

## ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ ЧЕРЕЗ ПРАВОВУЮ ПОДДЕРЖКУ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

*Сысоев Алексей Сергеевич*

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова  
(г. Могилев, Беларусь)

*В статье рассматривается проводимая в Республике Беларусь политика занятости молодых специалистов на основе анализа действующей нормативно-правовой базы.*

Вопросы, связанные с трудоустройством молодых специалистов, несмотря на предпринимаемые в данном направлении в Республике Беларусь меры, по-прежнему, остаются актуальными.

Правовая поддержка молодых специалистов в современном мире играет важную роль в их профессиональном развитии и защите их прав. В Республике Беларусь правовая поддержка молодых специалистов осуществляется через ряд законов и нормативных актов, которые регулируют в том числе и трудовые отношения, возникающие у выпускников государственных учреждений образования, получивших среднее специальное и высшее образование.

К таким нормативно-правовым актам в первую очередь относятся Закон от 7 декабря 2009 года № 65-З «Об основах государственной молодёжной политики», Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 года № 572 «О вопросах реализации образовательных программ», Кодекс Республики Беларусь об образовании, трудовой и жилищный кодексы.

Так, статья 12 Закона «Об основах государственной молодёжной политики» (далее – Закон) предусматривает основные направления государственной молодёжной политики, одним из которых является содействие реализации права молодежи на труд.

В статье 16 Закона указывается, что государство реализует систему мер, направленных на содействие в профессиональной ориентации и трудоустройстве молодежи, в том числе по экономической, организационной, правовой поддержке предпринимательской деятельности молодежи. Молодежь по достижении шестнадцати лет, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, имеет право на самостоятельную трудовую деятельность [1].

Таким образом, рассмотренный нами выше Закон содержит ссылки на иной нормативно-правовой акт, которым является Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК).

Так, предоставление молодому специалисту первого рабочего места регулируется статьей 281 ТК, в соответствии с которой выпускникам государственных учреждений образования, получившим среднее специальное и высшее образование, которым место работы предоставлено путем распределения, гарантируется предоставление первого рабочего места.

Часть 1 статьи 96 ТК, содержит отдельные гарантии и компенсации, оказываемые молодым специалистам, которым место работы предоставлено путем распределения с последующим направлением на работу в другую местность, а именно подлежат возмещению:

- стоимость проезда, молодого специалиста и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

- расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

- суточные, за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

- единовременное пособие на самого молодого специалиста в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника [2].

Кроме этого, правовое регулирование отношений с выпускниками осуществляется Кодексом Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании) и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 года № 572 «О вопросах реализации образовательных программ» (далее – Постановление № 572), которые дополняют друг друга.

Например, Постановлением № 572 утвержден ряд положений, в том числе о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы

выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование [ 3 ].

По завершении обучения в учреждении образования молодым специалистам, получившим свидетельство о направлении на работу, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьей 48 Кодекса об образовании, в частности:

- трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;
- отдых продолжительностью 31 календарный день. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;
- компенсация в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;
- денежная помощь [ 4 ].

Вместе с тем до настоящего времени не разрешена проблема, касающаяся проживания молодых специалистов, направляемых на работу в другую местность, так как гарантии в виде предоставления жилья по месту распределения законодательством не предусмотрена.

Единственное преимущество, ожидающее молодого специалиста, прибывшего на работу в другую местность, закреплено в пункте 2 статьи 36 Жилищного кодекса Республики Беларусь, согласно которой молодые специалисты, прибывшие по распределению, признаются нуждающимися в улучшении жилищных условий и независимо от даты их прибытия могут быть приняты на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий [ 5 ].

Таким образом, правовая поддержка молодых специалистов в Беларуси в целом направлена на обеспечение их профессионального развития и социальной защиты. Однако ряд вопросов, связанных с занятостью молодых специалистов, требует совершенствования, и в первую очередь это связано с обеспечением данной категории специалистов жильем в случае направления на работу в другую местность.

### **Список использованных источников**

1. Об основах государственной молодежной политики : Закон Республики Беларусь от 7 декабря 2009 № 65-3 : принят Палатой представителей 5 ноября 2009 г. : одобр. Советом Республики 19 ноября 2009 г. // Нац. Регистр правовых актов РБ. – 2009. – № 300. – 2/1617.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Республики 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.11.2017 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

3. О вопросах реализации образовательных программ : постановление Совета Министров Республики Беларусь, 31 августа 2022 г., № 572 : с изм. и доп. по состоянию на 08.07.2024 г.
4. Кодекс Республики Беларусь об образовании : 13 января 2011 г., № 243-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ'2012 ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.
5. Жилищный кодекс Республики Беларусь : 28 августа 2012 г., № 428 : принят Палатой представителей 31 мая 2012 г. : одобр. Советом Респ. 22 июня 2012 г. : в ред. Законов Респ. Беларусь от 10.01.2015 г., № 244-З, от 13.11.2017 г., № 68-З.