

ОЦЕНКА НИЗКООПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В БЕЛАРУСИ

Маковская Н.В.

*доктор экономических наук, профессор
Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова*

Современный рынок характеризуется не только его рыночной конъюнктурой, но и нестандартными явлениями, которые имеют причины появляться. Так, самой распространенной «нестандартностью» современного рынка труда является наличие низкооплачиваемых рабочих мест (low pay jobs). Эти рабочие места являются первопричиной роста бедности в государстве и падения уровня национального благосостояния.

Доходность рабочего места есть главное условие роста высокооплачиваемой и сокращения низкооплачиваемой занятости. Критерии отделения низкооплачиваемых рабочих мест от доходных рабочих мест различны. Так, в качестве критерия выделяют $\frac{1}{2}$ часовой ставки заработной платы, которая установлена в организации. Однако данный критерий не подходит для оценки масштабов низкооплачиваемой занятости в национальной экономике. В этих целях популярным критерием является уровень в $\frac{2}{3}$ от медианной заработной платы, которая устанавливается в экономике страны. Все работники с меньшей оплатой считаются низкооплачиваемыми. При использовании такого относительного подхода сегмент низкооплачиваемых рабочих мест будет существовать всегда, хотя его доля, естественно, может варьировать в широких пределах. Например, в странах Евросоюза она составляет в среднем около 17% и колеблется в диапазоне от 3% в Швеции до 28% в Эстонии.

Для оценки низкооплачиваемости в Беларуси использованы бюллетени Национального статистического комитета, касающиеся свода статистической информации – распределения численности работников Республики Беларусь по размерам начисленной заработной платы (май 2002–2018 гг.); заработной платы работников Республики Беларусь по категориям персонала и группам занятий (октябрь 2003–2016г.г.).

В национальной экономике Беларуси за 2012–2018 гг. сложилась очевидная тенденция смещения распределения заработных плат в сторону низкооплачиваемой занятости. Это значит, что частотное распределение начисленной заработной платы по стране в целом является несимметричным, со смещением влево, т. е. доля низких зарплат достаточно высока.

Общая статистика распределений медианной и $\frac{2}{3}$ медианной заработной платы в 2003–2018гг. свидетельствует об определенном постоянстве. Иные оценки имеют место при определении пороговых значений низкой оплаты с помощью альтернативных параметров. В качестве альтернативных показателей оценки использованы $\frac{1}{2}$ и $\frac{1}{3}$ медианной заработной платы. Снижение порога, отделяющего «низкую» оплату от «высокой», последовательно сокращает долю низкооплачиваемых работников. Так, при переходе от порога в $\frac{2}{3}$ медианы к порогу в $\frac{1}{2}$ медианы она уменьшается в среднем примерно на 5–7 п.п., а дальнейшее снижение до $\frac{1}{3}$ медианы уменьшает ее еще примерно на 8–9 п.п. Это означает, что в настоящее время в Беларуси существует категория занятых, имеющих заработную плату в интервале между $\frac{1}{2}$ и $\frac{2}{3}$ медианы и в интервале между $\frac{1}{3}$ и $\frac{1}{2}$ медианы.

Заметной является разница между средней заработной платой и ее медианным показателем. Причем, если в начале 2000-х эти показатели практически были одинаковы, то с 2011 г. разница между этими показателями значительна (2017 г. – медиана в 1,3 раза меньше средней заработной

платы). Следствием этого является и сокращение уровня заработных плат, составляющих $\frac{2}{3}$ медианной оплаты, и т.д. Такая разница указывает на то, что количество низкооплачиваемых рабочих мест в экономике Беларуси не стабилизируется, а растет.

Соотношение размера минимальной заработной платы и критериев низкооплачиваемости показывает, что минимальная заработная плата (МЗП) скорее близка к $\frac{1}{3}$ медианы заработной платы. Хотя с 2016 г. мерами государственного регулирования МЗП пересекла порог $\frac{1}{3}$ медианы заработной платы и стала приближаться к значениям $\frac{2}{3}$ медианы. К 2019 г. этот разрыв стал заметнее (в 2018 г. МЗП – 300 руб., а $\frac{1}{3}$ медианной заработной платы – 274 руб.).

К 2014 г. наблюдалось устойчивое снижение доли работников с низкой оплатой. К этому периоду количество низкооплачиваемых рабочих мест в среднем по всем ВЭД сократилось на 15–20%. С 2017 г. количество низкооплачиваемых рабочих мест начало резко увеличиваться. За 2012–2018 гг. определились ВЭД, где масштабы низкооплачиваемой занятости устойчиво высоки: сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – более 46%; текстильное и швейное производство – 40–45%; обработка древесины и производство изделий из дерева – 28–30%; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования – 24–26%; торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования – 30–33%; гостиницы и рестораны – 40–43%; образование – 45–55%; здравоохранение и предоставление социальных услуг – 45–51%; предоставление коммунальных социальных и персональных услуг – 50–55%. Сферы социального назначения (образование, здравоохранение, коммунальные услуги) являются лидерами по количеству низкооплачиваемых рабочих мест.

Общий вывод оценки масштаба низкооплачиваемой занятости в Беларуси сводится к тому, что действительно существует статус низкооплачиваемости со средним порогом примерно 28–32% (т.е. $\frac{1}{3}$ всех занятых работников). Так, в экономике России к 2017 г. доля низкооплачиваемых рабочих мест составила менее 25%, что примерно соответствовало уровням Латвии и Румынии. В большинстве других стран Западной и Центральной Европы этот показатель заметно ниже (около 15–17%), что совпадает с мировыми показателями (15–20%).