

ФУНКЦИИ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

И. Г. Кузьма (Могилевский институт МВД)

Науч. рук. *М. В. Новицкая*,

ст. науч. сотрудник

Дисциплинарная ответственность является одним из ключевых институтов трудового права, важной составляющей механизма правового регулирования трудовых отношений, значимым элементом в обеспечении дисциплины труда.

Привлечение к дисциплинарной ответственности осуществляется для формирования правомерного поведения в процессе выполнения трудовых (служебных) обязанностей. Достижение указанной цели дисциплинарной ответственности реализуется через задачи и функции.

Согласно словарю русского языка С. И. Ожегова? слово «функция» рассматривается как «роль, значение чего-нибудь» [1, с. 845]. Следовательно, функции дисциплинарной ответственности отражают ее назначение и направления правового воздействия на поведение субъектов трудового права.

К основным функциям дисциплинарной ответственности относят:

- регулятивную функцию, нацеленную на создание упорядоченного состояния общественных отношений в сфере обеспечения дисциплины труда;
- охранительную функцию, которая выражается в охране всей системы правомерного поведения субъектов трудового права путем восстановления положения, существовавшего до нарушения права, и наказания виновного лица за совершенное противоправное действие (бездействие), т.е. применение меры дисциплинарного взыскания за совершенный дисциплинарный проступок;
- превентивную функцию, направленную на предупреждение совершения новых дисциплинарных проступков как работником, допустившим нарушение дисциплины труда, так и другими участниками трудового процесса.

Таким образом, функции дисциплинарной ответственности можно представить как некое связующее звено, благодаря которому цель переходит в конкретный результат правового воздействия на поведение субъектов трудового права.

Литература

1. **Ожегов, С. И.** Словарь русского языка / С. И. Ожегов. – 8-е изд., стереотип. – М. : Советская энциклопедия, 1970. – 900 с.