

ВНУТРЕННИЕ РЫНКИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Совокупность всех внутренних рынков труда (ВРТ) предприятий в экономической системе имеет весомое значение при формировании определенных состояний общего (макро) рынка труда в государстве. Такое влияние ВРТ на макрорынок труда имеют исходя из следующих посылок.

1. Внутренний рынок труда представляет собой систему, включающую институциональные нормы и совокупность отношений, формирующих спрос и предложение человеческого капитала как на региональном (мезо), так и национальном (макро) рынках труда.

2. На ВРТ происходит процесс соединения факторов производства. Следовательно, социально-экономические параметры ВРТ предприятий (организация, нормирование, оплата труда и т.п.)

способствуют общему росту продуктивности труда на макро (мезо) уровне.

3. Показатели уровня и качества жизни, такие как доходы (дифференциация их), заработная плата, развитие трудового потенциала работников, формируются на ВРТ.

4. Важнейшей функцией внутреннего рынка труда предприятия является обеспечение взаимозависимости прибыли производства и доходов работников, имеющих социальное значение. В этом контексте сосредоточено выполнение социальной функции ВРТ предприятия.

В целом можно констатировать, что на ВРТ предприятий формируются социально-экономические проблемы труда, так как именно здесь экономическая и социальная жизнедеятельность населения страны воплощается в специфике параметров рынка труда.

Внутренний рынок труда — это система социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы (заработная плата) и ее размещение определяются административными правилами и процедурами. Внутренний рынок труда определяется наличием и составом человеческого капитала на предприятии, его движением внутри предприятия, причинами перемещения, уровнем занятости, степенью использования оборудования, наличием свободных, вновь создаваемых и ликвидируемых рабочих мест.

В развитии внутреннего рынка труда в Республике Беларусь за период 1991—2003 гг. можно отметить следующие значимые этапы, которые отображают специфику процессов на ВРТ при переходе к рынку.

Этап 1 (1991—1993 гг.) — период осмысления и первичной адаптации к условиям новых правил и ценностей рыночной экономики. На большинстве предприятий ВРТ и кадровая работа в целом находились в тени экономической стратегии.

Этап 2 (1994—1996 гг.). В этот период на внутренних рынках труда особо заметными темпами начал формироваться навес избыточной занятости. На ВРТ началось “вымывание” молодых и мобильных работников, произошла остановка обновления и профессионального роста работников.

Этап 3 (1997—2000 гг.) Сохранение избыточной занятости на ВРТ (например, в 1997—1998 гг. избыточную занятость имели 41 % промышленных предприятий Могилева). Однако уже на этом этапе администрациями предприятий осознается необходимость обновления производств, переход на выпуск более конкурентоспособной продукции и, как следствие, проведение оптимизации и реорганизации ВРТ предприятий: приведение в соответствие числен-

ности работников с реальной потребностью в них процесса производства.

Этап 4 (2001—2003 гг.) Период численной оптимизации кадрового состава внутреннего рынка труда.

С точки зрения экономического исследования ВРТ в Республике Беларусь, представляется целесообразным выявление зависимости численности занятых в экономике и состояния основных производственных фондов (ОПФ) белорусских предприятий. Экономико-статистические методы выявили такого рода зависимости, которые свидетельствуют о наличии потенциала экономического обновления белорусских предприятий и их ВРТ. Так, коэффициент корреляции, определяющий зависимость численности занятых в экономике и физического объема основных средств (ОПФ), составил минус 0,67 и определил наличие существенной обратной связи, которая указывает на то, что с уменьшением числа занятых возрастает объем ОПФ. Вместе с тем происходит значительная динамика обновления ОПФ на фоне сокращения численности занятых в экономике (коэффициент корреляционной зависимости между численностью занятых и обновлением ОПФ составил минус 0,68 — обратная существенная связь). Корреляционный анализ численности занятых и выбытия ОПФ также показал наличие эффективной зависимости. Однако ее выраженность незначительна (коэффициент корреляции составил минус 0,10 и указывает на обратную слабую связь, при которой изменения незначительны).

Таким образом, корреляционная зависимость ОПФ и численности занятых на них работников в Республике Беларусь показала, что:

а) более интенсивное использование ОПФ возможно при условии сокращения численности занятых на ВРТ работников;

б) как следствие, будет обеспечен инновационный оборот ОПФ (обновление и выбытие основных средств производства) за счет финансовых ресурсов, на основе которых содержится избыточная численность занятых на ВРТ;

в) существует объективная зависимость, при которой инновационное совершенствование ОПФ (ввод нового оборудования) повлечет за собой обязательное сокращение численности занятых на предприятии работников.

Результатом проведенного анализа основных социально-экономических показателей, влияющих на состояние ВРТ в Республике Беларусь, может быть общая оценка трудоемкости экономики государства (методология данной оценки разработана и апробирована в условиях экономики Российской Федерации А.Кашеповым). В основе данной оценки находятся два основных показателя, влияющих на состояние как экономики в целом, так и каждого предприятия в отдельности.

1. Индекс удельной трудоемкости ВВП (УТВВП) — показатель, обратный показателю уровня развития экономики страны (ВВП) и определяемый как отношение численности занятых в экономике к уровню ВВП; показатель имеет размерность “человек на 1млрд р.”

$$\text{УТВВП} = \text{ЧЗЭ} / \text{ВВП},$$

где ЧЗЭ — численность занятых в экономике.

Согласно авторским расчетам, УТВВП Республики Беларусь имеет постоянный тренд снижения с 36 чел./млрд бел. р. в 1995 г. до 8 чел./млрд бел. р. (или 16 чел. на 1 млн дол.) в 2003 г. Для сравнения: в США в 1996 г. удельная трудоемкость ВВП составляла 1,7 чел. на 1млн дол., в России в 1998 г. — 24 чел. на 1 млн рос. р.

Анализ данного показателя подтверждает рыночный принцип о том, что экономические критерии и цели часто противоречат социальным. В отношении экономик Беларуси и России такая дилемма выступает в чистом виде. Более экономически эффективная экономика обеспечивает высокую производительность труда, менее экономически эффективная экономика на единицу конечной продукции использует больше людей. Поэтому она является социально более эффективной с позиции государственной политики занятости, но не с позиции ВРТ предприятий. Устойчивый тренд снижения данного показателя для Беларуси уже свидетельствует о наличии определенных рыночных механизмов (инвестирование и обновление ОПФ, ускорение процессов сокращения “лишнего” персонала на ВРТ), повышающих производительность труда работников и снижающих их удельный вес в стоимости единицы продукции. Однако следует помнить, что значительное влияние на данный показатель оказывает и демографическая ситуация в государстве, определяющая удельный вес работников трудоспособного возраста в общей численности трудовых ресурсов экономики (для Беларуси данный показатель в 2003 г. составил 62,2 %).

2. Индекс удельной трудоемкости основных фондов (УТОФ) — показатель, характеризующий влияние хозяйственной системы на общее состояние занятости работников на ВРТ предприятий в государстве. По экономическому содержанию это показатель, обратный фондообеспеченности одного работника (цене рабочего места). Показатель имеет размерность “человек на 1 трлн р.”

$$\text{УТОФ} = \text{ЧЗЭ} / \text{ОФ},$$

где ЧЗЭ — численность занятых в экономике; ОФ — объем основных фондов.

Расчет УТОФ в ценах 1995 г. указывает в целом на наличие общего тренда снижения трудоемкости основных фондов, что свидетельствует:

а) об их экономической эффективности, а не социальной;

б) отсутствии потребности в создании новых рабочих мест (в противном случае, эффективность ОПФ будет социальной);

в) наличии прямой и объективной взаимосвязи между состоянием трудоемкости ОПФ и снижением удельной трудоемкости ВВП. Данная взаимосвязь в Республике Беларусь имеет тенденцию к экономической эффективности.

Итак, анализ внутренних рынков труда в Республике Беларусь позволяет констатировать их наличие и определить современное состояние данных рынков. Этот анализ даст возможность выявить приоритетные направления в разработке механизма регулирования ВРТ с учетом специфики белорусских экономических условий. Механизм регулирования ВРТ в свою очередь позволит разрешить противоречия дисбаланса в эффективном использовании человеческого капитала на белорусских предприятиях.