

Маковская Н.В.,
д-р экон. наук, проф.,
Могилевский государственный университет

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ КАК ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ЗАТРАТ

Развитие социально-экономических процессов в XX век породило, высокие требования к рациональной организации рабочего времени. Стало ясно, что иначе невозможны рост качества и уровня труда отдельного работника, и, в конечном счете, — повышение эффективности производства. Это обусловило активизацию научного поиска в области использования и мобилизации резервов времени.

Сущность понятия «рабочее время» следует понимать в двух значениях:

— рабочее время как правовой институт, представляющий собой совокупность правовых норм, регулирующих структуру трудовых отношений;

— рабочее время как часть астрономического времени, которое имеет экономическое и социально-правовое содержание, в рамках которого осуществляется трудовая деятельность работника. Это позволяет использовать рабочее время в виде количественного измерителя трудовой деятельности. Данный измеритель является универсальным, применимым для любого вида труда. В этом смысле рабочее время является экстенсивным измерителем, который направлен в сторону только количественного увеличения, а не в сторону улучшения качества трудовой деятельности. Интенсивным измерителем, преобразующим качество трудовой деятельности, являются нормы труда.

Социально-экономическую и юридическую сущность рабочего времени целесообразно определять следующим образом:

Во-первых, с экономической точки зрения рабочее время — это период участия работника в создании товаров (услуг), предназначенных для реализации. В этом случае — рабочее время показатель использования работодателем способности к труду, которая принадлежит работнику. Это время, когда труд является экономически выгодным.

Во-вторых, с социальной точки зрения, рабочее время — это граница, которая не позволяет тратить на работу всё астрономическое время и в этом смысле рабочее время решает задачу реализации человека в социальной среде посредством возможности реализовать свои качества и таким образом улучшить своё положение в социальной структуре.

В-третьих, юридически рабочее время — это норматив, имеющий правовые границы, в рамках которых работодатель имеет право требовать исполнения трудовых обязанностей, а также обладает правом дисциплинарного воздействия [3, с. 165]. Рабочее время — это определённая совокупность правовых гарантий, норм, условий (то, что закрепляется законом), являющаяся элементом трудового обязательства.

Таким образом, рабочее время — это совокупная часть трудовых отношений, которая определяет условия труда и его организацию исходя из эффективных норм рабочего времени.

С позиции социально-экономических затрат приобретают смысл локальные (коллективно-договорные) нормы и индивидуальные трудовые договоры, которые регламентируют и оптимизируют использование рабочего времени через установление его норм и режимов. Локальные нормы устанавливают минимальные (максимальные) нормы продолжительности рабочего времени, основные положения о порядке и способах его распределения в

пределах суток, недели или другого календарного периода, о запрещении в качестве общего правила работы в нерабочее время и порядке привлечения к работе в исключительных случаях сверх установленной продолжительности рабочего времени, в выходные и праздничные дни, а также указаны вопросы, которые решаются локальными нормами и по соглашению работника и работодателя.

Юридическая сила локальных норм представляет собой экономическую основу для регулирования затрат рабочего времени и затрат, связанных с оплатой отработанного рабочего времени.

Экономическая сущность рабочего времени как основы формирования социально-трудовых затрат обосновал К. Маркс подчеркивая, что количество труда, затраченное в один и тот же промежуток времени, может быть различным в зависимости от его интенсивности. Это является базисом формирования производительности труда и резервом его роста.