

ПОНЯТИЕ ВИНЫ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Крылов Алексей Сергеевич,

исправительное учреждение «Тюрьма № 4»
управления Департамента исполнения наказаний Министерства
внутренних дел по Могилевской области
(г. Могилев, Республика Беларусь)

В данной статье предлагается рассмотреть понятие и роль вины работника в совершении дисциплинарного проступка, а также определить роль и важность вины при применении нанимателем мер дисциплинарного взыскания к работнику и на основании этого выработать предложения по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Беларусь, регламентирующее вопросы дисциплинарной ответственности.

Вопросы в области соблюдения дисциплины труда очень актуальны на сегодняшний день, и принятый нашей страной курс на проведение государственной политики в области обеспечения высокой дисциплины труда этому подтверждение. Одним из условий повышения эффективности производства, качества выпускаемой продукции, оказания услуг населению и неукоснительного соблюдения требований охраны труда является соблюдение трудовой дисциплины. Необходимо отметить, что Главой государства вопросу соблюдения трудовой дисциплины уделяется большое значение, что нашло свое отражение в Декрете Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет № 29), Директиве Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (далее – Директива № 1) и Декрете Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет № 5).

Вопросы соблюдения дисциплины труда регулируются различными нормативными правовыми актами и в первую очередь Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК).

По определению, данному в статье 193 ТК, трудовая дисциплина – обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее исполнение своих обязанностей, пись-

менных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам [1].

Глава 14 ТК регламентирует дисциплинарную ответственность работников. Согласно статье 197 ТК дисциплинарный проступок – это противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей [1].

Статьей 198 ТК определены следующие общие меры дисциплинарного взыскания: замечание; выговор; лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев; увольнение.

Для отдельных категорий работников с особым характером труда могут предусматриваться также и другие меры дисциплинарного взыскания.

Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве [1].

В части 1 пункта 3 постановления Пленума Верховного суда Республики Беларусь от 28 июня 2012 № 4 «О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников» (далее – постановление № 4) сказано, что дисциплинарная ответственность работников может наступать лишь за виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей. Часть 2 пункта 5 постановления № 4 гласит, что если при рассмотрении дела будет установлено, что примененная нанимателем мера дисциплинарного взыскания не соответствует тяжести дисциплинарного проступка, степени вины работника, его предшествующей работе и поведению на производстве, суд может признать применение такого дисциплинарного взыскания незаконным и отменить его (ч. 2 ст. 202 ТК) [4].

Как мы видим, в постановлении № 4, в отличие от ТК, упоминается понятие вины и степень вины работника в совершении противоправного деяния, которая согласно части 2 пункта 3 постановления № 4 может выражаться как в форме умысла, так и неосторожности [4].

ТК не дает определение понятия вины, ее степени и формы, в отличие от уголовного и административного законодательства Республики Беларусь. Например, в Уголовном кодексе Республики Беларусь понятие вины выделяется отдельная глава, а в Кодексе Республики Беларусь об административных правонарушениях – статья.

Так, согласно пункту 1 статьи 21 Уголовного кодекса Республики Беларусь вина – это психическое отношение лица к совершаемому общественно опасному деянию, выраженное в форме умысла или неосторожности [3]. Согласно пункту 1 статьи 2.3 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях вина – психическое отношение физического лица к совершенному им противоправному деянию, выраженное в форме умысла или неосторожности [2].

Данная норма, на наш взгляд, должна быть закреплена и в ТК, так как имеет большое значение для нанимателя при определении меры дисциплинарного взыскания, и учитывается судами при рассмотрении дел о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников.

На основании сказанного предлагается статью 197 ТК изложить в новой редакции и дополнить частью следующего содержания: «Вина – психическое отношение работника к совершенному им дисциплинарному проступку. Вина в совершении дисциплинарного проступка может выражаться в форме умысла или неосторожности», а часть 3 статьи 198 изложить в следующей редакции: «Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит нанимателю. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться степень вины, тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника на производстве».

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 30 июня 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 08 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
2. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : от 06 января 2021 г., № 93-3 : принят Палатой представителей 18 декабря 2020 г. : одобр. Советом Респ. 18 декабря 2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
3. Уголовный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : от 09 июля 1999 г., № 275-3 : принят Палатой представителей 02 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : в ред. Закона Республики Беларусь от 06 января 2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
4. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного суда Республики Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.