

*Н.В. Маковская, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

ПРИОРИТЕТЫ В РЕГУЛИРОВАНИИ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ ТРУДА ПРЕДПРИЯТИЙ БЕЛАРУСИ

Целью регулирования внутренних рынков труда предприятий (ВРТ) в Беларуси должна являться гармонизация трудовых отношений на базе улучшения качества трудовой жизни, стимулирования роста оплаты труда, повышения производительности труда, обеспечения эффективной занятости.

Представляется, что данная цель будет достигнута при создании благоприятной экономической среды для эффективного функционирования отечественных предприятий, которая предполагает:

- инвестиционный фактор. Инвестиционная деятельность государства должна быть ориентирована, во-первых, на тот отраслевой спектр, который определяет роль и место Беларуси в международном разделении труда. Во-вторых, инвестиционная политика должна быть ориентирована на малые города, экономика которых формируется градообразующими предприятиями, а трудовая сфера определяется состояниями их ВРТ. В-третьих, направление инвестиционной политики по созданию рабочих мест, осуществляемое в Беларуси, должно быть пересмотрено. По нашему мнению, инициатива создания рабочих мест должна исходить от самих предприятий согласно социально-экономическому состоянию их ВРТ, расчетам экономической целесообразности и реальной рыночной конъюнктуре, в которой функционирует предприятие;

- бюджетно-налоговый фактор. К числу качественных аспектов бюджетно-налогового регулирования, влияющих на ВРТ, следует отнести:

- снижение налогового бремени с фонда заработной платы, что даст работодателю возможность создать собственную систему мотивации в организации и быть свободным в выборе экономических методов управления трудом;

- упрощение налогового администрирования: прозрачность и понятность налогового законодательства дадут возможность развивать системы социально-экономического планирования на предприятии на долгосрочную перспективу. Это является гарантом стабильности и процветания ВРТ;

- соблюдение принципа стабильности объемов налоговых платежей и налоговых баз, что позволит предприятиям планировать резерв внутренних инвестиций для создания рабочих мест, организации системы развития работников и т.п.;

- использование таких региональных режимов налогообложения, которые стимулировали бы развитие социально-трудовой и производственной сфер на градообразующих предприятиях малых городов. Использование таких режимов приведет к снижению дотационных районных предприятий;

- кредитно-денежный фактор, влияние которого на состояние ВРТ в Беларуси состоит в том, что государство, управляя объемами денежной массы в стране, увеличивает масштабы инвестиций и кредитования. Согласно кейнсианской теории такой механизм приводит к увеличению совокупного спроса на товарных рынках, и, как следствие, наблюдается увеличение спроса на труд, реализация которого происходит на ВРТ;

- нормативно-правовой фактор: регулирование заемного труда в Беларуси (или правовая концепция лизинга персонала). Такого рода регулирование должно включать:

- правовой статус частных кадровых агентств применительно к их деятельности по предоставлению услуг лизинга персонала;

- правовой механизм взаимодействия «работодатель — частное кадровое агентство»;

- механизм правоотношений между частным кадровым агентством и заемным работником;

- механизм правоотношений между предприятием-пользователем и заемным работником.