

**Лихачёва Светлана Николаевна,**  
*зав. кафедрой политологии и социологии,*  
*Могилёвский государственный университет имени А.А. Кулешова,*  
*г. Могилёв*

### **Молодежь на рынке труда: региональный аспект**

*Аннотация.* На материалах социологического исследования, проведенного в Могилёвской области Республики Беларусь, рассматриваются особенности начала трудовой деятельности молодежи, причины трудностей с устройством на первое рабочее место по специальности.

*Ключевые слова:* молодежь, рынок труда, трудоустройство.

Современный рынок труда складывается из конкуренции между экономическими субъектами и через механизм спроса и предложения устанавливается объем занятости и уровень оплаты труда. Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного числа работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг. В таких условиях именно рынок диктует приоритетность тех или иных профессий, не стоит также забывать и о территориальном распределении рабочей силы. Например, в столичном городе может быть ее избыток, а в малых населенных пунктах – острая потребность в специалистах медицины, образования, сельскохозяйственного производства и др.

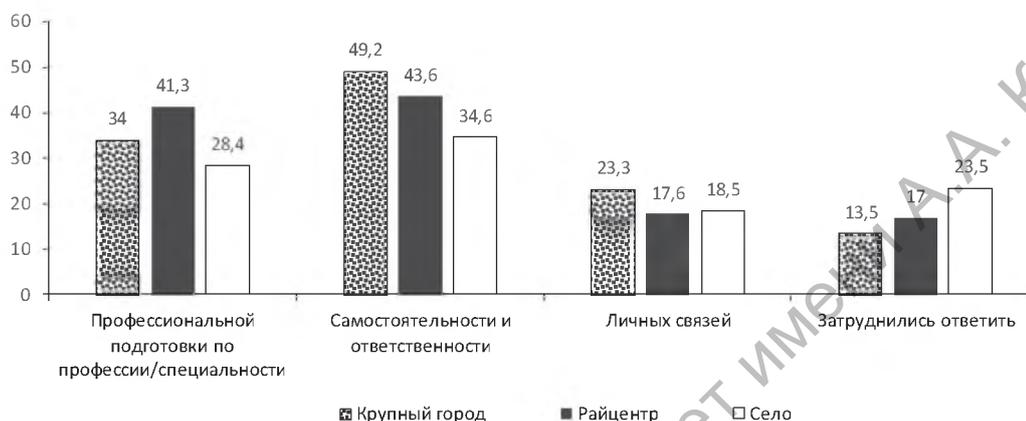
Степень интегрированности молодых людей в сферу социально-экономической жизни напрямую связана с их способностью решать свои материальные проблемы посредством профессиональной деятельности. Выбор профессии – основа самоутверждения человека в обществе, одно из главных решений в жизни, которое определяет очень многое, а именно: кем быть, к какой социальной группе принадлежать, где и с кем работать, какой стиль жизни выбрать.

Проблемы трудоустройства молодежи и привлечения квалифицированных специалистов для восполнения кадров и развития кадрового потенциала предприятий региона взаимосвязаны и относятся к числу тех проблем, которые

в современных условиях непосредственно влияют на конкурентоспособность и экономическое благополучие страны. Они были изучены Могилевским институтом региональных социально-политических исследований в 2015 году. Определенные проблемы имеются в несогласованности действий разного уровня учебных заведений и потребностей рынка труда. По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, именно выпускники ПТУ, ссузов, вузов составляют 1,4% в общем числе безработных, школ – 0,5%, а также уволенные со срочной службы – 1,3% [1]. Ситуация с выпускниками в общем составе безработных не выглядит критической, но фактически это те, кто уже закончил учебу, службу в армии и готов работать, однако испытывает невостребованность. По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, в 2015 году было 7289 официально зарегистрированных безработных в возрасте от 16 до 29 лет, общее количество молодежной группы в стране – 2,4 млн. человек. Можно предположить, что молодежная безработица является более многочисленной, так как не все молодые люди регистрируются в службе занятости, у них имеется возможность пожить пока за счет родителей. Социологические исследования позволяют посмотреть на ситуацию с субъективной стороны.

В первую очередь среди помех начала трудовой деятельности молодые люди указывают на недостаточность самостоятельности и ответственности (46,2%). В настоящее время много говорится о социальной пассивности молодежи, исследователи называют данное явление социальным инфантилизмом, когда человек не желает принимать на себя новые обязанности в связи со взрослением, что считается результатом нарушений в процессе социализации. Это выражается в неосознанности значимости удовлетворения разного рода потребностей через трудовую деятельность, в том числе и для личного благополучия. Примерно треть (35,8%) указывает на проблемы с профессиональной подготовкой, т.е. молодежь ощущает недостаток знаний, навыков, компетенций после окончания учебных заведений, требуемых для начала самостоятельной работы. Не утрачивают своей значимости и личные связи (21,1%), т.е. идет не только конкуренция за счет способностей и трудолюбия, но и применяются так

называемые каналы неинституциональной мобильности, т.е. трудоустройство через родственников, знакомых. Имеются некоторые отличия при ответе на данный вопрос у жителей разных населенных пунктов (рисунок).



**Распределение ответов на вопрос: «Чего, по Вашему мнению, недостает молодым людям для начала самостоятельной трудовой жизни?» в зависимости от типа населенного пункта, %**

Среди жителей крупных городов больше всего оказалось тех, кто видит молодых несамостоятельными и безответственными при решении вопроса с трудоустройством. Жители райцентров чаще указывают на проблемы с профессиональной подготовкой. Сельская молодежь также указывает на все рассматриваемые причины, но в меньшей степени, кроме того, среди них много затруднившихся ответить. Возможно, в сельской местности вопросы с трудоустройством так остро не стоят и молодежь просто не видит в этом особой проблемы.

Молодежь довольно чутко реагирует на изменения в экономической ситуации, и ее интересы направлены, в первую очередь, на те сферы занятости, в которых выше престиж и уровень доходов. Это обстоятельство может вызывать определенные перекосы на рынке труда, что влечет трудности с молодежным трудоустройством. В качестве основной причины респонденты указали требование работодателей иметь опыт работы (70,6%). Необходимость наличия опыта работы – нередко противоречие между оценкой работодателем молодого начинающего работника и самооценкой последнего, а результатом этого противоречия очень часто становится невозможность трудоустройства. В условиях

рыночной экономики наниматель несет ответственность за производственный процесс, коллектив, поэтому заинтересован в опытных и надежных работниках. В этой ситуации молодые серьезно проигрывают другим возрастным группам. Каждый четвертый указал, что имеются сложности с трудоустройством именно по своей специальности (25%). Можно предположить, что это результат того, что еще на стадии профессионального определения срабатывают мотивы ориентации на модные, престижные специальности, а как следствие, возникают перекосы на рынке труда – в каких-то сферах переизбыток, а в каких-то нехватка кадров. Неуверенно чувствуют себя молодые и в своих компетенциях, навыках коммуникации, способах поиска работы и трудоустройства (10,5%). Наниматели отмечают, что для молодых работников характерно сочетание высокого уровня теоретической подготовки и отсутствия практических навыков и производственного опыта. В то же время осознание молодым человеком своей хорошей подготовленности, наличие определенных профессиональных амбиций и честолюбия, стремление к успехам в карьере являются положительным фактором, но могут сформировать у молодежи завышенные требования к будущему рабочему месту как с точки зрения характера, условий и содержания труда, так и с точки зрения его оплаты.

Таким образом особенностью современного рынка труда является низкая конкурентоспособность молодежи по сравнению со старшими возрастными группами. Несомненно, молодежь испытывает проблемы адаптации на производстве, не имеет достаточного опыта, но она наиболее восприимчива ко всему новому, обладает значительным образовательным и творческим потенциалом. Стоит отметить, что значительная часть молодого поколения не желает устраиваться на непрестижную, низкооплачиваемую работу, что говорит о непростом восприятии складывающейся в условиях рыночной экономики ситуации с занятостью.

#### Литература

1. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie> (дата обращения: 28.08.2016).