретят опытные педагоги и поведут в такую неизвестную, удивительную страну знаний.

С.А. ПРОКОПОВА, методист
образовательно-научного Центра ИПКИПК.

