

Н.В. Маковская, канд. экон. наук

БГЭУ (Минск)

ОСНОВЫ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИЙ В БЕЛАРУСИ

Внутренний рынок труда (ВРТ) — институциональная система, ограниченная административными рамками одной организации, вклю-

56

чающая в себя комплекс отношений между работодателями и работниками по поводу использования их трудовых способностей, и механизм спроса и предложения человеческого капитала, функционирующий на основе требований работодателя к профессионально-квалификационному уровню работников. В рамках ВРТ организаций происходят развитие и функционирование человеческого капитала в государстве.

Цели развития внутренних рынков труда в Беларуси должны сводиться к следующему.

1. Создание белорусской национальной модели управления трудом, базисом которой являются принципы и корпоративные ценности внутреннего рынка труда:

- способность и желание работников идентифицировать свои цели с целями организации;
- формирование высокого уровня мотивации труда и трудовой морали;
- стремление к комфортному морально-психологическому климату и, как следствие, минимизация социально-экономических издержек трудовых конфликтов;
- стремление к формированию соответствующего инновационному характеру производства работника нового типа, отличающегося не только высокой профессиональной квалификацией, но и ответственностью и инициативностью;
- минимизация стрессовых ситуаций у работников при проведении социально-экономических преобразований и реструктуризации.

2. Противостояние попыткам насадить в Беларуси морально устаревшую систему управления трудом авторитарного типа, и предложение альтернативной системы управления человеческими ресурсами, основанной на демократизации хозяйственной власти, которая предполагает:

- паритет прав собственности между работниками, работодателями, государственными или иными институтами (в Беларуси частная собственность составляет около 65 %);
- равное участие в принятии хозяйственных и стратегических решений в деятельности организации.

3. Определение тесной связи между системой развития человеческого капитала в организациях, включающей признание его производственной и социальной ценности, и культурной сферой белорусского общества, основанной на национальных традициях и ценностях. Такая связь позволит глубже понять особенности национальной ментальности, выстроить на ее основе свои методы управления трудом, создать максимально возможные условия развития человеческого потенциала в стране. Это в свою очередь станет конкурентным преимуществом экономики Беларуси, движущим ресурсным фактором которой является человеческий капитал.

4. Обоснование утопичности мнений о создании единой стандартной (нормативно-регламентированной) модели регулирования труда в организациях Республики Беларусь.

Смысл концепции развития внутренних рынков труда основывается на том, что социально-экономические процессы в трудовой сфере состоят из двух взаимосвязанных аспектов, один из которых — ресурсно-технологический, второй — институциональный. В качестве *ресурсно-технологического аспекта* следует представлять человеческий капитал организации и способы его реализации в системе производства. *Институциональный аспект* — механизм социального упорядочивания трудовых действий в условиях ВРТ организации. Под таким механизмом следует понимать организационную систему управления и регулирования труда на микроуровне. Объединяет действие данных аспектов общий принцип рационального использования одного производственного ресурса — человеческого капитала.