



УНІВЕРСИТЭЦКІ

ВЕСНІК

Газета Магілёўскага дзяржаўнага
універсітэта імя А.А. Куляшова

№ 4 (32)

КРАСАВІК
1999
года



РЭКТАРАТ ВІНШУЕ
КАЛЕКТЫЎ УНІВЕРСИТЭТА
СА СВЯТАМ 1 МАЯ
І ЗЫЧЫЦЬ ПЛЭННАЙ ПРАЦЫ,
ЗДАРОЎЯ, ШЧАСЦЯ, ДАБРАБЫТ!

Віншувалі!

Рэктарат універсітэта
шчыра віншуе
ФАРТУХ Ніну Іванаўну,
УРБАНОВІЧА Міхаіла Іванавіча,
БЕСАВУ Маргарыту Аляксеўну,
МАНКЕВІЧА Канстанціна Аляксандравіча
з юбілеем і жадае ім моцнага здароўя,
шчасця ў асабістым жыцці, поспехаў у працы.

- ХРОНІКА**
- 12-17 красавіка — дэкада студэнцкай навукі.
 - 14 красавіка адбылася сустрэча студэнтаў-першакурснікаў гістафака з былымі вязнямі фашысцкіх канцлагероў.
 - 15 красавіка адбылося пасяджэнне Савета універсітэта, на якім разгледжаны наступныя пытанні:
 1. Аб сістэме падрыхтоўкі кадраў вышэйшай кваліфікацыі ва універсітэце.
 2. Аб рабоце педагагічнага факультэта па павышэнні якасці падрыхтоўкі спецыялістаў.
 - 16 красавіка — пасяджэнне рэктарата, на якім былі абмеркаваны наступныя пытанні:
 1. Аб сістэме падрыхтоўкі і выдання ва універсітэце вучэбна-метадычнай літаратуры.
 2. Аб падрыхтоўцы студэнтаў да летняй педагагічнай практыкі.
 3. Аб падрыхтоўцы да дзяржаўных экзаменаў і летняй экзаменацыйнай сесіі.
 - 21-28 красавіка — тыдзень факультэта замежных моў.
 - 23 красавіка — сустрэча выдатнікаў вучобы з членамі рэктарата.

Мітынг, посвященный празднику Труда, состоится 1 мая в 10.00 на площади им. В. И. Ленина. Приглашаются все желающие.

При оценке нынешнего состояния кадрового потенциала университета необходимо учитывать критерии определения статуса вуза университетского типа: не менее 60% от профессорско-преподавательского состава должны быть специалистами с учеными степенями и званиями; на 150 студентов, обучающихся на стационаре, мы должны иметь не менее одного доктора наук, ведущего научную и учебно-методическую работу.

Всего в университете работает 425 штатных преподавателей, из них 174, т.е. 41%, имеют ученые степени и звания. Кандидатов наук в штате университета 150, докторов наук — 10. С учетом работающих на условиях штатного совместительства в университете трудится 21 доктор наук, т.е. один доктор наук на 169 студентов.

Данные о возрастном составе кандидатов наук (их общая численность — 150 человек) таковы: а) до 40 лет — 31 (20,6%), б) от 40 лет до пенсионного возраста — 75 (50%), в) старше пенсионного возраста — 44 (29,3%). Данные эти, несомненно, вызывают определенную озабоченность.

При в целом благополучном положении дел на физико-математическом факультете вызывает обеспокоенность то обстоятельство, что на кафедрах теоретической физики и математического анализа преобладают кандидаты и доктора наук в предпенсионном и пенсионном возрасте. Аналогичная ситуация на кафедре педагогики и методики начального обучения. Мало кандидатов наук на двух кафедрах музыки (3 кандидата наук на 33 штатных преподавателя).

Не вызывает тревоги состояние кадров высшей квалификации на историческом факультете. Можно признать обнадеживающим положение дел на филологическом факультете, где за последние три года успешно защищено 8 кандидатских диссертаций, в том числе в 1997 г. — 4 диссертации по кафедре русской и зарубежной литературы.

На кафедре педагогики (общеевропейской) из 6 кандидатов наук 4 — пенсионного, 2 — предпенсионного возраста.

Своеобразна кадровая ситуация на факультетах естествознания и физвоспитания. Здесь работают по 2 доктора наук, по 2 кандидата наук в возрасте до 40 лет, однако в целом доля преподавателей, имеющих ученые степени, остается низкой.

Наиболее сложно обстоит дело с кадрами высшей квалификации на факультете иностранных языков, где работает всего 3 кандидата наук, а в составе преподавателей весьма значительная доля молодых, в том числе — недавних выпускников нашего вуза.

Экономический, как и факультет иностранных языков, является самым молодым. Однако в составе двух его кафедр среди кандидатов наук преобладают лица предпенсионного и пенсионного возраста (12 из 14, в том числе 6 пенсионеров).

Определенный вклад в укрепление кадрового потенциала университета вносит аспирантура, созданная в нашем вузе в 1992 г. Всего за период с 1995 по 1998 г. нашу аспирантуру закончили 20 человек. Из этих 20 человек защитили кандидатские диссертации 3, причем одна диссертация (научный руководитель Сермяжко Е. И.) отклонена ВАКом и возвращена на новую защиту. Не защитился ни один из аспирантов, которыми руководит Рева В.Л. (двое из них закончили аспирантуру в далеком 1995 г.). В целом результативность работы аспирантуры неоправданно низкая.

Потребности роста кадрового потенциала университета, в том числе подготовки кадров высшей квалификации, определяются триединой задачей, решаемой классическим университетом: а) обеспечение существенного вклада в развитие науки; б) поддержание высокого качества образовательной деятельности, в том числе — за счет внедрения в учебно-воспитательный процесс собственных научных разработок; в) активное влияние на культурную жизнь региона через наших выпускников, через систему повышения квалификации и переподготовки кадров, через разностороннее участие членов профессорско-преподавательского коллектива в пропаганде современных научно-технических и общественно-политических знаний, конструктивное участие в деятельности творческих организаций, общественных объединений и др.

Требования к росту кадрового потенциала науки в нашем вузе определяются тем, что классический университет, развивая традиционные для нашего коллектива исследования в области педагогики и методики преподавания различных дисциплин, некоторых других отраслях знания, должен вместе с тем осваивать новые направления научных иссле-

НА УЧЕНОМ СОВЕТЕ КЛАССИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К НАУЧНЫМ КАДРАМ

На заседании Совета 15 апреля рассматривался вопрос "О системе подготовки кадров высшей квалификации в университете". С докладом выступил М.И.Вишневецкий, проректор по научной работе, доцент, кандидат философских наук. Публикуемый материал позволит читателям ознакомиться с основными положениями этого доклада.

Особое значение, несомненно, имеет для университета разработка региональной научно-исследовательской тематики. Специфика регионального университета предполагает, что центральное внимание мы должны уделить комплексной разработке экономических, социально-политических, гуманитарных, экологических проблем восточного региона Республики Беларусь, добившись консолидации усилий не только ученых нашего вуза, но и работников других исследовательских коллективов региона, а также ученых Смоленщины, с которыми нас связывает договор о творческом сотрудничестве.

В плане связей университетской науки с образовательной деятельностью мы имеем значительные достижения, связанные с деятельностью учебного комплекса, с разработкой системы учебно-методических материалов, широко используемых в учебном процессе. Вместе с тем открываемые в университете новые специальности в ряде случаев не имеют адекватного кадрового и методического обеспечения. Особенно сложна ситуация на новом факультете иностранных языков. Требуется пристальное внимание ответственной задаче формирования экономического факультета, который первым в нашем университете осваивает специальности с индексом "Н". Отмечая высокие научные возможности кадров ФДВ и кафедры психологии, нужно учитывать необходимость обеспечить качественно более высокий уровень подготовки социальных педагогов и практиков психологов.

Университету нужно более активно внедряться в рынок образовательных услуг в регионе. Для этого нам особенно нужны высококлассные юристы, экономисты, социологи, психологи, специалисты в области информационных технологий. Первый позитивный опыт такого рода — по линии кафедры МАИ и ВТ — у нас уже есть.

Основное направление совершенствования системы подготовки кадров высшей квалификации связано с обеспечением целостности, многоуровневости, преемственности.

Реальная ситуация такова, что нам трудно рассчитывать на массовый приток специалистов из других вузов и научных центров. Основной резерв пополнения профессорско-преподавательского состава — это наши выпускники. Исходное звено здесь — эффективная организация студенческой науки. Действительная студенческая наука должна быть органично интегрирована в программы основных научных исследований в университете, в том числе — финансируемых из различных источников. Предполагается, что при проведении конкурса проектов фундаментальных и поисковых исследований в университете поддержку будут получать те заявки, которые предусматривают конструктивное привлечение студентов и аспирантов для выполнения научных исследований. Поддержка студенческой науки может осуществляться на основе утвержденного Министерством образования Республики Беларусь Положения, которое предусматривает целевое выделение средств из общего объема, направляемого Министерством в распоряжение Совета университета на финансирование студенческой науки и поддержку наиболее результативных и перспективных исследований, выполняемых нашими аспирантами.

Следует повысить качественный уровень студенческих научных работ, представляемых на республиканский конкурс, и добиться, чтобы все кафедры университета участвовали в подготовке таких работ. Назрела необходимость создания студенческого научного общества как системы самостоятельных студенческих научных формирований на факультетах и при кафедрах. В становлении СНО большую помощь могут оказать БПСМ, БСМ. В настоящее время прорабатывается вопрос об эффективных формах материального и морального стимулирования научных руководителей и участников формирований СНО за зрелые научные результаты их деятельности (научные публикации, призовые места в конкурсах студенческих работ, внедрение научных разработок в

практику, в том числе — в учебный процесс на факультетах).

Многие заведующие кафедрами высказывают мысль о том, что университету нужна магистратура. Вопрос об образовании у нас магистратуры уже обсуждался; разработано "Положение о магистратуре в МГУ им. А.А.Куляшова". Однако в последнее время из Минобразования РБ поступила информация о том, что типовое Положение о магистратуре передано на утверждение в Совет Министров РБ, в связи с чем вузам республики предложено приостановить открытие магистратуры. Можно, однако, надеяться, что решение СМ РБ по данному вопросу состоится в ближайшее время и будет положительным. Это позволит нам вынести университетское положение о магистратуре на рассмотрение НМС и утверждение ректором.

Требуется кардинальных изменений организации работы с аспирантами, если отношение к аспирантуре со стороны кафедр и деканатов факультетов не изменится радикальным образом, то ее результативность останется крайне низкой.

Особенно важно повысить ответственность научных руководителей аспирантов и заведующих кафедрами, при которых обучаются аспиранты, за качественный уровень содержания и оформления диссертационных работ. Вместе с тем, отдел аспирантуры (зав. — Матюшевская М.И.) должен предъявлять более жесткие требования к аспирантам, их научным руководителям и кафедрам по всем вопросам аспирантской подготовки.

Своей докторантуры наш вуз не имеет. В настоящее время проходит обучение в докторантуре Гуцанович С.А. (БГПУ им. М.Танка), Макарович А.Н. (НАН РБ, институт литературы), Козлов В.И. (НИО). Поскольку многие наши кандидаты наук изъявляют желание обучаться в докторантуре, заедущие кафедры, на которых они работают, должны более внимательно относиться к решению данного вопроса, учитывая необходимость наличия значительного научного задела, отраженного в соответствующих публикациях.

Рост числа докторов наук, работающих в нашем университете, важен в том отношении, что именно доктора наук призваны быть руководителями научных школ, лидерами перспективных направлений научно-исследовательской деятельности. В этом плане высокой оценкой заслуживает работа Радькова А.М. по руководству аспирантами. Активно включились в эту работу Загревский В.И., Кушнер Ю.З., Риер Я.Г. Вместе с тем, в университете не ощущается значительное влияние Нешатаева Б.Н. на состояние научных исследований в той области, где он является ведущим специалистом.

Уровень некоторых из осуществляемых в университете научных исследований позволяет надеяться, что их результаты в скором времени будут оформлены в выносимые на защиту докторские диссертации. В их числе:

- теория и методика обучения математике (Чеботаревский Б.Д., Латотин Л.А., Гуцанович С.А. и др.);
- психолого-педагогические науки (Ковалева Т.И., Комарова И.А., Котлярова Э.В., Старовойтова Т.А.);
- философия образования (Вишневецкий М.И.);
- археология (Копытин В.Ф., Марзалюк И.А.);

— белорусская филология (Макарович А.Н., Лавшук А.С., Роговцов В.И., Абабурка Н.В.).

Для успешного завершения докторских диссертационных исследований необходимо создать наиболее благоприятные условия, включая уменьшение планируемой учебной нагрузки, предоставление творческих отпусков, научных командировок и др. Вместе с тем важно, чтобы темы докторских диссертаций были своевременно утверждены, а кафедры осуществляли контроль за выполнением соответствующих заданий в разделе "научно-исследовательская работа" индивидуального плана.

Содействие подготовке кадров высшей квалификации — одна из нескольких задач организации НИР в университете.

