

Маковская Н. В., МГУ им. А. А. Кулешова (Могилев)

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМ РЫНКОМ ТРУДА

Утверждение ученых-классиков о полной занятости в равновесной экономике обосновывают соотношение спроса и предложения в условиях внутреннего рынка труда. Они утверждают, что, конкурируя за свободные рабочие места, безработные будут способствовать снижению ставок заработной платы, и этот процесс будет продолжаться

до тех пор, пока ставка заработной платы не достигнет величины, при которой работодателям станет выгодно нанять всех имеющихся рабочих, обеспечив тем самым полную занятость.

Управление внутренним рынком труда (ВРТ) может быть представлено как совокупность двух типов моделей отношений, имеющих либо рыночный, либо внерыночный характер.

Рыночный характер механизма управления ВРТ – это единство двух составляющих: стихийных регуляторов спроса и предложения человеческого капитала и регулирующего воздействия государства на процессы функционирования ВРТ. Как правило, данные составляющие являются дополнением друг друга.

Внерыночный характер механизма управления ВРТ – это система регулирующих мер, имеющая в своей основе социальные приоритеты и выраженная в форме социального партнерства.

Цель управления ВРТ может быть сформулирована как создание совокупности организационных структур и механизмов (методов, средств) регулирования, обеспечивающих эффективное функционирование данного рынка труда.

Функции механизма управления ВРТ можно свести к следующим:

- функции защиты, предполагающие ограничения управляющих воздействий, которые ведут к незащищенности различных групп работников ВРТ;
- функции поощрения, направленные на создание условий для полной и эффективной реализации человеческого капитала в условиях конкретного ВРТ;
- функции ограничения, реализующиеся для ликвидации преимуществ в трудовой деятельности для отдельных лиц или групп лиц;
- функции правовые, предполагающие воздействие законодательных и исполнительных органов на функционирование ВРТ с учетом интересов определенных групп работников;
- финансово-экономические функции, способствующие росту предложений человеческого капитала на ВРТ (налоги, субсидии).

Следует выделить основные технологии управления ВРТ:

- технологии правового обеспечения;
- организационные технологии;
- технологии социальных гарантий;
- экономические технологии.

Разработка механизма управления ВРТ на основе взаимодействия рынков труда различных уровней выделяется исходя из выявления специфики процессов, наблюдаемых в сфере труда. Взаимодействие внутреннего и внешнего рынков труда, достижение их сбалансированности обеспечиваются путем согласования: одноименных элементов рынков труда (внешнего и внутреннего); различных элементов рынка труда каждого конкретного уровня. Результат такого подхода – комплексное развитие всех рынков труда. Согласование одноименных элементов рынков труда различных уровней предполагает наличие взаимосвязанных решений, исходящих от государственных органов управления трудом и занятостью, местных органов власти, кадровых служб организаций.