

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Проблема внутреннего рынка труда (ВРТ) и процессов, происходящих в его институциональной форме, является недостаточно изученной. Актуальность изучения внутреннего рынка труда связана с расширением развития социально-трудовых отношений на микроуровне и с переносом специфики этих отношений на макроуровень.

Основу трудовых отношений на предприятии составляют отношения работодателя с работником, в основе которых находится, с одной стороны, спрос работодателя на человеческий капитал работника, с другой – отношения по поводу реализации этого человеческого капитала в условиях внутреннего рынка труда предприятия.

В этой связи актуальным представляется осмысление и изучение таких категорий, как «человеческий капитал» и «внутренний рынок труда», которые определяют основу модели социального управления на микроуровне. Социальное взаимодействие между работником и работодателем формируется на внутрифирменном уровне – в структурных подразделениях предприятия и на отдельных рабочих местах (определяющих внутренний рынок труда) с целью полного и рационального использования человеческого капитала. Содержание внутреннего рынка труда следует рассматривать как систему социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы (зарботная плата), и ее размещение определяется административными правилами и процедурами. Внутренний рынок труда определяется наличием и составом человеческого капитала на предприятии, его движением внутри предприятия, причинами перемещения, уровнем занятости, степенью использования оборудования, наличием свободных, вновь создаваемых и ликвидируемых рабочих мест.

Система управления трудовыми отношениями на ВРТ может быть представлена в двух аспектах:

- механизм управления социально-трудовыми отношениями на ВРТ, основанный на системе социального партнерства;
- механизм управления социально-трудовыми отношениями на ВРТ, основанный на системе взаимодействия внутреннего и внешнего рынков труда.

Механизм управления социально-трудовыми отношениями на ВРТ на основе системы социального партнерства является преимущественным, так как, по утверждению